

Beleidsregel van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Brunssum houdende regels omtrent beschut wrk Beleidsregels beschut werk Participatiewet Brunssum 2018

Burgemeester en wethouders van BRUNSSUM

- Gelet op het bepaalde in de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening ouder en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, en
- In aanmerking nemende het bepaalde in de Participatieverordening Participatiewet, WIA en IOAZ Brunssum.

b e s l u i t e n :

vast te stellen de volgende beleidsregels Beschut werk Participatiewet Brunssum 2018

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

- a. de wet: de Participatiewet, de loaw en loaz;
- b. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente BRUNSSUM;
- c. beschikking: beschikking als bedoeld in artikel 1:3 lid 2 van de Algemene wet bestuursrecht;
- d. de belanghebbende: de persoon met een indicatie Beschut Werk;
- e. Beschut werk: het werken in een beschutte werkomgeving binnen de kaders van de artikel 10b lid 1 van de Participatiewet .

Artikel 2. Doelgroep Beschut werk

1. Personen die behoren tot de doelgroep beschut werk van de wet hebben door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt;

Artikel 3. Advisering door UWV

1. Op grond van artikel 10b, lid 1 van de wet kan belanghebbende of het college een verzoek om advies Beschut werk indienen bij het UWV.
2. Het UWV adviseert op grond van het Besluit advisering Beschut werk of belanghebbende behoort tot de doelgroep Beschut werk.

Artikel 4. Besluit indicatie Beschut werk

1. Het college besluit binnen 8 weken na ontvangst van het advies zoals bedoeld in artikel 3, tweede lid, of belanghebbende tot de doelgroep 'beschut werk' behoort.
2. Alleen als sprake is van een onzorgvuldige totstandkoming van het advies van het UWV, kan het college besluiten het advies niet te volgen.
3. Bij onvoldoende argumentatie in het advies van het UWV, kan het college aanvullende informatie opvragen bij het UWV. In afwachting van de aanvullende informatie wordt het besluit zoals genoemd in het eerste lid opgeschort.

Artikel 5. Voorschakeltraject Beschut werk

1. Aan belanghebbende die een positief besluit indicatie beschut werk ontvangt en zich actief meldt, wordt een voorschakeltraject ingezet van maximaal één jaar met als doel het arbeidspotentieel en loonwaarde goed in beeld te brengen.
2. In uitzonderlijke situaties kan het voorschakeltraject verlengd worden met maximaal één jaar.
3. Het college legt in een beschikking voorschakeltraject Beschut werk vast:
 - a. dat belanghebbende in aanmerking komt voor een voorschakeltraject
 - b. onder welke voorwaarden belanghebbende het voorschakeltraject zal doorlopen
 - c. welke voorzieningen worden ingezet
 - d. de duur van het voorschakeltraject
 - e. het individuele plan van aanpak
4. In afwijking van het eerste lid, kan direct dienstbetrekking beschut werk worden ingezet op grond van artikel 6 van deze beleidsregels.

5. Het voorschakeltraject kan bestaan uit voorzieningen zoals genoemd in de beleidsregels re-integratie, met inachtneming van het termijn van het voorschakeltraject zoals genoemd in dit artikel.
6. Het voorschakeltraject vindt plaats met behoud van uitkering, indien van toepassing.
7. Tijdens het voorschakeltraject kan een loonwaardebepaling plaatsvinden conform de beleidsregels Loonkostensubsidie Participatiewet Brunssum 2018.
8. Indien gedurende het voorschakeltraject blijkt dat belanghebbende minder dan 30% loonwaarde heeft óf mogelijk niet (langer) voldoet aan de criteria zoals opgenomen in het besluit beschut werk, vraagt het college een nieuw advies beschut werk aan het UWV.
9. Indien uit het nieuwe advies beschut werk blijkt dat belanghebbende geen indicatie beschut werk heeft, zal het college een nieuw besluit nemen waarbij wordt aangegeven dat belanghebbende niet langer tot de doelgroep beschut werk hoort.
10. Bij besluit op grond van lid negen, wordt bezien welke andere mogelijkheden voor participatie er zijn.
11. Indien uit het nieuwe advies beschut werk blijkt dat het UWV opnieuw een positief advies beschut werk afgeeft, zal het voorschakeltraject worden voortgezet met eventueel aanvullende voorzieningen.

Artikel 6. Dienstbetrekking Beschut werk

1. Het college neemt het besluit tot loonkostensubsidie in het kader dienstbetrekking Beschut werk indien:
 - a. Belanghebbende het voorschakeltraject succesvol heeft doorlopen
 - b. Het college nog steeds acht dat belanghebbende nog tot de doelgroep beschut werk behoort
 - c. De loonwaarde minimaal 30% is
 - d. Er een geschikte werkplek is gevonden
 - e. Het dienstverband zodanig is dat belanghebbende niet langer uitkeringsafhankelijk is
2. Het college legt in de beschikking loonkostensubsidie vast:
 - a. De voorwaarden en omvang dienstbetrekking
 - b. Inzet van loonkostensubsidie en persoonlijke ondersteuning
3. Voor de vaststelling van de loonwaarde en loonkostensubsidie gelden de bepalingen van de beleidsregels loonkostensubsidie Participatiewet Brunssum 2018.
4. Indien belanghebbende gedurende het dienstverband ziek wordt, is de no risk polis van toepassing. De formele werkgever is verantwoordelijk voor de re-integratie conform wet verbetering poortwachter.
5. Wanneer belanghebbende gedurende de dienstbetrekking niet meer tot de doelgroep Beschut werk behoort, aan de hand van een nieuw advies van het UWV, kan het college de aangeboden voorzieningen beëindigen middels een beschikking.

Artikel 7. Aantal dienstbetrekkingen Beschut werk

1. Indien het college heeft voldaan aan het aantal ten minste te realiseren dienstbetrekkingen beschut werk zoals vastgelegd in de ministeriele regeling, zal voor nieuwe indicaties beschut werk een wachtlijst gelden.
2. Belanghebbenden die op de wachtlijst staan, kunnen wel direct in aanmerking komen voor een voorschakeltraject

Artikel 8. Hardheidsclausule

Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 9. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze beleidsregels treden in werking na bekendmaking van het collegebesluit van 25 juni 2018.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels beschut werk Participatiewet Brunssum 2018.

Aldus vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders op 25 juni 2018.