

Regeling stimuleren langer doorwerken gemeente Kampen

Het college van burgemeester en wethouders van Kampen, gelezen het advies van 24 augustus 2018, kenmerk 18ADV00402;

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

gehoord de commissie voor Georganiseerd Overleg op 14 februari 2018;

besluit tot het vaststellen van de navolgende regeling

Regeling stimuleren langer doorwerken gemeente Kampen

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- salaris: het bruto salaris en toelagen die de deelnemer had de dag voordat hij deelnam aan deze regeling

Artikel 2 Wie kan gebruik maken van de regeling?

De medewerker met een aanstelling voor onbepaalde tijd die voor 31 december 2018 de leeftijd van 60 jaar of ouder heeft of bereikt.

Artikel 3 Welke keuzemogelijkheden zijn er?

1. De 80-90-100 variant (vanaf 60 jaar):
Dit houdt in dat de medewerker die 60 jaar of ouder is, 80% van zijn oorspronkelijke werktijd gaat werken, hiervoor 90% salaris krijgt doorbetaald en over 100% van het salaris pensioenopbouw heeft. De 20% minder werken wordt toegekend in de vorm van bijzonder verlof.
2. De 50-70-100 variant (vanaf 63 jaar):
Dit houdt in dat de medewerker die 63 jaar of ouder is, 50% van zijn oorspronkelijke werktijd gaat werken, hiervoor 70% salaris krijgt doorbetaald en over 100% van het salaris pensioenopbouw heeft. De 50% minder werken wordt toegekend in de vorm van bijzonder verlof.

Artikel 4 Voorwaarden voor de aanvraag

1. Aanvragen kan vanaf de dag dat de deelnemer 60 of 63 jaar is.
2. Aanvragen moeten digitaal worden ingediend via YouForce.
3. De aanvraag moet minimaal drie maanden voor de ingangsdatum zijn ingediend.
4. De uiterste datum om een aanvraag in te dienen is 31 december 2018.

Artikel 5 Voorwaarden voor deelname

1. De ingangsdatum van deelname is op niet eerder dan drie maanden gerekend vanaf de 1^{ste} dag van de maand volgend op de aanvraagdatum.
2. (Team)managers komen uitsluitend voor de variant volgens artikel 3 eerste lid in aanmerking.
3. Bij deelname moeten er tenminste 18 uur per week als formele arbeidsuren resteren.
4. Gemaakte keuzes zijn definitief. Dat betekent dat tussentijdse beëindiging van deelname aan de regeling niet mogelijk is. Alleen wanneer de situatie zoals bedoeld in het zesde lid zich voordoet of wanneer beide partijen ermee instemmen, kan het besluit over deelname gewijzigd worden.
5. Bij deelname aan deze regeling is een urenvermeerdering, in welke vorm dan ook, niet mogelijk.
6. Wanneer de medewerker tijdens de deelname op eigen verzoek minder gaat werken, ziet hij af van verdere deelname aan de regeling.
7. De hogere werknemersbijdrage in verband met de 100% pensioenopbouw komt voor rekening van de medewerker. De werkgever draagt de kosten van de hogere werkgeversbijdrage.
8. De resterende te werken uren moeten minimaal 50% van de aanstellingsuren zijn zoals de medewerker die had 11 jaar voor de ingangsdatum van de AOW.
9. Deelname aan deze regeling eindigt bij uitdiensttreding, maar uiterlijk per de datum dat de AOW-leeftijd wordt bereikt.

Artikel 6 Verlofopbouw

1. Verlofopbouw vindt plaats op basis van nieuwe formele arbeidsduur (80% of 50%).
2. Vanaf ingangsdatum van deelname aan de regeling vervalt het eventuele recht op leeftijdsverlofdagen.

Artikel 7 Ziekte en ambtsjubilea

1. Bij eventuele langdurige ziekte vindt toepassing van de regels conform artikel 7.3 van de CAR plaats.
2. Een eventuele korting wegens langdurige ziekte wordt berekend over het bedrag dat hoort bij het salaris zoals bedoeld in artikel 3 eerste of tweede lid (90% of 70%).
3. Een eventuele ambtsjubileumgratificatie wordt berekend over het bedrag dat hoort bij het salaris zoals bedoeld in artikel 3 eerste of tweede lid (90% of 70%).

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of onvoldoende voorziet wordt zoveel mogelijk naar de geest van deze regeling gehandeld.

Artikel 9 Inwerkingtreding en werkingsduur

Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2018 en geldt totdat de laatste deelnemer uit dienst treedt.

Artikel 10 Intrekken voorgaande regeling

De Regeling stimuleren langer doorwerken, die is vastgesteld op 19 april 2016, wordt ingetrokken.

Artikel 11 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling stimuleren langer doorwerken gemeente Kampen.

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Kampen van 11 september 2018.

de secretaris,

A. Griekspoor - Verdurmen

de burgemeester,

drs. mr. B. Koelewijn