

Regeling rechtspositie trainees Den Haag 2018

Het college van burgemeester en wethouders van Den Haag,
in overeenstemming met de commissie voor georganiseerd overleg;
besluit:

- I. vast te stellen de Regeling rechtspositie trainees Den Haag 2018:

REGELING RECHTSPOSITIE TRAINEES DEN HAAG 2018

Indiensttreding en uitdiensttreding

Artikel 1.1

Om in aanmerking te komen voor een traineeprogramma voldoet de kandidaat aan de volgende eisen:

1. Traineeprogramma WO:
 - a. in het bezit van een WO Master diploma dat maximaal twee jaar voor aanvang van het traineeprogramma is afgegeven,
 - b. minder dan drie jaar relevante werkervaring en
 - c. overhandiging van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor aanvang van het traineeprogramma;
2. Traineeprogramma HBO:
 - a. in het bezit van een HBO Bachelor diploma dat maximaal 27 maanden voor aanvang van het traineeprogramma is afgegeven,
 - b. minder dan drie jaar relevante werkervaring en
 - c. overhandiging van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor aanvang van het traineeprogramma;
3. Traineeprogramma MBO:
 - a. in het bezit van een MBO diploma met het in de vacature aangegeven niveau,
 - b. minder dan twee jaar relevante werkervaring en
 - c. overhandiging van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor aanvang van het traineeprogramma;
4. Traineeprogramma Bedrijfsvoering:
 - a. in het bezit van een WO Master diploma dat maximaal twee jaar voor aanvang van het traineeprogramma is afgegeven,
 - b. minder dan drie jaar relevante werkervaring en
 - c. overhandiging van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor aanvang van het traineeprogramma.
5. Traineeprogramma G4:
 - a. in het bezit van een HBO of WO diploma dat maximaal twee
 - b. minder dan twee jaar relevante werkervaring en
 - c. overhandiging van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor aanvang van het traineeprogramma.

Artikel 1.2

1. Bij deelname aan het traineeprogramma vindt aanstelling van de trainee plaats voor de duur van twaalf maanden. De aanstelling wordt verlengd met twaalf maanden als de trainee, mede gelet op zijn beoordeling, tijdens de eerste twaalf maanden ten minste voldoende heeft gefunctioneerd.
2. In afwijking van het eerste lid vindt aanstelling van de G4-trainee vanuit de gemeente Den Haag plaats voor de duur van 24 maanden. Artikel 2:4, zevende lid, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Haag is niet van toepassing op de G4-trainee.
3. Het traineeprogramma eindigt na 24 maanden, tenzij op grond van artikel 5.5 is besloten tot verlenging.

Artikel 1.3

De aanstelling wordt tussentijds zonder opzegtermijn beëindigd als de trainee binnen een tijdvak van maximaal twee maanden na aanvang van de aanstelling het vereiste diploma niet heeft overlegd. Deze termijn kan eenmalig met twee maanden worden verlengd als door de trainee genoegzaam aannemelijk is gemaakt dat het vereiste diploma alsnog binnen verlengde termijn zal worden overlegd.

Artikel 1.4

Tijdens deelname aan het traineeprogramma aanvaardt de trainee geen benoeming in een andere functie bij de gemeente Den Haag.

Trainee functies en activiteiten

Artikel 2.1

1. De trainee bekleedt tijdens het traineeprogramma opeenvolgend de volgende trainee functies:
 - a. WO: een functie bij twee verschillende diensten van de gemeente
 - b. HBO: een functie bij twee verschillende diensten van de gemeente
 - c. MBO: een functie op twee verschillende afdelingen binnen de gemeente
 - d. Bedrijfsvoering: twee functies binnen het desbetreffende vakgebied of achtereenvolgens binnen twee vakgebieden
 - e. G4: een functie bij elke G4 gemeente, steeds voor de duur van zes maanden.
2. Onder traineefunctie wordt verstaan een werkplek waarop de trainee (werk)ervaring opdoet.

Artikel 2.2

1. Naast de aan de trainee functies verbonden werkzaamheden, neemt de trainee deel aan activiteiten in het kader van het traineeprogramma.
2. De aanstelling wordt tussentijds zonder opzegtermijn beëindigd als de trainee niet of onvoldoende deelneemt aan de activiteiten in het kader van het traineeprogramma.

Beoordeling van het functioneren

Artikel 3.1

1. De trainee maakt, in samenspraak met de leidinggevende in de traineefunctie en de traineecoördinator, resultaat- en ontwikkelafspraken conform de gesprekscyclus met betrekking tot elke traineefunctie.
2. Gedurende elk traineejaar wordt de volledige gesprekscyclus doorlopen.
3. Tegen het einde van de periode van het vervullen van een traineefunctie vindt een beoordelingsgesprek plaats. In de beoordeling wordt het functioneren van de trainee vastgelegd ten aanzien van:
 - a. hoofdtaken en bestaande resultaatafspraken,
 - b. gemaakte ontwikkelafspraken en inzet op professionele en persoonlijke ontwikkeling en
 - c. inzet met betrekking tot de verplichte activiteiten in het kader van het traineeprogramma.
4. De beoordeling wordt vastgesteld door de leidinggevende in de traineefunctie en de traineecoördinator.
5. Als de ambtenaar na het beoordelingsgesprek met de leidinggevende in de traineefunctie en traineecoördinator van mening verschilt over het voorgenomen beoordeling, wordt de procedure gevolgd, bedoeld in artikel 1:9 van de Regeling PVB-cyclus, met dien verstande dat voor "diensthoofd" moet worden gelezen: de manager P&O van het Bedrijfs Expertise Centrum. Artikel 1:9, vierde lid, blijft buiten toepassing.

Na afloop traineeprogramma

Artikel 4.1

De (voormalige) trainee kan bij afloop van het traineeprogramma geen aanspraak doen gelden op een aansluitende aanstelling, tenzij sprake is van aanstelling na werving en selectie.

Artikel 4.2

De voormalige trainee wordt gedurende twaalf maanden na afloop van het traineeprogramma aangemerkt als interne kandidaat voor vacatures binnen de gemeente Den Haag, mits betrokkene gedurende het laatste traineejaar, met inachtneming van de beoordeling, ten minste voldoende heeft gefunctioneerd.

Artikel 4.3

Ten aanzien van het maximale aantal aanstellingen in tijdelijke dienst dat aansluitend aan de (voormalige) trainee kan worden verleend en de maximale termijn daarvan, is artikel 2:4, zevende lid, van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Den Haag van toepassing.

Overige rechtspositionele bepalingen

Artikel 5.1

De salarisschaal en het salarisnummer die bij aanstelling van de trainee van toepassing zijn verklaard overeenkomstig de voorwaarden voor deelname aan het traineeprogramma, blijven gedurende deelname aan het traineeprogramma ongewijzigd.

Artikel 5.2

De trainee heeft geen aanspraak op vergoeding van verhuis- of pensionkosten op grond van de Regeling vergoeding verplaatsingskosten.

Artikel 5.3

De trainee ontvangt een mobiliteitsbudget op grond van de Regeling mobiliteitsbudget woon- werkverkeer Den Haag.

Artikel 5.4

De trainee neemt tijdens de verplichte activiteiten in het kader van het traineeprogramma geen vakantieverlof op, tenzij de directeur Bedrijfsvoering Expertise Centrum anders beslist op aanvraag van de trainee.

Artikel 5.5

Als het traineeprogramma wordt onderbroken door ziekte of zwangerschaps- en –bevallingsverlof, kan de directeur Bedrijfsvoering Expertise Centrum de tijdelijke aanstelling en de deelname aan het traineeprogramma verlengen met de periode van afwezigheid door genoemde oorzaken. Artikel 2:4, tweede lid, is niet van toepassing op deze verlenging.

Slotbepalingen

Artikel 6.1

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling rechtspositie trainees Den Haag 2018.

- II. dat dit besluit in werking treedt op de dag na bekendmaking in het gemeentebblad en terug werkt naar 1 september 2018.

Den Haag , 30 oktober 2018

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris,
Peter Hennephof

de burgemeester,
Pauline Krikke

TOELICHTING

Artikel 1.1

Stages en leerwerkplekken tellen niet meer als relevante werkervaring, promotieonderzoek wel. Voor WO-trainees tellen werkzaamheden onder HBO-niveau niet mee als relevante werkervaring.

Artikel 2.2

De WO, HBO, Bedrijfsvoering en G4 trainees doorlopen de volgende onderdelen van het programma:

- Persoonlijk effectiviteitsprogramma
- Gemeentebreed project

- Praktijkdagen en expeditiedagen
- Inhoudelijke trainingen
- Activiteiten die aangemerkt worden als verplicht in het kader van netwerkbijeenkomsten en samenwerkingsprojecten.

De WO, HBO, Bedrijfsvoering en G4 trainees doorlopen de volgende onderdelen van het programma:

- Workshops
- Persoonlijke vaardigheden
- Vakinhoudelijke opleiding.

Artikelen 4.1 en 4.2

Als de voormalige trainee na afloop van het traineeship werkzaamheden blijft verrichten voor de gemeente, wordt een dienstverband aangegaan.

Er wordt gekozen voor een dienstverband voor onbepaalde tijd:

- als de ex-trainee geschikt wordt bevonden voor een vacature waarvoor vaste formatie is;
- als de ex-trainee geschikt wordt bevonden voor werk met tijdelijke financiering waarbij is voorzien dat deze langdurig aanhoudt;
- als op de plek waar de ex-trainee op dat moment werkzaam is, een vaste formatieplek vrijkomt, waarbij rekening wordt gehouden met de voorgeschreven volgorde van vacaturevervulling en de ex-trainee bovendien heeft laten zien geschikt te zijn voor de functie.

Er wordt gekozen voor een dienstverband voor bepaalde tijd als sprake is van tijdelijke financiering, van een afgebakend project of van een klus.

Artikel 5:5

De beslissing om de aanstelling en deelname aan het traineesprogramma al dan niet te verlengen, hangt af van de individuele situatie van de trainee en overige omstandigheden.

Voorbeeld: gaat een trainee vier weken voordat de aanstelling in het tweede traineejaar afloopt met zwangerschaps-/bevallingsverlof, dan ligt het minder voor de hand dat de aanstelling in het kader van traineesprogramma wordt verlengd dan wanneer dit zeven maanden vóór het einde van de traineeperiode gebeurt. Een verlenging wegens zwangerschap en bevalling kan niet leiden tot het van rechtswege ontstaan van een dienstverband voor onbepaalde tijd.