

Verlofregeling gemeente Meerijstad

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Meerijstad;

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
- gelet op hoofdstuk 6 van de CAR-UWO;
- na overeenstemming in de commissie voor georganiseerd overleg;

besluit de volgende regeling vast te stellen:

Verlofregeling gemeente Meerijstad

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- **bovenwettelijk vakantieverlof:**
het toegekende verlof dat boven het wettelijke verlof uit stijgt;
- **CAR-UWO:**
de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst van de gemeente Meerijstad;
- **medewerker:**
de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, lid 1, sub a van de CAR-UWO.

Artikel 2 Bovenwettelijk vakantieverlof

Lid 1

Voor medewerkers die op of na 1 januari 2017 in dienst treden van de gemeente Meerijstad is een vermeerdering van de vakantie op grond van bereikte leeftijd van toepassing. Deze vermeerdering bedraagt voor medewerkers met een volledig dienstverband (voor parttimers geldt een naar evenredigheid aantal uren):

- 18 jaar of jonger: 21,6 uren per jaar
- 19 jaar: 14,4 uren per jaar
- 20 jaar: 7,2 uren per jaar
- 45-49 jaar: 7,2 uren per jaar
- 50-54 jaar: 14,4 uren per jaar
- 55-59 jaar: 21,6 uren per jaar
- Vanaf 60 jaar: 28,8 uren per jaar

De vermeerdering wordt genoten met ingang van 1 januari van het jaar, waarin de genoemde leeftijd of leeftijdscategorie wordt bereikt.

Lid 2

Voor medewerkers die per 1 januari 2017 zijn overgegaan in dienst van de gemeente Meerijstad wordt de vermeerdering van de vakantie op grond van volbrachte dienstdag en/of bereikte leeftijd onverkort voortgezet zoals deze op 31 december 2016 bij hun vorige werkgever van toepassing was.

Lid 3

Voor alle medewerkers is een vermeerdering van de vakantie van toepassing ter compensatie van lokale feestdagen. Deze vermeerdering bedraagt voor medewerkers met een volledig dienstverband 28,8 uren per jaar (voor parttimers geldt een naar evenredigheid aantal uren).

Artikel 3 Regeling ouderschapsverlof

Aan een medewerker wordt betaald ouderschapsverlof verleend overeenkomstig de bepalingen van artikel 6:5 van de CAR-UWO.

Artikel 4 Buitengewoon verlof

Lid 1

De jaarlijkse organisatiedag geldt bij deelname volledig als werkdag.

Lid 2

Voor een teambuildingsactiviteit geldt bij deelname dat het teambuildingsgedeelte (maximaal één dagdeel van 4 uur) werkdag is. Gezelligheidsactiviteiten gelden als eigen tijd.

Lid 3

Voor het jaarlijkse uitstapje van de personeelsvereniging geldt voor degenen die lid zijn en deelnemen de helft (maximaal 4 uur) als werktijd.

Lid 4

Er is geen buitengewoon verlof van toepassing voor jeugdvakantiewerk, Zonnebloem enz.

Artikel 5 Slotbepalingen

Lid 1

In individuele gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist het college.

Lid 2

Voor de toepassing van deze regeling ten aanzien van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren is de raad bevoegd.

Lid 3

Deze regeling kan worden aangehaald als de "Verlofregeling gemeente Meerijstad" en treedt in werking met ingang van de eerste dag na bekendmaking. Alsdan vervallen alle eerdere regelingen van de voormalige gemeenten Schijndel, Sint-Oedenrode en Veghel met betrekking tot het onderwerp van deze regeling.

Aldus besloten in de vergadering van 13 november 2018.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Meerijstad

De secretaris,

Drs. M.G.C. Wilms –Wils RA

De burgemeester,

ir. C.H.C. van Rooij