



Gemeente Goeree-Overflakkee- Regeling lief en leed

Burgemeester en wethouders van Goeree-Overflakkee;

gezien het advies van het Georganiseerd Overleg d.d. 4 december 2017;

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

besluiten tot het vaststellen van de volgende regeling **Regeling lief en leed Goeree-Overflakkee**.

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- gemeentedienst: de tijd gedurende waarin de medewerker in loondienst is geweest bij de gemeente Goeree-Overflakkee en haar rechtsvoorganger ongeacht de cao. Bij terugkeer na begeleid werken worden de afzonderlijke perioden bij elkaar opgeteld;
- leidinggevende: de direct leidinggevende van de medewerker;
- medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1, eerste lid, sub a, van de CAR en de werknemer in de zin van artikel 1:1, onder c, CAO voor de Sociale Werkvoorziening werkzaam bij de gemeente Goeree-Overflakkee;
- overheidsdienst: de tijd die een ambtenaar in dienst is geweest bij een bij het ABP aangesloten werkgever;
- rechtsvoorganger: de organisatie waar de medewerker voor de herindeling op 31-12-2012 in dienst was: gemeente Dirksland, Goedereede, Middelharnis, Oostflakkee; wvs Binnenhof; Webego BV of het ISGO.
- team: een groep samenwerkende personen die vallen onder de directie. Binnen het team bestaan verschillende clusters met een specifieke taak of vakgebied (subteams);
- werkgever: burgemeester en wethouders van de gemeente Goeree-Overflakkee.

Artikel 2 Algemeen

De in deze regeling genoemde bedragen gelden als richtlijn voor de leidinggevende en zullen worden toegekend met toepassing van de dan geldende fiscale regelgeving. Indien de leidinggevende in belangrijke mate afwijkt van de indicatieve bedragen stemt hij dit af met de gemeentesecretaris/algemeen directeur.

Artikel 3

Lief en leed in de privésfeer		
3.1	Arbeidsongeschiktheid	Bij ziekenhuisopname of arbeidsongeschiktheid langer dan vier weken, ontvangt de medewerker van de leidinggevende namens de werkgever een attentie. Dit wordt periodiek herhaald. Afhankelijk van de reden van arbeidsongeschiktheid staat het de leidinggevende vrij om eerder of vaker een attentie te verzorgen. Indicatief bedrag € 20,00.



3.2	Geboorte of adoptie	Bij in kennisstelling van de geboorte of adoptie ontvangt de medewerker van de leidinggevende namens de werkgever een attentie. Indicatief bedrag € 35,00.
3.3	Overlijden van een medewerker	In geval van overlijden worden <u>direct</u> de uitgangspunten van het rouwprotocol gevolgd. Daarnaast liggen in de cao's de eventuele rechten op een overlijdensuitkering vast.
3.4	Overlijden van een familielid van een medewerker	Bij in kennisstelling van het overlijden van een familielid van een medewerker wordt conform het rouwprotocol gehandeld.
3.5	Overlijden van een oud-medewerker	Bij in kennisstelling van het overlijden van een oud-medewerker van de huidige gemeente of diens rechtsvoorgangers, wordt conform het rouwprotocol gehandeld.
3.6	Huwelijk/ geregistreerd partnerschap/ samenwonen	Bij in kennisstelling van het huwelijk/geregistreerd partnerschap dan wel samenwonen, ontvangt de medewerker van de leidinggevende namens de werkgever bloemen en een attentie. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 50,00 Als datum van samenwonen wordt de datum van inschrijving in het BRP of het aangaan van het samenlevingscontract aangehouden. Als een medewerker eerst gaat samenwonen en geruime tijd later trouwt, dan ontvangt hij/zij voor beide gelegenheden een attentie.

Jubileea

3.7	12½ jaar huwelijk/ geregistreerd partnerschap/ samenwonen	De medewerker ontvangt van de leidinggevende namens de werkgever bloemen. Indicatief bedrag € 20,00
3.8	25 jaar huwelijk/ geregistreerd partnerschap/ samenwonen	De medewerker ontvangt van de leidinggevende namens de werkgever bloemen en een attentie. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 50,00
3.9	40 jaar huwelijk/ geregistreerd partnerschap/ samenwonen	De medewerker ontvangt van de leidinggevende namens de werkgever bloemen. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 50,00
3.10	12½ jaar gemeentedienst	De medewerker ontvangt van de leidinggevende namens de werkgever bloemen en een attentie. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 50,00



		De leidinggevende zorgt met het team voor passende aandacht.
3.11	25 jaar gemeentedienst	De medewerker ontvangt van de leidinggevende namens de werkgever bloemen en een attentie. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 100,00 De leidinggevende zorgt met het team voor passende aandacht.
3.12	40 jaar gemeentedienst	De medewerker ontvangt van de leidinggevende namens de werkgever bloemen. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 150,00 De leidinggevende zorgt met het team voor passende aandacht.
3.13	25 jaar overheidsdienst	Een medewerker die 25 jaar in overheidsdienst is, krijgt op grond van de CAR-UWO een ambtsjubileum gratificatie. Bovendien overhandigt de leidinggevende namens de werkgever bloemen en krijgt de jubilerende medewerker een groepsactiviteit aangeboden. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 activiteit € 500,00 In geval van BW tellen de SW jaren van de rechtsvoorganger mee.
3.14	40 en 50 jaar overheidsdienst	Een medewerker die 40 jaar in overheidsdienst is, krijgt op grond van de CAR-UWO een ambtsjubileum gratificatie. Bovendien overhandigt de leidinggevende namens de werkgever bloemen en krijgt de jubilerende medewerker een groepsactiviteit aangeboden. Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 activiteit € 750,00 In geval van BW tellen de SW jaren van de rechtsvoorganger mee.
3.15	25 jaar diensttijd SW	Een medewerker die 25 jaar in SW-dienst is, ontvangt op grond van de cao SW een jubileum gratificatie. Bovendien overhandigt de leidinggevende namens de werkgever bloemen en krijgt de jubilerende medewerker een groepsactiviteit aangeboden. Indicatieve bedragen:
		bloemen € 20,00 activiteit € 500,00



3.16	40 jaar diensttijd SW	<p>Een medewerker die 40 jaar in SW-dienst is, ontvangt op grond van de cao SW een jubileum gratificatie.</p> <p>Bovendien overhandigt de leidinggevende namens de werkgever bloemen en krijgt de jubilerende medewerker een groepsactiviteit aangeboden.</p> <p>Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 activiteit € 750,00</p>
3.17	Gelijktijdig 25 jaar gemeente- en overheidsdienst of gemeente- en SW dienst	<p>Een medewerker die dit gecombineerde jubileum viert, ontvangt op grond van de cao een gratificatie. Bovendien overhandigt de leidinggevende namens de werkgever bloemen en een attentie.</p> <p>Ook krijgt de jubilerende medewerker een groepsactiviteit aangeboden.</p> <p>Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 100,00 activiteit € 500,00</p>
3.18	Gelijktijdig 40/50 jaar gemeente- en overheidsdienst of gemeente- en SW dienst	<p>Een medewerker die dit gecombineerde jubileum viert, ontvangt op grond van de cao een gratificatie. Bovendien overhandigt de leidinggevende namens de werkgever bloemen en een attentie.</p> <p>Ook krijgt de jubilerende medewerker een groepsactiviteit aangeboden.</p> <p>Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 150,00 activiteit € 750,00</p>

Afscheid		
3.19	Ontslag op eigen verzoek	<p>De medewerker ontvangt bij ontslag op eigen verzoek bloemen en een attentie op basis van de gewerkte dienstjaren.</p> <p>Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00 attentie € 25,00 plus € 5,00 per dienstjaar</p> <p>De leidinggevende zorgt voor een passend afscheid.</p>
3.20	Eervol ontslag wegens het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd arbeidsongeschiktheid seniorenregeling	<p>De medewerker ontvangt bloemen en een attentie op basis van de gewerkte dienstjaren.</p> <p>De vertrekkende medewerker krijgt een groepsactiviteit aangeboden.</p> <p>Indicatieve bedragen: bloemen € 20,00</p>



		attentie € 50,00 plus € 10,00 per dienstjaar activiteit € 750,00
3.21	Afscheid van een stagiair/uitzendkracht/payroler.	De inhuurkracht ontvangt van de leidinggevende een attentie. Indicatief bedrag € 20,00.

Artikel 4 Accommodatie en facilitering

Onder een groepsactiviteit, als bedoeld in deze regeling, kan een receptie worden verstaan. Recepties worden in verband met de werkkostenregeling gehouden binnen de locatie van de eigen organisatie. Medewerkers werkzaam op de steunpunten kunnen ervoor kiezen de receptie te houden op hun steunpunt of op het gemeentehuis.

Artikel 5 Evaluatie

Elke vijf jaar zullen de genoemde bedragen, in overleg met het georganiseerd overleg, worden geëvalueerd en eventueel herzien. De werkgever kan de aanpassing van de bedragen door middel van het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie laten plaatsvinden, met een afronding op hele euro's naar boven. De bedragen opgenomen in deze regeling gelden per datum vaststelling.

Artikel 6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de gemeentesecretaris/algemeen directeur een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7 Intrekken oude regeling

De lief en leedregeling gemeente Goeree-Overflakkee wordt met ingang van 1-1-2018 ingetrokken.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking.

Artikel 9 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als: Regeling lief en leed Goeree-Overflakkee.

Aldus vastgesteld op 4 december 2017 door
burgemeester en wethouders van Goeree-Overflakkee,
secretaris, burgemeester,

W.M. van Esch mr. A. Grootenboer-Dubbelman