

## Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Someren 2018

De raad van de gemeente Someren;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 24 juli 2018;

gelet op:

artikel 6, tweede lid, van de Participatiewet:

### **b e s l u i t :**

vast te stellen de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Someren 2018

### **Artikel 1. Vaststelling wie tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort**

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
  - a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet, die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen en die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie; of
  - b. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.

### **Artikel 2. Vaststelling loonwaarde**

Het college maakt bij de vaststelling van de loonwaarde van een persoon gebruik van de methode die tenminste voldoet aan de eisen die daaraan worden gesteld in het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet en de daarop gebaseerde Regeling loonkostensubsidie Participatiewet.

### **Artikel 3. Uitvoering**

Het college is bevoegd om nadere regels te stellen met betrekking tot de uitvoering van deze verordening.

### **Artikel 4. Citeertitel en inwerkingtreding**

1. Deze verordening kan worden aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Someren 2018
2. Deze verordening treedt in werking op 1 oktober 2018 na zij is bekendgemaakt.
3. Op hetzelfde moment komt de Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Someren 2015, zoals vastgesteld bij besluit van 17 december 2014 te vervallen.

Aldus besloten in de vergadering van de raad van de gemeente Someren,  
de raadsgriffier,  
J. Laurens Janse-Oostdijk

de voorzitter,  
D. Blok

### **Bijlage**

Het college maakt gebruik van Dariuz Works<sup>®</sup> Loonwaarde om de loonwaarde van een persoon te bepalen. De werkwijze van deze methode kan als volgt worden omschreven:  
Door het verstrekken van een tegemoetkoming in de loonkosten, wordt optimale en duurzame participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gestimuleerd. Om loonkostensubsidie in te zetten, dient het college de loonwaarde van een persoon te bepalen middels een loonwaarde meting.

Binnen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is gekozen voor Dariuz Works<sup>®</sup> Loonwaarde. Dariuz werd in 2014 als een van de eerste marktpartijen door Blik op Werk gevalideerd voor haar loonwaarde

methodiek. Eind 2016 vond deze validering voor Dariuz opnieuw succesvol plaats. Ook het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen maakt gebruik van Dariuz Works® Loonwaarde.

**Het resultaat van een vastgestelde loonwaarde**

De Dariuz Works® Loonwaarde brengt de loonwaarde van een persoon in kaart door de geleverde werkprestatie in een specifieke functie af te zetten tegen de vereisten van die functie. Een loonwaarde-professional geeft een onafhankelijke, objectieve beoordeling over de hoogte van de loonkostensubsidie of loondispensatie. De uitspraak over de loonwaarde geeft een betrouwbaar beeld over productiviteit en inzetbaarheid in vergelijking met een regulier, volledig inzetbare collega.

De eindrapportage geeft inzicht in:

- het ontwikkelperspectief van de persoon en de duurzaamheid van de functie;
- de interventies ter verbetering van de arbeidsprestaties;
- de hoogte van de loonkostensubsidie;
- omvang additionele kosten.