

Mandaatbesluit

Burgemeester en wethouders van Wijchen en de
Burgemeester van Wijchen
leder voor zover het haar bevoegdheden betreft;
gelet op de Gemeentewet en de Algemene wet bestuursrecht;

BESLUITEN

vast te stellen het volgende Mandaatbesluit;

Artikel 1

1. De uitoefening van de in het bij het mandaatregister vermelde bevoegdheden en de ondertekening van de in het register genoemde stukken wordt, onder de in het register opgenomen specifieke voorwaarden en behoudens de genoemde beperkingen, opgedragen aan daar genoemde:
 - a. (senior)medewerkers in dienst bij of werkzaam ten behoeve van de Werkorganisatie Druten-Wijchen en voorheen werkzaam ten behoeve van de gemeente Wijchen;
 - b. medewerkers en managers in dienst van of werkzaam ten behoeve van de Werkorganisatie Druten-Wijchen;
 - c. directieleden werkzaam ten behoeve van de Werkorganisatie Druten-Wijchen en als secretaris in dienst bij de Gemeente Wijchen of Druten.
2. Onder mandaat wordt tevens verstaan volmacht of machtiging.
3. Indien de uitoefening van de in het mandaatbesluit opgenomen mandaten het beslissen over de besteding van budgetten met zich meebrengt, maakt dit onderdeel uit van het vermelde mandaat. Dit voor zover daarbij de te nemen besluiten niet zullen leiden tot overschrijding van het betreffende budget zoals opgenomen in de gemeentelijke beleids- en beheersbegroting en voorts behoudens de in het register opgenomen specifieke voorwaarden en beperkingen.
4. Onder manager wordt verstaan de domeinmanagers in dienst bij de Werkorganisatie Druten-Wijchen.
5. Onder een lid van de directie wordt verstaan één van de directeuren van de Werkorganisatie Druten-Wijchen.

Artikel 2

1. Daar waar in het register wordt gesproken van medewerker of senior medewerker, zijn slechts die bevoegdheden gemandateerd voor zover hij/zij is belast met de desbetreffende taak. Hetzelfde geldt voor bevoegdheden waarvoor hij/zij is ge(vol)machtigd.
2. Bij afwezigheid van de medewerker wordt hij/zij vervangen door een manager of door het lid van de directie.
3. Bij afwezigheid van de manager wordt hij/zij vervangen door een manager van een andere afdeling of door het lid van de directie.
4. Bij afwezigheid van een senior medewerker wordt hij/zij vervangen door een senior medewerker van dezelfde afdeling of de door de manager van de betreffende afdeling, tenzij anders is bepaald in het register. Het eerste lid van dit artikel is in dat geval niet van toepassing.
5. Het eerste lid van dit artikel is niet van toepassing tijdens het vertegenwoordigen van het bestuursorgaan tijdens een hoorzitting in het kader van een bezwaarschriftenprocedure, beroep of hoger beroep.

Artikel 3

1. Deze mandaatregeling geldt niet voor de bevoegdheid tot:
 - a. het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften;
 - b. het vaststellen van beleidsregels;
 - c. het beslissen op een bezwaarschrift of (administratief)beroepschrift, tenzij dit uitdrukkelijk in het mandaatregister is vermeld;
 - d. het nemen van besluiten waarbij wordt afgeweken van een beleidsregel, tenzij dit uitdrukkelijk in het mandaatregister is vermeld;
 - e. (het besluiten tot) het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen indien niet passend binnen het toegekende budget conform de Algemene regeling budgethouders van de gemeente Wijchen en de bijbehorende beleidsdoelstellingen.
 - f. bepaalde besluiten indien dit door of namens het bestuursorgaan kenbaar is gemaakt.

Artikel 4

1. Indien een voorgenomen besluit meer dan één afdeling aangaat, dient overeenstemming te bestaan over de wijze van afdoening.
2. Bij ontbreken van overeenstemming legt de gemandateerde de zaak ter besluitvorming voor aan het bestuursorgaan, inclusief de van elkaar afwijkende standpunten.

Artikel 5

1. In het mandaatregister is altijd sprake van afdoeningsmandaat, tenzij in het register uitdrukkelijk anders is vermeld. Afdoeningsmandaat verleent de gemandateerde tevens de bevoegdheid om besluiten en correspondentie te ondertekenen. De ondertekening vindt op de volgende wijze plaats:

Met vriendelijke groet,
namens de burgemeester
(naam manager of medewerker)
(functie en afdeling)

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders
(naam manager of medewerker)
(functie en afdeling)

2. De gemandateerde heeft niet de bevoegdheid om besluiten en correspondentie te ondertekenen indien:
 - a. de wens daartoe door of namens het bestuursorgaan kenbaar is gemaakt;
 - b. het correspondentie betreft die is gericht aan de gemeenteraad;
 - c. het correspondentie betreft waarvan ondertekening uit een oogpunt van representatie van de gemeente gewenst is;

Artikel 6

Indien in het register mandaat wordt verleend voor het nemen van een besluit, dan houdt dit mandaat tevens in het doen van de noodzakelijke uitvoeringshandelingen in het kader van dat besluit.

Artikel 7

1. Het bij dit besluit behorende mandaatregister geeft een overzicht van de bevoegdheden welke zijn gemandateerd.
2. Indien een mandaat zowel in de algemene paragraaf als de afdelingsparagraaf is genoemd, gaat het mandaat genoemd onder de afdelingsparagraaf voor.

Artikel 8

De in dit besluit opgenomen mandaten worden geacht te zijn gewijzigd of vervallen voor zoveel en op het tijdstip dat de hierin genoemde wetten, regelingen, beschikkingen en verordeningen zijn gewijzigd, ingetrokken of vervallen.

Artikel 9

1. Dit mandaatbesluit treedt in werking op 1 januari 2018.
2. Het mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit, vastgesteld op 9 oktober 2012 en nadien meer-malen gewijzigd, wordt ingetrokken.

Artikel 10

Dit besluit wordt aangehaald als 'Mandaatbesluit'.

Aldus vastgesteld op 12 december 2017,

*burgemeester en wethouders
drs. R. Boer
secretaris*

*mr. J.Th.C.M. Verheijen
burgemeester*

*Burgemeester
mr J.TH.C.M. Verheijen*

TOELICHTING

ALGEMENE TOELICHTING

1. Inleiding

De Gemeentewet en andere meer specifieke wetten, zoals de Wet ruimtelijke ordening en de Wet maatschappelijke ondersteuning leggen de bevoegdheid om besluiten te nemen bij de bestuursorganen, zoals de gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders of bij de burgemeester. In dit mandaatbesluit wordt geregeld wie namens het bestuursorgaan bepaalde bevoegdheden uitoefent.

Onder mandaat wordt volgens artikel 10:1 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) verstaan: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen. Onder besluit wordt verstaan: de schriftelijke beslissing van een bestuursorgaan inhoudende een publiekrechtelijke rechtshandeling. Indien er sprake is van het overlaten van het verrichten van een privaatrechtelijke rechtshandeling aan anderen, zoals bijvoorbeeld het aangaan van een overeenkomst, dan wordt er niet gesproken van mandaat, maar van volmacht. Indien er sprake is van het overlaten van feitelijke handelingen aan anderen, die geen besluit of privaatrechtelijke rechtshandeling betreffen, dan wordt gesproken van machtiging. Er kan dan bijvoorbeeld gedacht worden aan het voeren van algemene correspondentie. Gezien bovenstaande is ervoor gekozen dit document op te stellen als een mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit met bijbehorend register. Daar waar in dit besluit wordt gesproken van mandaat wordt daaronder ook verstaan machtiging dan wel volmacht. Het besluit wordt geciteerd als 'mandaat-besluit'.

In alle gevallen kan het bestuursorgaan de bevoegdheden die het/hij op grond van dit register aan anderen overlaat, zelf nog blijven uitoefenen. In de praktijk moet de gemandateerde steeds alert blijven en zelf bepalen of er vooraf een terugkoppeling naar het bestuursorgaan moet plaatsvinden.

2. Doelstelling

Met het verlenen van mandaten wordt het volgende beoogd.

Sneller en klantvriendelijker te handelen

Als het uitoefenen van bepaalde bevoegdheden aan managers en medewerkers wordt overgelaten, kunnen zij sneller en daardoor klantvriendelijker handelen. Bovendien wordt op deze manier de klanten van de gemeente duidelijkheid verschaft over welke medewerker zij als eerste aan kunnen spreken, namelijk degene die zijn handtekening onder het besluit of de correspondentie heeft gezet.

Verantwoordelijkheden te verduidelijken

Met het vastleggen van bevoegdheden in dit besluit, worden de verantwoordelijkheden binnen de organisatie vastgelegd. Zodat het voor iedereen binnen de organisatie duidelijk is wie kan én moet worden aangesproken.

3. Uitgangspunten

Uitgangspunt is dat burgemeester en wethouders en de burgemeester de belangrijke en/of beleidsbepalende beslissingen zelf nemen en daarmee dus de hoofdlijnen van het beleid uitzetten. Dit is uitgewerkt in artikel 3 van het besluit.

Vervolgens worden verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie neergelegd teneinde sneller en klantvriendelijker te kunnen handelen. Verantwoordelijkheden laag in de organisatie leggen betekent dat zoveel mogelijk bevoegdheden worden overgelaten aan de manager of (senior)medewerker.

Bij het overlaten van bevoegdheden aan anderen gaat het om vertrouwen. Het bestuursorgaan dat bevoegdheden aan anderen overlaat, moet ervan uit kunnen gaan dat het zelf de bevoegdheid op dezelfde wijze zou hebben gebruikt. Leidinggevenden moeten er uiteraard voor zorgen dat het in de afdeling gestelde vertrouwen niet wordt geschaad. Hiertoe dienen heldere instructies aan medewerkers te worden verschaft. Indien een medewerker twijfelt over een te nemen besluit, dient hij op tijd en vooraf te overleggen met de leidinggevende en/of portefeuillehouder.

De gemandateerde bevoegdheden zijn opgenomen in het register. Bij bepaalde mandaten zijn specifieke voorwaarden en/of beperkingen opgenomen. Indien buiten de grenzen wordt getreden van de voorwaarde/beperking, geldt er dus geen mandaat.

Ondermandaat is niet toegestaan tenzij tenzij dit in het mandaatregister is vermeld. Het bestuursorgaan beslist bij welke functie in de organisatie zij de bevoegdheid wenst neer te leggen.

Delegatie

De gemeenteraad heeft een aantal bevoegdheden gedelegeerd aan het college van burgemeester en wethouders. Deze zijn niet opgenomen in dit besluit, maar zijn te vinden in het register behorende bij de Delegatieverordening. De meest recente dateert van 2 februari 2012. In een aantal gevallen worden

de besluiten die burgemeester en wethouders op grond van de Delegatieverordening kan nemen gemandateerd. Een voorbeeld hiervan is de beslissing op een verzoek om informatie op grond van de Wet openbaarheid van bestuur.

Het meerdere omvat het mindere

Op verschillende plaatsen in het register is er voor gekozen niet elk soort rechtshandeling in elke mogelijke variant te benoemen (dus niet: aanbod tot/sluiten van/opzeggen van/verlengen van/wijzigen van/dreigen met) want: wie het meerdere mag, mag ook het mindere. Mag een manager een leasecontract sluiten dan mag hij dit ook opzeggen. Mag een dwangsom worden opgelegd, dan mag deze ook worden ingetrokken. Staat in het register "besluiten over een vergunning" dan houdt dit niet alleen in de bevoegdheid om een vergunning te verlenen maar tevens die om een vergunning in te trekken, te weigeren, opnieuw te verlenen of te wijzigen. Besluiten over subsidies houdt naast het verlenen en vaststellen van subsidies ook het weigeren of terugvorderen ervan in.

Indien een mandaatbesluit ruim is geformuleerd dan dient dit dus ook ruim te worden uitgelegd.

Eventuele uitzonderingen op deze regel zijn in de kolom voorschriften/beperkingen vermeld, of blijken uit de redactie van het mandaat.

Rechtszekerheid

De in het register opgenomen bevoegdheden zijn ten volle gemandateerd mits voldaan wordt aan eventuele opmerkingen zoals aangegeven in de kolom voorschriften/beperkingen. Dit is in lijn met het uitgangspunt om verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie te beleggen. Een regeling die aan de gemandateerde overlaat om te bepalen wat de precieze omvang van het mandaat is, is overigens in strijd met de rechtszekerheid.

De mandaatgever kan de gemandateerde per geval of in het algemeen instructies geven ter zake van de uitoefening van de gemandateerde bevoegdheid. De instructies zijn vormvrij. Algemene instructies kunnen de vorm hebben van een beleidsregel. Ook dient de gemandateerde de mandaatgever op diens verzoek inlichtingen over de uitoefening van de bevoegdheid te verschaffen. De mandaatgever kan het mandaat te allen tijde intrekken. Dit moet schriftelijk gebeuren. Met deze instrumenten ontstaat een evenwicht tussen het geven van mandaat en het houden van controle op de uitvoering hiervan.

Er gelden enkele algemene uitzonderingen die zijn opgenomen in artikel 3 van het mandaatbesluit. Zo is er geen mandaat voor de vaststelling van algemeen verbindende voorschriften, het vaststellen of afwijken van beleidsregels en het beslissen op een bezwaarschrift.

Ook worden uitgezonderd privaatrechtelijke besluiten welke niet passen binnen het toegekende budget. Het is in bepaalde situaties lastig te bepalen of een besluit binnen het toegekende budget past. Hoe zit het bijvoorbeeld met meerjaren overeenkomsten. Dergelijke overeenkomsten zijn daarom gemandateerd aan de manager. De budgethouder dient zich bij de uitvoering te houden aan de Algemene regeling budgethouders van de gemeente Wijchen.

In de praktijk moet de gemandateerde steeds alert blijven en zelf bepalen of er vooraf een terugkoppeling naar het bestuursorgaan moet plaatsvinden. Het bestuursorgaan kan te allen tijde aangeven zelf de bevoegdheid uit te willen voeren. De bepaling dat het mandaat niet geldt wanneer dit door of namens het bestuursorgaan kenbaar is gemaakt, blijft uiteraard behouden.

Organisatorische wijzigingen

De afgelopen jaren hebben diverse organisatorische wijzigingen plaatsgevonden. Gedacht kan worden aan de regionale samenwerking op het gebied van milieutaken en brandweer. In dit kader zijn diverse mandaatbesluiten genomen. In het register wordt een duidelijk onderscheid gemaakt naar mandaten binnen de eigen organisatie en daarbuiten.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2, lid 1

Uit deze bepaling volgt dat een bevoegdheid alleen is gemandateerd aan de (senior)medewerker tot wiens taak deze bevoegdheid behoort. Dit betekent dat collega's niet onderling voor elkaar mogen tekenen. Tenzij ze (natuurlijk) met dezelfde taken zijn belast. Deze beperking geldt alleen voor medewerkers en senior medewerkers. Managers of leden van de directie zijn hieraan niet gebonden.

Artikel 2, lid 2

Bij afwezigheid van een (senior) medewerker wordt hij vervangen door de manager of het lid van de directie.

Artikel 2, lid 3

Bij afwezigheid van een manager wordt hij vervangen door een manager van een andere afdeling. Er bestaat vast gebruik dat bepaalde afdelingen elkaar vervangen. Maar strikt genomen mag elke manager als vervanger optreden.

Artikel 2, lid 4

Bij afwezigheid van een senior medewerker kan deze worden vervangen door een senior medewerker van dezelfde afdeling. Uiteraard mag ook de manager altijd tekenen. In het register kan worden bepaald dat deze vervangingsregeling niet geldt. Dit is bijvoorbeeld aan de orde bij verleende volmachten voor met naam genoemde senioren.

Artikel 2, lid 5

Hiermee wordt beoogd om in het kader van de zogenaamde nieuwe zaakbehandeling ter zitting een standpunt in te kunnen nemen. Zie ook hierboven onder punt 4.

Artikel 3

In de praktijk moet de gemandateerde steeds alert blijven en zelf bepalen of er vooraf een terugkoppeling naar het bestuursorgaan moet plaatsvinden. Het bestuursorgaan kan te allen tijde aangeven zelf de bevoegdheid uit te willen voeren.

Artikel 3, lid 1, onder d

Het vaststellen van beleidsregels is niet gemandateerd. Gelet hierop ligt het in de rede om besluiten waarbij wordt afgeweken van een beleidsregel (conform 4.84 van de Awb) ook niet te mandateren. In het geval in een beleidsregel een hardheidsclausule is opgenomen, wordt de toepassing hiervan aangemerkt als een afwijking van de beleidsregel. Een dergelijk besluit is dus niet gemandateerd, tenzij dit uitdrukkelijk in het mandaatregister is vermeld.

Artikel 3, lid 1, onder e

Ook is niet gemandateerd het verrichten van privaatrechtelijke handelingen, zoals bijvoorbeeld het verstreken van een opdracht aan een derden, indien daarvoor geen budget is.

Artikel 5, lid 1

Bij mandaat kan een onderscheid worden gemaakt tussen ondertekenings- en afdoeningsmandaat.

Afdoeningsmandaat verleent aan de gemandateerde de gehele bevoegdheid om te beslissen en af te doen zonder bemoeienis of tussenkomst van het bestuursorgaan, inclusief de ondertekening van stukken.

Ondertekeningsmandaat is een mandaat waarbij de gemandateerde het besluit (slechts) ondertekent, maar waarbij het bestuursorgaan vooraf aan de hand van een ambtelijk advies zelf heeft besloten hoe te handelen. In dat geval vindt de ondertekening plaats als volgt: "Overeenkomstig door burgemeester en wethouders genomen besluit..."

Wij maken in Wijchen geen gebruik van ondertekeningsmandaat. In dit register is dan ook altijd sprake van een afdoeningsmandaat.

Artikel 5, lid 2

Het gaat hierbij om bevoegdheden die zijn gemandateerd maar waarbij het wenselijk is dat het besluit of de correspondentie door de burgemeester of het college wordt ondertekend. Bijvoorbeeld omdat dit wenselijk is vanuit oogpunt van representatie. In de hier genoemde situaties mag een besluit of correspondentie dus niet door de manager of medewerker worden getekend.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING REGISTER

A 3 Crisiscommunicatiemiddelen

Op grond van het regionaal crisisplan Veiligheidsregio Gelderland-Zuid en het regionaal deelplan crisiscommunicatie worden de hier genoemde bevoegdheden gemandateerd.

A 6. t/m 13 Belastingssamenwerking met Beuningen

Deze bevoegdheden zijn bij besluit van 15 december 2009 gemandateerd aan de coördinator team belastingen/WOZ van de afdeling Financiën van de gemeente Beuningen optredende als het in de Regeling Gemeenschappelijk Belastingkantoor Beuningen bedoelde hoofd van de uitvoeringsorganisatie.

B1 Spoedmandaat

Het gaat hierbij om situaties waarbij met spoed een beslissing door het college moet worden genomen. Een lid van het college heeft in deze situaties afdoeningsmandaat namens het college. Logischerwijs is in deze situatie geen sprake van een bevoegdheid die al is gemandateerd.

B 7 Bezwaar en beroep

Ten aanzien van de vertegenwoordiging in bezwaar en beroep ed. wordt vaker aangestuurd op finale geschilbeslechting. Dit kan betekenen dat meer dan voorheen van de vertegenwoordigend ambtenaar ter zitting een inhoudelijk standpunt wordt verwacht ter zake van alternatieven. In het mandaatregister is de vertegenwoordiging tijdens de zitting bij een bezwaarschriftenprocedure, beroep of hoger beroep gemandateerd. Strikt genomen heeft dit alleen betrekking op de verdediging van het besluit. Het is wenselijk dat de vertegenwoordigend ambtenaar tijdens de zitting een standpunt kan innemen ten aanzien van bevoegdheden die elders in het register tot medewerkersniveau zijn gemandateerd. Artikel 2, derde lid, staat hieraan in de weg omdat een mandaat alleen geldt voor zover de bevoegdheden tot je taak behoren. Om deze reden is aan artikel 2 een vijfde lid toegevoegd. Het mandaat strekt niet zover dat ook bevoegdheden gemandateerd aan de manager of voorbehouden aan het bestuursorgaan (zoals het afwijken van een beleidsregel) zijn gemandateerd. Om hierover tijdens de zitting een standpunt over in te kunnen nemen, dient vooraf afstemming te zijn geweest. Een alternatief kan zijn om vanuit de zittingszaal contact op te nemen met de beslissingsbevoegde.

B 20 t/m 28 Privaatrechtelijke handelingen

Een gemeente beweegt zich veelvuldig in het privaatrechtelijk verkeer. Bijvoorbeeld bij de verkoop van grond, de deelname aan een stichting of bij de inrichting van het gemeentekantoor. Privaatrechtelijke handelingen verricht niet het college maar de 'gemeente', zijnde een rechtspersoon.

De beslissing tot het verrichten om een privaatrechtelijke rechtshandeling neemt het college op grond van artikel 160, lid 1, onder e, van de Gemeentewet. Vervolgens moet de handeling daadwerkelijk worden verricht. Dat doet de burgemeester op grond van artikel 171 van de Gemeentewet namens de 'gemeente'. De burgemeester kan een ondergeschikte opdragen om namens hem de handeling te verrichten.

In het mandaatregister wordt meerdermalen zowel de beslissing om een handeling te verrichten als het daadwerkelijk verrichten van de handeling gemandateerd aan managers/medewerkers. De redactie van deze bepalingen is als volgt: „(besluiten tot) het verrichten van privaatrechtelijke handelingen...”

Bij gebruik van dit mandaat beslis je als medewerker namens het college om de rechtshandeling te verrichten en onderteken je de brief namens de burgemeester!

B 22 Privaatrechtelijke handelingen niet zijnde overeenkomsten

Naast het sluiten van overeenkomsten, verricht een gemeente tal van andere privaatrechtelijke handelingen. Gedacht kan worden aan het stuiten van een verjaringstermijn, een verklaring in het kader van derdenbeslag, een ingebrekestelling of het uitwinnen van bankgaranties. Voorheen waren deze privaatrechtelijke handelingen niet gemandateerd. Het is wenselijk deze handelingen wel te mandateren.

B 29 Akkoord verklaren van facturen

Deze bevoegdheid is gemandateerd tot de medewerker zijnde de budgethouder.

B 30 Aandeelhouderschap

In de Gemeentewet is bepaald dat de aandeelhoudersrol (waaronder met name het besluit hoe te stemmen in de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders (AVA) van BV's en NV's waarvan de gemeente aandeelhouder is) een bevoegdheid van het (gehele) college is (artikel 160, lid 1, onder e, Gemeentewet). Deze bevoegdheid moet worden onderscheiden van de uitvoering van die besluiten (door de burgemeester, artikel 171 Gemeentewet, eventueel in mandaat uit te voeren). Dit mandaat regelt dat individuele collegeleden op grond van artikel 168 Gemeentewet de mogelijkheid hebben om zelfstandig, maar conform eventuele aanwijzingen van het college, namens het college te besluiten over de door de gemeente in de AVA uit te brengen stemmen. Dit besluit kan vervolgens door hetzelfde collegelid worden uitgevoerd gelet op de machtiging op grond van artikel 171 Gemeentewet.

B 82 t/m 85 Kwalificatielicht Leerplichtwet

Bureau Leerplicht Nijmegen voert de kwalificatieplicht uit voor Nijmegen en de regio (waaronder Wijchen). In dat kader zijn diverse Nijmeegse leerplichtambtenaren aangewezen voor de uitvoering van de kwalificatieplicht. Tevens is bij besluit van 23 februari 2010 de bevoegdheid om besluiten te nemen in het portefeuillehouders overleg met betrekking tot de kwalificatieplicht gemandateerd aan de portefeuillehouder onderwijs.

B 85 Artikel 6 en 21 van de Leerplichtwet

Deze bepalingen hebben betrekking op de verplichting om een bepaalde kennisgeving aan het college te verstrekken. De bevoegdheid om van een dergelijke kennisgeving kennis te nemen, is gemandateerd aan de medewerker.

B 87 Wet kinderopvang

Het gaat hierbij vooral om handelingen in het kader van registratie, inspectie, toezicht en handhaving in het kader van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

B 93 t/m 95 Treasurystatuut

In het Treasurystatuut, vastgesteld door de gemeenteraad, wordt nauwgezet geregeld wie welke bevoegdheden heeft als het gaat om treasury. Conform artikel 14, tweede lid, van het Treasurystatuut wordt een en ander in de mandaatregeling vastgelegd.

B 165 Vervreemding of verkrijging van onroerende goederen

Bij besluit van 26 mei 2003 heeft de burgemeester een permanente volmacht verleend aan L.A. Kamps in zijn functie als senior beleidsmedewerker inhoudende de vertegenwoordiging in transacties die de gemeente wil aangaan ten overstaan van een notaris ten einde onroerende goederen te vervreemden dan wel te verkrijgen. De manager OW heeft dezelfde volmacht.

B 158 en 159 verhuur gemeentelijke eigendommen

Huur- of bruikleenovereenkomsten van gemeentelijke gebouwen waren voorheen, vanuit de afdeling Facilitaire Zaken, gemandateerd aan de medewerker. Deze bevoegdheid is nu ondergebracht bij de afdeling OW. Behoudens de verhuur van het kasteel en de kasteeltuin. Dit is ondergebracht bij afdeling BMO.

Mandaatregister

Vastgesteld d.d. 12 december 2017

A. Mandaat aan derden (niet tot de Werkororganisatie Druten-Wijchen behorend)

	Taken/bevoegdheden	Grondslag/bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Gemandateerde	Specifieke voorwaarden/bepalingen
1	Vergunningen ten behoeve bijzondere transporten.	149 Wvw	b&w	Rijksdienst voor het wegverkeer	
2	Het inschakelen van de sirenes van het Waarschuwings- en Alarmeringsstelsel (WAS) en/of het inschakelen van geluidswagens en het doorgeven van de eerste berichten aan Omroep Gelderland.	Wet veiligheidsregio's	burgemeester	regionaal commandant van dienst / Functionaris meetplanleider	Machtiging geldt slechts in spoedeisende situaties waarbij vooraf geen overleg met de burgemeester mogelijk is.
3	Bevoegdheid tot het inzetten van de volgende crisiscommunicatiemiddelen: a. Regionale of landelijke calamiteitenwebsite; b. Twitteraccount crisisglz; c. NL-Alert; d. Calamiteitenzen der Omroep Gelderland; e. Regionaal of landelijk publieksinformatienummer; f. Lokale publieksinformatiebalies; g. Instrumenten persvoorlichting	Wet veiligheidsregio's, regionaal crisisplan & regionaal deelplan crisiscommunicatie	burgemeester	a. ACCOM (Algemeen commandant communicatie); b. ACCOM; c. ACCOM & Voorl. COPI d. ACCOM; e. ACCOM; f. ACCOM; g. ACCOM & Voorl. COPI	Met uitzondering van de communicatiedoelstelling 'betekenis geven'.
4	Het geven van een verblijfsontzegging in overeenstemming met de gebieden en tijden genoemd in het 'aan-	2:41A Apv	burgemeester	Teamchef Tweestromenland, district Gelderland-Zuid Politie Oost Nederland. Ondermandaat aan de hulpofficieren	- Mits wordt voldaan aan de uitvoeringsinstructies zoals genoemd in de 'Gebruiksaanwijzing' bevoegdheden bekend-

	wijzingsbesluit op grond van artikel 2:41A van de Apv.			van justitie werkzaam binnen de politie Eenheid Oost Nederland indien en voor zover fungerend onder de verantwoordelijkheid van het robuuste basisteam Tweestromenland.	making verblijfsontzegging. - Jaarlijks wordt een rapportage over de uitoefening van de bevoegdheid uitgebracht
5	Ondertekeningsmandaat voor een besluit tot het opleggen van een huisverbod.	Wet tijdelijk huisverbod	burgemeester	Hulpofficieren van justitie werkzaam binnen de politie Eenheid Oost Nederland.	Mits belast met de uitvoering van huisverboden.
6	Beslissingen omtrent het toepassen van de hardheidsclausule van de Algemene wet inzake rijksbelastingen.	63 Awr	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
7	Beslissingen omtrent kwijtschelding op grond van de Algemene wet inzake rijksbelastingen.	66 Awr	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
8	Legitimatiebewijzen te verstrekken aan personen die voor de gemeente werkzaamheden verrichten in het kader van de heffing en/of invordering van de gemeentelijke belastingen, en/of bij de uitvoering van de Wet waardering onroerende zaken (Wet WOZ).		b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
9	Gegevens te verstrekken aan de Waarderingskamer (artikel 4, tweede lid, Wet WOZ).	4 Wet WOZ	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
10	Algemene correspondentie te voeren met de Waarderingskamer.	Wet WOZ	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
11	Een geschil met een afnemer voor te leggen aan de Waarderingskamer.	11 Wet WOZ	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
12	Inlichtingen bij afnemers op te vragen op grond van de WOZ.	32 Wet WOZ	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	
13	Gegevens te verzamelen, op te slaan en te verstrekken	38 Wet WOZ	b&w	Coördinator team belastingen/woz afd fin Beuningen	

	inzake onroerende zaken.				
14	Benoeming en intrekking benoeming gemeentelijke lijkschouwer	4 Wet op de Lijkbezorging	b&w	Directeur publieke gezondheid GGD	Artikel 5 van de Wet op de lijkbezorging dient hierbij in acht te worden genomen.
16	Besluiten met betrekking tot aanvraag om een noodurgentieverklaring	Art. 8 Huisvestingswet 2014, art. 2 lid 1 Huisvestingsverordening Wijchen 2016			
17	Besluiten met betrekking tot aanvraag om een noodurgentieverklaring	Art 13 lid 1 Huisvestingswet 2014, art. 10b lid 3 Huisvestingsverordening Wijchen 2016	b&w	Urgentiecommissie woonruimteverdeling gemeente Arnhem	Ondermandaat is toegestaan.
18	Besluiten met betrekking tot een bezwaarschrift inzake een noodurgentieverklaring		b&w	b&w gemeente Arnhem	Ondermandaat is toegestaan, behoudens aan de Urgentiecommissie woonruimteverdeling gemeente Arnhem.
19	(Besluiten tot) het wijzigen of beëindigen van overeenkomsten in het kader van de voormalige Wet inschakeling werkzoekenden.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	Voorzitter dagelijks bestuur van de MGR Rijk van Nijmegen	

Overige mandaten aan derden zijn opgenomen in: het Mandaatbesluit omgevingsdienst Regio Nijmegen, mandaatbesluit aan de voorzitter van het dagelijks bestuur van de Modulaire gemeenschappelijke regeling Rijk van Nijmegen en het Mandaatbesluit VRGZ.

B. Mandaat aan derden (de Werkorganisatie Druten-Wijchen)

	Taken/bevoegdheden	Grondslag/bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Gemandaateerde	Specifieke voorwaarden/beperkingen
	Algemeen (alle afdelingen)				
1	Uitoefening van alle bevoegdheden van het college van burgemeester en wethouders aan één collegelid of meer collegeleden.	168 Gemw	b&w	leden van het college	Mits op enig moment vanwege spoedeisendheid noodzakelijk moet worden geacht en onder de voorwaarde dat achteraf verslag wordt gedaan aan het college van b&w.
2	Verstrekken van informatie en/of inlichtingen.		b&w/burgemeester	Medewerker	Uitgezonderd zijn verzoeken afkomstig van de pers. Zie hiervoor mandaat 61.
3	De afdoening van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen, waaronder in ieder geval begrepen: a. het vragen van inlichtingen aan derden; b. het toezenden aan overheidsinstellingen of derden van gevraagde of verplicht te		b&w/burgemeester	medewerker	

	<p>verstrekken statistische en andere gegevens;c. het verstrekken van inlichtingen over het in de gemeente gevolgde beleid en over de interpretatie door de gemeente van voorschriften en richtlijnen; d. het doen van Btw-aangiften; e. correspondentie m.b.t. vergoedingen van het Rijk of andere instellingen; f. het aanvragen van verleningen en vaststellingen van subsidies of andere bijdragen bij het Rijk, de provincie, of andere instellingen, en het verzorgen van de eventuele tussentijdse rapportages die hiermee samenhangen; g. het vragen van adviezen aan gemeentelijke diensten of derden indien daaraan geen kosten verbonden zijn of indien het vragen van een dergelijk advies is voorgeschreven; h. het opvragen van wettelijk voorgeschreven accountantsverklaringen; i. beoordeling van bodemonderzoeksopzetten, bodemonderzoeken, saneringsplannen monitoringsverslagen en evaluatierapporten alsmede akoestische rapporten.</p>				
4	<p>Het verrichten van handelingen ter voorbereiding van beschikkingen, en het nemen van beschikkingen, waaronder in ieder geval begrepen: a. de beoordeling van de ontvankelijkheid van aanvragen en het besluiten om de aanvraag niet in behandeling te nemen; b. het bieden van gelegenheid tot het herstel van vormfouten; c. het verzorgen van voorgeschreven publicatie van aanvragen; d. het horen van (derden-)belanghebbenden; e. het beleggen van een (eventuele) hoorzitting; f. het toezenden van afschriften van ingebrachte zienswijzen aan de</p>	<p>a: 4:5 Awb b: 4:5 Awb c: 3.8 Wabo d: afd 4.1.2 Awb e: 3:15 Awb f: 3:15 Awb g: 3:18, 4:15 Awb; h: 3.9 Wabo; i: 4:14 Awb j: Afd 3.3 Awb</p>	<p>b&w/burgemeester</p>	<p>medewerker</p>	

	aanvrager en de adviseerende bestuursorganen; g. het verlengen van de beslistermijn; h. mededelingen in het kader van overschrijding van de beslistermijn; i. het opvragen van voorgeschreven of noodzakelijke adviezen; j. het al dan niet bieden van inspraak op grond van de inspraakverordening; k. verzending van ontvangstbevestigingen.				
5	Het afwijzen van een aanvraag na een eerdere negatieve beslissing vanwege het ontbreken van nieuw gebleken feiten of veranderde omstandigheden (nova)	4:6 Awb	b&w/burgemeester	medewerker	
6	Besluiten inzake de dwangsom bij niet tijdig beslissen	par 4.1.3.2 Awb	b&w/burgemeester	manager	
7	Besluiten ter voorbereiding en uitvoering van de beslissing op bezwaar en behandeling van beroepsschriften, waaronder in ieder geval begrepen: a. het bieden van gelegenheid tot herstel van vormverzuim; b. bieden gelegenheid tot verschoning termijnoverschrijding; c. doorzending bezwaar- of beroepsschrift; d. uitnodiging voor hoorzitting/achterwege laten hoorzitting; e. mededeling ter inzage gelegde stukken en mededeling mogelijkheid tot indiening nadere stukken; f. inlichting belanghebbende die niet bij het (gescheiden) horen aanwezig is geweest; g. mededeling nieuwe feiten en horen belanghebbende daaromtrent; h. verdagging van beslissing op bezwaarschrift; i. het indienen van verweerschriften en schriftelijke duplieken in beroep en hoger beroep; j. vertegenwoordiging in bezwaarschriftenprocedures, beroep, hoger beroep en voorlopige voorziening.	a: 6:6 Awb b: 6:1 Awb c: 6:15 Awb d: 7:2 en 7:3 Awb e: 7:4 Awb f: 7:6 Awb g: 7:9 Awb h: 7:10 Awb	b&w/burgemeester	medewerker	j: zie artikel 2, lid 5 van het Mandaatbesluit.

8	Bekendmaking van besluiten en kennisgevingen van voorgenomen besluiten.	Afd 3.4, 3.6 Awb	b&w/burgemeester	medewerker	
9	Alle besluiten en handelingen inzake bestuursrechtelijke geldschulden, waaronder de betalingsbeschikking, uitstel van betaling, aanmaning en invordering bij dwangbevel.	Titel 4.4 Awb	b&w/burgemeester	medewerker	
10	Alle besluiten en handelingen inzake de Wet openbaarheid van bestuur.	Wob	b&w/burgemeester	medewerker	Uitgezonderd zijn Wob verzoeken afkomstig van de pers.(mandaat 62) en verzoeken inzake ambtenaren en bestuurders (mandaat 42A)
11	Het ondertekenen van het Besluitformulier "beperkingenbesluit" in verband met de Opiumwet.	Wkpb	b&w/burgemeester	medewerker	
12	Het ondertekenen van het Besluitformulier "beperkingenbesluit".	Wkpb	b&w/burgemeester	Lid van de directie	
14	Het aangaan en ondertekenen van een mediation-overeenkomst bij de start van de mediation		b&w/burgemeester	medewerker	
15	Vertegenwoordiging in mediation.		b&w/burgemeester	medewerker	
16	Het aangaan en ondertekenen van een vaststellingsovereenkomst bij het einde van de mediation aangaande bevoegdheden die zijn gemandateerd aan de manager.		b&w/burgemeester	manager	
17	Het aangaan en ondertekenen van een vaststellingsovereenkomst bij het einde van de mediation aangaande bevoegdheden die zijn gemandateerd aan de medewerker.		b&w/burgemeester	medewerker	
18	Het behandelen van klachten op grond van de klachtenverordening.		b&w/burgemeester	lid van de directie	Het mandaat omvat niet de beslissing op een klacht gericht tegen (leden van) het college en de burgemeester.
19	Aangaan van of deelnemen aan onderhandelingen omtrent subsidies op ambtelijk niveau met ministeries en/of provincie.		b&w	medewerker	

20	(Besluiten tot) het aangaan en het beëindigen van overeenkomsten (niet zijnde meerjaren overeenkomsten) met derden voor aan en/of door de gemeente te leveren roerende goederen, diensten, leveringen of werken.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	Voor zover passend binnen het toegekende budget en de bijbehorende beleidsdoelstellingen. Dit algemene mandaat geldt niet indien hieronder een bijzonder mandaat is opgenomen.
21	(Besluiten tot) het aangaan en het beëindigen van meerjaren overeenkomsten met derden voor aan en/of door de gemeente te leveren roerende goederen, diensten, leveringen of werken.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	manager	Voor zover passend binnen het toegekende budget en de bijbehorende beleidsdoelstellingen. Dit algemene mandaat geldt niet indien hieronder een bijzonder mandaat is opgenomen.
22	Voor zover niet elders in dit register benoemd, (besluiten tot) het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en de vertegenwoordiging van de gemeente in en buiten rechte met uitzondering van het aangaan van een overeenkomst en met uitzondering van besluiten als bedoeld in artikel 160, lid 2, Gemw.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	Voor zover passend binnen het toegekende budget en de bijbehorende beleidsdoelstellingen. Dit algemene mandaat geldt niet indien hieronder een bijzonder mandaat is opgenomen.
23	Aangifte bij de politie in geval van vandalisme, diefstal, en dergelijke met betrekking tot gemeenteeigendommen en zaken in gemeentelijk beheer.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	
24	Ontzegging van de toegang tot gemeentelijke gebouwen en terreinen.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	manager	Ontzegging voor lange duur is voorbehouden aan het lid van de directie.
25	Het vragen van vrijblijvende adviezen, kostprijsberekeningen en offertes.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	
26	In rekening brengen van de kosten van door de gemeente geleverde diensten en/of goederen.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	
27	Het doen van aanvragen om vergunningen waarbij het college of de burgemeester zelf de aanvrager is.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	
28	Besluiten m.b.t. aanbestedingen en daaruit voortvloeiende voorbereidings- en vervolghandelingen met inachtne-	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	manager	

	ming van het aanbestedings- en inkoopbeleid.				
29	Het betaalbaar stellen van facturen		b&w/burgemeester	medewerker	
30	Vertegenwoordiging alsmede (besluiten tot) en het verrichten van handelingen (stemming) tijdens aandeelhoudersvergaderingen.	160, lid 1, onder e, 168 en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	leden van het college	Bij de uitvoering van het mandaat dienen eventuele aanwijzingen van het college in acht te worden genomen.
31	Besluiten betreffende subsidies vallend binnen de begroting.	Titel 4.2 Awb, Algemene subsidieverordening.	b&w	medewerker	Voor subsidies hoger dan € 50.000,- op jaarbasis en voor budgetsubsidies voor meer dan twee jaren heeft enkel de manager mandaat.
31a	Besluiten op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens voor zover het gaat om:		b&w/burgemeester	medewerker	
	a. Mededeling naar aanleiding van een verzoek van betrokkenen met betrekking tot de verwerking van hem betreffende persoonsgegevens;	a. 35 Wbp			
	b. verzoeken tot verbetering van gegevens;	b. 36 Wbp			
	c. mededeling van verbetering aan derden;	c. 38 Wbp			
	d. verzet tegen gegevensverwerking;	d. 40 Wbp			
	e. melding van gegevensverwerking.	e. 27 Wbp			
	f. het nemen van passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking.	f. 13 Wbp			
31c	het beheer van de archiefbescheiden die ontvangen of opgemaakt worden op grond van de door het college aan de Werkorganisatie Druten-Wijchen opgedragen taken.	Archiefwet	b&w	manager	bij uittreding of opheffing van de Werkorganisatie Druten-Wijchen gaan alle, nog niet naar de archiefbewaarplaats overgedragen, documenten terug naar de betreffende gemeente.
	Bestuurs- en Managementondersteuning (BMO)				
32 t/m 42	leeg				

43	De toepassing van de "Verhaalswet ongevallen ambtenaren".		b&w	medewerker	
44	De toepassing van het protocol werving en selectie.	Protocol werving en selectie.	b&w	medewerker	
45	Besluiten tot het verlenen van ouderschapsverlof op grond van CAR UWUO.	Wet Arbeid Zorg, CAR-UWO, hoofdstuk 6, Ouderschapsverlofregeling.	b&w	medewerker	
46	Het toekenning van schadevergoeding op grond van de CAR UWUO.	CAR-UWO, hoofdstuk 15	b&w	medewerker	In overleg met de desbetreffende manager
47	Het doen van opgaven ten behoeve van statistische informatie.		b&w	medewerker	
48	Het afgeven van werkgeversverklaringen.		b&w	medewerker	
49	Toepassen protocol ziekteverzuim.	Wet Poortwachter, Regeling bedrijfszorg en ziekteverzuim	b&w	medewerker	In overleg met de desbetreffende manager
50	Het verlenen van opdrachten ten behoeve van de uitvoering van het opleidingsplan en andere opleidingsactiviteiten.		b&w	medewerker	
51	De uitvoering van de regeling studiefaciliteiten.	CAR-UWO, hoofdstuk 17, Studiefaciliteitenregeling, aanvullende bepalingen	b&w	medewerker	
52	De uitvoering van de regeling verplaatsingskosten.	CAR-UWO, hoofdstuk 18, Verplaatsingskostenregeling, aanvullende bepalingen	b&w	medewerker	
53	Het uitvoeren van het cafetariamodel.	CAR-UWO, hoofdstuk 4a, Regeling koop – verkoop uren, Regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden	b&w	medewerker	
54	Het uitbetalen van een overlijdensuitkering op grond van CAR UWUO.	CAR-UWO, hoofdstuk 8	b&w	medewerker	
55	Het verlenen van voorschotten (voor de hele gemeente) in het kader van personeelsbeleid.		b&w	manager	
56	Het aanvragen van een uittreksel uit het Algemeen Documentatieregister ter zake verlening van onderscheidingen		burgemeester	manager	
57	Besluiten omtrent de aanwijzing alsmede de intrekking van de aanwijzing van toezichthouders		b&w/burgemeester	manager	

	en het afgeven van legitimatiebewijzen aan toezichthouders.				
58	Besluiten omtrent de aanwijzing alsmede de intrekking van de aanwijzing van medewerkers die belast zijn met het inwinnen en vaststellen van de definitieve geometrie ten behoeve van de BAG.		b&w	manager	
59	Bijhouden van het register gemeenschappelijke regelingen.	27, lid 1, Wgr	b&w	medewerker	
60	Bijhouden van het delegatieregister.	Delegatieverordening	b&w	medewerker	
61	Het verstrekken van informatie en/of inlichting aan de pers		b&w/burgemeester	medewerker	
62	De afdoening van aanvragen op grond van de Wet openbaarheid van bestuur afkomstig van de pers.		b&w/burgemeester	medewerker	
63	Het (besluiten tot het) aangaan en beëindigen van huur- en bruikleenovereenkomsten omtrent het verhuren van het kasteel en de kasteeltuin.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	
63A	Besluiten tot het toepassen van een korting op het salaris bij langdurige ziekte.	CAR-UWO, hoofdstuk 7	b&w	medewerker	
63B	Aanwijzing van de secretaris van de commissie voor de bezwaarschriften	4 Verordening commissie bezwaarschriften en 4 Verordening commissie Participatiewet, IOAW en IOAZ.	b&w	manager	
63C	Besluiten omtrent de aanwijzing van vergoedingen en voorzieningen in het kader van de Werkkostenregeling.		b&w	Lid van de directie	
	Publiekzaken (Pub)				
64	Besluiten in het kader van de Wet basisregistratie personen.	Wet BRP	b&w	medewerker	Voor besluiten tot weigering heeft enkel de manager mandaat
65	Besluiten in het kader van rijbewijzen en reisdocumenten	Paspoortwet, Rijbewijzen-wet	burgemeester	medewerker	Voor besluiten tot weigering heeft enkel de manager mandaat
66	Bepalen openingstijden van de burgerlijke stand (Boek 1, titel 4, afdeling 1 artikel 16c Burgerlijk Wetboek)	Bw	b&w	manager	

67	Besluiten in het kader van de Kieswet	Kw	b&w/ burgemeester	senior medewerker	Voor de benoeming van de leden van het hoofdstembureau heeft enkel de manager mandaat
68	Besluiten in het kader van de Rijkswet op het Nederlanderschap.	Rwn	burgemeester	medewerker	Voor besluiten tot weigering heeft enkel de manager mandaat
69	De bevoegdheid te beslissen op verzoeken voor de aanwijzing van een trouwlocatie.		b&w	medewerker	Voor de afwijzing van een verzoek heeft enkel de manager mandaat
70	Benoemen Buitengewoon ambtenaar van de Burgerlijke Stand naar keuze.		b&w	senior medewerker	
71	Besluiten en handelingen in het kader van:		b&w	medewerker	Tot een maximum van € 5.000,00 bij de borgstellingen saneringskredieten en boven de € 5.000,- bij borgstellingen voor saneringskredieten heeft de manager mandaat.
	a. Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de daarop gebaseerde verordeningen en regelingen;	a: Wmo 2015			
	b. Participatiewet en de daarop gebaseerde verordeningen en regelingen;	b: Pw			
	c. Regelingen op grond van het gemeentelijke minimabeleid;				
	d. Wet gemeentelijke schuldhelpverlening.	d. Wgs			
	e. Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving.				
	f. Mantelzorgurgentieverklaring;	f. Huisvestingsverordening			
	g. De Jeugdwet en de daarop gebaseerde verordeningen en regelingen.	g. Jw			
71a	Besluiten en handelingen in het kader van:		b&w	medewerker	Degene die de boete oplegt mag niet de behandelend medewerker zijn.
	a. de Participatiewet en de daarop gebaseerde verordeningen en regelingen;	a: Pw			
	b. Wet inkomensvoorziening ouderen en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;	b: IOAW		medewerker	

	c. Wet inkomensvoorziening ouderen en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;	c: IOAZ			
	d. Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004;	d: Bbz2004			
	e. Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving.	e: Fraudewet			
	f. Boetebesluit sociale zekerheidswetten				
	g. aanvragen individuele inkomensvoorziening	g: Pw, Verordening inkomensvoorziening gemeente Wijchen en			
	h. aanvragen individuele studietoelage	h: Pw, Vo individuele studietoelage gemeente Wijchen en			
	i. Mantelzorgurgentieverklaring.	i: Huisvestingsverordening			
72	Besluiten inzake de regeling gehandicaptenparkeerkaarten en -plaatsen.	12 BABW	b&w	medewerker	
73	Het doen van aangifte bij de officier van justitie in geval van fraude met uitkeringen		b&w/burgemeester	manager	
74	Afhandeling van 'onbeheerde zaken' kleine voorwerpen	160 Gemw	b&w/burgemeester	manager	
74a	Besluiten en handelingen in het kader van het mandaat van de Sociale Verzekeringsbank, inhoudende:		b&w	medewerker	
	a. Op verzoek van degeene aan wie een PGB is toegekend verrichten van een of meer betalingen ten laste van een door het college toegekend eenmalig PGB aan de derde die op die betaling aanspraak heeft wegens levering aan de PGB-houder van zaken of diensten waarvoor dat eenmalig PGB is verstrekt.				
	b. Besluiten tot betaling dan wel weigering daarvan in het kader van eenmalig PGB.				
	c. Het beheer van eenmalige PGB's voor zover dat beheer door de wet aan de SVB is opgedragen.				

74b	Verwerking persoonsgegevens i.h.k.v. de gemeentelijke toegang	Art. 7.4.1, tweede lid, Jeugdwet	b&w	Medewerker	
74c	Verwerking persoonsgegevens t.b.v. het treffen van een individuele voorziening	Art. 7.4.1, tweede lid, Jeugdwet	b&w	Medewerker	
74d	Verwerking persoonsgegevens i.h.k.v. het doen van meldingen aan de raad voor de kinderscherming	Art. 1:240 BW	b&w	Medewerker	
74e	Verwerking persoonsgegevens t.b.v. de financiering van de uitvoering van kinderschermingsmaatregelen	Art. 8, onder e Wbp	b&w	medewerker	
74f	Verwerking persoonsgegevens i.h.k.v. het uitvoeren van jeugdreclassering	Art. 7.3.8 Jeugdwet resp. art. 8, onder e, Wbp	b&w	medewerker	
74g	Verwerking persoonsgegevens t.b.v. de afhandeling van facturen.	Art. 2.3 en 2.4 Jeugdwet	b&w	medewerker	
74h	Verstrekking persoonsgegevens i.h.k.v. de gemeentelijke toegang aan de jeugdhulpverlener of de hulpverlener in de zin van de WGBO	Art. 8, onder e, Wbp en art. 2.3 en 7.4.1 Jeugdwet	b&w	Medewerker	
74i	Verstrekking persoonsgegevens i.h.k.v. de gemeentelijke toegang aan het AMHK	Art. 5.2.1 Wmo 2015	b&w	Medewerker	
74j	Verstrekking persoonsgegevens i.h.k.v. het doen van meldingen aan de Raad voor de kinderscherming	Art. 8, onder, art. 21, eerste lid, onder a, Wbp en art. 2.4 Jeugdwet, art 1:240 BW	b&w	Medewerker	
74k	Verwerking persoonsgegevens i.h.k.v. de Wmo 2015	Art. 5.1.1 Wmo 2015	b&w	Medewerker	
74l	Verstrekking van persoonsgegevens i.h.k.v. de Wmo 2015	Art. 5.2.1 Wmo 2015	b&w	Medewerker	
	Samenleving (Sam)				
75	Besluiten en handelingen in het kader van:		b&w	medewerker	Degene die de boete oplegt mag niet de behandelend medewerker zijn.
	a. besluiten en handelingen in het kader van de Jeugdwet	a: Jw			
	b. De Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de daarop gebaseerde verordeningen en regelingen;	b: Wmo 2015			

75a	Besluiten en handelingen in het kader van het mandaat van de Sociale Verzekeringsbank, inhoudende:		b&w	medewerker	
	a. Op verzoek van dege- ne aan wie een PGB is toegekend verrichten van een of meer betalin- gen ten laste van een door het college toege- kend eenmalig PGB aan de derde die op die beta- ling aanspraak heeft we- gens levering aan de PGB-houder van zaken of diensten waarvoor dat eenmalig PGB is ver- strekt.				
	b. Besluiten tot betaling dan wel weigering daar- van in het kader van eenmalig PGB.				
	c. Het beheer van eenma- lige PGB's voor zover dat beheer door de wet aan de SVB is opgedra- gen.				
76	Besluiten en handelin- gen in het kader van de Wet inburgering en Ver- ordening inburgering	Wet inburgering; Verordening inbur- gering	b&w	medewerker	Degene die de boete oplegt mag niet de be- handelend medewer- ker zijn.
77	Het tot stand brengen van trajectplannen en het sluiten van trajecto- vereenkomsten met klanten.	Pw	b&w	medewerker	
78	Het doen van aangifte bij de officier van justitie in geval van fraude met uitkeringen.		b&w/burge- meester	manager	
79	Schriftelijke uitwisseling standpunten in verhaalen terugvordering proce- dures.		b&w	medewerker	
80	Besluiten op grond van de vigerende Verorde- ning Leerlingenvervoer gemeente Wijchen.	Verordening Leer- lingenver- voer	b&w	medewerker	
81	Het toepassen van de hardheidsclausule op grond van de vigerende Verordening Leerlingen- vervoer.	Verordening Leer- lingenver- voer	b&w	manager	
82	Besluiten op grond van artikel 3a, 3b en 15 van de Leerplichtwet.	3a, 3b, 15 LPW	b&w	leerplicht- ambtenaar	
83	De bevoegdheden ge- noemd in artikelen 18 en 19 van de Leerplichtwet.	18, 19 LPW	b&w	medewerker	

84	Besluiten in het Portefeuillehoudersoverleg Onderwijs & Jeugd met betrekking tot de kwalificatieplicht.	LPW	b&w	portefeuillehouder onderwijs	
85	De bevoegdheden genoemd in artikelen 6 en 21 van de Leerplichtwet.	6, 21 LPW	b&w	medewerker	
86	Besluiten op grond van de Verordening voorzieningen huisvesting onderwijs.	Verordening voorzieningen huisvesting onderwijs	b&w	medewerker	Met uitzondering van het vaststellen van het bekostigingsplafond en het programma van overzicht.
87	Besluiten en handelingen in het kader van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.	Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen	b&w	medewerker	
88	Besluiten omtrent de machtiging van medewerkers en/of niet-ondergeschikten om via de Collectieve opdrachtroutevervoorziening berichten te versturen en notificaties te ontvangen waaronder in ieder geval ook begrepen het indienen van verzoeken tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming en het afhandelen van zorgmeldingen.	2.4 lid 1 Jeugdwet	b&w	manager	De uitoefening van de machtiging geschiedt met inachtneming van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en een bewerkersovereenkomst. Bij mandaat aan niet-ondergeschikten is ondermandaat toegestaan.
	Financiën, informatisering en automatisering (FIA)				
89	Het (besluiten tot het) erkennen van en afwijzen van aansprakelijkheid van de gemeente en het toekennen van de schadevergoeding.		b&w/burgemeester	manager	Tot een maximum van € 50.000,-.
90	Het (besluiten tot het) aansprakelijk stellen van derden voor door hen veroorzaakte schade.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	manager	Tot een maximum van € 50.000,-.
91	Het melden van een aansprakelijkheid bij de verzekering.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	medewerker	
92	Het buiten de invordering stellen van vorderingen.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w	manager	
93	Besluiten en handelingen waarvoor op grond van het Treasurystatuut de manager financiën verantwoordelijk is.	Artikel 16 en 17 van het Treasurystatuut	b&w/burgemeester	manager	
94	Besluiten en handelingen besluit waarvoor op grond van het Treasu-	Artikel 16 en 17 van het Treasurystatuut	b&w/burgemeester	medewerker	

	rystatuut de medewerker van financiën belast met Treasury/Treasurer verantwoordelijk is.				
95	Besluiten en handelingen besluit waarvoor op grond van het Treasurystatuut de medewerkers financiële administratie verantwoordelijk zijn.	Artikel 16 en 17 van het Treasurystatuut	b&w/burgemeester	medewerker	
96	Het verlenen van kwijting namens de gemeente.		b&w	manager	
97	Het oninbaar verklaren van belastingschulden, voor zover passend binnen de geldende beleidsregels.		b&w	manager	
100	De toepassing van het reglement fietsplan.	Fietsplan regeling	b&w	medewerker	
101	(Besluiten tot) het aangaan en beëindigen van overeenkomsten (inclusief meerjaren) met derden voor aan en/of door de gemeente te leveren roerende goederen, diensten, leveringen of werken met betrekking tot budgetten toegekend aan de senior I&A.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	senior medewerker I&A	Voor zover passend binnen het toegekende budget en de bijbehorende beleidsdoelstellingen.
101A	Besluiten m.b.t. aanbestedingen en daaruit voortvloeiende voorbereidings- en vervolghandelingen met inachtneming van het aanbestedings- en inkoopbeleid met betrekking tot budgetten toegekend aan de senior adviseur I&A.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1, Gemw	b&w/burgemeester	Senior adviseur I&A	
	Ruimte en Leefomgeving (RenL)				
102	Het voeren van correspondentie inzake de uitvoering van de Wet ruimtelijke ordening.	Wro	b&w	medewerker	
103	Het zorg dragen voor wettelijk vooroverleg.	3.1.1 Bro	b&w	medewerker	
104	Het buiten behandeling laten van verzoeken om planschade.	6.1.3.1 Bro	b&w	medewerker	
105	Het heffen van het drempelbedrag planschade en het wijzen op de verschuldigdheid daarvan.	6.4 Wro	b&w	medewerker	
106	Toetsen van brondocumenten aan de wettelijke	Wet Bag	b&w	medewerker	

	vereisten voor het inschrijven in de BAG.				
107	Opstellen van schriftelijke verklaringen en ambtshalve correcties.	Wet Bag	b&w	medewerker	
108	Het uitvoeren van de provinciale subsidieregeling woningisolatie.	Titel 4.2 Awb	b&w	medewerker	
109	Besluiten op grond van de Wet ruimtelijke ordening, Woningwet en Wet milieubeheer naar aanleiding van een aanvraag ingediend vóór 1 oktober 2010 welke bevoegdheid per die datum is opgenomen in de Wabo.	Wro	b&w	manager	Indien zienswijzen naar voren zijn gebracht heeft de manager geen mandaat.
110	Besluiten en handelingen met betrekking tot het Besluit bodemkwaliteit.	Besluit bodemkwaliteit	b&w	medewerker	
111	Het melden aan Gedeputeerde Staten van onderzoeksgevallen of ernstige gevallen van bodemverontreiniging op grond van artikel 41 Wbb.	41 Wbb	b&w	medewerker	
112	Het goedkeuren van archeologische rapporten en een programma van eisen.	Wamz	b&w	medewerker	
113	Selectiebesluiten met betrekking tot archeologie.	Wamz	b&w	medewerker	
114	Besluiten met betrekking tot het verlenen van een drank- en horecaverunning.	3 DHW	Burgemeester	medewerker	
115	Overige besluiten met betrekking tot de Drank en horecawet met uitzondering van besluiten met betrekking tot een ontheffing.	3 DHW, 31 DHW	Burgemeester	senior medewerker	
116	Besluiten met betrekking tot een ontheffing op grond van de Drank- en Horecawet.	35 DHW, 4, lid 4 DHW	burgemeester	medewerker	
117	Besluiten met betrekking tot een loterijvergunning.	3 WodK	b&w	medewerker	
118	Besluiten met betrekking tot het aanwezig hebben van een speelautomaat.	30b t/m 30g WodK	burgemeester	medewerker	
119	Besluiten met betrekking tot kleine kansspelen met uitzondering van een verbod.	7c WodK	b&w	medewerker	
120	Verbod van een bijeenkomst met gelegenheid	7c WodK	b&w	senior medewerker	

	voor deelname aan een klein kansspel.				
121	Het aanwijzen van verkeersregelaars tijdens evenementen.	56 van het BABW en de Regeling Verkeersregelaars	burgemeester	medewerker	
122	Tijdelijke verkeersbesluiten tijdens evenementen.	18 WvW en BABW	b&w	medewerker	Mits afdeling openbare werken en vastgoed advies heeft uitgebracht
123	Het verlenen van vergunningen of ontheffingen, het accepteren van meldingen op grond van de Apv en het verbinden van voorschriften en beperkingen hieraan.	Apv	b&w/ burgemeester	medewerker	Met uitzondering van besluiten waarvoor de afdeling openbare werken en vastgoed mandaat heeft.
124	Het weigeren van een vergunning of ontheffing op grond van de Apv.	Apv	b&w/ burgemeester	senior medewerker	
125	Het buiten behandeling laten van een aanvraag om vergunning of ontheffing vanwege te late indiening.	1.3 Apv, 4:5 Awb	b&w/ burgemeester	senior medewerker	
126	Het verlengen van de beslistermijn.	1.2, lid 2, Apv	b&w/ burgemeester	senior medewerker	
127	Het intrekken of wijzigen van een vergunning of ontheffing ingevolge de Apv.	1.6 Apv	b&w/ burgemeester	senior medewerker	
128	Leeg				
129	Leeg				
130	Besluiten met betrekking tot ontheffing toegang centrum van bord C01, en ontheffing gebruik parkeerschijf in parkeerschijfzone met uitzondering van een besluit tot weigering.	87 RVV	b&w	medewerker	
131	Weigering van een ontheffing toegang centrum van bord C01.	87 RVV	b&w	senior medewerker	
132	Het verlenen van toestemming voor het opstijgen met een hete-luchtballon en een verklaring toestemming paramotoren.	8a.50, lid 2 en lid 4 Wet Luchtvaart, 3 lid 4 Besluit Burgerluchthavens en 18 lid 1 en lid 2 Regeling Burgerluchthavens.	burgemeester	medewerker	
133	Begunstigende besluiten op grond van of in samenhang (Apv, Wro, Flora- en faunawet, Monumentenwet) met de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht waarbij geen zienswijze is ingediend.	Wabo	b&w	medewerker	Dit mandaat geldt ook voor omgevingsvergunningen op grond van artikel 2:11, 2:12, 4:11 en 4:15 van de Apv. Indien een van de toestemmingen inhoudt een projectafwijkingbesluit conform artikel 2.12, lid 1, sub a, onder 3 van de Wabo, dan

					geldt er geen mandaat voor het beslissen op de aanvraag.
134	Alle overige besluiten op grond van of in samenhang (Apv, Wro, Flora-en faunawet, Monumentenwet) met de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht, waaronder in ieder geval begrepen besluiten tot weigering, tot buiten behandeling laten van de aanvraag en het verlengen van de beslistermijn.	Wabo	b&w	senior medewerker	Dit mandaat geldt ook voor omgevingsvergunningen op grond van artikel 2:11, 2:12, 4:11 en 4:15 van de Apv. Indien een van de toestemmingen inhoudt een projectafwijkingbesluit conform artikel 2.12, lid 1, sub a, onder 3 van de Wabo, dan geldt er geen mandaat voor het beslissen op de aanvraag.
135	Besluiten en handelingen betreffende de handhaving als bedoeld in artikel 125 van de Gemeentewet en hoofdstuk 5 van de Awb.	125 Gemw, afd 5.3 en 5.4 Awb	b&w/ burge-meester	medewerker	
136	Besluiten en handelingen in het kader van handhaving op grond van het Besluit bodemkwaliteit.	Besluit bodemkwaliteit	b&w	medewerker	
137	Besluit tot het afwijken van het advies van de dorpsbouwmeester.	2.10, lid 1, onder d Wabo	b&w	senior medewerker	
138	Besluiten omtrent sloopwerkzaamheden en -meldingen.	1.26 t/m 1.33 Bouwbesluit 2012	b&w	medewerker	
139	Het bepalen van het straatpeil, de rooilijnen en/of bebouwingsgrenzen op het bouwterrein.	1.24 Bouwbesluit 2012	b&w	medewerker	
140	Verkopen van materialen in het kader van artikel 104 Woningwet.	104 Ww	b&w	manager	
141	Verstrekken van informatie aan de minister op grond van artikel 65 Woningwet.	65 Ww	b&w	senior medewerker	
142	Aanwijzingen en onthefingen ten aanzien van bouw- en sloopwerkzaamheden.	8.1.1 t/m 8.9 Bouwbesluit 2012	b&w	medewerker	
143	leeg				
144	leeg				
145	leeg				
146	Verlenen van een onthefing voor vervoer van gevaarlijke stoffen.	22 Wvgs	b&w	medewerker	
147	Weigeren van een onthefing voor vervoer van gevaarlijke stoffen.	22 Wvgs	b&w	senior medewerker	

148	Besluiten m.b.t. het inzakemen van huishoudelijke afvalstoffen.	Avalstoffenverordening	b&w	medewerker	
149	leeg				
150	leeg				
151	Besluiten met betrekking tot een vergunning voor een standplaats op de markt.	Art. 6 Marktverordening	b&w	medewerker	
152	Het nemen van begunstige beslissingen op grond van artikel 15 Leegstandswet.	Art. 15 Leegstandswet	b&w	medewerker	
153	Het nemen van andere besluiten op grond van artikel 15 Leegstandswet.	Art. 15 Leegstandswet	b&w	senior medewerker	
154	Aanwijzen collectieve festiviteiten.	Apv	b&w	medewerker	
154a	Besluiten in het kader van de Verordening Starterslening gemeente Wijchen 2015	Art. 2, 5 en 6 Verordening Starterslening	b&w	Medewerker	De bevoegdheid genoemd in art. 8 is niet gemandateerd.
	Openbare werken en Vastgoed (OWenV)				
155	Het (besluiten tot) vestigen van opstalrecht t.b.v. gemeentelijke nutsvoorzieningen.	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	b&w/burgemeester	Senior medewerker	
156	Het (besluiten tot) vestigen van opstalrecht t.b.v. civieltechnische werken (riolering ed).	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	b&w/burgemeester	Senior medewerker	
157	Het (besluiten tot) verkoop van grond ten behoeve van openbare nutsvoorzieningen.	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	b&w/burgemeester	Manager	
158	Bevoegdheden in verband met het gebruik van openbare gemeenteeigendommen.	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	b&w/burgemeester	Senior medewerker	
159	Het (besluiten tot het) aangaan en beëindigen van huur- en bruikleenovereenkomsten omtrent het verhuren van sportzalen.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	Senior medewerker	
160	Correspondentie inzake voorbereiding en uitvoering van een besluit met betrekking tot de werkzaamheden grondzaken.		b&w	medewerker	
161	Het voeren van onderhandelingen over de verwerving of verkoop van onroerend goed (grond en opstallen) en het vastleggen van het resultaat hiervan.		b&w	medewerker	Dit mandaat omvat niet het ondertekenen van overeenkomsten

162	Het tijdelijk in gebruik geven van gronden.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	senior medewerker	
163	Grondruilen om niet.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	manager	12/3544
164	Het vertegenwoordigen van de gemeente in en buiten rechte met betrekking tot de werkzaamheden grondzaken ter uitvoering van besluiten van de gemeenteraad en b&w.	171, lid 1 Gemw	burgemeester	senior medewerker	
165	Het vertegenwoordigen van de gemeente in transacties ten overstaan van een notaris ten einde onroerende goederen te vervreemden dan wel te verkrijgen.	171, lid 1 Gemw	burgemeester	senior medewerker	Artikel 2, lid 4 is niet van toepassing.
166	De uitvoering van taken inzake onteigening.	Onteigeningswet	b&w	senior medewerker	
167	Overdragen bloot eigendom bij eeuwigdurende erfpacht tot € 500,00.	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	burgemeester	senior medewerker	
168	Het (besluiten tot het) verkopen van grond aan de elektriciteitsmaatschappij voor het plaatsen van een besturingskastje.	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	b&w/burgemeester	senior medewerker	
169	Uitvoeren van besluiten en bevoegdheden op grond van de Wet voorskrif gemeenten.	Wvg	b&w	manager	
170	(Besluiten tot) het aangaan en beëindigen van overeenkomsten conform de nota aanpak illegaal grondgebruik.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	senior medewerker	
171	(Besluiten tot) het aangaan en beëindigen van koop- huur- en gebruiks- overeenkomsten conform de Notitie Groenstroken Wijchen.	160, lid 1, onder e en 171, lid 1 Gemw	b&w/burgemeester	senior medewerker	
172	Besluiten en handelingen met betrekking tot het aanbrengen van voorzieningen voor verkeer of verlichting.	2:21 Apv	b&w/burgemeester	medewerker	
173	Besluiten en handelingen met betrekking tot het verbod voor objecten onder een hoogspanningslijn.	2:22 Apv	b&w/burgemeester	medewerker	
174	Besluiten en handelingen met betrekking tot de bestrijding van akkerdistels.	2:65A Apv	b&w/burgemeester	medewerker	

175	Besluiten en handelingen betreffende de handhaving, als bedoeld in artikel 125 van de Gemeentewet en afdeling 5.3 en 5.4 van de Algemene wet bestuursrecht, van de hiervoor genoemde bepalingen uit de Apv.	125 Gemw, afd. 5.3 en 5.4 Awb	b&w	medewerker	
176	Tijdelijke en permanente verkeersbesluiten	18 WvW en BABW	b&w	Senior medewerker	
177	Besluiten op een verzoek tot wijzigingen van lokale openbare verlichting.		b&w	Medewerker	
178	Toestemming voor het leggen of wijzigen van kabels en leidingen aan nutsbedrijven.	2.11 Apv	b&w	medewerker	
179	Het uitvoeren van de telecommunicatieverordening.	Telecommunicatiewet, TelecommunicatieVerordening	b&w	medewerker	
180	Het verlenen van de toestemming voor rioolaansluitingen.	160, lid 1, onder e en 171 Gemw	b&w	medewerker	
181	Het aanwijzen van parkeerplaatsen voor gehandicapten.	18 WvW, 12 BABW	b&w	Senior medewerker	
182	Het ondertekenen van begeleidingsbrieven voor transport over de weg van materialen, grondstoffen en/of afvalstoffen op basis van het Besluit Bodemkwaliteit.	Besluit bodemkwaliteit	b&w	medewerker	
183	Het beheren van het WKPB-register.	WKPB	b&w	medewerker	
184	Het uitvoeren van de subsidieregeling oud papier.	b&w	medewerker		
185	Beheer van de Basisregistratie adressen en gebouwen	Wet Bag	b&w	medewerker	
186	Toetsen van brondocumenten aan de wettelijke vereisten voor het inschrijven in de Bag	Wet Bag	b&w	medewerker	
187	Vaststellen definitieve geometrie.	Wet Bag	b&w	medewerker	
188	Opstellen van schriftelijke verklaringen en ambtshalve correcties.	Wet bag	b&w	medewerker	
189	Opstellen procesverbaal van constatering.	Wet Bag	b&w	medewerker	
190	Het uitgeven van inschrijfnummers en identificatienummers.	Wet bag	b&w	medewerker	
191	Toekenning nummer op het grondgebied van de gemeente gelegen ver-	3 Verordening naamgeving en Nummering		Medewerker	

	blijfsobjecten, standplaatsen en ligplaatsen				
192	Vaststellen BAG proces- senhandboek.	Wet Bag	b&w	manager	
193	afbakening van panden, verblijfsobjecten, stand- plaatsen en ligplaatsen	3 Verordening naamgeving en nummering	b&w	medewerker	
194	bepalen van het straat- peil, de rooilijnen en/of bebouwingsgrenzen op het bouwterrein.	1.24 Bouwbesluit 2012	b&w	medewerker	
195	Tussentijdse wijzigingen en aanpassingen in het Uitvoeringsprogramma onderhoud en beheer Ibor		b&w	manager	
196	Uitvoering van het Uit- voeringsprogramma on- derhoud en beheer Ibor		b&w	Senior mede- werker	