



Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nieuwegein houdende regels omtrent bevoegdheden Mandaat- volmacht- en machtigingsbesluit Gemeente Nieuwegein inzake Wsw-dienstverlening

Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Nieuwegein,

gelet op de artikelen 10:3 en 10:4 van de Algemene wet bestuursrecht,

gelet op de Wet sociale werkvoorziening, het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken, de Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken, de dienstverleningsovereenkomst Wsw-dienstverlening en de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening

overwegende dat

- het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Nieuwegein verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening;
- die uitvoering tot en met 31 december 2018 plaatsvindt binnen de Gemeenschappelijke Regeling PAUW bedrijven;
- het college enkele taken van Wsw-dienstverlening per 1 januari 2019 onder wil brengen bij de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom (GR WIL);
- het algemeen bestuur van de GR WIL Wsw-dienstverlening voor de Gemeente Nieuwegein wil organiseren en verzorgen en daartoe op 29 november 2018 op basis van artikel 6 van de GR WIL een dienstverleningsovereenkomst met de Gemeente Nieuwegein heeft afgesloten (verder DVO te noemen);
- het college ook DVO's gesloten heeft met de Stichting Beschut werk Lekstroom, de Stichting Schoonmaakwerk en de Stichting Groenwerk;
- het voor een efficiënte uitvoering en verzorging van de overeengekomen Wsw-dienstverlening nodig is om mandaat, volmacht en machtiging te verlenen voor het nemen van besluiten, het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en het verrichten van feitelijke handelingen;
- de directeur van Werk en Inkomen Lekstroom bevoegd en bereid is mandaat, volmacht en machtiging te aanvaarden van het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Nieuwegein tot de uitvoering van de aan hem overgedragen bevoegdheden ten behoeve van voornoemde Wsw-dienstverlening;

besluit:

vast te stellen het volgende:

Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Gemeente Nieuwegein inzake Wsw-dienstverlening

Artikel 1

Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Nieuwegein en de burgemeester van de Gemeente Nieuwegein, ieder voor zover het de eigen bevoegdheid betreft, verleent aan de directeur van de GR WIL of de gemeentesecretaris van de Gemeente Nieuwegein of teamleider lokaal werkteam ten behoeve van het organiseren en verzorgen van de Wsw-dienstverlening als bepaald in de DVO de bevoegdheden als genoemd in het bij dit Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit behorende overzicht.

**Artikel 2**

De directeur van de GR WIL is bevoegd om ondermandaat, -volmacht en -machtiging te verlenen. Indien ondermandatering, -volmacht en/of -machtiging plaatsvindt aan organisaties buiten de GR WIL wordt het college van de Gemeente Nieuwegein hiervan tevoren schriftelijk op de hoogte gesteld.

Artikel 3

De uitvoering van de verstrekte mandaten, volmachten en machtigingen vindt in het lokale werkteam van de gemeente Nieuwegein plaats voor zover het gaat om trajectbegeleiding als bedoeld in artikel 5 DVO en hoofdstuk 3 van het Uitwerkingskader. Ook HRM-advies vindt in het lokale werkteam plaats. Administratieve taken vinden centraal plaats.

De Wsw-dienstverlening wordt nader geoperationaliseerd in een jaarplan, welke wordt opgesteld tussen de teamleider in het lokale werkteam van de gemeente Nieuwegein en de aangewezen managers binnen WIL.

Artikel 4

Waar in het mandaat-, volmacht- en machtigingsoverzicht van 'Inlenende werkgever' gesproken wordt, worden mede verstaan de Stichting Beschut werk Lekstroom, de Stichting Schoonmaakwerk en de Stichting Groenwerk.

Artikel 5

1. Een krachtens mandaat genomen besluit vermeldt dat het besluit namens het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Nieuwegein is genomen.
2. Een krachtens volmacht verrichte privaatrechtelijke rechtshandeling vermeldt dat de rechtshandeling namens de gemeente Nieuwegein is verricht.

Artikel 6

Bij de intrekking van bevoegdheden, bedoeld in artikel 10:8, eerste lid van de Algemene wet bestuursrecht, zal door het college van burgemeester en wethouders een termijn van zes maanden in acht worden genomen, tenzij zwaarwegende omstandigheden aanleiding geven tot een kortere termijn.

Artikel 7

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Artikel 8

Dit besluit wordt aangehaald als: Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Wsw-dienstverlening Gemeente Nieuwegein.

Aldus vastgesteld op 20 november 2018

Het college van burgemeester en wethouders van Gemeente Nieuwegein,

*F. Backhuijs,
Burgemeester*

*E. Liebregts,
secretaris*



Bijlage 1

Mandaat	1	Aanbieden dienstbetrekking aan een Wsw-geïndiceerde.	2, lid 1 Wsw	College	Teamleider lokaal werkteam	
Mandaat Machtiging	2	Bevorderen inschakeling in het arbeidsproces van de werknemers van wie bij herindicatie is vastgesteld dat zij in staat zijn om arbeid te verrichten onder normale omstandigheden.	4 Wsw	College	Directeur WIL	Hieronder wordt in ieder geval verstaan: het vaststellen van een doorstroom- en detachingsplan.
Mandaat Volmacht	3	Bedingen van een vergoeding die de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden.	5 Wsw	College	Directeur WIL	Buiten de afgesproken marge ligt het mandaat bij de Teamleider lokaal werkteam van de gemeente Nieuwegein.
Mandaat	4	Opzeggen dienstbetrekking.	6, lid 2 Wsw	College	Gemeentesecretaris	
Mandaat	5	Subsidie verstrekken aan werkgever.	7, lid 1, a Wsw	College	Directeur WIL	
Mandaat	6	Vergoeding verstrekken voor noodzakelijke kosten van arbeidsinpassing met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn werkplek.	7, lid 1, b Wsw	College	Directeur WIL	
Mandaat	7	Beëindigen subsidie en vergoeding van noodzakelijke kosten.	7, lid 3 Wsw	College	Directeur WIL	In afstemming met teamleider lokaal werkteam bij bijzondere situaties.
Mandaat	8	Aanvragen periodieke herindicatie Wsw-geïndiceerden.	11, lid 1 Wsw	College	Directeur WIL	
Mandaat	9	Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde.	12, lid 1 Wsw	College	Gemeentesecretaris	Zware maatregel, na afstemming in college.
Mandaat	10	Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde op verzoek van de geïndiceerde.	12, lid 3 Wsw	College	Gemeentesecretaris	
Mandaat Machtiging	11	Verstrekken van alle inlichtingen aan de minister, die hij nodig heeft voor de informatievoorziening en de beleidsvorming met betrekking tot deze wet.	14, lid 1 Wsw	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	12	Gegevens verstrekken aan bestuursorganen die noodzakelijk zijn voor de bij of krachtens wet aan deze bestuursorganen opgedragen taken.	15, lid 2 Wsw	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	13	Gebruiken van het burgerservicenummer, bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet algemene bepalingen burgerservicenummer, bij de verwerking van persoonsgegevens voor de uitvoering van deze wet, of indien dat nodig is voor de uitvoering van andere wetten, waarbij gebruik wordt gemaakt van dat burgerservicenummer.	15, lid 5 Wsw	College	Directeur WIL	Hiertoe worden de noodzakelijke verwerkingsovereenkomsten afgesloten.
Mandaat	15	Aanvragen herindicatie voor een Wsw-geïndiceerde aan het UWV.	2, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	16	Het verstrekken van recente gegevens bij de aanvraag voor herindicatie.	2, lid 2 en 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	17	Aanvragen van herindicatie op een eerder tijdstip dan in artikel 2, lid 1.	2, lid 4 BUSWBW	College	Directeur WIL	In afstemming met teamleider lokaal werkteam bij bijzondere situaties.
Mandaat	18	Berichten van UWV bij intrekken van (her)indicatiebeschikking als bedoeld in artikel 12, eerste of tweede lid van de Wsw.	5, lid 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	19	Zorgdragen voor de arbeidsinpassing bij begeleid werken met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn werkplek.	8, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	20	Inschakelen begeleidingsorganisatie bij de taak op grond van artikel 8, lid 1.	8, lid 2 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	21	Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een door hem aangewezen	8, lid 3 BUSWBW	College	Teamleider lokaal werkteam	



		begeleidingsorganisatie in te schakelen, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is.				
Mandaat	22	Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een andere begeleidingsorganisatie in te zetten, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is.	9, lid 1 BUSWBW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Mandaat	23	Het met instemming van de geïndiceerde inschakelen van een andere begeleidingsorganisatie .	9, lid 2 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	24	Verstrekken van gegevens uit de administratie aangelegd voor uitvoering van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten aan het UWV.	19, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	25	Desgevraagd leveren aanvullende informatie en gegevens aan de minister.	9 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	26	Op verzoek van de minister verstrekken van gegevens of informatie als bedoeld in artikel 9 aan personen of instanties die in zijn opdracht informatie vragen of de gegevens bewerken.	10 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	27	Het verstrekken binnen zes weken na afloop van de desbetreffende halfjaarsperiode van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze.	11, lid 2 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	28	Het verstrekken van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze.	12a, lid 2 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Volmacht	29	Opdragen van andere werkzaamheden.	2.1, lid 1, d cao SW	College	Directeur WIL	In afstemming met teamleider lokaal werkteam in bijzondere situaties.
Volmacht	30	Besluiten of de kenbaar gemaakte gewetensbezwaren opwegen tegen het bedrijfsbelang en bij genoeg zwaarwegendheid streven naar een voor beide partijen aanvaardbare oplossing.	2.2, lid 3 en lid 4 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	31	Verschaffen van de benodigde personele, instrumentele en ruimtelijke voorzieningen aan werknemer.	2.3, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	Uitgangspunt luidt dat inlenende werkgevers voorzien in werkkleding e.d.
Volmacht	32	Uitnodigen vakorganisaties bij een organisatiewijziging als bedoeld in artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden.	2.3, lid 5 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	33	Instellen geschillencommissie.	2.5 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	34	Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de WSW, als een werknemer anders dan buiten zijn schuld zijn werkplek verliest.	2.6, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	35	Opmaken arbeidsovereenkomst.	3.2, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	36	Ondertekenen arbeidsovereenkomst.	3.2, lid 1 cao SW	Burge- meester	Teamleider lokaal werkteam	
Machtiging	37	Functieomschrijving aan werknemer overhandigen.	3.2, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	38	Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de Wsw wanneer begeleid werken wordt beëindigd buiten de schuld van de werknemer.	3.3 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	39	Besluiten om na verzoek van werknemer van het in dienst nemen van werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever buiten zijn woonplaats.	3.4, lid 1 en lid 2 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	



Volmacht	40	(Schriftelijk) opzeggen arbeidsovereenkomst met de werknemer.	3.5, lid 1, 2 en 8 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	41	Verbieden van nevenfuncties wanneer de beoogde functies strijd opleveren met de belastbaarheid van de werknemer, dan wel op grond van zwaarwegende bedrijfseconomische motieven.	3.6 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	42	Besluiten tot aanpassing van de arbeidsduur van de werknemer.	4.2 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	43	Vaststellen feitelijke arbeidsduur.	4.3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	In afstemming met trajectbegeleiders van WIL en werkleiders van de gemeentelijke stichtingen.
Volmacht	44	Vaststellen van extra dagen als feestdagen.	4.4, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	45	Besluiten om werktijd van werknemer te verlengen op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen.	4.4, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	46	Werktijd van de werknemer verkorten, indien de werktijd vermeerderd met de noodzakelijke reistijd voor de werknemer leidt tot onoverkomelijke bezwaren.	4.4, lid 4 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	47	Indien bij plaatsing van de werknemer bij een andere organisatie zulks noodzakelijk is, kan de werkgever bepalen dat voor deze werknemer de in die organisatie voor vergelijkbare arbeid gebruikelijke werktijd geldt.	4.6 cao Wsw	College	Directeur WIL	
Volmacht	48	De werktijden van de werknemers regelen in roosters.	4.7, lid 1 cao Wsw	College	Inlenend werkgever	
Volmacht	49	Vaststellen eventuele vaste bestemming roostervrije dagen.	4.7, lid 6 cao Wsw	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkgevers.
Volmacht	50	Onthouden jaarlijkse periodieke verhoging.	5.3, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	51	Toekennen extra periodieke verhoging.	5.3, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	52	Schriftelijk mededelen aan werknemer en/of wettelijke vertegenwoordiger van onthouden periodieke verhoging.	5.3, lid 4 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	53	Toekennen gratificatie op grond van bijzondere omstandigheden.	5.8, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	54	Inspanningsverplichting van werkgever om te zoeken naar een passende en zo regulier mogelijke werkplek die vergelijkbaar is met het functieniveau waarop de werknemer bij de werkgever werkzaam is geweest.	5.9, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	55	Opdracht geven tot overwerk.	5.10, lid 1 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	56	Vaststellen toeslagregeling ploegendienst.	5.12 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	57	Vaststellen toeslagregeling consignatie-, bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten.	5.13 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	58	Vaststellen billijke vergoeding in geval van een niet-volledige waarneming.	5.14 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	59	Verlof verlenen overeenkomstig het verzoek van de werknemer, tenzij het belang van de werkzaamheden zich daartegen verzet.	6.1, lid 5 cao SW	College	Inlenend werkgever	
Volmacht	60	Wijzigen van vastgesteld tijdvak van vakantie, wanneer het functioneren van de organisatie het	6.1, lid 6 cao SW	College	Inlenend werkgever	In afstemming met teamleider lokaal werkteam in bijzondere situaties.



		betreffende bedrijfsonderdeel in gevaar doen komen.				
Volmacht	61	Vaststellen van de financiële schade, die de werknemer door deze wijziging aantoonbaar lijdt.	6.1, lid 7 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	62	Aanwijzen van tien dagen per kalenderjaar als verplicht verlof voor alle werknemers of een groep van werknemers.	6.1, lid 8 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkgevers.
Volmacht	63	Aanwijzen van 2 dagen per jaar voor alle werknemers of een groep werknemers waarop gelijktijdig verplicht verlof wordt opgenomen.	6.1, lid 9 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkgevers.
Volmacht	64	Instellen van een bedrijfsregeling waarin een maximum wordt gesteld aan het aantal verlofuren dat een werknemer naar een volgend jaar mag meenemen.	6.1, lid 11 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	65	Verlenen buitengewoon verlof.	6.3, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	66	Het verlenen van kortdurend zorgverlof.	6.4, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	67	Verlenen van verlof bij bijzondere omstandigheden.	6.5 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	68	Uitbreiden van vakbondsverlof, wanneer de werknemer meerdere kaderfuncties uitoefent.	6.8, lid 6 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	69	Overleggen met werknemer over tijdstip van betaald ouderschapsverlof en de wijze waarop het verlof wordt genoten.	6.9, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	70	Instemmen met het verzoek van de werknemer om toegekend betaald ouderschapsverlof niet op te nemen.	6.9, lid 8 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	71	Weigeren van het verlenen van spaarverlof om bedrijfseconomische redenen.	6.10, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	72	In een duidelijke administratie aangeven wat de bron van de spaaruren is.	6.10, lid 14 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	73	Afwijken van 6:13, lid 9 in bijzondere situaties	6.13, lid 10 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	74	Vaststellen van een fiets privé regeling.	7.1, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Volmacht	75	Vaststellen van een bedrijfseigen regeling voor een CAO à la carte.	7.2, lid 1 SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.
Machtiging	76	Informereren van werknemers over bestaan van de zorgverzekering zoals genoemd in 7:4, lid 1.	7.4, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	77	Het innen van de premie via het salaris van de deelnemende werknemers en hun gezinsleden indien werknemer gebruik maakt van het in 7.4, lid 1 genoemde contract.	7.4, lid 4 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	78	Het op verzoek van de werknemer in de maand december uitruilen van de overeengekomen eindejaarsuitkering en het loon ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 75b, eerste lid, met de fiscale ruimte.	7.6 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	79	Vergoeden van kosten aan de werknemer die in opdracht van de werkgever in het kader van zijn werkzaamheden reis- en verblijfkosten moet maken anders dan uit hoofde van woon-werkverkeer onder overlegging van de benodigde bescheiden ter	7.7, lid 1 en 2 cao SW	College	Directeur WIL	Uitgangspunt in uitvoering is dat inlenende werkgevers deze kosten in principe dragen.



		vaststelling van het te vergoeden bedrag.					
Volmacht	80	Verstrekken tegemoetkoming in bijzondere omstandigheden.	7.8 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam		
Volmacht	81	Opstellen individueel ontwikkelingsplan voor de werknemer.	9.1, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL		
Volmacht	82	Ter beschikking stellen van voorzieningen ter bevordering of verbetering van de arbeidsbekwaamheid.	9.1, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL: tot max. € 1.000,-		
Volmacht	83	Rapporteren over individuele ontwikkelingsplannen in het sociaal jaarverslag.	9.1, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL		
Volmacht	84	Aan werknemer schriftelijk bevestigen van het voor hem vastgestelde individueel ontwikkelingsplan.	9.1, lid 10 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam		
Volmacht	85	Periodiek evalueren van ontwikkelingsplan met de werknemer	9.2, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL		
Volmacht	86	Vaststellen van de beloning van de werknemer, die opnieuw in dienst treedt bij de oude werkgever.	9.2, lid 2 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam		
Machtiging	87	Bevorderen van de deelneming van de werknemer aan voorlichtings-, trainings- en opleidingsactiviteiten.	9.3, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL		
Volmacht	88	Gemotiveerd beslissen op een verzoek van de werknemer om deel te nemen aan een training of opleiding.	9.3, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL: Tot € 1.000,-		
Volmacht	89	Uitwerken compensatiemaatregel wanneer activiteiten niet in werktijd kunnen plaatsvinden.	9.3, lid 4 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL.	
Machtiging	90	Bevorderen van de deelneming van jongere werknemers aan beroepsonderwijs en educatie.	9.4, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL		
Volmacht	91	Opleggen van disciplinaire maatregelen.	10.1 cao SW	College	Gemeentesecretaris		
Volmacht	92	Besluiten een werknemer op non-actief te stellen.	10.2 cao SW	College	Gemeentesecretaris		
Volmacht	93	Schorsen van werknemer met behoud van loon en schriftelijk meedelen aan werknemer.	10.3 cao SW	College	Gemeentesecretaris		
Volmacht	94	Aanmelden van alle werknemers bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re) Integratie.	11.1, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL		
Volmacht	95	In gunstige zin afwijken van de cao wanneer toepassing van bepalingen uit deze cao leidt tot een onbillijke situatie voor de werknemer.	13.1, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris		
Machtiging	96	Voeren intake, doorstroom- en overdrachtsgesprekken ten behoeve van de doorstroom naar detachering.	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL		
Machtiging Volmacht	97	Opstellen, bespreken en ondertekenen van het detacheringsplan, het doorstroomplan en het doorstroomtraject.	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL		
Machtiging	98	Uitvoeren, evalueren en/of aanpassen van het doorstroomplan en het doorstroomtraject	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL		
Machtiging	99	Het zoeken, matchen en bemiddelen van de Wsw-werknemer aan werkgevers.	UWK 3.4 en 3.5	College	Directeur WIL	In afstemming met het WGSP ten behoeve van optimale matching met beschikbare banen.	
Machtiging Volmacht	100	Het onderzoeken, onderhandelen en aangaan van detacheringvoorstellen .	UWK 3.5	College	Directeur WIL	Buiten de afgesproken marge ligt het mandaat bij de Teamleider lokaal werkteam van de gemeente Nieuwegein.	
Volmacht	101	Opstellen, vaststellen en verwerken van de detacheringsovereenkomst.	UWK 3.6-3.8	College	Directeur WIL		



Volmacht	102	Ondertekenen van de detacheringsovereenkomst.	UWK 3.6-3.8	Burgemeester	Teamleider lokaal werkteam	
Machtiging	103	Beheren en verzorgen van de personele administratie van de Wsw-werknemers.	UWK 4.4	College	Directeur WIL	
Machtiging	104	Het administratief verwerken van de loonbetalingen aan de Wsw-werknemers conform de op enig moment geldende fiscale wetgeving.	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	105	Uitvoeren, verwerken en aanleveren van maandelijkse salarisproductie in batches aan de gemeente.	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	106	Uitvoeren, voldoen en betaling van de maandelijkse salarisproductie aan de Wsw-werknemers, alsmede de betaling van loonheffings- en pensioenpremies aan de aangewezen instanties.	UWK 4.5	College	Afdeling salarisadministratie	
Machtiging	107	Versturen van salarisstroken, jaarpogaven en andere personeel administratieve bescheiden aan de Wsw-werknemer.	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	108	Het doen van aangifte en het aanmelden van loonheffings- en pensioenpremies, alsmede het aanmelden van mutaties hierin.	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	109	Verwerken van de aangeleverde informatie ten behoeve van de urenadministratie.	UWK 4.6	College	Directeur WIL	
Machtiging	110	Verzorgen van de detacherings- en contractadministratie.	UWK 4.7	College	Directeur WIL	
Mandaat	111	Besluiten tot het aangaan van gerechtelijke procedures inzake openstaande vorderingen in de detacherings- en contractadministratie	UWK 4.7 Burgerlijk wetboek	College	Directeur WIL	
Machtiging	112	Verzorgen van de verzuimadministratie.	UWK 4.8	College	Directeur WIL	
Machtiging	113	Inschakelen van bedrijfsartsen en arbodienstverlening ten behoeve van (preventie van) arbeidsongeschiktheid.	UWK 4.9	College	Directeur WIL	
Mandaat en machtiging	114	Uitvoeren van proces- en casemanagement voor de Wet Verbetering Poortwachter.	UWK 4.8 en 4.9	College	Directeur WIL	Waaronder wordt verstaan het opstellen van documenten, alsmede de uitvoering van de evaluatie en bijstelling hiervan en het voeren van driegesprekken.
Machtiging	115	Uitvoering geven aan herplaatsing van Wsw-werknemers.	UWK 4.10	College	Directeur WIL	
Machtiging	116	Uitvoeren van werkzaamheden op het gebied van HRM-advies en ondersteuning aan Wsw-werkgevers en de Wsw-werknemers.	UWK 4.10	College	Directeur WIL	
Mandaat	117	Zorgdragen voor correcte archivering van documenten en bescheiden voor de Wsw-werknemers.	UWK 4.13 Archiefwet Archiefbesluit	College	Directeur WIL	Uitvoering met inachtneming van Archiefverordening WIL en Beheerregeling WIL