

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard houdende regels omtrent budget fit en vitaal Regeling budget Fit en Vitaal Nissewaard

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard;
gelet op artikel 160, eerste lid, aanhef en onder c, van de Gemeentewet;
gelet op artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet;

gelet op instemming van het Georganiseerd Overleg in de vergadering d.d. 3 december 2018;

besluit de volgende regeling vast te stellen:

ARTIKEL I VASTSTELLING REGELING BUDGET FIT EN VITAAAL NISSEWAARD

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. medewerker: een ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1, sub a, artikelen 1:2:1, lid 2 en artikel 1:2c van CAR/UWO
- b. jaar: kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december
- c. werkgever: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard

Artikel 2 Vergoeding en voorwaarden

1. De medewerker heeft recht op een vergoeding Fit en Vitaal van € 200,- bruto per jaar.
2. De medewerker kan in aanmerking komen voor dit bedrag door gemaakte kosten voor de bestedingsdoelen te declareren bij de werkgever.
3. Alleen de in het jaar gemaakte kosten komen in aanmerking voor de vergoeding. Niet gebruikt budget vervalt met ingang van een nieuw jaar.
4. Bij uitdiensttreding van de medewerker gedurende het jaar blijft de mogelijkheid open om de gehele vergoeding Fit en Vitaal in te zetten. Dit kan tot maximaal 1 maand na uitdiensttreding.
5. Indien de medewerker gedurende het jaar in dienst van de werkgever treedt, dan kan de medewerker gebruik maken van het gehele vergoedingsbedrag.

Artikel 3 Bestedingsdoelen vergoeding Fit en Vitaal

1. De vergoeding Fit en Vitaal kan enkel worden ingezet voor onderstaande activiteiten, die bijdragen aan het behoud of verbetering van de fysieke of mentale gezondheid van de medewerker:
 - Opleidingen, workshops en cursussen;
 - Gecertificeerde coaching, advies of ondersteuning;
 - Persoonlijk abonnement fitness/body-workout;
 - Persoonlijk lidmaatschap van een sportvereniging, op basis van een sport die vermeld staat op de in dat jaar geldende lijst Topsport-en Internationale wedstrijdssportdisciplines van het NOC-NSF;
 - Ontstress-/ontspanningsactiviteiten; te weten voet- en handreflexmassages, stoelmassages, yogavormen, meditatie en mindfulness.
2. De kosten van materialen om genoemde activiteiten te kunnen uitvoeren, komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Artikel 4 Declareren en toetsing

1. De uitbetaling van de vergoeding Fit en Vitaal, tot een maximum van € 200,- per jaar, vindt plaats tegen overlegging van een op naam gestelde factuur en een bewijs van betaling. Een teveel of ten onrechte betaalde vergoeding wordt door de werkgever teruggevorderd.
2. De uitbetaling van de vergoeding wordt geweigerd indien het bestedingsdoel niet voldoet aan de eisen van deze regeling.
3. Na een weigering van de uitbetaling zoals bedoeld in het voorgaande lid kan het nog beschikbare bedrag door de medewerker worden besteed aan een doel dat wel voldoet aan de eisen van deze regeling.

Artikel 5 Hardheidsclausule

In situaties waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, besluit de werkgever.

ARTIKEL II INGANGSDATUM

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2019.

ARTIKEL III Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: 'Regeling budget Fit en Vitaal Nissewaard'.

ARTIKEL IV INTREKKEN

De regeling bijdrage fitness wordt ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard op 20 november 2018,

De secretaris,

De burgemeester,

TOELICHTING REGELING FIT EN VITAAAL NISSEWAARD

Toelichting artikel 1

: De regeling staat open voor alle ambtenaren in dienst van de gemeente Nissewaard. Daarnaast kunnen medewerkers in opleiding (MIO) en medewerkers met een aanstelling op grond van de banenafpraak deelnemen aan de regeling. Op grond van de genoemde artikelen worden van de regeling uitgezonderd: stagiairs, buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand en college- en raadsleden.

Toelichting artikel 2:

Lid 1

De medewerker krijgt een bruto-vergoeding. Wanneer de medewerker als bestedingsdoel een bijdrage aan de kosten van een sportabonnement of yoga kiest, zal deze bruto aan de ambtenaar worden uitbetaald met inhouding van de geldende premies en loonheffing. Voorbeeld: Als een medewerker zich inschrijft bij een tennisvereniging en daarvoor jaarlijks € 150,- contributie betaalt, krijgt de medewerker € 150,- bruto uitgekeerd bij het salaris (loon in geld). Over dit bedrag betaalt de medewerker dus nog premies en loonheffing (tegen bijzonder tarief), waardoor afhankelijk van de belastingstijf de medewerker minder overhoudt (netto). Van het maximum van € 200,- wordt € 150,- afgeschreven, waardoor er € 50,- bruto resteert.

Lid 2

De vergoeding kan alleen ingediend worden in het betreffende kalenderjaar. Kosten gemaakt in het voorgaande kalenderjaar komen daarmee niet in aanmerking voor vergoeding.

Toelichting artikel 3:

Voor de regeling is een algemeen bestedingsdoel vastgesteld ter behoud of verbetering van de fysieke (fit) en/of mentale gezondheid (vitaal) van de medewerker. Dit bestedingsdoel wordt in dit artikel nader aangeduid in lid 2. Dit dient plaats te vinden in de vorm van een (ontwikkel-) activiteit. De eerste twee bestedingsdoelen hebben betrekking op ondersteunende - en ontwikkelactiviteiten. Deze activiteiten kunnen door de werkgever worden geïnitieerd en (deels) gefinancierd in de vorm van workshops en kortdurende gezondheidsprogramma's. Anderzijds kan de medewerker zich laten ondersteunen of zich ontwikkelen voor zijn/haar fysieke of mentale gezondheid (bijvoorbeeld leefstijlcoach, diëtiste e.d.). Dit dient plaats te vinden door een gecertificeerde trainer.

Persoonlijk abonnement fitness/body-workout

Dit houdt in dat alle sporten, die op een fitness-sportschool in het kader van beweging worden gegeven, voor vergoeding in aanmerking komen. Voorbeelden hiervan zijn fitness, lessen aerobics, steps, bodyjam, pilates, boksen, Tai Chi, Kickfun, spinning of bootcamp e.d. Ook geldt een vergoeding voor een persoonlijk abonnement op een fitchannel/app.

Lidmaatschap van een sportvereniging

Voor een vergoeding van een persoonlijk lidmaatschap van een sportvereniging wordt aangesloten bij de lijst van sporten die door het NOC-NSF als sportdiscipline wordt gezien. De meest voorkomende en gangbare sporten komen op deze lijst voor. De lijst is te vinden op de site van NOC-NSF (onder topsport, focus top 10 en erkenning disciplines) en wordt periodiek vastgesteld.

Lid 3

Dit houdt in dat de vergoeding niet besteed kan worden aan kleding, fietsen, materialen, voeding en sport- en kookboeken enz.

Toelichting artikel 4:

Lid 1

Om in aanmerking te komen voor vergoeding wordt de medewerker verzocht om op naam gestelde facturen, bankafschriften van de (abonnements-) kosten te overleggen. Er dient duidelijk te zijn dat de medewerker zelf deze activiteit heeft gedaan. Mocht achteraf blijken dat dit niet het geval is, wordt het bedrag teruggevorderd op het brutosalaris van de medewerker.

Lid 2, 3 en 4

De medewerker kan zijn/haar declaraties over het jaar verdelen tot het maximum van € 200,- per jaar. De medewerker is dan zelf verantwoordelijk om dit maximum in de gaten te houden. Mocht uit controle van de werkgever blijken dat het maximum is overschreden, dan wordt het meerdere boven de € 200,- op het brutosalaris van de medewerker ingehouden. Het meerdere malen indienen van eenzelfde declaratie is tevens niet toegestaan. Indien een declaratie in één keer het bedrag van € 200,- overschrijft, dan wordt het meerdere boven de € 200,- wel automatisch afgekapd door de werkgever.

Lid 5 en 6

De werkgever heeft de bevoegdheid om de besteding te beoordelen en kan leiden tot verzoek tot herziening van de besteding door de medewerker. De medewerker wordt hiervan op de hoogte gesteld, waarna hij/zij een ander doel kan aangeven.