

Bevoegdhedenregister Mandaatregeling gemeente Buren 2018

De gemeentesecretaris van de gemeente Buren,
gelet op de mandaatregeling gemeente Buren 2018 van 16 oktober 2018,
besluit vast te stellen:

Bevoegdhedenregister Mandaatregeling gemeente Buren 2018

welke in werking treedt de dag na bekendmaking, met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2018.

Inleiding

Artikel 2 van het besluit geeft de hoofdstructuur van de mogelijke mandaten weer. Hieraan wordt verder, middels onderstaande lijst, vorm en inhoud gegeven.

We kennen daarbij ook spelregels:

- a. Een gemandateerde laat ingevolge artikel 3, vierde lid van het besluit, het besluit nemen door een in de lijn hogere functionaris, door een plaatsvervanger, door het college of de burgemeester indien hij zelf belanghebbende is bij het besluit.
- b. Plaatsvervangings van de genoemde functionarissen geschiedt ingevolge artikel 5 van het besluit door diens plaatsvervanger of door een in de lijn hoger geplaatste functionaris. Dat betekent dat bij alle mandaten waarbij de medewerker wordt genoemd, het mandaat direct ook geldt voor de teammanager van het team waartoe de medewerker behoort.
- c. In de mandaatregeling is opgenomen dat bij mandaatverlening ook de budgetten voor de taken horen. Dat betekent niet dat een ieder met elk mandaat budgetten ter beschikking heeft. De uitwerking van de hoofdregel staat hieronder vermeld. In een afzonderlijke budgethoudersregeling staat de verdere uitwerking. Raadpleeg die regeling voordat je een uitgave doet.
 1. De gemeentesecretaris/algemeen directeur is hoofdbudgethouder over alle in de gemeentebegroting opgenomen posten, met uitzondering van de budgetten bestemd voor de griffie.
 2. De gemeentesecretaris/algemeen directeur is bevoegd het houderschap en uitvoeringshandelingen bij budgetten toe te delen aan de directeur organisatie en teammanagers.
 3. De directeur organisatie en de teammanagers zijn na toedeling van budgetten op basis van het 2^o lid, bevoegd medewerkers aan te wijzen als budgetuitvoerder.
 4. De manier waarop van de bevoegdheden gebruik mag worden gemaakt op grond van deze mandaatregeling wordt vastgesteld in de Budgethoudersregeling 2018 van de gemeente Buren en de daarop te baseren bedrijfsvoeringsprocessen.

Uitwerking van artikel 2 van het besluit

1. ALGEMENE BEVOEGDHEDEN voorkomend in meerdere teams

Niveau teammanager

1. Het vaststellen van een aanvraagformulier.
2. Het verlenen van opdrachten in het kader van de inrichting, het beheer, het onderhoud van het gemeentehuis en het leveren van kantoorbenodigdheden en drukwerken door derden.
3. Beslissing op bezwaar strekkende tot niet-ontvankelijkheid of ongegrondheid in overeenstemming met het advies van de commissie bezwaarschriften indien de gemandateerde zoals bepaald in artikel 10:3 Awb het primaire besluit niet zelf heeft genomen.
4. Het opvragen van offertes, het (doen) uitvoeren van een aanbesteding en het aangaan van financiële verplichtingen binnen de begroting na vaststelling van de begroting of begrotingswijziging door de raad, en het voor akkoord verklaren van op die verplichtingen betrekking hebbende facturen met inachtneming van het geldende inkoop- en aanbestedingsbeleid en de Budgethoudersregeling (voor zover niet afzonderlijk geregeld in dit register).
5. Besluiten tot aangaan en sluiten van overeenkomsten.
6. Het uitsluiten van een inschrijver ter zake van een aanbestedingsprocedure.
7. De uitvoering van de geldende subsidieverordening(en) gemeente Buren en de daarop gebaseerde beleidsregels.

Niveau medewerker

8. Het indienen van declaraties en aanvragen van bijdragen/subsidies/voorschotten bij rijk, provincies en andere instanties.
9. Het verstrekken van algemene inlichtingen en het voeren van correspondentie over het gemeentelijk beleid.
10. Door- en terugzending geschrift zoals bedoeld in artikel 2:3 Awb.



11. Het aan overheidsinstellingen verstrekken van statistische en andere gegevens en inlichtingen over het in de gemeente gevoerde beleid.
12. Voorbereiding van besluiten en afwikkeling van administratieve procedures naar aanleiding van genomen besluiten.
13. Het bevestigen van ontvangst van een brief, aanvraag, etc.
14. Het bieden van een hersteltermijn en het verzoeken om aanvullende gegevens.
15. Verdagingsbeslissing op een aanvraag.
16. Het horen van een belanghebbende voorafgaand aan het nemen van een beschikking.
17. Beleggen hoorzitting naar aanleiding van zienswijzen en bedenkingen.
18. Buitenbehandelingstelling van een aanvraag op grond van de Awb.
19. Het bevestigen van een intrekking, aanvraag, zienswijze, bezwaar of bedenking.
20. Aanhouding bezwaarschrift (art. 6:10, tweede lid Awb) en klachten.
21. Verdagingsbeslissing bezwaarschrift en klachten.
22. Vertegenwoordigen van de gemeente en zijn bestuursorganen in bestuursrechtelijke of civielrechtelijke procedures.
23. Vertegenwoordiging van de gemeente en zijn bestuursorganen in bestuurlijke en ambtelijke netwerken en overleggen.
24. Het namens de gemeente aanvragen van vergunningen en het doen van meldingen.
25. Het namens de gemeente doen van aangifte bij politie en justitie.
26. Uitvoering en begeleiding van inkoop en aanbestedingstaken en aanbestedingsprocedures.

2. Privaatrechtelijke handelingen

Niveau teammanager

1. Besluiten tot het aangaan en het sluiten van overeenkomsten.

Niveau medewerker

2. Het verstrekken van informatie over overeenkomsten.
3. Het verlenen van toestemming voor ingebruikname van grond.

3. Handhaving

Niveau teammanager

1. Het aanwijzen van toezichthouders zoals bedoeld in titel 5.2 van de Awb.
2. Het namens het bevoegde bestuursorgaan beslissen tot toepassen van een last onder dwangsom of bestuursdwang, het effectueren hiervan (waaronder bewaren en beheren van zaken, verkoop, overdracht en vernietiging van zaken) en in verband daarmee het sluiten van overeenkomsten met derden om die handelingen te verrichten die nodig zijn ter uitvoering van de bestuursdwang, voor de wettelijke regelingen waarvoor de bestuursorganen van de gemeente zijn aangewezen als bevoegd gezag vanwege overtreding van voorschriften uit vergunningen, ontheffingen en wet- en regelgeving binnen het taakveld van het team.
3. Verkoop, overdracht en vernietiging van zaken die in het kader van bestuursdwang zijn meegevoerd en opgeslagen.
4. Het nemen van een invorderingsbeschikking in verband met het innen van van rechtswege verbeurde bedragen na het opleggen van een last onder dwangsom of een last onder bestuursdwang binnen het taakveld van het team.
5. Het nemen van een kostenverhaalbeschikking om de kosten van bestuursdwang te verhalen, inclusief het verkopen, overdragen en vernietigen van zaken die in het kader van een last onder bestuursdwang zijn meegevoerd en opgeslagen.
6. Het starten van een invorderingsprocedure door middel van een privaatrechtelijk dwangbevel met betrekking tot het innen van een dwangsom.
7. Het namens het college nemen van een gedoogbesluit.

Niveau medewerker

8. Het nemen van een besluit tot het opleggen van een bestuurlijke boete.
9. Algemene handavingscorrespondentie, waaronder de bevestigingsbrief "geen overtredingen" en gereedmelding, toezending gespreksverslag, constateringsbrief, correspondentie over betalingsverzoeken van verbeurde bedragen (art. 5:33 Awb), correspondentie over verzoeken om het verlengen van de begunstigingstermijn en andere uitstelverzoeken.
10. Doen van mededelingen inzake strijdig gebruik met wettelijk voorschrift en/of handelen/nalaten zonder of in afwijking van vergunning, ontheffing of melding.
11. Waarschuwing voorafgaand aan een besluit tot het opleggen van een last onder bestuursdwang of last onder dwangsom binnen het taakveld van het team en functie-gerelateerd.



12. Het aankondigen van een handhavingsbesluit vanwege overtreding van voorschriften uit verleende vergunningen, ontheffingen en wet- en regelgeving binnen het taakveld van het team.
13. Het beslissen op een verzoek van een belanghebbende om handhavend op te treden.
14. Het namens het college nemen van een toepassingsbeschikking naar aanleiding van een verzoek van een belanghebbende om een last onder bestuursdwang op te leggen.
15. Het bewaren en beheren van zaken die in het kader van de toepassing van een last onder bestuursdwang zijn meegevoerd.
16. Het feitelijk stilleggen van vergunde activiteiten, bouw- en sloopwerkzaamheden wegens overtreding van de vergunningvoorschriften of andere wettelijke bepalingen.
17. Het ambtshalve of op verzoek intrekken van een handhavingsbesluit indien de overtreding is beëindigd.

4 . Personeelsaangelegenheden

De benoemde bevoegdheden voor teammanagers bij personeelsaangelegenheden geldt voor de aan hen ondergeschikte teamleden.

Niveau gemeentesecretaris

1. Het nemen van alle personele besluiten ten aanzien van teammanagers en stafmedewerkers.
2. Het niet verlengen van een tijdelijke aanstelling bij wijze van proef of het niet omzetten van een tijdelijke aanstelling bij wijze van proef in een vaste aanstelling van teammanagers en stafmedewerkers.
3. Het aangaan van arbeidsovereenkomsten met teammanagers.
4. Het toepassen van hardheidsclausules van alle door het college vastgestelde uitvoeringsregels betreffende personeelsaangelegenheden, inclusief de CAR-UWO voor zover in de regelgeving ruimte is gelaten.
5. Het jaarlijks aanwijzen van verplichte vrije dagen op grond van de CAR-UWO, de "brugdagen".
6. Het overplaatsen van personeel naar een ander organisatieonderdeel(team).
7. Besluiten tot vaststellen, wijzigen en waarderen van de functiebeschrijving voor functies tot en met salarisschaal 12.

Niveau teammanager

De besluiten waartoe teammanagers bevoegd zijn dienen gebaseerd te zijn op de geldende wet- en regelgeving, de lokale beleidsdocumenten en de binnen de organisatie vastgestelde afspraken.

8. Het maken van keuzes met betrekking tot de werving van personeel (advertenties, media e.d.). Besluiten op grond van hoofdstuk 2 van de CAR-UWO (Aanstelling en arbeidsovereenkomst) waaronder:
9. De benoeming en het ontslag van teamleden.
10. Aanwijzing en intrekking aanwijzing als onbezoldigd gemeenteambtenaar op grond van de Gemeentewet (art. 1:2, lid 1, onder d CAR-UWO).

Besluiten op grond van hoofdstuk 3 van de CAR-UWO (Salaris, vergoedingen, salaristoelagen en uitkeringen) waaronder:

11. Het toekennen van salaris bij aanstelling.
12. De inpassing van de medewerker in de voor zijn functie geldende schaal.
13. Het niet plaatsnemen in of bevorderen van medewerker naar de functieschaal zoals bedoeld in art. 3:3 CAR-UWO.
14. Het nemen van besluiten tot aanstelling van medewerkers en de onbezoldigd ambtenaren als bedoeld in artikel 1:2, lid 1, onder c CAR-UWO.
15. Het toekennen van een bijzondere beloning als onderdeel van flexibel beloningsbeleid.
16. De inpassing van de ambtenaar in een lagere schaal dan die welke voor de beschreven functie is vastgesteld (aanloopschaal).
17. Het toekennen van salarisverhoging en het vaststellen van de periodiekdatum en het toekennen van extra periodieken binnen de geldende regelgeving.
18. Het toekennen van toelagen en vergoedingen ingevolge hoofdstuk 3 CAR-UWO.
19. Het beoordelen van de ambtenaar en het toepassen van de beoordelingsregeling.
20. Het voeren van prestatiegesprekken en de daarbij behorende verslaglegging en vervolgcacties.
21. Afsluiten van overeenkomsten met stagiaires en vakantiekrachten.
22. Het inlenen en inhuren van extern personeel.
23. Uitlening van medewerkers aan derden (waaronder detachering).
24. Uitvoering van de bepalingen van de CAR-UWO met betrekking tot: reiskosten woon-werk en zakelijk, werktijden en verstrekken dienstkleding.
25. Besluiten over toekenningen bij ambtsjubilea.
26. Toepassing geschenkenregeling voor personeel. Besluiten op grond van artikel hoofdstuk 4 CAR/UWO (Arbeidsduur en werktijden) waaronder:



27. Afhandeling overige verzoeken op grond van werktijden.
28. Uitwisseling arbeidsvoorwaarden (cafetariamodel) zoals bedoeld in hoofdstuk 4 CAR-UWO.
Besluiten op grond van hoofdstuk 6 CAR/UWO (vakantie en verlof) waaronder:
29. Het verlenen van verlof.
30. Het toekennen of weigeren van een verzoek om extra verlof, of compensatieuren te mogen sparen.
31. Beslissen over korting op bezoldiging en verlof bij ziekte.
32. Weigeren van toestemming om nevenwerkzaamheden te verrichten.
Besluiten op grond van hoofdstuk 7 van de CAR/UWO (Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek), waaronder:
33. Vergoeding ziektekosten bij dienstongeval.
34. Het nemen van een beslissing omtrent het wel of niet doorbetalen van de volledige bezoldiging in individuele gevallen van terminale ziekte.
35. Besluiten met betrekking tot de Arbowetgeving.
36. Het aanstellen en ontslaan van bedrijfshulpverleners (BHV'ers).
37. Het nemen van beslissingen ten aanzien van het toekennen van een EHBO-/BHV-toelage.
Besluiten op grond van hoofdstuk 8 van de CAR/UWO ontslag), waaronder:
38. Het verlenen van ontslag op eigen verzoek als bedoeld in artikel 8:1 CAR-UWO.
39. Het verlenen van ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 8:2 CAR-UWO.
40. Het verlenen van ontslag wegens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de artikelen 8:4 en 8:5 CAR-UWO en, indien van toepassing, art. 8:5a CAR-UWO.
41. Het verlenen van ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie als bedoeld in artikel 8:6 CAR-UWO.
42. Het verlenen van ontslag op de overige gronden als bedoeld in de artikelen 8:7 en 8:8 CAR-UWO.
43. Het verlenen van tussentijds ontslag uit een tijdelijke aanstelling als bedoeld in artikel 8:12:1 CAR-UWO.
Besluiten op grond van hoofdstuk 10 CAR/UWO, waaronder:
44. Toekenning en uitvoering van de wachtgeld-/uitkeringsregeling in geval van ontslag en re-integratie (hoofdstukken 10, 10a, 10e, 11 CAR-UWO).
45. Toekenning en uitvoering bovenwettelijke WW (hoofdstukken 10a en 10e CAR-UWO).
46. Het nemen van beslissingen ten aanzien van overlijdensuitkeringen aan nagelaten betrekkingen van overleden ambtenaren.
Besluiten op grond van hoofdstuk 15 CAR/UWO (overige rechten en verplichtingen), waaronder:
47. Verplichten en intrekken van de verplichting van de ambtenaar om tijdelijk niet tot zijn betrekking behorende werkzaamheden te verrichten dan wel tijdelijk een andere betrekking waar te nemen, tijdelijk werkzaamheden te verrichten buiten de door hem vastgestelde werktijden, zich naar buiten de voor zijn betrekking vastgestelde werktijden ter beschikking te houden bij rampenbestrijding en zware ongevallen (art. 15:1:11 CAR-UWO).
48. Toewijzing en afwijzing van een verzoek om vergoeding van schade aan kleding en dergelijke met betrekking tot de uitoefening van de functie op grond van artikel 15:1:23 CAR-UWO.
49. Opleggen verplichting schade te vergoeden ten gevolge van het handelen van de werknemer.
50. Het opleggen van een verbod om de werkzaamheden te vervullen in verband met het in contact staan of kort geleden heeft gestaan met een persoon met een infectieziekte.
51. Besluiten over nevenbetrekkingen, toestaan nevenwerkzaamheden en uitoefening bedrijf.
Besluiten op grond van hoofdstuk 16 CAR/UWO (Disciplinaire straffen), waaronder
52. Het opleggen van de volgende disciplinaire straffen als bedoeld in artikel 16:1:2, eerste lid, sub a tot en met h CAR-UWO: schriftelijke berisping, oplegging extra werk, vermindering vakantietegoed, geldboete, niet-betaling salaris, niet toekennen periodieke salarisverhoging, tijdelijke vermindering van salaris, al dan niet tijdelijke plaatsing in een andere functie, met al dan niet vermindering van salaris en/of toelagen.
53. Vertegenwoordiging bij procedures disciplinaire straf.
54. Het opleggen van ordemaatregelen.
55. Het ontzeggen van de toegang tot de kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen, dan wel het verblijf aldaar.
56. Het opleggen van de schorsing, als bedoeld in artikel 8:15:1 CAR-UWO, met of zonder geheel of gedeeltelijke inhouding van salaris en salaristoelagen.
Besluiten op grond van hoofdstuk 17 (opleiding en ontwikkeling), waaronder:
57. het toekennen van studiefaciliteiten.
Besluiten op grond van hoofdstuk 18 van de CAR/UWO, waaronder :
58. Toekenning van verplaatsingskosten.
Besluiten op grond van hoofdstuk 21 van de CAR/UWO, waaronder:
59. Toekenning wachtgeld oud-wethouders.
60. Toekenning pensioen oud-wethouders.
Besluiten op grond van hoofdstuk 23 van de CAR/UWO, waaronder:



61. Toekenning nabestaanden- en wezenpensioen oud-wethouders op grond van hoofdstuk 23 Appa.

Besluiten over gegevens persoonsdossiers

62. Besluitvorming rond het recht op inzage persoonsgegevens medewerker op grond van artikel 15 van de AVG.
 63. Besluitvorming met betrekking tot het recht tot verbetering van persoonsgegevens medewerker op grondslag van de AVG.
 64. Besluitvorming met betrekking tot het recht op verzet in relatie tot persoonsgegevens medewerker op grondslag van de AVG.
- Algemeen
65. Het verlenen van een schadeloosstelling en vergoeding van kosten in niet elders voorziene gevallen.

Niveau medewerker

66. Het betaalbaar stellen van salarissen, vakantiegeld, eindejaarsuitkering en andere vastgestelde vaste toelagen en vergoedingen, alsmede het verlenen van voorschotten en het verwerken van mutaties.
67. Correspondentie met en uitbetalingen aan ABP, UWV, IZA/VGZ, Loyalis, Belastingdienst, Arbodienst en andere zakelijke relaties.
68. Verstrekken van (gedigitaliseerde) informatie aan RAET, Centraal Beheer Achmea, APG, Belastingdienst en Arbodienst en andere zakelijke relaties in het kader van de uitvoering van de personeels- en salarisadministratie.
69. Het doen van aangifte loonbelasting.
70. Uitbetaling tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering (artikelen 3:25 en 3:26 CAR-UWO).
71. Algemene correspondentie met betrekking tot bijvoorbeeld werkgeversverklaringen, aanvragen verklaringen omtrent gedrag (vog's) en sollicitanten.
72. Voorbereiding, coördinatie en afhandeling vacatures, open sollicitaties, stageplaatsen (administratieve afhandeling, zoals uitnodigingen en afwijzberichten, geneeskundig onderzoek, plaatsing personeelsadvertenties, afhandeling stageovereenkomsten, e.d.).

5. Wet kinderopvang (Wkcp)

Niveau medewerker

1. De uitvoering van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wkcp) en aanverwante regelgeving.
2. Besluiten op grond van de Regeling kinderopvang en buitenschoolse opvang alleenstaande ouders (Kopv).
3. Besluiten op aanvraag om registratie van een kindercentrum, gastouderbureau, voorziening voor gastouderopvang of peuterspeelzaal zoals bedoeld in artikel 1.45 en 1.46 Wkcp.
4. Informeren van een houder van een kindercentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal over opname of wijziging van diens gegevens in het register zoals bedoeld in artikel 1.46, tweede lid en 1.47, tweede lid Wkcp.
5. Het nemen van een besluit tot handhaving van regelgeving neergelegd in de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen en aanverwante regelgeving.
6. Het verlengen van de geldigheidsduur van zeven dagen van een schriftelijk bevel door aangewezen toezichthouder (GGD) zoals bedoeld in artikel 1.65, vierde lid en 2.23, derde lid Wkcp.

6. Kabinetszaken

Niveau medewerker

1. Het voorbereiden en coördineren van kabinetszaken.
2. Het afhandelen van aanvragen van koninklijke onderscheidingen, dodenherdenking, naturalisatie, veteranendag, jubilea en de representatie, behoudens de door de burgemeester zelf te verrichten formele indieningshandeling.

7. APV en bijzondere wetten

Niveau medewerker

1. Alle besluiten en handelingen o.g.v. de Algemene plaatselijke verordening, Winkeltijdenverordening, Drank- en horecawet, Wet op de Kansspelen, Wet openbaarheid van bestuur, Wet tijdelijk huisverbod, Wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen, Wet bescherming persoonsgegevens, Algemene Verordening Gegevensbescherming, Luchtvaartwet,



Wet Bibob, Besluit brandveilig gebruik overige plaatsen en basishulpverlening, en de op deze regelingen gebaseerde beleidsregels.

8. Financiën

Niveau teammanager

1. Bankrelatiebeheer met inachtneming van het treasurystatuut:
 - bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen;
 - bankcondities en tarieven afspreken.
2. Besluiten met betrekking tot financiering met inachtneming van het treasurystatuut:
 - het aantrekken van vaste geldleningen.
3. Besluiten over oninbaarverklaring van andere posten dan belastingen tot een bedrag van maximaal € 500,- per geval.

Niveau medewerker

4. Ondertekening en medeondertekening van kas en bankgiro-opdrachten.
5. Besluiten met betrekking tot beleggingen met inachtneming van het treasurystatuut:
 - het uitzetten van middelen via daggeld, kasgeld, deposito en overige korte geldmarkttransacties;
 - het uitzetten van middelen onderhandse leningen.
6. Besluiten met betrekking tot financiering met inachtneming van het treasurystatuut:
 - het aantrekken van daggeld, kasgeld, rekening courant-krediet en overige korte geldmarkttransacties.
7. Besluiten met betrekking tot betalingsherzieningen en aanmaningen.
8. Besluiten met betrekking tot het treffen van betalingsregelingen.
9. Besluiten met betrekking tot gerechtelijke incasso van gemeentelijke vorderingen anders dan leges en heffing.
10. Besluit met betrekking tot dwanginvordering per deurwaarder.
11. Saldobestemming hypotheecaire en andere verstrekte geldleningen.
12. Opvragen van gegevens over en aanschrijven van achterstallige betalende (herinneringen/aanmaningen).
13. Indienen van openstaande posten bij curator in geval van faillissement of bij een gerechtsdeurwaarder of incassobureau ter invordering.
14. Het verzorgen van de periodieke aangiftes btw en vennootschapsbelasting.
15. Het verzorgen van declaraties van het BTW-compensatiefonds.
16. De uitvoering van de debiteurenadministratie, het verlenen van uitstel van betaling en het treffen van betalingsregelingen naar aanleiding van verleende of geleverde diensten.
17. Het uitvoeren van crediteurenadministratie.
18. Het uitbetalen van toegezegde subsidies conform geldende subsidieregelingen.
19. Ondertekening en medeondertekening van kas en bankgiro-opdrachten.
20. Het verstrekken van gegevens aan de belastingdienst en het uitvoeren van sociale verzekeringswetten inzake de uitbetaalde vergoedingen aan niet in de salarisadministratie opgenomen personen.

9. Belastingen

Niveau medewerker

1. Opvragen van gegevens inzake de Wet waardering onroerende zaken.

10. Staffaken

Niveau medewerker

1. Het opstellen van onderzoeksrapporten en het geven van (externe) opdrachten voor de uitvoering daarvan.

11. Privacy, persoonsgegevens en informatieveiligheid

Niveau medewerker



1. Uitvoering privacywet- en regelgeving en wet- en regelgeving op het gebied van informatiebeveiliging.
2. Houden van (intern) toezicht op de naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens.
3. Melden gegevensverwerking bij de Autoriteit Persoonsgegevens.
4. Uitvoering informatiebeveiligingsplan.
5. Aanmelden van persoonsregistraties en -verwerkingen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.
6. Uitvoering privacyreglement persoonsgegevens.
7. Uitvoering beveiligingsplan Basisregistratie Personen (BRP).

12. Post- en archiefzaken

Niveau medewerker

1. Het tekenen voor ontvangst bij aanbidding van aangetekende stukken, pakketten, deurwaardersexploaten en gerechtelijke stukken.
2. Het opmaken van een verklaring van vernietiging, vervanging, overbrenging of vervreemding van archiefbescheiden.
3. Het vervreemden van archiefbescheiden.
4. Het stellen van beperkingen aan de openbaarheid van archiefbescheiden zoals bedoeld in artikel 15, eerste lid van de Archiefwet 1995.

13. Verordening naamgeving en nummering (adressen) gemeente Buren

Niveau medewerker

1. Het beslissen op aanvragen inzake huisnummerwijzigingen of het ambtshalve nemen van een huisnummerbesluit.

14. Wet basisregistraties adressen en gebouwen (Wet BAG)

Niveau medewerker

1. Het opstellen van ambtelijke verklaringen.
2. Het toetsen van (overige) brondocumenten aan de vereisten voor inschrijving.
3. Het uitgeven van inschrijfnummers en identificatienummers.
4. Het inschrijven van de aangewezen brondocumenten in het adresregister, dan wel het gebouwenregister.
5. Het verzorgen van een zodanige opzet van het adressenregister en het gebouwenregister, dat de inhoud daarvan duurzaam kan worden bewaard en te allen tijde binnen een redelijke termijn beschikbaar en raadpleegbaar is.
6. Het zorgdragen voor een goede beschikbaarheid, werking en beveiliging van de adressenregistratie, respectievelijk gebouwenregistratie.
7. Het op basis van brondocumenten opnemen van gegevens in de adressenregistratie en de gebouwenregistratie overeenkomstig de voorschriften.
8. Het ontvangen, doorgeleiden en afhandelen van meldingen en verzoeken inclusief de verwerking daarvan.
9. Het onderhouden van het berichtenverkeer met de landelijke voorziening basisregistraties adressen en gebouwen.
10. Het op verzoek van een ieder verlenen van inzage in het adressenregister, het gebouwenregister, de adressenregistratie en de gebouwenregistratie, alsmede het aan een ieder verstrekken van de in de adressenregistratie respectievelijk gebouwenregistratie opgenomen gegevens.
11. Het vaststellen van de definitieve geometrie van panden en verblijfsobjecten.
12. Het opmaken van proces-verbaal van constatering als bedoeld in de Wet basisregistraties adressen en gebouwen.
13. Het opmaken van schriftelijke verklaringen strekkende tot het signaleren van wijzigingen in de feitelijke situatie die van invloed zijn op de gebouwenregistratie en die niet in een ander krachtens de Wet basisregistraties adressen en gebouwen aangewezen brondocument zijn opgenomen.

15. Wet kenbaarheid publiekrechtelijke beperkingen (Wkpb)

Niveau medewerker

1. Toetsen brondocumenten aan vereisten voor inschrijving.
2. Uitgeven van inschrijfnummers en identificatienummers.
3. Inschrijven van documenten in het register en het opnemen van gegevens daarover in de registratie.
4. Plaatsen van aantekeningen op het brondocument.
5. Het verwerken van kadastrale mutaties in de administratie.
6. Het verstrekken van een bewijs van inschrijving.



7. Het waarmerken van afschriften van brondocumenten, waarbij publiekrechtelijke beperkingen zijn opgelegd.
8. Het op verzoek verstrekken van afschriften of uittreksels uit het register en registratie.
9. Het verstrekken van verklaringen, dat uit het register blijkt dat op het betreffende aangevraagde perceel geen publiekrechtelijke beperkingen van toepassing zijn.
10. Het herstellen van fouten en doorvoeren van correcties.
11. Het (doen) verstrekken van berichten aan de landelijke voorziening.

16. Wet basisregistratie grootschalige topografie (Wet Bgt)

Niveau medewerker

1. Het ingevolge artikel 11 van de Wet Bgt zorgdragen voor het bijhouden van de geografische gegevens in de basisregistratie grootschalige topografie door het langs elektronische weg leveren van de gegevens, bedoeld in de artikelen 7, tweede en derde lid, en 8 van die wet, aan de Dienst voor het kadaster en de openbare registers, in overeenstemming met de systeembeschrijving als bedoeld in de artikelen 15, tweede lid en 20 van die wet.
2. Het ingevolge artikel 12 van de Wet Bgt zorgdragen voor afstemming met andere in die wet genoemde bronhouders over de begrenzing en de onderlinge aansluiting van de geografische objecten, voor zover dat nodig is om overlap van die objecten te voorkomen en om een landsdekkend topografisch bestand te waarborgen.
3. Het ingevolge artikel 13 van de Wet Bgt voldoen aan de kwaliteitseisen, gesteld in de catalogus als bedoeld in artikel 4 van die wet, bij het leveren van een geografisch gegeven als bedoeld in artikel 11 van die wet.
4. Het ingevolge artikel 14 van de Wet Bgt ervoor zorgdragen dat een in de basisregistratie grootschalige topografie weergegeven geografisch object in overeenstemming is met de fysieke werkelijkheid, binnen de regels ten aanzien van actualiteit die daarover in de catalogus, bedoeld in artikel 4 van die wet worden gesteld.
5. Het ingevolge de artikelen 27 en 28 van de Wet Bgt na ontvangst van een melding als bedoeld in artikel 25, eerste lid, van die wet, in onderzoek zetten van een geografisch object waarop de melding betrekking heeft, het betreffende authentiek gegeven onderzoeken en zo spoedig mogelijk beslissen over de wijziging dan wel opneming van dat gegeven en het na opneming van het authentiek gegeven onverwijld leveren hiervan en het bericht dat het geografisch object waarop het authentiek gegeven betrekking heeft niet langer in onderzoek is aan de Dienst voor het kadaster en de openbare registers.
6. Het ingevolge artikel 30 van de Wet Bgt jaarlijks verrichten van een onderzoek naar de uitvoering van de voor burgemeester en wethouders krachtens die wet geldende verplichtingen en het zenden van een afschrift van de resultaten van dit onderzoek aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

17. Wet Basisregistratie personen (Wet BRP) en bijbehorende uitvoeringsregelingen

Niveau medewerker

1. Registreren en bijhouden van persoonsgegevens.
2. Afgifte van gewaarmerkte afschriften basisregistratie personen (BRP) en verstrekking van gegevens uit de BRP.
3. Verstrekken van inlichtingen uit de BRP.
4. Afgifte van bewijs van in leven zijn (attestatie de vita).
5. Verstrekken van systematische inlichtingen aan binnen- en buitengemeentelijke afnemers.
6. Beoordelen en toekennen briefadres op verzoek, wegens veiligheidsredenen of ambtshalve.
7. Correspondentie over en besluiten tot ambtshalve inschrijven, uitschrijven uit en wijzigen van de BRP.
8. Afnemen van een verklaring onder ede of belofte ter zake van persoonlijke gegevens.
9. Legalisatie van handtekeningen.
10. Afhandeling verzoeken om afgifte van verklaringen omtrent het gedrag.
11. Het aanmelden/aansluiten op de Beheersvoorziening Burgerservicenummer (BSN), het raadplegen en verstrekken van gegevens.

18. Reisdocumenten en rijbewijzen

Niveau medewerker

1. Uitvoering Paspoortwet en bijbehorende uitvoeringsregelingen.
2. Het in ontvangst nemen van, innemen, verstrekken en uitreiken van paspoorten, (Europese) identiteitskaarten en overige reisdocumenten.
3. Het in ontvangst nemen van, innemen, verstrekken, en uitreiken van reisdocumenten voor vreemdelingen en vluchtelingen.



4. Maandelijks verantwoording aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van het aantal aan de voorraad onttrokken reisdocumenten.
5. Het in ontvangst nemen van, innemen, verstrekken en uitreiken van rijbewijzen.
6. Afdracht rijksleges met betrekking tot afgegeven rijbewijzen.

19. Burgerlijke stand

Niveau teammanager

1. Benoemen van een ambtenaar van de burgerlijke stand voor het eenmalig onbezoldigd sluiten van een huwelijk (babs).
2. Aanwijzing eenmalige trouwlocaties of andere uren.

Niveau medewerker

3. Uitvoering wettelijke bepalingen van de burgerlijke stand (Burgerlijk Wetboek, Besluit burgerlijke stand).
4. Uitbrengen van adviezen aan de Minister van Justitie omtrent geslachtsnaamwijzigingen.
5. Behandelen en afhandelen van verzoeken om advies met betrekking tot geslachtsnaamwijzigingen.
6. Kennisgeven van overlijden aan Inspectie der Registratie en Successie.
7. Afgeven van afschriften uit de registers Burgerlijke Stand.

20. Vreemdelingen

Niveau medewerker

1. Uitvoering wettelijke bepalingen vreemdelingenwetgeving (Rijkswet op het Nederlanderschap en uitvoeringsregelingen).
2. Inwinnen van gegevens uit de algemene documentatieregisters in verband met een verzoek tot verkrijgen van het Nederlanderschap.
3. Het aanvragen van strafregistergegevens en inlichtingen uit de algemene documentatieregisters.
4. Afgifte van verklaringen omtrent het Nederlanderschap.
5. Het verstrekken van een advies naturalisatieverzoek.
6. Voorbereiding verkrijgen van het Nederlanderschap bij optie (ceremonie en handtekening door burgemeester).
7. De voorbereiding van de naturalisatieceremonie.
8. In behandeling nemen van verzoeken om naturalisatie, optieverklaring, inwinnen van informatie, ontvangen en afdragen van verschuldigde naturalisatiegelden en adviseren Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND).

21. Verkiezingen

Niveau medewerker

1. Uitvoering Kieswet en de daarop gebaseerde nadere regels en uitvoeringsregelingen.
2. Registreren kiesgerechtigheid, verstrekken van inlichtingen uit het Kiezersregister en correspondentie betreffende het register.
3. Machtigingsformulieren.
4. Ondersteuningsverklaring.
5. Omzetting van een oproepkaart naar een kiezerspas.

22. Lijkbezorging en begrafenisadministratie

Niveau medewerker

1. Uitvoering Wet op de lijkbezorging en de daarop gebaseerde nadere regels en uitvoeringsregelingen.
2. Uitvoering Beheersverordening begraafplaatsen.
3. Vergunning verlenen voor het in gebruik nemen van een bewaarplaats van asbussen.
4. Toestemming verrichten van werkzaamheden door derden op de algemene begraafplaats.
5. Verlenen van uitstel/verlof tot begraven of cremieren.
6. Verlenen van toestemming om af te wijken van de tijden van begraven en bezorgen van as.
7. Verlenen van een recht op een particulier graf voor twintig jaar.
8. Afgifte lijkenpas (laissez-passer).

23. Parkeervergunningen

Niveau medewerker



1. Uitvoering Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer, Regeling gehandicaptenparkeerkaart en Reglement verkeersregels en verkeerstekens en de Wegenverkeerswet.

24. Gevonden voorwerpen

Niveau medewerker

1. Melding van een vondst zoals bedoeld in artikel 5, tweede lid van Boek 5 van het Burgerlijk Wetboek.
2. Het verkopen, overdragen, vernietigen of in eigendom overdragen van in bewaring gegeven zaken en het uitkeren van in bewaring gegeven geld.

25. Aangelegenheden Maatschappelijke Ontwikkeling

Niveau medewerker

1. De exploitatie van gemeentelijke onderwijs-, sport- en welzijnsaccommodaties.
2. Uitvoeren van subsidieregelingen.
3. De uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de daarop gebaseerde algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen, uitvoeringsregelingen en gemeentelijke verordeningen.

26. Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de Jeugdwet en de op deze wetten gebaseerde regelingen en beleidsregels

Niveau medewerker

1. Verlening, weigering, opschorting, herziening of intrekking van een maatwerkvoorziening dan wel persoonsgebonden budget voor zelfredzaamheid en participatie en opvang en beschermd wonen.
2. Besluiten tot verstrekking van (tijdelijke) maatwerkvoorziening in spoedeisende gevallen zoals bedoeld in artikel 2.3.3 Wmo 2015.
3. Onderzoek naar aanleiding van een melding behoefte maatschappelijke ondersteuning zoals bedoeld in artikel 2.3.2 Wmo 2015.
4. Verstrekking van persoonsgegevens in kader van de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, zoals bedoeld in de artikelen 5.2.1 en 5.3.2 Wmo 2015.
5. Aanwijzing van personen belast met het houden van toezicht.
6. Goedkeuren van door instellingen ingediende aanvraag, activiteitenplan en begroting voor de subsidiëring van Wmo-activiteiten.
7. Het doen van steekproefsgewijs onderzoek naar de bestedingen van pgb's.
8. De uitvoering van de Jeugdwet, en de daarop gebaseerde algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen, uitvoeringsregelingen en gemeentelijke verordeningen.
9. Het verlenen, weigeren, opschorten, herzien of intrekken van een individuele voorziening op het gebied van jeugdhulp (in de vorm van een voorziening in natura of een persoonsgebonden budget).
10. Het zo spoedig mogelijk treffen van een tijdelijke maatregel in spoedeisende gevallen.
11. Registratie en bevestiging van de ontvangst van de hulpvraag of verwijzing, het verzamelen van gegevens en het maken van een afspraak voor een gesprek.
12. Het verrichten van onderzoek naar de aard en ernst van de hulpvraag, het gewenste resultaat en mogelijke oplossingsrichtingen.
13. Het zorgdragen voor schriftelijke verslaglegging van het onderzoek en (indien noodzakelijk) gezinsplan en het verstrekken van de uitkomsten van het onderzoek aan de jeugdige of zijn ouders.
14. Het zorgdragen voor de inzet van jeugdhulp na een verwijzing door de huisarts, medisch specialist of jeugdarts naar een jeugdhulpaanbieder.
15. Het doen van steekproefsgewijs onderzoek naar de bestedingen van pgb's.
16. Indienen pro forma zienswijze naar aanleiding van een aanwijzing door de Minister.
17. Het doen van een verzoek tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming.
18. Voeren van overleg conform artikel 3.5, lid 1 Jeugdwet met de gecertificeerde instelling.
19. Het doen van een verzoek aan de Inspectie om een oordeel te geven over de beslissing van de jeugdhulpaanbieder.
20. Het horen door de kinderrechter ingeval van verlenen machtiging, spoedmachtiging of voorwaardelijke machtiging of ingeval van een vervallenverklaring op grond van artikel 6.1.7 Jeugdwet .
21. Verwerking en verstrekking van persoonsgegevens in kader van de uitvoering van de Jeugdwet.



27. Participatiewet en de op deze wet gebaseerde regelingen en beleidsregels

Deze werkzaamheden omvatten mede de door de gemeente Neder-Betuwe aan de gemeente Buren gemandateerde werkzaamheden ter uitvoering van de Participatiewet voor de gemeente Neder-Betuwe gelet op het Mandaatbesluit "Dienstverleningsovereenkomst Participatiewet Buren en Neder-Betuwe".

Niveau teammanager

1. Het doen van aangifte bij politie en Openbaar Ministerie in verband met misbruik of oneigenlijk gebruik van de Pw, IOAW, IOAZ en Bbz.
2. Het vertegenwoordigen van de gemeente bij de notaris bij het passeren of doorhalen van een hypotheek.
3. Het aangaan van overeenkomsten in het kader van schuldhulpverlening en het beëindigen van schuldhulpverlening.

Niveau medewerker

4. De uitvoering van de Participatiewet (Pw), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), en het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) en de daarop gebaseerde algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen, uitvoeringsregelingen en gemeentelijke verordeningen, waaronder de gemeentelijke minimaregelingen.
5. Verlening, weigering, opschorting, herziening en intrekking van algemene en bijzondere bijstand.
6. Ondersteuning arbeidsinschakeling/leer- en werktraject.
7. Opdragen van een tegenprestatie.
8. Uitoefening bevoegdheid tot verrekening.
9. Ontheffing verplichting aanvaarding en behoud algemeen geaccepteerde arbeid/verrichting onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden.
10. Waarschuwing en oplegging bestuurlijke boete.
11. Terugvordering en verhaal van bijstand.
12. Vaststelling dat iemand uitsluiten in beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft.
13. Opleggen afstemmingsmaatregel.
14. Het indienen van een verzoek om toepassing van de schuldsaneringsregeling uit de te spreken zoals bedoeld in artikel 284, vierde lid Faillissementswet.
15. Verlening, weigering, opschorting, herziening en intrekking van subsidies in het kader van re-integratie.
16. Het afgeven van een verklaring als bedoeld in artikel 285, eerste lid sub e van de Faillissementswet.
17. Verstrekken van opdracht aan de sociaal rechercheur tot het instellen van een fraudeonderzoek.
18. Het accepteren en weigeren van een aanbod tot schuldhulpverlening en het beëindigen van schuldhulpverlening zoals bedoeld in de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening (Wgs).
19. Besluiten en handelingen op basis van de Wet inburgering.

28. Wet publieke gezondheid

Niveau medewerker

1. De uitvoering van de Wet publieke gezondheid (Wpg), inclusief leefstijl, en de daarop gebaseerde algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen, uitvoeringsregelingen en gemeentelijke verordeningen.

29. Educatie

Niveau medewerker

1. De uitvoering van de wet- en regelgeving op het gebied van onderwijs en leerlingenvervoer, schoolzwemmen, onderwijshuisvesting, Wet educatie beroepsonderwijs (volwasseneneducatie).
2. Uitvoeren van toezicht op de naleving van de Leerplichtwet en het besluiten op aanvraag om ontheffing op basis van de Leerplichtwet.
3. Beslissen op een aanvraag op basis van de Verordening leerlingenvervoer.
4. Uitvoering van de Verordening onderwijshuisvesting.

30. Wet- en regelgeving op het gebied van sport- en speelruimte en sportaccommodaties

Niveau teammanager

1. De ingebruikgeving van sportvelden, inclusief het verlenen van toestemming voor onderverhuur.



Niveau medewerker

2. Het opstellen van gebruiksroosters en de ingebruikgeving van overdekte sportaccommodaties, inclusief het sluiten van standaardhuurcontracten.

31. Wet ruimtelijke ordening en de op deze wet gebaseerde regelingen en beleidsregels

Niveau medewerker

1. Het doen van mededelingen over categorieën van gevallen waarin voor bouwactiviteiten en planologische gebruiksactiviteiten geen omgevingsvergunning vereist is.
2. Het beoordelen van schetsplannen/principeaanvragen (verzoeken om vooroverleg).
3. Het waarmerken en publiceren van ruimtelijke plannen.
4. Het waarmerken en publiceren van het Manifest in het kader van het digitaliseren van ruimtelijke plannen.
5. Het aangaan van en het kennis geven over een (voor)overeenkomst over grondexploitaties zoals bedoeld in artikel 6.24 Wet ruimtelijke ordening.
6. Het afsluiten van een planschadeverhaalsovereenkomst en een overeenkomst tot verhaal van toegekende planschade zoals bedoeld in artikel 6.1 Wet ruimtelijke ordening.

32. Wabo/huisvesting (Bouwen en wonen)

Niveau medewerker

1. Het aanhouden van een aanvraag om omgevingsvergunning.
2. Het verlengen van de beslistermijn op een aanvraag om een omgevingsvergunning.
3. Bekendmaken van een beschikking van rechtswege.
4. Besluiten in het kader van het Besluit rijkssubsidiëring monumenten.
5. Uitvoering Subsidieverordening Monumenten.
6. Het nemen van besluiten op grond van de Monumentenwet en monumenten-/erfgoedverordening.
7. Besluiten op aanvraag om een omgevingsvergunning zoals bedoeld in de Wabo, art. 2.1, lid 1 onder a, b, c, d, e, f, g en h, art. 3.10, lid 3, art. 2.2., lid 1, onder a, b, e, g en h voor:
 - a. bouwen;
 - b. uitvoeren van een werk of werkzaamheden;
 - c. brandveilig gebruiken;
 - d. het oprichten of veranderen van een milieu-inrichting;
 - e. het beperkt veranderen van de werking van een inrichting;
 - f. het veranderen van een beschermd rijksmonument, provinciaal of gemeentelijk monument;
 - g. het slopen van een bouwwerk;
 - h. aanleggen en veranderen van een weg, een uitrit naar de weg of verandering daarvan;
 - i. het kappen van bomen of vellen van houtopstanden;
 - j. het voeren van handelsreclame;
 - k. toestemmingen uit provinciale, gemeentelijke of waterschapsverordeningen, aangewezen via artikel 2.2, lid 2 van de Wabo;
 - l. het wijzigen of intrekken van een omgevingsvergunning of onderdelen daarvan;
 - m. het overschrijven van een omgevingsvergunning op naam van een ander en het verlenen van toestemming aan een rechtspersoon om de omgevingsvergunning aan een andere rechtspersoon over te dragen;
 - n. tijdelijke afwijking/ontheffing van bestemmingsplan zoals bedoeld in artikel 2.12 Wabo;
 - o. beoordeling van de hoogte van de aanneemsom dan wel, voor zover deze ontbreekt, de hoogte van de bouwkosten ter bepaling van de leges voor de omgevingsvergunning;
 - p. goedkeuren van detail- en constructietekeningen en berekeningen met betrekking tot een aanvraag om een omgevingsvergunning;
 - q. werkzaamheden bouw- en woningtoezicht waaronder controlewerkzaamheden, het in het terrein aanwijzen van de perceelsgrenzen, rooilijnen en het hoogtepeil, correspondentie over deze onderwerpen en het opvragen van gegevens namens de gemeente;
 - r. het nemen van besluiten op grond van de Leegstandwet (tijdelijke verhuur van een woning);
 - s. het toekennen van een verzoek om geen toepassing te geven aan een contractueel overeengekomen 'anti-speculatiebeding' indien er geen sprake is van winst bij verkoop;
 - t. bevestiging melding in het kader van het Besluit brandveilig gebruik bouwwerken (Gebruiksbesluit);
 - u. correspondentie inzake meldingen ex artikel 8.41 Wet milieubeheer, het bevestigen van een melding artikel 8.40 Wet milieubeheer (Activiteitenbesluit);
 - v. het stellen van maatwerkvoorschriften of nadere eisen zoals bedoeld in artikel 8:42 Wet milieubeheer;



- w. besluiten met betrekking tot de toekenning van startersleningen.

33. Beheer ca. van de openbare ruimte

Niveau medewerker

1. Toestemming aansluiting op gemeenteriool of wijziging van aansluitvergunning riolering.
2. Besluit op grond van artikel 2:11 Apv (omgevings)vergunning te verlenen voor het aanleggen, beschadigen en veranderen van een weg (o.a. vergunning kabels en leidingen voor nutsbedrijven, 'nutsvergunning').
3. Besluit op een aanvraag voor het leggen van kabels en leidingen zoals bedoeld in artikel 5:2 Telecommunicatiewet en de Telecommunicatieverordening.

34. Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer, Regeling Gehandicaptenparkeerkaart en Reglement verkeersregels en verkeerstekens en de Wegenverkeerswet

Niveau medewerker

1. Afhandelen aanvragen om gehandicaptenparkeerkaart.
2. Aanvragen medisch advies ten behoeve van een gehandicaptenparkeerkaart.
3. Afhandelen aanwijzingen als verkeersregelaar.

35. Verkeersveiligheid

Niveau medewerker

1. Het nemen van een verkeersbesluit zoals bedoeld in de artikelen 15 en 18 Wegenverkeerswet 1994.
2. Het treffen van tijdelijke verkeersmaatregelen zoals bedoeld in artikel 17 Wegenverkeerswet 1994 en artikel 37 Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer.
3. Besluiten omtrent een verklaring van geen bedenkingen en besluiten op een aanvraag om een ontheffing zoals bedoeld in artikel 148 Wegenverkeerswet 1994 (wedstrijd met voertuigen).
4. Het plaatsen van verkeerstekens, het uitvoeren van verkeersmaatregelen zoals bedoeld in artikel 34 Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer.
5. Het besluiten op een aanvraag om een ontheffing 'buitengewoon transport' zoals bedoeld in artikel 149 Wegenverkeerswet 1994.
6. Het besluiten op een aanvraag om vergunning voor een invalideparkeerplaats.
7. Het besluiten op een aanvraag om een parkeeronthefing of een ontheffing zwaar verkeer zoals bedoeld in artikel 87 Reglement verkeersregels en verkeerstekens 1990 (RVV 1990) in verbinding met artikel 149 Wegenverkeerswet 1994.
8. Het besluiten op een aanvraag om ontheffing van het verbod om reclamevoertuigen te parkeren op de openbare weg.
9. Het besluiten op een aanvraag om ontheffing om een voertuig op een door het college aangewezen verboden weg te parkeren met het doel deze te koop aan te bieden.
10. Het besluiten op een aanvraag om ontheffing voor het parkeren van voertuigen ten behoeve van een autobedrijf.
11. Het besluiten op een aanvraag om ontheffing om een caravan, camper, aanhangwagen e.d. langer dan de toegestane tijd te plaatsen op een door het college aangewezen verboden weg.
12. Het namens de gemeente doen van aangifte bij politie en justitie.

36. Verzekeringen en aansprakelijkheid

Niveau teammanager

1. Besluiten tot het afhandelen van schadeclaims tot een bedrag van € 2.500,-.

Niveau medewerker

2. Het verstrekken van opgaven over verzekeringen door de gemeente en het verrichten van alle handelingen ter vrijwaring van kosten die verzekerd zijn, waaronder het aansprakelijk stellen van derden en aansprakelijkstelling voor herstel van schade door derden aan gemeente-eigendommen en het verhalen van de schade.
3. De uitvoering van schadeafwikkeling.
4. Correspondentie met betrekking tot verzekeringen.
5. Het afsluiten van verzekeringen.



Aldus vastgesteld door de gemeentesecretaris/algemeen directeur van de gemeente Buren op 22 oktober 2018.

De gemeentesecretaris/algemeen directeur van de gemeente Buren,

mr. I.P.C. van Wamel-Geene