

Wijzigingen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) 2018-04

Burgemeester en wethouders van de gemeente Zeist,

Gelezen de circulaire van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden d.d. 26 juli 2018 (TAZ/U201800624), inzake het FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren;

Gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het College;

Gelet op het feit dat in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden volledige overeenstemming is en de wijzigingen zoals deze zijn opgenomen in de hiervoor genoemde circularis van het LOGA daaruit voortvloeien;

Besluiten:

1. Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473) per 1 oktober 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Zeist overeenkomstig bijlage A bij dit voorstel.
2. Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 26 juli 2018 (TAZ/U201800624) per 1 januari 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Zeist overeenkomstig bijlage B bij dit voorstel.

Aldus besloten in de vergadering van 28 augustus 2018.

Het college voornoemd,

*de gemeentesecretaris,
W.C.M. Lissenberg-van Dam*

*de burgemeester,
drs. J.J.L.M. Janssen*

Bijlage A Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Zeist als gevolg van de circulaire van 24 juli 2018, TAZ/U201800473 per 1 oktober 2018.

A. Aan artikel 1:1 lid 1 wordt na onderdeel ww een nieuw onderdeel toegevoegd:

payroll werkgever / werknemer: de werkgever, die op basis van een overeenkomst met een gemeente, welke niet tot stand is gekomen in het kader van het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, een werknemer ter beschikking stelt om in opdracht en onder toezicht en leiding van de gemeente arbeid te verrichten, waarbij de werkgever die de werknemer ter beschikking stelt alleen met toestemming van die gemeente gerechtigd is de werknemer aan een ander ter beschikking te stellen.

B. Aan artikel 1:1 lid 1 wordt na onderdeel xx een nieuw onderdeel toegevoegd:

inlenersbeloning: de wettelijk verplichte beloningselementen benoemd in de cao van de payroll werkgever, die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met een payroll werknemer en corresponderen met de beloningselementen in de CAR-UWO van een ambtenaar in dienst van de gemeente werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie.

C. Artikel 3:2a wordt toegevoegd en komt te luiden:

Artikel 3:2a Inleenvoorschrift gelijke beloning payrolling

1. Het college spreekt schriftelijk met de payroll werkgever af dat de totale beloning van de payrollwerknemer vanaf de eerste werkdag van de ter beschikkingstelling bij de gemeente vergelijkbaar is met de totale beloning van de ambtenaar, die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden.

2. De totale beloning wordt bij de ter beschikkingstelling van de payroll werknemer vastgesteld. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de totale beloning naast de wettelijk verplichte loonbestanddelen in de inlenersbeloning, in ieder geval verstaan:

a. de beloningselementen van het IKB bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onderdeel b en 3:28 lid 2 onderdeel c; en

b. de werkgeverspremie ouderdomspensioen (OP) / nabestaandenpensioen (NP) en arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) van het ABP.

3. Als de gelijke of gelijkwaardige beloningselementen niet volledig onderdeel uitmaken van de totale beloning aan de payroll werknemer die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult, dan spreekt het college schriftelijk met de payroll werkgever af dat de payroll werknemer een toelage ter compensatie ontvangt.

4. De toelage ter compensatie van de beloningselementen wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris van de payroll werknemer en is niet pensioengevend. De toelage is gelijk aan het verschil tussen:

a. de hoogte van gelijke of gelijkwaardige beloningselementen in lid 2 onderdeel a die de payrollwerknemer per maand opbouwt of ontvangt, en

b. de hoogte van de beloningselementen in lid 2 onderdeel a die een ambtenaar per maand opbouwt of ontvangt.

Bijlage B Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Zeist als gevolg van de circulaire van 26 juli 2018 (1 januari 2018.TAZ/U201800624) per

A Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor		leeftijd	factor		leeftijd	factor
18	0.305		33	0,474		48	0,739
19	0.314		34	0,489		49	0,761
20	0.323		35	0,503		50	0,784
21	0.333		36	0,518		51	0,808
22	0.343		37	0,534		52	0,832
23	0.353		38	0,550		53	0,857
24	0.364		39	0,566		54	0,883
25	0.375		40	0,583		55	0,909
26	0.386		41	0,601		56	0,936
27	0.397		42	0,619		57	0,964
28	0.409		43	0,638		58	0,993
29	0.422		44	0,657		59	1,023
30	0.434		45	0,676		60	1,054
31	0.447		46	0,697		61	1,085
32	0,461		47	0,718		62	1,118

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 8.570 gestort worden (€ 10.000 x 0,857). Als er op een later moment dan op 53-jarige leeftijd wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

B Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor		leeftijd	factor		leeftijd	factor
18	0.305		33	0,474		48	0,739
19	0.314		34	0,489		49	0,761
20	0.323		35	0,503		50	0,784
21	0.333		36	0,518		51	0,808
22	0.343		37	0,534		52	0,832
23	0.353		38	0,550		53	0,857
24	0.364		39	0,566		54	0,883
25	0.375		40	0,583		55	0,909
26	0.386		41	0,601		56	0,936
27	0.397		42	0,619		57	0,964
28	0.409		43	0,638		58	0,993
29	0.422		44	0,657		59	1,023
30	0.434		45	0,676		60	1,054
31	0.447		46	0,697		61	1,085
32	0,461		47	0,718		62	1,118

