

## Regeling Verklaring Omtrent Gedrag gemeente Rheden 2019

Het college van burgemeester en wethouders;  
gelet op artikel 125quater Ambtenarenwet 1929 en het integriteitsbeleid van de gemeente Rheden;  
gelet op de Baseline Informatiebeveiliging Gemeenten (BIG) 2016;  
gelet op artikel 27, lid 1 onder e en k, van de Wet op de ondernemingsraden;  
gelet op de hierover verkregen instemming van de Ondernemingsraad op 13 december 2018;

b e s l u i t :

vast te stellen de navolgende: **Regeling Verklaring Omtrent Gedrag gemeente Rheden 2019**

### Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1 van de Ambtenarenwet en artikel 1:1, eerste lid, aanhef en onder a, van de CAR-UWO gemeente Rheden 2018;
- andere arbeidsrelatie: iedere andere arbeidsrelatie dan de vaste of tijdelijke aanstelling onder artikel 1, onder a, zoals een extern adviseurschap, inhuur, uitzending of detachering, payroll, traineeship, stage en zzp'ers;
- VOG: Verklaring omtrent gedrag zoals bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens;
- recent: niet ouder dan 1 maand;
- college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rheden;
- screeningsprofiel: de algemene en specifieke screeningsprofielen als bedoeld in de Beleidsregels 2018 voor het beoordelen van aanvragen ter verkrijging van een Verklaring omtrent gedrag van natuurlijke personen en rechtspersonen van de minister van Justitie en Veiligheid.

### Artikel 2 Overleggen VOG eerste aanstelling bij gemeente Rheden

- Het college stelt een beoogde medewerker niet als ambtenaar aan, dan nadat deze medewerker een recente geldige 'Verklaring omtrent gedrag' (VOG) heeft overgelegd.
- De Verklaring omtrent gedrag dient uiterlijk 5 weken na ingangsdatum aanstelling te worden overgelegd aan het college.
- Het college bepaalt op welk profiel of aanvullend functieaspect de VOG screening plaatsvindt.
- Het niet verkrijgen van de VOG door de beoogde ambtenaar houdt automatisch in dat het college de aanstelling niet verleent.
- Weigering van de beoogde ambtenaar een VOG aan te vragen, houdt automatisch in dat het college de aanstelling niet verleent.
- Met het aanvaarden van zijn aanstelling verklaart de nieuwe medewerker zich akkoord met de verplichting tot het facultatief overleggen van een VOG aan het college zoals bedoeld in artikel 3.
- De kosten die aan de aanvraag en verkrijgen van de VOG verbonden zijn, komen ten laste van de gemeente Rheden.

### Artikel 3 Facultatief overleggen VOG

- Het college kan bepalen dat er facultatief aan medewerkers gevraagd wordt om een VOG te overleggen gedurende de aanstelling.
- Het college bepaalt op welke afdeling, profiel of aanvullend functieaspect de VOG screening plaatsvindt.
- Indien de medewerker een VOG niet verkrijgt dan wel indien de medewerker weigert een VOG aan te vragen, gaat het college het gesprek aan met de betreffende medewerker over de vraag of en in hoeverre de medewerker belemmerd wordt om diens functie adequaat uit te oefenen.
- De kosten die aan de aanvraag en verkrijgen van de VOG verbonden zijn, komen ten laste van de gemeente Rheden.

### Artikel 4 Overleggen VOG bij interne benoeming

- In afwijking van de termijn zoals genoemd in artikel 3, lid 1, kan het college verlangen dat een medewerker wiens benoeming in een interne functie wordt overwogen vóór die benoeming een VOG overlegt, als het nadere screening op een bijzonder functieprofiel of aanvullend functieaspect noodzakelijk acht.
- De Verklaring omtrent gedrag dient voor datum interne benoeming overgelegd te worden aan het college.
- Het niet verkrijgen van de VOG door deze beoogde zittende medewerker houdt automatisch in dat het college de interne benoeming niet verleent.

4. Weigering van de beoogde zittende medewerker om een VOG aan te vragen, houdt automatisch in dat het college de interne benoeming niet verleent.
5. In de situaties genoemd in de leden 2 en 3 gaat het college het gesprek aan met de betreffende medewerker over de vraag in welke mate het ontbreken van de aangevraagde VOG de medewerker belemmert om diens huidige functie adequaat uit te oefenen; het college neemt waar nodig passende (conform CAR-UWO) maatregelen op basis van de uitkomst van het gesprek.
6. De kosten die aan de aanvraag en verkrijgen van de VOG verbonden zijn, komen ten laste van de gemeente Rheden.

#### **Artikel 5 Overleggen VOG bij werkzaamheid bij gemeente Rheden anders dan op grond van een aanstelling**

1. Het college gaat geen arbeidsrelatie, zoals bedoeld in artikel 1 onder b, aan dan nadat de beoogde persoon een recente geldige VOG heeft overgelegd.
2. Namens deze persoon kan een recente geldige VOG worden overgelegd door de verantwoordelijke externe werkgever, uitzend-/payrollorganisatie of opleidingsinstituut van de werknemer. Het college kan bepalen dat aanvullende screening noodzakelijk is, indien een bijzonder profiel of functieaspect aan de orde is.
3. De Verklaring omtrent gedrag dient uiterlijk 5 weken na ingangsdatum arbeidsrelatie te worden overgelegd aan het college.
4. Het niet verkrijgen van de VOG door de beoogde persoon houdt automatisch in dat het college de arbeidsrelatie niet aangaat.
5. Weigering van de beoogde persoon om een VOG aan te vragen, houdt automatisch in dat het college de arbeids- en/of opleidingsrelatie niet aangaat.
6. De kosten die aan de aanvraag en verkrijgen van de VOG verbonden zijn, komen ten laste van de gemeente Rheden.

#### **Artikel 6 Aanvraag en vergoeding**

1. Het college beschikt over de mogelijkheid om via het werkgeversportaal van Dienst Justis voor werknemers tegen verlaagd tarief een VOG-aanvraag op te starten.
2. Het college bepaalt op basis van de functieomschrijving welk profiel wordt gescreend en aangevraagd voor de VOG.
3. Werknemers en/of andere arbeidsrelaties betalen de leges voor de VOG zelf via de aanvraag pagina van Dienst Justis. Gemeente Rheden vergoedt deze kosten, na overlegging van betaalbewijs en/of factuur, volledig ten gunste van medewerker en/of andere arbeidsrelaties.

#### **Artikel 8 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking per 1 januari 2019.

#### **Artikel 9 Citeertitel**

Deze regeling kan worden aangehaald als Regeling Verklaring Omtrent Gedrag gemeente Rheden 2019.

*Aldus vastgesteld door college van burgemeester en wethouders gemeente Rheden d.d. 18 december 2018.*

*De Steeg, 18 december 2018*

*Burgemeester en wethouders voornoemd,*

*burgemeester.*

*secretaris.*