

Technische wijzigingen CAR-UWO gemeente Harlingen

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Harlingen maakt hierbij bekend:

dat het in haar vergadering van 12 juni 2018 heeft besloten de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Harlingen aan te passen.

Per 1 juli 2018 worden de wijzigingen als gevolg van de LOGA-circulaire (TZA/U201800181) doorgevoerd.

In deze LOGA-brief worden de artikelen 1:2 lid 1 sub c, lid:26 leden 2 en 3 en lid:31 lid 1 CAR gewijzigd. De wijzigingen treden met ingang van 1 juli 2018 in werking.

A. Artikel 1:2 sub c wordt gewijzigd en komt te luiden:

de onbezoldigd ambtenaar van de burgerlijke stand en de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand;

B. In artikel 10d:26 lid 2 en lid 3 worden de woorden 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)' vervangen door: 'grondslag' .

C. In artikel 10d:31 lid 1 worden de woorden 'WW-uitkering' vervangen door: 'werkloosheidsuitkering'.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Inwerkingtreding

Deze besluiten treden in werking op de dag na die van bekendmaking en voor zover nodig met terugwerkende kracht per 1 juli 2018.

Aldus vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Harlingen d.d. 12 juni 2018.

Harlingen, 2018

Burgemeester en wethouders voornoemd,

W. R. Sluiter S. van den Broek

burgemeester gemeentesecretaris

Harlingen 22-08-2018