

## Lokale IKB-regeling Gemeente Mook en Middelaar 2018

Burgemeester en wethouders van de Gemeente Mook en Middelaar

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;  
gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;  
gelet op Wet op de loonbelasting 1964;  
gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011;  
gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;  
gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO;

Overwegende dat de ondernemingsraad in de overlegvergadering van 7 december 2017 heeft verklaard met deze regeling te kunnen instemmen;

besluiten vast te stellen de navolgende "Lokale IKB-regeling gemeente Mook en Middelaar 2018" en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeente Mook en Middelaar.

### Paragraaf 1 Algemene bepalingen

#### Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Fiscale ruimte

Het verschil - met betrekking tot de vergoeding voor woon-werkverkeer - tussen het bedrag dat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en het bedrag dat daadwerkelijk door de werkgever voor woon-werkverkeer wordt vergoed.

Individueel KeuzeBudget (IKB)

In geldwaarde uitgedrukte aanspraken resulterend in een saldo dat de medewerker kan aanwenden voor de landelijke in de CAR-UWO neergelegde en lokaal aangewezen doelen.

Medewerker

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO.

Vakbond

Organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO.

Vakbondscontributie

Het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond.

Werkgever

Het bevoegd gezag van de Gemeente Mook en Middelaar.

#### Artikel 2 Uitgesloten van deelname

De politieke ambtsdragers van de gemeente Mook en Middelaar kunnen niet deelnemen aan de (lokale) IKB-regeling.

### Paragraaf 2 Lokale bronnen

#### Artikel 3 Lokale bronnen van het IKB

1. Op basis van artikel 3:28 lid 6 van de CAR-UWO gelden de volgende lokale bronnen:  
- Persoonlijk budget voor medewerkers met een woon-werkafstand tot en met 10 km.
2. De in lid 1 genoemde lokale bron is niet pensioengevend.

#### Artikel 4 Persoonlijk budget

1. Jaarlijks wordt het IKB van de medewerker zoals genoemd in artikel 3 verhoogd door middel van een extra storting ten bedrage van € 350,00 bruto op basis van een fulltime dienstverband.
2. De in lid 1 genoemde extra storting in het IKB ontvangt de medewerker jaarlijks in februari.
3. Het persoonlijk budget is een vast bedrag en ondergaat geen verhoging of indexatie, behoudens een expliciet collegebesluit daartoe.

### Paragraaf 3 Lokale doelen

#### Artikel 5 Lokale doelen

1. Naast de in artikel 3:29 van de CAR-UWO vermelde landelijke doelen (kopen van vakantie-uren, extra inkomen door uitbetaling en financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet

door de werkgever wordt vergoed en met inachtneming van de geldende fiscale regelgeving) gelden de volgende lokale doelen:

- vakbondscontributie;
- fiscale uitruil woon-werkverkeer;
- storting in het ABP ExtraPensioen.

#### **Artikel 6 Vakbondscontributie**

1. Indien de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan hij of zij één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel vakbondscontributie.
2. De medewerker dient bij de keuze de jaaropgave van de vakbond en het betalingsbewijs te overleggen aan de salarisadministratie.

#### **Artikel 7 Fiscale uitruil woon-werkverkeer**

1. De medewerker kan - indien hier fiscale ruimte toe is - maandelijks het IKB aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer. Hiertoe wordt fiscale ruimte bepaald die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild.
2. De medewerker met een woon-werkafstand tot en met 10 km of meer dan 40 km kan over het aantal van meer dan 40 km via de IKB-module aangeven gebruik te willen maken van de fiscale uitruil woon-werkverkeer van € 0,19 per km.
3. De medewerker met een woon-werkafstand van meer dan 10 km en tot en met 40 km kan via de IKB-module aangeven gebruik te willen maken van de fiscale uitruil woon-werkverkeer van maximaal € 0,05 per km (zijnde het verschil tussen € 0,14 en € 0,19 per km).
4. Voor de berekening van de uitruilmogelijkheden zoals in lid 2 en 3 bepaald, wordt uitgegaan van de afstand volgens de snelste route volgens de ANWB routeplanner.
5. De bedragen in lid 2 en 3 volgen het maximaal fiscaal onbelast te vergoeden bedrag (in 2018 is dat € 0,19 per kilometer).
6. In geval van verhuizing dient de medewerker dit direct aan de werkgever door te geven.
7. Bij een aanpassing van het aantal dagen waarop de medewerker werkt, wordt dienovereenkomstig het uit te ruilen bedrag aangepast. Dagen waarop structureel thuis wordt gewerkt worden in mindering gebracht.
8. In geval van afwezigheid of ziekte van de medewerker van meer dan zes weken wordt de uitruil stop gezet.
9. Indien de medewerker de maandelijks uitruil wil stoppen dan dient hij/zij dit in de IKB-module aan te geven. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij medewerker.
10. Bij gebruikmaking, wijziging of stopzetting van de uitruil, levert de medewerker het hiervoor bestemde ingevulde formulier in bij de salarisadministratie.

#### **Artikel 8 ABP ExtraPensioen**

1. De medewerker kan - indien hier fiscale pensioenruimte toe is - zijn of haar IKB aanwenden om maandelijks een extra storting te doen in ABP ExtraPensioen.
2. Deze stortingen kunnen plaatsvinden totdat de fiscale pensioenruimte die de medewerker hiertoe heeft is bereikt.
3. De medewerker dient bij de keuze de aanmelding voor ABP ExtraPensioen en de fiscale pensioenruimte bepaling van het ABP te overleggen.
4. Indien de medewerker de maandelijks stortingen wil beëindigen dan dient de medewerker dit in de IKB-module aan te geven. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij medewerker.

#### **Paragraaf 4 Gevolgen**

##### **Artikel 9 Gevolgen keuzes**

1. De medewerker is verantwoordelijk voor de keuzes die hij of zij maakt. Bij het maken van een keuze kan de medewerker zich laten bijstaan door de medewerker salarisadministratie.
2. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De medewerker wordt geacht deze gevolgen te kennen.
3. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de medewerker onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt de werkgever de verschuldigde loonheffing en/of eventuele boetes op de ambtenaar.
4. Als een netto voordeel voor de medewerker vervalt door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door het bevoegd gezag.
5. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

## **Paragraaf 5 Slotbepalingen**

### **Artikel 10 Onvoorzienne gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

### **Artikel 11 Citeertitel en looptijd**

Deze regeling kan worden aangehaald als de "Lokale IKB-regeling Gemeente Mook en Middelaar 2018" en treedt in werking per 1 januari 2018.

### **Artikel 12 Vervallen regelingen**

Vanaf de datum van inwerkingtreding van deze regeling vervalt de "Lokale IKB-regeling 2017 Gemeente Mook en Middelaar".

*Aldus besloten in de vergadering van 12 december 2017.*

*Burgemeester en wethouders voornoemd,*

*De secretaris,*

*J.M.G. Smits - de Kinkelder*

*De burgemeester,*

*mr. drs. W. Gradisen*