

## Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Medemblik houdende regels omtrent het beloningsbeleid Beloningsbeleid gemeente Medemblik 2018

### Inhoudsopgave

- Inleiding
- Artikel 1 Begripsbepalingen
- Artikel 2 Functies en functiewaardering (CAR-UWO artikel 3:1)
- Artikel 3 Vaststelling salaris (CAR-UWO artikel 3:3)
- Artikel 4 Salarisverhoging (CAR-UWO artikel 3:4)
- Artikel 5 Inpassing in hogere schaal (CAR-UWO artikel 3:6)
- Artikel 6 Garantietoelage (CAR-UWO artikel 3:15)
- Artikel 7 Coördinatiemodule 'Gemeente Medemblik'
- Artikel 8 Vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV), EHBO en interventieteam (CAR-UWO artikel 3:17)
- Artikel 9 Reis- en verblijfkostenvergoeding (CAR-UWO artikel 3:21)
- Artikel 10 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (CAR-UWO artikel 3:22)
- Artikel 11 Individueel keuzebudget (CAR-UWO artikel 3:27)
- Artikel 12 Slotbepaling

### Inleiding

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015 hebben partijen in het LOGA afspraken gemaakt over een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk in de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten en de Uitwerkingsovereenkomst hiervan (CAR-UWO). Dit nieuwe hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2016.

Hoofdstuk 3 CAR-UWO heeft een standaardkarakter, wat betekent dat afwijkingen ten nadele of ten gunste van de medewerker niet zijn toegestaan. Op onderdelen waarbij in de tekst van dit hoofdstuk is bepaald dat het college iets 'kan' heeft het college regelruimte. Daarbij gaat het zowel om de zogenaamde 'kan-bepalingen' als de lokale invulling van een op centraal niveau afgesproken 'bandbreedte'. De zogenaamde 'kan-bepalingen' en 'bandbreedte-bepalingen' vormen samen met een aantal bestaande beleidsregels deze lokale regeling.

### Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- Aanloopschaal:**  
één schaal lager dan de functieschaal;
- Beschikbaarheidsdienst:**  
het beschikbaar zijn voor werk buiten de voor de medewerker geldende werktijden;
- Buitendagvenster:**  
uren niet vallend binnen het dagvenster;
- CAR-UWO:**  
de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst voor de sector gemeenten;
- Conversie:**  
de vertaling van de vastgestelde functiewaardering naar salarisschalen;
- Coördinatiemodule "Gemeente Medemblik":**  
een lokale module volgens het format van het functiewaarderingssysteem HR21;
- Dagvenster:**  
dagvenster zoals bedoeld in artikel 4:2 lid 2, bepaald op maandag tot en met vrijdag tussen 7:00 en 22:00 uur;
- Functie:**  
het totaal van door de medewerker te verrichten werkzaamheden;
- Functieschaal:**  
de salarisschaal die volgens de functiewaardering bij een functie hoort;
- Functiewaardering:**  
het op systematische wijze in rangorde plaatsen van functies met als criterium de relatieve zwaarte van de te verrichten werkzaamheden;

- k. **Medewerker:**  
de ambtenaar zoals bedoeld in artikel 1:1, lid 2a CAR-UWO en de medewerker zoals bedoeld in artikel 2:5:1 CAR-UWO;
- l. **Periodiek:**  
het maandbedrag in een salarisschaal;
- m. **Salaris:**  
het maandbedrag dat binnen de salarisschaal aan de medewerkers is toegekend naar evenredigheid van de formele arbeidsduur;
- n. **Salarisschaal:**  
een reeks maandbedragen als opgenomen in de bijlage bij hoofdstuk 3 CAR-UWO.

## **Artikel 2 Functies en functiewaardering (CAR-UWO artikel 3:1)**

### **Lid 1 Functiewaardering**

Het waarden van functies gebeurt volgens het functiewaarderingssysteem HR21. Dit systeem bevat een landelijk dekkend normbestand van generieke functiebeschrijvingen die zijn verdeeld in functiereeksen.

### **Lid 2 Verschillende functies**

Een medewerker kan binnen de organisatie verschillende functies vervullen met per functie een verschillend salaris. Het salaris voor deze functies is afzonderlijk gewaardeerd in de aanloop- of functieschaal behorende bij betreffende functie.

## **Artikel 3 Vaststelling salaris (CAR-UWO artikel 3:3)**

### **Lid 1 Vaststelling salarisschaal**

Een functie wordt vastgesteld in de bij de functie behorende salarisschaal op basis van de functiewaardering en de vastgestelde conversie.

### **Lid 2 Voorlopige functiewaardering**

In afwachting van een definitieve functiewaardering kan een voorlopige functiewaardering worden vastgesteld door het directieteam.

### **Lid 3 Inschaling**

Aan de hand van de bepaalde functieschaal wordt het salaris van de medewerker vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de betreffende aanloop- of functieschaal.

### **Lid 4 Uitbetaling salaris**

Uitbetaling van het salaris vindt halverwege de maand plaats.

## **Artikel 4 Salarisverhoging (CAR-UWO artikel 3:4)**

### **Lid 1 Periodiek**

De medewerker ontvangt een salarisverhoging als deze aan het gestelde in artikel 3:4 van de CAR-UWO voldoet. Onder promotie wordt verstaan: tussentijdse verhogingen van periodieken, herwaardering van functie, bevordering naar functieschaal en bevordering naar andere functie.

### **Lid 2 Extra periodiek**

Aan een medewerker die het maximumsalaris van zijn salarisschaal nog niet heeft bereikt kunnen één of meerdere extra periodieken binnen de op dat moment geldende salarisschaal worden toegekend op grond van een personeelsbeoordeling waarin een zeer goede of uitstekende vervulling van de betrekking tot uitdrukking komt.

### **Lid 3 Geen periodieke verhoging**

Op basis van een beoordeling kan bij onvoldoende functioneren de periodieke verhoging niet worden toegekend. De achterwege gelaten periodiek kan later, eventueel met terugwerkende kracht alsnog worden toegekend als een (latere) beoordeling hiertoe aanleiding geeft.

## **Artikel 5 Inpassing in hogere schaal (CAR-UWO artikel 3:6)**

### **Lid 1**

Bij aanstelling in een hogere salarisschaal:

- door plaatsing in de functieschaal vanuit een aanloopschaal;
- als gevolg van een herwaardering van de functie;

wordt het salaris na een vastgestelde beoordeling van goed en volledig functioneren vastgesteld op het naasthogere bedrag in de nieuwe schaal plus een extra periodiek.

### **Lid 2**

Bij plaatsing in een andere hoger gewaardeerde functie wordt het salaris op basis van een motivatie vastgesteld op het naasthogere bedrag in de nieuwe schaal plus een extra periodiek.

### **Lid 3**

De periodiekdatum is conform CAR-UWO artikel 3:4.

## **Artikel 6 Garantietoelage (CAR-UWO artikel 3:15)**

Het College kan aan een medewerker die geconfronteerd wordt met een lager salaris en/of salaristoe-lagen een garantietoelage toekennen. Er wordt onderscheid gemaakt tussen garantietoelagen voor 1 januari 2016 en na 1 januari 2016. Deze worden hieronder toegelicht:

- Garantietoelagen toegekend voor en/of op 1 januari 2016 blijven in de huidige vorm en onder dezelfde voorwaarden bestaan;
- Garantietoelagen toegekend na 1 januari 2016 worden niet geïndexeerd met de in de sector ge-meenten overeengekomen cao verhoging. De garantietoelage is pensioengevend en heeft alleen een grondslag voor de vakantietoelage;
- Garantietoelagen toegekend op grond van het sociaal statuut volgen de in het sociaal statuut opgenomen afspraken.

#### **Artikel 7 Coördinatiemodule 'Gemeente Medemblik'**

##### **Lid 1**

De gemeente Medemblik stelt lokaal de coördinatiemodule "Gemeente Medemblik" vast.

##### **Lid 2**

Aan de medewerker die de coördinatiemodule 'Gemeente Medemblik' toegewezen heeft gekregen, wordt een aangepaste inschaling toegekend.

##### **Lid 3**

De aangepaste inschaling als bedoeld in het eerste lid bedraagt voor de medewerker met een functie die is gewaardeerd in salarisschaal 9 of lager een voorwaardelijke verhoging van zijn functionele schaal met 1 schaal, met een minimaal bruto bedrag van € 100.

##### **Lid 4**

De aangepaste inschaling is gekoppeld aan het vervullen van de taken, behorende bij de coördinatie-module "Gemeente Medemblik". Bij beëindiging daarvan komt de voorwaardelijke verhoging te vervallen en is de functieschaal wederom van toepassing.

#### **Artikel 8 Vergoeding bedrijfshulpverlening (BHV), EHBO en interventieteam (CAR-UWO artikel 3:17)**

##### **Lid 1**

BHV-ers ontvangen een vergoeding conform artikel 3:17 CAR-UWO. Maandelijks wordt 1/12-deel van dit bedrag aan de betreffende medewerkers uitbetaald.

##### **Lid 2**

Stopt de medewerker als BHV-er dan wordt met ingang van de daaropvolgende maand de vergoeding stopgezet.

##### **Lid 3**

Is een BHV-er meer dan vier weken aaneengesloten ziek dan wordt de vergoeding (tijdelijk) stopgezet.

#### **Artikel 9 Reis- en verblijfkostenvergoeding (CAR-UWO artikel 3:21)**

##### **Lid 1 Dienstreisvergoeding met de auto**

De vergoeding voor een dienstreis bedraagt netto € 0,32 per afgelegde kilometer.

##### **Lid 2 Dienstreis per openbaar vervoer**

Voor het reizen met het openbaar vervoer wordt gebruik gemaakt van de NS-Business Card. Hiermee kan onbepaald worden gereisd met trein - 2e klasse, bus, tram en metro door heel Nederland.

##### **Lid 3 Verblijfkostenvergoeding**

De vergoeding voor verblijfkosten bij een dienstreis is op basis van de Reisregeling Binnenland van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

##### **Lid 4 Reizen voor een cursus, studie of opleiding**

Met toestemming van de leidinggevende worden reis- en verblijfkosten voor een cursus, studie of op-leiding op basis van lid 1, 2 en 3 vergoed.

##### **Lid 5 Maaltijdvergoeding**

Een maaltijd bij bijv. avondopenstelling of avondvergadering wordt vergoed op basis van lid 3. De medewerker is in dat geval niet in de gelegenheid om thuis een warme maaltijd te gebruiken.

##### **Lid 6 Parkeerkosten**

Parkeerkosten worden vergoed op basis van werkelijk gemaakte kosten.

#### **Artikel 10 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (CAR-UWO artikel 3:22)**

##### **Lid 1**

Medewerkers in dienst vóór 9 april 2013 ontvangen een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer van:

- 10 – 15 km -> € 65,- netto
- 15 – 20 km -> € 91,- netto
- 20 of meer -> € 130,- netto

De vergoeding is netto per maand en voor 4 of 5 werkdagen per week. Het aantal kilometers is de en-kele reisafstand tussen het woonadres en het werkadres en berekend op basis van de routeplanner

ANWB, snelste route. De reisafstand wordt jaarlijks in januari herberekend in verband met mogelijke route-aanpassingen in de ANWB-routeplanner.

**Lid 2**

Medewerkers die een werkrooster van minder dan 4 dagen per week hebben ontvangen een reiskostenvergoeding van:

- 3 werkdagen -> 75% van het bedrag uit lid 1
- 2 werkdagen -> 50%
- 1 werkdag -> 25%

**Lid 3**

Bij langdurige ziekte wordt de vergoeding na vier weken stopgezet.

**Lid 4**

Medewerkers in dienst na 9 april 2013 hebben geen recht op een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

**Artikel 11 Individueel keuzebudget (CAR-UWO artikel 3:27)**

**Lid 1**

De medewerker heeft recht op individueel keuze budget (IKB).

**Lid 2**

Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de medewerker naar keuze kan gebruiken voor doelen zoals genoemd in artikel 3:29 van de CAR-UWO en zoals opgenomen in de regeling 'Individueel keuzebudget gemeente Medemblik'.

**Artikel 12 Slotbepaling**

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2018 en kan worden aangehaald als 'Beloningsbeleid gemeente Medemblik 2018'. De regeling behoort bij en is een lokale aanvulling op Hoofdstuk 3 CAR-UWO.