

Besluit van toepassing verklaren rechtspositionele regelingen Montfoort

Het college van burgemeester en wethouders van Montfoort;
overwegende,

- dat in het kader van opheffing van de gemeenschappelijke regeling UW Samenwerking en de daaruit voortvloeiende ontvlechting van de ambtelijke werkorganisatie UW Samenwerking, de ambtenaren in dienst van UW Samenwerking per 1 januari 2019 zullen worden aangesteld bij de gemeente Montfoort of de gemeente IJsselstein;
- dat door het bevoegde gezag van de gemeente Montfoort rechtspositionele regelingen moeten worden vastgesteld voor ambtenaren die per of na 1 januari 2019 worden aangesteld bij de gemeente Montfoort;

overwegende voorts

- dat in artikel 1.2.2 van het 'Sociaal Plan 2018, UW Samenwerking' van 5 juli 2018 is bepaald dat na de ontvlechting de gemeenten Montfoort en IJsselstein zelf bepalen wanneer zij overgaan tot aanpassing van de huidige arbeidsvoorwaarden. Het aanpassen van de arbeidsvoorwaarden is onderhevig aan instemming van de vakbonden in het Georganiseerd Overleg;
- dat het vanuit praktisch oogpunt gezien het meest efficiënt is de door het bevoegde gezag van UW Samenwerking vastgestelde rechtspositionele regelingen op en vanaf 1 januari 2019 van toepassing te verklaren op de ambtenaren in dienst van de gemeente Montfoort;
- dat van een aanpassing van de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in voornoemd artikel van het 'Sociaal Plan 2018, UW Samenwerking' thans dan ook geen sprake is;
- dat de (Voorlopige) Ondernemingsraad en het Georganiseerd Overleg hebben ingestemd met het besluit tot het ongewijzigd van toepassing verklaren van de door de UW Samenwerking vastgestelde rechtspositionele regelingen op de ambtenaren in dienst van de gemeente Montfoort;

gelet op de artikelen 125 en 134 van de Ambtenarenwet en de CAR/UWO;

BESLUIT:

- I. Vanaf 1 januari 2019 de CAR-UWO te volgen en de versie die op dat moment van kracht is geldend te verklaren voor de ambtenaren die per of na 1 januari 2019 in dienst zijn van de gemeente Montfoort.
- II. De in de bijlage bij dit besluit vermelde lokale rechtspositionele regelingen van UW Samenwerking met ingang van 1 januari 2019 geldend te verklaren voor de ambtenaren die per of na 1 januari 2019 in dienst zijn van de gemeente Montfoort;
- III. Te bepalen dat daar waar in de onder II. bedoelde rechtspositionele regelingen is vermeld:
 - a. 'UW Samenwerking' als werkgever, daarvoor 'de gemeente Montfoort' moet worden gelezen;
 - b. het 'Algemeen Bestuur' en/of, het 'Dagelijks Bestuur', daarvoor het 'college van Montfoort' moet worden gelezen;
 - c. de 'voorzitter' van UW Samenwerking, daarvoor de 'burgemeester van Montfoort' moet worden gelezen.

Aldus besloten in de vergadering van 11 december 2018.

Het college voornoemd,

M.H. van der Veer
De secretaris

mr. P.J. van Hartskamp-de Jong
De burgemeester

Bijlage Lokale rechtspositieregelingen van UW Samenwerking die per 1 januari 2019 van toepassing worden verklaard op de ambtenaren in dienst van de gemeente Montfoort:

1. Uitvoeringsregeling beloningsbeleid
2. Aanvullende afspraken overgangsrecht a.g.v. invoering hoofdstuk 3
3. Regeling Generatiepact UW Samenwerking
4. Lokale regeling IKB UW Samenwerking
5. Regeling Integriteit
6. Regeling klachtenafhandeling ongewenst gedrag
7. Regeling melding vermoeden misstand

8. Verordening commissie bezwaarschriften personele aangelegenheden UW Samenwerking 2017

9. Intergemeentelijke piketregeling officier van Dienst bevolkingszorg
10. Protocol veilige publieke taak 2017 (versie april 2017)
11. Regeling Algemene Dienst UW Samenwerking
12. Regeling Vergoedingen UW Samenwerking 2016

13. Rouwprotocol UW Samenwerking
14. Uitvoeringsbeleid arbo (inclusief verzuimprotocol)

15. Verlofregeling UW Samenwerking 2017
16. Werktijdenregeling UW Samenwerking
17. Sociaal Plan UW Samenwerking 2018