

Technische wijzigingen CAR-UWO circulaire 29 mei 2018 (TAZ/U201800181)

Aanhef

Bijgevoegde bijlage(n):

Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO per 1 juli 2018

Hoofdstuk 1 MOTIVERING

Paragraaf 1.1 Aanleiding en context

De VNG heeft op 29 mei 2018 de circulaire TAZ/U201800181 gepubliceerd. De circulaire bevat een aantal tekstuele

aanpassingen in de CAR-UWO ten aanzien van

de aanstelling van de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand;

de grondslag voor de berekening van de hoogte van de aanvullende uitkering bij ontslag; en

de reparatie van de ingangsdatum van de na-wettelijke uitkering.

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het

college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de

nieuwe bepalingen in de

gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige

overeenstemming is bereikt

over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren (bijlage I), stellen wij voor

deze wijzigingen in de

gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO zoals opgenomen in de circulaires onverkort

over te nemen.

Paragraaf 1.2 Beoogd resultaat

Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 29 mei 2018

(TAZ/U201800181) per 1 juli 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-

UWO overeenkomstig

bijlage I bij dit voorstel.

Paragraaf 1.3 Argumentatie

1. In artikel 1:2 van de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling worden groepen medewerkers genoemd die niet onder deze gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling vallen. Een verkeerde wijziging in artikel 1:2 per 1 oktober 2017 wordt thans hersteld zodat een ambtenaar van de burgerlijke stand een onbezoldigd gemeenteambtenaar kan zijn.
2. Artikel 10d:26 regelt de aanvullende bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid. In het artikel worden verschillende grondslagen gebruikt. In de gewijzigde tekst wordt dit geüniformeerd.
3. Artikel 10d:31 regelt de hoogte van de na-wettelijke uitkering bij werkloosheid. Het begrip WW-uitkering wordt in het kader van uniformiteit vervangen door werkloosheidsuitkering. Hierdoor wordt de wettelijke versobering van de WW ook wat betreft de hoogte van de na-wettelijke uitkering bij werkloosheid sectoraal gecompenseerd.

Paragraaf 1.4 Kanttekening

- Deze aanpassingen hebben geen directe personele gevolgen voor de gemeente Westerveld.

- Deze aanpassingen hebben geen directe financiële gevolgen voor de gemeente Westerveld.

Paragraaf 1.5 Aanpak / uitvoering

Publicatie van de gewijzigde gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO op www.overheid.nl.

Paragraaf 1.6 Participatie niveau

n.v.t.

Hoofdstuk 2 Beslissing

Besluitpunt 1:

Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 29 mei 2018 (TAZ/U201800181) per 1 juli 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO overeenkomstig bijlage I bij dit voorstel.

Goedgekeurd door het college van burgemeester en wethouders in vergadering van 24 juli 2018

Bijlage I Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling CAR-UWO per 1 juli 2018

- A. Artikel 1:2 sub c wordt gewijzigd en komt te luiden: de onbezoldigd ambtenaar van de burgerlijke stand en de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand;
- B. In artikel 10d:26 lid 2 en lid 3 worden de woorden 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)' vervangen door: 'grondslag'.
- C. In artikel 10d:31 lid 1 worden de woorden 'WW-uitkering' vervangen door: 'werkloosheidsuitkering'.