

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Sittard-Geleen houdende regeling overgang medewerkers naar RUD Zuid Limburg

Het college van Burgemeester en Wethouders van Sittard-Geleen d.d. 21 december 2018 Besluit tot vaststelling van de "Regeling overgang medewerkers naar RUD-Zuid-Limburg". Voor de medewerkers van de gemeente Sittard-Geleen die zijn aangewezen voor een overgang naar de RUD-ZL geldt, in aanvulling op wat voor hen is geregeld in het sociaal plan van de RUD-ZL, de volgende overgangsregeling:

1. een inkomensgarantie die erin voorziet dat na de overgang naar de RUD-ZL het uitzicht behouden blijft voor wat betreft het perspectief van de huidige uitloopschaal resp. het maximum daarvan voor zover dat op de datum van overgang niet bereikt is;
2. een werkgelegenheidsgarantie die erin voorziet dat in een situatie waarin de gemeente Sittard-Geleen taken terugneemt van de RUD-ZL, de op dat moment met die taken belaste medewerker deze taken volgt en daardoor (dus) in dienst van de gemeente komt, ook als hij daar oorspronkelijk niet vandaan komt;
3. een voor de jaren 2019 t/m 2022 te berekenen afkoopsom ter compensatie van de vermindering van het aantal verlof- en dienstvrije uren. Bij het berekenen van die afkoopsom wordt uitgegaan van het aantal uren waarmee de som van verlofrechten en dienstvrije uren bij de gemeente Sittard-Geleen hoger is (zal zijn) dan bij de RUD-ZL, vermenigvuldigd met het uurloon.

De regeling overgang medewerkers naar RUD Zuid-Limburg treedt in werking op de dag van publicatie.

De burgemeester

Drs. G.J.M. Cox

De secretaris

Mr. G.J.C. Kusters