

## Regeling Generatiepact, gemeente Alkmaar

### Artikel 1. Begripsbepalingen

- 1 Ambtenaar: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling sector Gemeenten (CAR) die in vaste dienst is aangesteld en onder de werking van de CAR valt.
- 2 Werkgever: het gemeentebestuur van de Gemeente Alkmaar.
- 3 Formele arbeidsduur: de arbeidsduur per week volgens de aanstelling, inclusief eventueel buitengewoon verlof.
- 4 Salaris: het salaris in de zin van artikel 1:1 CAR, naar evenredigheid van de formele arbeidsduur.
- 5 Nieuwe salaris: het salaris in de zin van artikel 1:1 CAR na toepassing van deze regeling.
- 6 Oorspronkelijke salaris: het salaris in de zin van artikel 1:1 CAR vóór toepassing van deze regeling.

### Artikel 2. Aanvraagprocedure

De ambtenaar kan tijdens de looptijd van deze regeling een schriftelijk verzoek indienen voor deelname aan het Generatiepact, met vermelding van de gewenste ingangsdatum.

### Artikel 3. Voorwaarden voor deelname

- 1 Het verzoek om deelname wordt ingewilligd nadat is vastgesteld dat:
  - De omvang van het dienstverband in de voorgaande 12 maanden niet is verhoogd.
  - Er geen sprake is van samenloop met een vorm van verlof of van ontslag met een uitkeringsregeling waarbij het risico op een fiscale eindheffing vanwege een regeling voor vervroegde uittreding aanwezig is.
  - De ambtenaar op de gewenste ingangsdatum niet meer dan 10 jaar voor zijn AOW datum zit.
  - De ambtenaar op de gewenste ingangsdatum tenminste 5 jaar in overheidsdienst is.
- 2 Het college wijst een verzoek als bedoeld artikel 2 toe, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.

### Artikel 4. Duur deelname

- 1 Deelname aan deze regeling kan niet tussentijds worden beëindigd door de deelnemende ambtenaar gedurende de resterende duur van de aanstelling.
- 2 Deelname aan deze regeling kan voor maximaal 10 jaar.

### Artikel 5. Buitengewoon verlof

- 1 In het kader van deze regeling wordt de vermindering van arbeidsduur voor de deelnemende ambtenaar uitgevoerd door hem gedeeltelijk onbetaald verlof en gedeeltelijk doorbetaald buitengewoon verlof te verlenen.
- 2 Het totale verlof als bedoeld in artikel 5:1 bedraagt tussen de 50 en 20 procent van de formele arbeidsduur van de ambtenaar. Zie artikel 6.1.
- 3 Tijdens de periode dat de medewerker deelneemt aan deze regeling kan de ambtenaar een verzoek indienen voor verdere vermindering van de arbeidsduur op basis van deze regeling.
- 4 De ambtenaar maakt met zijn leidinggevende nadere afspraken over werktijden en te verrichten werkzaamheden.

### Artikel 6. Salaris en toelagen

- 1 De ambtenaar ontvangt bij deelname aan deze regeling over elk uur buitengewoon verlof dat in het kader van deze regeling Generatiepact is verleend, een percentage van het voor hem geldende salaris per uur. De percentages zijn:
  - 50-75-100
  - 65-80-100
  - 80-85-100
- 2 Voor buitengewoon verlof (voorafgaand aan of tijdens de periode van deelname aan deze regeling) dat niet is toegekend in het kader van deze regeling, gelden de reguliere bepalingen voor buitengewoon verlof.
- 3 Voor de berekening van rechtspositionele aanspraken en verplichtingen die gebaseerd zijn op het salaris van de ambtenaar, wordt bij deelname uitgegaan van het op grond van deze regeling vastgestelde nieuwe salaris, voor zover in deze regeling niet uitdrukkelijk anders is bepaald.

- 4 De reiskosten van de ambtenaar worden gebaseerd op de omvang van de uren die de ambtenaar daadwerkelijk werkt.

#### **Artikel 7. Verlofopbouw**

- 1 De ambtenaar die deelneemt aan het generatiepact kan niet meer deelnemen aan de 55+ regeling.
- 2 Het verlof van de ambtenaar die deelneemt aan het generatiepact wordt berekend over de uren die de ambtenaar daadwerkelijk werkt.

#### **Artikel 8. Ziekte, arbeidsongeschiktheid**

- 1 Als de deelnemende ambtenaar die gebruik maakt van deze regeling gedurende één jaar volledig arbeidsongeschikt is, kan de deelname op verzoek van de ambtenaar tussentijds worden beëindigd.
- 2 De re-integratie bij ziekte richt zich op de omvang van de verminderde arbeidsduur.

#### **Artikel 9. Pensioenopbouw en pensioenpremieverdeling**

- 1 De bepalingen met betrekking tot de maximale opbouw van pensioen, vastgelegd in fiscale wet- en regelgeving, het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP en de Pensioenovereenkomst ABP blijven van toepassing.
- 2 Deelname aan het generatiepact brengt geen wijziging in de pensioenopbouw door de ambtenaar, zoals geldend voorafgaand aan de deelname. Ook over het bijzonder verlof wordt pensioen opgebouwd.
- 3 Deelname aan het generatiepact brengt geen wijziging in de verdeling van de premiebetaling tussen werkgever en ambtenaar.

#### **Artikel 10. Evaluatie**

In oktober 2018 worden de effecten van de regeling met het Georganiseerd Overleg geëvalueerd. De evaluatie kan ertoe leiden dat de regeling van rechtswege afloopt, wordt aangepast of dat een nieuwe periode van inschrijving voor deze regeling wordt opengesteld.

#### **Artikel 11. Hogere wet- en regelgeving**

Dwingende bepalingen in hogere wet- en regelgeving gaan voor de bepalingen in deze regeling. Wijzigingen in de hogere wet- en regelgeving werken direct door in deze regeling. Dit kan gevolgen hebben voor iedereen die deelneemt aan deze regeling of wil gaan deelnemen.

#### **Artikel 12. Onvoorziene gevallen / hardheidsclausule**

In situaties waarin deze regeling niet voorziet of leidt tot een onbillijke uitkomst, kan de directie besluiten van de regeling af te wijken.

#### **Artikel 13. Slotbepaling**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2018. Deze regeling heeft een looptijd van één jaar en eindigt op 31 december 2018. Voor de medewerkers die gebruik maken van de regeling blijft de regeling van kracht onder de voorwaarden opgenomen in deze regeling.