

Vakantie- en verlofregeling 2017

Burgemeester en wethouders van de gemeente Mook en Middelaar

b e s l u i t e n:

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- gelet op hoofdstuk 6 van de CAR-UWO;
- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet en
- gelet op de instemming van de Ondernemingsraad d.d. 12 juni 2017;

vast te stellen de vakantie- en verlofregeling 2017.

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Bovenwettelijk vakantieverlof

Het extra toegekende verlof waar je naast je wettelijke verlof recht op hebt.

Brugdag

Een door de werkgever aangewezen verplichte vrije dag waarvoor bij de medewerker verlofuren worden afgeschreven.

Deeltijd dienstverband

Een dienstverband met een arbeidsduur minder dan een volledig dienstverband.

Formele arbeidsduur

De arbeidsduur volgens de aanstelling.

Medewerker

De ambtenaar bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel a CAR-UWO.

Volledig dienstverband

Een dienstverband zoals bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onderdeel mm CAR-UWO.

Werkgever

Het college van de Gemeente Mook en Middelaar.

Wettelijk vakantieverlof

Het verlof zoals bedoeld in artikel 6:2, eerste lid van de CAR-UWO.

Artikel 2 Wettelijk vakantieverlof

1. Een medewerker met een volledig dienstverband (zijnde 36 uur per week) heeft overeenkomstig artikel 6:2 van de CAR-UWO ten minste recht op 144 vakantie-uren per kalenderjaar. Het betreft hier het wettelijke verlof.
2. Alle op grond van deze regeling eventueel toe te wijzen verlofrechten worden op grond van lid 1 toegekend naar rato van de voor de medewerker geldende formele arbeidsduur.
3. Een medewerker die gedurende het kalenderjaar wordt aangesteld of ontslagen, heeft met inachtneming van artikel 6:2:3 CAR-UWO recht op een vakantieduur naar rato van de tijd dat hij zijn functie vervult.

Artikel 3 Bovenwettelijk vakantieverlof

1. Met inachtneming van hoofdstuk 6 CAR UWO kan de medewerker op de volgende wijze bovenwettelijk vakantieverlof verkrijgen:
 - vanwege een toegekend verzoek op grond van artikel 6:2 CAR-UWO;
 - vanwege het kopen van verlof via het Individueel Keuzebudget (IKB) (artikel 3:29 CAR-UWO).
 - verlofrechten op grond van artikel 4 van deze regeling.
2. De uren die verkregen zijn op grond van lid 1 worden na toekenning toegevoegd aan het bovenwettelijk vakantieverlof.

Artikel 4 Lokale bovenwettelijke verlofdagen

1. Het verlof van de medewerker die is ingeschaald hoger dan het maximum van schaal 8 wordt verhoogd met 7.2 extra verlofuren per jaar.

2. Het verlof van de medewerker wordt afhankelijk van zijn/haar leeftijd verhoogd volgens onderstaande tabel.

Leeftijd / Verhoging

van 30 tot 40 jaar / 7,2 uur
van 40 tot 45 jaar / 14,4 uur
van 45 tot 50 jaar / 21,6 uur
van 50 tot 55 jaar / 28,8 uur
55 jaar en ouder / 36,0 uur

Artikel 5 Opname vakantieverlof

1. Bij het toekennen van vakantie wordt, voor zover de belangen van de dienst dit toelaten, zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de medewerker.
2. Voor de berekening van het aantal vakantiedagen wordt één dagdeel bij een volledig dienstverband gelijk gesteld aan 4 uren vakantieverlof.
3. In afwijking van het bepaalde in het voornoemde lid, wordt bij het opnemen van vakantieverlof het aantal vakantie-uren afgeschreven dat de medewerker op de betreffende dag(en) feitelijk zou moeten werken. Hierbij wordt gekeken naar het rooster of de vastgelegde basisafspraken tussen leidinggevende en medewerker.
4. Bij vakantieverlofopname zullen de uren worden afgeschreven van het verlofsaldo. Bij het afschrijven zullen uren wettelijk vakantieverlof, die het eerst vervallen, worden aangewend.

Artikel 6 Niet opgenomen vakantieverlof

1. Indien de medewerker in een kalenderjaar zijn opgebouwde vakantieverlof geheel of gedeeltelijk niet heeft opgenomen en het aantal niet genoten vakantie-uren niet meer dan het voor de medewerker vastgestelde aantal werkuren per week vermeerderd met 24 uur (naar rato van het dienstverband) bedraagt, worden deze uren vakantieverlof automatisch overgeboekt naar het volgende kalenderjaar. De desbetreffende medewerker hoeft hiervoor geen verzoek in te dienen.
2. Wanneer er meer dan het volgens lid 1 berekend aantal uren vakantieverlof resteren aan het eind van het kalenderjaar dient de medewerker een gemotiveerd verzoek in bij het afdelingshoofd om meer uren vakantieverlof te mogen overboeken naar het volgende kalenderjaar.
3. Het afdelingshoofd neemt een beslissing op het verzoek zoals bedoeld in lid 2.
4. De leidinggevende van de medewerker maakt afspraken met de medewerker in verband met het inplannen van uren vakantieverlof wanneer het mee te nemen verlof meer dan het volgens lid 1 berekend aantal uren bedraagt.

Artikel 7 Verval- en verjaringstermijn

1. De werkgever stelt de medewerker in de gelegenheid om vakantieverlof, dat resteert vanwege toepassing artikel 6 van deze regeling, in het kalenderjaar volgend waarop het is ontstaan op te nemen.
2. Wanneer de medewerker hier geen gebruik van maakt dan wordt toepassing gegeven aan de artikelen 6:2a en 6:2b van de CAR-UWO. Dit betekent dat het niet opgenomen vakantieverlof kan vervallen of verjaren.

Artikel 8 Lokale feestdagen en aangewezen verlof-/ brugdagen

1. Naast de landelijke feestdagen (nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Koningsdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag en beide Kerstdagen) gelden voor de gemeente Mook en Middelaar de volgende dagen als feestdag: Goede Vrijdag, Bevrijdingsdag (5 mei), de beide carnavalsdagen en de vrijdag van de Vierdaagse. Voor medewerkers van wie hun reguliere werkdag valt op (één van) deze dagen, gelden deze dagen als bijzonder verlof.
2. Voor zover de dienst dit toelaat wordt er behalve op de in het bovengenoemde lid genoemde dagen niet gewerkt op jaarlijks aan te wijzen brugdagen, waarvoor vakantieverlof wordt ingehouden bij de medewerkers.
3. Indien op een aangewezen brugdag - als genoemd in het voornoemde lid - in dienststopdracht - werkzaamheden worden verricht, vindt compensatie plaats zoals geregeld is voor een reguliere werkdag.
4. Na overleg met de ondernemingsraad kunnen er door de werkgever maximaal 3 brugdagen per jaar worden vastgesteld.

Artikel 9 Toekenning buitengewoon verlof

1. Aan de medewerker wordt betaald buitengewoon verlof verleend in de volgende gevallen.

- a. Een halve dag voor ondertrouw of aangifte van geregistreerd partnerschap (voor fulltimers)
- b. De dag van een 25- of 40- jarig huwelijksjubileum.
- c. De dag van 25-, 50-, of 60-jarig huwelijks jubileum van ouders en/of schoonouders.
- d. De dag van een ambtsjubileum bij 25 of 40 jaar overheidsdienst (alleen als hier door de organisatie d.m.v. een receptie , formeel aandacht aan wordt geschonken);

Artikel 10 Onvoorzienne gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 11 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als de "Vakantie- en verlofregeling gemeente Mook en Middelaar" en treedt in werking met ingang van de dag volgend op die van haar bekendmaking.

Vanaf de inwerkingtreedingsdatum van deze regeling vervallen:

- de "Vakantieregeling gemeente Mook en Middelaar"; 1 januari 2007 en de
- "Buitengewoon verlofregeling" 1 januari 2007.

*Mook, 20 juni 2017,
burgemeester en wethouders van Mook en Middelaar,
De secretaris,
J.M.G. de Kinkelder
De burgemeester,
mr. drs. W. Gradisen*