

## Regeling van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zutphen houdende bepalingen over de jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers (Regeling waardering mantelzorgers gemeente Zutphen 2018)

Ons kenmerk: 113966

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zutphen,

gelet op artikel(en) 2.1.6 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en 17 van de Verordening maatschappelijke ondersteuning gemeente Zutphen 2018;

b e s l u i t :

vast te stellen de

Regeling van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zutphen houdende bepalingen over de jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers (Regeling waardering mantelzorgers gemeente Zutphen 2018)

### Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Deze regeling verstaat onder:

- a. college: het college van burgemeester en wethouders;
- b. gemeente: gemeente Zutphen;
- c. jaarlijkse blijk van waardering: de jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers als bedoeld in artikel 17, tweede lid van de verordening;
- d. mantelzorger: degene die voorziet in mantelzorg, als bedoeld in artikel 1.1.1 van de wet, bij een inwoner van de gemeente;
- e. verordening: de Verordening maatschappelijke ondersteuning gemeente Zutphen 2018;
- f. wet: de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015;
- g. zorgvrager: degene die gebruik maakt van een algemene of maatwerkvoorziening of degene door of namens wie een melding of aanvraag om een algemene of maatwerkvoorziening is gedaan.

### Artikel 2 Criteria jaarlijkse blijk van waardering voor de mantelzorgers

1. Het college hanteert bij het in aanmerking laten komen van een mantelzorger voor de jaarlijkse blijk van waardering de volgende criteria:
  - a. per zorgvrager kan één mantelzorger vragen om een jaarlijkse blijk van waardering, waarbij de zorgvrager inwoner van de gemeente moet zijn;
  - b. de mantelzorger moet langer dan 3 maanden onbetaalde zorg voor meer dan 8 uur per week verlenen;
  - c. de mantelzorger is als zodanig geregistreerd bij Stichting Perspectief;
  - d. de mantelzorger en de zorgvrager moeten het verzoek om een jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers beiden ondertekenen;
  - e. het verzoek om een jaarlijkse blijk van waardering moet elk jaar door de mantelzorger worden gedaan, waarbij dit verzoek ook maar één keer per jaar gedaan kan worden.
2. Zorgvrijwilligers komen niet in aanmerking voor een jaarlijkse blijk van waardering, tenzij zij naast hun vrijwillige inzet tevens mantelzorger in de zin van deze regeling zijn.

### Artikel 3 Verzoek, beoordeling en budgetplafond

1. Een verzoek om een jaarlijkse blijk van waardering moet elk jaar voor 10 november worden gedaan bij een door het college aan te wijzen organisatie.
2. De organisatie als bedoeld in het eerste lid beoordeelt of de mantelzorger aan de in artikel 2 gestelde criteria voldoet en daarmee in aanmerking komt voor een jaarlijkse blijk van waardering. Als er aan de criteria wordt voldaan, krijgt de mantelzorger de jaarlijkse blijk van waardering naar keuze.
3. Als de keuze valt op een bedrag in geld, dan wordt dit bedrag vóór 19 december van elk jaar uitbetaald aan de mantelzorger. Als de keuze valt op de waardebonnen, dan kan de mantelzorger

---

deze in de periode van 1 tot en met 31 december inwisselen bij de deelnemende winkeliers/ ondernemers.

4. Als er niet aan de criteria wordt voldaan, krijgt de mantelzorger geen jaarlijkse blijk van waardering.
5. Als het jaarlijks beschikbare budget op is, kan er geen jaarlijkse blijk van waardering meer worden verkregen. De datum van ontvangst van het verzoek door de organisatie als bedoeld in het eerste lid is hierbij bepalend.

**Artikel 4 Hardheidsclausule**

Het college kan één of meer artikelen van deze regeling buiten toepassing laten of daarvan afwijken, voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang van de jaarlijkse blijk van waardering voor de mantelzorgers in de gemeente, leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

**Artikel 5 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking op de dag na de datum van bekendmaking.

**Artikel 6 Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling waardering mantelzorgers gemeente Zutphen 2018.

*Aldus besloten op 8 mei 2018  
Het college van burgemeester en wethouders,  
De burgemeester, de secretaris,*

---

## Toelichting

### **Algemene toelichting**

Tot nu toe besloot het college jaarlijks tot voortzetting van de subsidieregeling in het kader van de mantelzorgwaardering. Nu formeel in de wet is vastgelegd dat de uitvoering een verantwoordelijkheid is van het college zijn de bepalingen in een 'nadere regel' vastgelegd. Slechts bij wijzigingen van de regels dient het college de 'nadere regels' aan te passen.

### **Artikelsgewijze toelichting**

#### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

In dit artikel worden de in deze regeling gehanteerde begrippen omschreven.

#### **Artikel 2 Criteria jaarlijkse blijk van waardering voor de mantelzorgers**

In dit artikel wordt aangegeven aan welke voorwaarden een mantelzorger moet voldoen om in aanmerking te komen voor een mantelzorgwaardering.

#### **Artikel 3 Verzoek, beoordeling en budgetplafond**

In dit artikel wordt aangegeven dat een mantelzorger zich kan aanmelden bij de door het college aan te wijzen organisatie, die namens het college de mantelzorgwaardering uitvoert, en op welke wijze deze organisatie de aanvraag beoordeelt. Formulieren hiervoor zijn te downloaden via de website, dan wel verkrijgbaar via van tevoren aangewezen en kenbaar gemaakt locaties.

#### **Artikel 4 Hardheidsclausule**

Op grond van dit artikel kan het college één of meer artikelen van deze regeling buiten toepassing laten of daarvan afwijken, voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang van de jaarlijkse blijk van waardering voor mantelzorgers in de gemeente, leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard. Dit kan echter alleen in die gevallen die niet zijn voorzien ten tijde van het vaststellen van de regeling. Wordt een geval onder de hardheidsclausule gebracht, dan heeft dit tot gevolg dat de regeling op dit punt moet worden aangepast. Het geval is immers voorzienbaar geworden.

#### **Artikel 5 Inwerkingtreding**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

#### **Artikel 6 Citeertitel**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.