

Vaststellen LOGA-circulaires

Advies

1. Het college van B en W besluit de door de LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaires:
 1. LOGA-circulaire van 12 juli 2017
 2. LOGA-circulaire van 18 augustus 2017
 3. LOGA-circulaire van 28 augustus 2017
 4. LOGA-circulaire van 9 oktober 2017
 5. LOGA-circulaire van 9 oktober 2017
 6. LOGA-circulaire van 31 oktober 2017
 7. LOGA-circulaire van 16 november 2017
 8. LOGA-circulaire van 20 november 2017
 9. LOGA-circulaire van 20 november 2017
 10. LOGA-circulaire van 18 december 2017
 11. LOGA-circulaire van 8 februari 2018 TAZ/U201800058 (bijlage 11)
 12. LOGA-circulaire van 8 februari 2018 TAZ/U201800076 (bijlage 12)

in deze volgorde vast te stellen en op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling overeenkomstig de bijlage bij dit voorstel.

Aanleiding

De CAR-UWO is op een aantal punten gewijzigd. Deze wijzigingen zijn onverkort van kracht op de ambtenaren binnen de gemeente Best. Wel dienen de wijzigingen nog lokaal vastgesteld te worden.

Argumenten

1. Een wijziging in de gemeentelijke cao krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college vastgesteld is.

De LOGA-circulaires die het betreft zijn als bijlagen 1 t/m 12 toegevoegd. Daarnaast is er per LOGA-circulaire een korte samenvatting gemaakt, deze kunt u vinden in bijlage A (BL18-04277). In onderstaand overzicht vindt u per circulaire een vermelding van de gevolgen en de besluitvorming die de (gewijzigde) regelgeving met zich mee brengt.

Het betreft:

LOGA circulaires:

12 juli 2017

Kenmerk ECWGO/U201700542 Lbr. 17/039 CvA/LOGA 17/07

Onderwerp: Ledenraadpleging Cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019

Gevolgen: Na instemming met het principeakkoord door de gemeentelijke werkgevers wordt de cao bekrachtigd. De leden hebben inmiddels gereageerd en de cao is bekrachtigd.

Besluitvorming: Er is geen nadere besluitvorming nodig.

18 augustus 2017

Kenmerk ECWGO/U201700540 Lbr: 17/046 CvA/LOGA 17/08

Onderwerp: Statutenwijziging: normalisering en Cao Gemeenten

Gevolgen: de ledenvergadering heeft inmiddels plaatsgevonden en de leden hebben op het voorstel tot statutenwijziging gestemd.

Besluitvorming: Op dit moment is er geen nadere besluitvorming nodig. Dit leidt niet tot wijzigingen in de CAR-UWO.

28 augustus 2017

Kenmerk ECWGO/U201700615 Lbr: 17/047 CvA/LOGA 17/09

Onderwerp: Nieuwe leverancier HR21 opleidingen

Besluitvorming: Ter kennisgeving aannemen. Dit leidt niet tot wijzigingen in de CAR-UWO.

9 oktober 2017

Kenmerk TAZ/U201700653 Lbr. 17/057 CvA/LOGA 17/10

Onderwerp: Wijzigingen salarisbedragen, WML en IKB Cao Gemeenten 2017 – 2019

Gevolgen: De verhoging van de salarisbedragen worden automatisch door ADP verwerkt in de salaris-berekeningen. In de begroting 2017 en 2018 is al rekening gehouden met cao-verhogingen van het salaris.

Besluitvorming: er is al overeenstemming bereikt, er hoeft geen nadere besluitvorming plaats te vinden.

9 oktober 2017

Kenmerk TAZ/U201700735 Lbr. 17/058 CvA/LOGA 17/11

Onderwerp: Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018

Gevolgen: Er hoeven naar aanleiding van deze wijzigingen geen lokale rechtspositieregelingen aangepast te worden.

Besluitvorming: De voorgestelde wijzigingen in de rechtspositieregelingen vaststellen

31 oktober 2017

Kenmerk TAZ/U201700736 Lbr. 17/061 CvA/LOGA 17/12

Onderwerp: Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand

Gevolgen: Wanneer de gemeente de voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand integraal heeft overgenomen, dienen bovenstaande wijzigingen overgenomen te worden.

Besluitvorming: De gemeente Best heeft de voorbeeldregeling niet overgenomen, maar voorgesteld wordt om dit wel te doen, met eventueel een aantal kleine aanpassingen. Hiervoor wordt nog een apart voorstel aangeboden aan het college, waarbij de verschillen met de huidige regeling in beeld worden gebracht. Dit onderwerp wordt ingepland in de P&O agenda en besproken met de OR.

16 november 2017

Kenmerk TAZ/U201700888 Lbr. 17/069 CvA/LOGA 17/13

Onderwerp: Activering quotumregeling banenafpraak

Gevolgen: De gemeente zal aan de slag moeten met het behalen van de verplichtingen die voortvloeien uit de quotumregeling. In de eerste plaats omdat alle gemeenten zich hebben geconformeerd met deze regeling en op de tweede plaats om te voorkomen dat er een boete betaald moet worden omdat niet aan deze afspraken wordt voldaan.

Besluitvorming: De doelgroep is al opgenomen in de regeling werving & selectie. Voorgesteld wordt om hier beleid op te formuleren en er actief binnen de organisatie op sturen dat deze afspraak ook daadwerkelijk nageleefd wordt. Hiervoor wordt nog een apart voorstel aangeboden aan het college. Dit onderwerp wordt ingepland in de P&O agenda en besproken met de OR.

20 november 2017

Kenmerk TAZ/U201700829 Lbr. 17/070 CvA/LOGA 17/14

Onderwerp: Wijziging CAR-artikel per 1 januari 2018

Gevolgen: Wanneer medewerkers een beroep doen op de mogelijkheid tot loopbaanadvies is het van belang dat hier op gepaste wijze uitvoering aan kan worden gegeven.

Besluitvorming: Dit is al een verplichting die in de cao is opgenomen en is geen nieuw beleid. Als medewerkers verzoeken om een loopbaanadvies, wordt dit gefaciliteerd. De kosten komen ten behoeve van het opleidingsbudget.

20 november 2017

Kenmerk TAZ/U201700897 Lbr. 17/071 CvA/LOGA 17/15

Onderwerp: derde jaar WW

Gevolgen: De werkgever informeert de medewerkers over deze wijziging in de rechtspositieregeling.

Besluitvorming: De voorgestelde wijzigingen in de rechtspositieregeling vaststellen.

De medewerkers zijn inmiddels via Intranet geïnformeerd over deze wijziging.

18 december 2017

Kenmerk TAZ/U201700977 Lbr. 17/081 CvA/LOGA 17/17

Onderwerp: Reparatie derde jaar WW(2)

Gevolgen: Er hoeven naar aanleiding van deze wijzigingen geen lokale rechtspositieregelingen aangepast te worden.

Besluitvorming: De voorgestelde wijzigingen in de rechtspositieregeling vaststellen.

8 februari 2018

Kenmerk: TAZ/U201800058

Onderwerp: knelpunt leeftijdsdiscriminatie en Generatiepact

Gevolgen: Er hoeven naar aanleiding van deze wijzigingen geen lokale rechtspositieregelingen aangepast te worden.

Besluitvorming: besluitvorming over deze brief is niet van toepassing

8 februari 2018

Kenmerk: TAZ/U201800076

Onderwerp: knelpunt leeftijdsdiscriminatie en Generatiepact.

Gevolgen: Er hoeven naar aanleiding van deze wijzigingen geen lokale rechtspositieregelingen aangepast te worden.

Besluitvorming: besluitvorming over deze brief is niet van toepassing

Kanttelingen

n.v.t.

Opinie portefeuillehouder (Alléén bij afwijkende meningen portefeuillehouder)n.v.t. Kosten en dekking De wijzigingen in de rechtspositieregeling hebben geen directe gevolgen voor kosten en dekking. De cao-verhogingen die leiden tot hogere salariskosten zijn al opgenomen in de begroting 2017 en 2018.

Bedrijfsvoering

n.v.t.

Bewonersparticipatie

n.v.t.

Communicatie

De medewerkers worden geïnformeerd wanneer er sprake is van voor hen van toepassing zijnde wijzigingen. Voor de situaties waarop dit van toepassing is, heeft dit inmiddels plaatsgevonden via een bericht op Intranet.

Procedure en planning

1. Besluit college
2. Publicatie op www.overheid.nl

Evaluatie

n.v.t.