

Wijzigingsbesluit CAR-UWO, vastgesteld 24 april 2018

Het college van burgemeester en wethouders van De Ronde Venen;

gelet op de circulaire van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 7 juni 2017 (kenmerk ECWGO/U201700464), van 20 november 2017 (kernmerk TAZ/U201700897 en TAZ/U201700829) en van 18 december 2017 (kenmerk TAZ/U201700977)

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

besluit:

- I. De wijzigingen in de CAR-UWO die voortvloeien uit de circulaire van het Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 7 juni 2017 (kenmerk ECWGO/U201700464) overeenkomstig bijlage 1 vast te stellen;
- II. De wijzigingen in de CAR-UWO die voortvloeien uit de circulaire van het Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 20 november 2017 (kernmerk TAZ/U201700897 en TAZ/U201700829) overeenkomstig bijlagen 2 en 3 vast te stellen;
- III. De wijzigingen in de CAR-UWO die voortvloeien uit de circulaire van het Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 18 december 2017 (kenmerk TAZ/U201700977) overeenkomstig bijlage 4 vast te stellen;
- IV. De wijzigingen uit bijlage 1 bij I in werking te laten treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 en de wijzigingen genoemd bij II in werking te laten treden met terugwerkende kracht per 1 oktober 2017.
- V. De wijzigingen uit bijlagen 2 en 3 met terugwerkende kracht in werking te laten treden per 1 januari 2018.
- VI. De wijzigingen uit bijlagen 4 met terugwerkende kracht in werking te laten treden per 1 januari 2018.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders op 24 april 2018,

Lilian Schreurs
secretaris

Maarten Divendal
burgemeester

Bijlage 1 Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente De Ronde Venen

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Ronde Venen maakt hierbij bekend dat per 1 januari 2017 en per 1 oktober 2017 de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente De Ronde Venen wordt gewijzigd. De wijzigingen per 1 januari 2017 respectievelijk 1 oktober 2017 zijn conform de LOGA-circulaire (U201700464) en zijn technisch en redactioneel van aard.

Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling De Ronde Venen als gevolg van de LOGA-circulaire van 7 juni 2017 (kenmerk U201700464) per 1 januari 2017 respectievelijk 1 oktober 2017.

I. Wijziging per 1 januari 2017

- D. Artikel 2:7a lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
 2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
 3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
 4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd
 5. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd;
 6. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub b evenredig wordt verhoogd;
 7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
 8. - de koop van vakantie-uren op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

De toelichting op artikel 2:7a lid 2 wordt geschrapt.

II. Wijzigingen per 1 oktober 2017

- A. In artikel 1:1 lid 1, sub rr wordt de laatste volzin geschrapt.
- B. In artikel 1:2 lid 1, sub c worden de haakjes geschrapt.
- C. In artikel 2:7 lid 1 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".
- E. In artikel 3:3 lid 1 worden tussen de woorden "zijn functieschaal" en "op grond van" de woorden "zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa" toegevoegd.
- F. In artikel 3:25 lid 1, 2 en 3 wordt het woord "ziektkosten" vervangen door: "kosten van de zorgverzekering".
- G. In artikel 3:26 lid 1, 2 en 3 wordt het woord "ziektkosten" vervangen door: "kosten van de zorgverzekering".
In de toelichting op artikel 3:26 wordt het woord "ziektkosten" twee maal vervangen door: "kosten van de zorgverzekering".
- H. In de toelichting op artikel 3:37 punt 3 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".
In de toelichting op artikel 3:37 punt 4 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".
In de toelichting op artikel 3:37 punt 5 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".
- I. In artikel 4:4 lid 4, sub b wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".
- J. In artikel 6:2 lid 1 en 2 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".
- K. In de toelichting op artikel 6:2:1 wordt het getal "158,4" op twee plaatsen gewijzigd in: "144" en het getal "105,6" wordt gewijzigd in: "96".
- L. In artikel 6:4:2 lid 3 en 5 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".

- M. Artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. De ambtenaar met een volledig dienstverband kan voor maximaal 72 uur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden aanspraak maken op het kortdurend zorgverlof op grond van de Wazo.
- In artikel 6:4:3 lid 2 wordt het woord “betrekkingsomvang” vervangen door: “arbeidsduur”
- De toelichting op artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Lid 1
Dit betekent dat ook de ambtenaar van wie de aanstelling verruimd is op grond van artikel 2:7a is in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden voor maximaal 72 uur aanspraak kan maken op het kortdurend zorgverlof.
- N. In artikel 6:5:2 lid 2 worden de artikelen: “6:5:1, 6:5:3,” geschrapt.
De laatste zin van de toelichting op artikel 6:5:2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Voor ouderschapsverlof van de overige kinderen zijn de bepalingen uit artikel 6:5:4 en 6:5:7 van overeenkomstige toepassing.
- O. In artikel 6:10 lid 3 wordt het artikel “7:24a” gewijzigd in: “3:26”
- P. In artikel 6:11 lid 1 wordt het woord “betrekking” vervangen door: “dienstverband”
- Q. In artikel 6a:10 worden de woorden “9 en” geschrapt.
In de toelichting op artikel 6a:10 wordt de eerste alinea gewijzigd en komt te luiden:
Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaren die vallen onder hoofdstuk 9b, met uitzondering van de ambtenaren die vallen onder paragraaf 5 van hoofdstuk 9b.
- R. In artikel 7:1 lid 1, sub b wordt het woord “toonvormende” vervangen door: “loonvormende”
- S. In artikel 7:8:1 worden de woorden “toelage.....prestatiebeloning” vervangen door: “toegekende salaristoelage(n)”
In de toelichting op artikel 7:8:1 worden de woorden “toelage.....prestatiebeloning” vervangen door: “toegekende salaristoelage(n)”
- T. In artikel 7:20 worden de woorden “de dienstbetrekking” vervangen door: “het dienstverband”
- U. In artikel 7:21 lid 2 wordt het woord “dienstbetrekkingen” vervangen door: “dienstverbanden” en het woord “dienstbetrekking” wordt vervangen door: “dienstverband”
- V. De titel boven artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt te luiden:
§ 6. Tegemoetkoming kosten zorgverzekering
- W. De toelichting op artikel 7:24a vervalt, inclusief titel en inclusief § 6. Ziektekosten
- X. De toelichting op artikel 7:25b vervalt, inclusief titel.
- IJ. In artikel 7:27 lid 3 worden de woorden “de dienstbetrekking” vervangen door: “het dienstverband”
- Z. In artikel 8:2a lid 1 worden de woorden “, derde lid,” vervangen door: “lid 2”
In de toelichting op 8:2a lid 1 worden de woorden “, lid 3,” vervangen door: “lid 2”
- AA. In de toelichting op artikel 8:4 worden de woorden “artikel 30 SUWI” vervangen door: “artikel 32 SUWI”
- AB. De toelichting op artikel 8:5a komt te luiden:
Lid 1
Artikel 8:5a betekent dat een ambtenaar, die wegens ziekte ongeschikt is zijn functie te vervullen, ook binnen 24 maanden na de eerste ziektedag kan worden ontslagen, wanneer hij niet meewerkt

aan zijn re-integratie. Concreet uitgewerkt gaat het erom dat zowel binnen als na 24 maanden ontslag gegeven kan worden, indien de ambtenaar:

- zich zonder goede reden niet houdt aan redelijke voorschriften en maatregelen (zoals het verrichten van werkzaamheden in het kader van de re-integratie en het volgen van scholing in het kader van de re-integratie als bedoeld in artikel 7:1, eerste lid, onderdeel b en c) die hem in het kader van zijn re-integratie worden opgedragen;
- zonder goede reden passende arbeid bij de eigen werkgever dan wel een andere werkgever weigert te aanvaarden;
- zonder goede reden niet meewerkt aan de opstelling, evaluatie en bijstelling van het plan van aanpak;
- zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient.

Deze - ultieme - sanctie is gelijk aan de sanctie die sinds de inwerkingtreding van de Wet verbetering poortwachter in artikel 670b, boek 7, titel 10, van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen.

Als de ambtenaar zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient, kan de claimbeoordeling voor de WIA niet plaatsvinden en kan de werkgever het resultaat van deze claimbeoordeling niet bij het ontslagbesluit betrekken, terwijl dit verplicht is op grond van lid 2 van artikel 8:5. Als dit de reden is dat geen ontslag op grond van artikel 8:5 kan plaatsvinden, mag het college de ambtenaar ontslag verlenen op grond van artikel 8:5a.

Lid 2

Alvorens tot ontslag over te gaan, moet het UWV toetsen of van de situatie als hiervoor bedoeld sprake is.

AC. In artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in letters.

In de toelichting op artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in sub a, sub b, sub c, sub d, sub e en sub f.

AD. In artikel 8:15:3 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door: "functie".

AE. Artikel 17:3 vervalt.

De toelichting op artikel 17:3 vervalt.

AF. In artikel 18:1:5 lid 3 wordt het woord "deeltijdbetrekking" op twee plaatsen vervangen door: "deeltijddienstverband" en wordt het woord "voltijdbetrekking" vervangen door: "voltijddienstverband".

AG. In de titel van hoofdstuk 20 worden de woorden "hoofdstuk 3" geschrapt.

AH. In artikel 20:1:2 wordt het woord "koningin" vervangen door: "koning".

AI. In artikel 20:1:3 wordt het woord "koningin" vervangen door: "koning".

AJ. Het artikelnummer 21:1 in hoofdstuk 20 wordt gewijzigd in: "20:2".

Bijlage 2 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling De Ronde Venen als gevolg van de circulaire van 20 november 2017 (TAZ/U201700829) per 1 januari 2018

- A. In artikel 17:5 wordt het woord "vijf" vervangen door: "drie"

Bijlage 3 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling De Ronde Venen als gevolg van de circulaire van 20 november 2017 (TAZ/U201700897) per 1 januari 2018

- A. Na hoofdstuk 10a wordt hoofdstuk 10c met titel: "Reparatie-uitkering bij werkloosheid" toegevoegd en dit hoofdstuk komt te luiden:

Artikel 10c:1 Werkingssfeer reparatie-uitkering

Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of van wie de uitkering op grond van de Werkloosheidswet is geëindigd, maar die op grond van de Werkloosheidswet zoals die gold op 31 december 2015 nog recht op een uitkering zou hebben gehad.

Artikel 10c:2 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. arbeidsverleden: arbeidsverleden als bedoeld in de Werkloosheidswet;
- b. gemeentelijke sector: de gemeenten en gemeenschappelijke regelingen, die de CAR van toepassing hebben verklaard;
- c. herleving: herleving overeenkomstig de Werkloosheidswet;
- d. indexatie: de reparatie-uitkering wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector;
- e. reparatie-uitkering: uitkering die de toegekende WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015;
- f. sv-maandloon: sv-maandloon als bedoeld in de Werkloosheidswet met het maximum, bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen.
- g. werkloos: werkloos als bedoeld in de Werkloosheidswet;
- h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen;
- i. WW-uitkering: uitkering op grond van de Werkloosheidswet;
- j. WW: Werkloosheidswet.

Artikel 10c:3 Recht reparatie-uitkering

1. De ambtenaar heeft recht op een reparatie-uitkering indien:
 - a. de werkloosheid aansluitend op de WW-uitkering voortduurt; en
 - b. de WW-opbouw lager is bij een arbeidsverleden vanaf 10 jaar op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015; of
 - c. een WW-uitkering met een kortere duur is toegekend op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015.
2. De ambtenaar legt de benodigde gegevens en informatie van het UWV aan de gemeente over die van invloed kunnen zijn op het recht, de hoogte en de duur van de reparatie-uitkering.

Artikel 10c:4 Opbouw en duur reparatie-uitkering

1. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 10 jaar arbeidsverleden, bedraagt een halve maand per dienstjaar.
2. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 24 jaar arbeidsverleden, bedraagt een maand per verstreken kalenderkwartaal.
3. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering op 31 december 2015 en de duur van de WW-uitkering op of na 1 januari 2016 inclusief de opschuiving van de einddatum door herleving.

Artikel 10c:5 Hoogte reparatie-uitkering

1. De reparatie-uitkering heeft dezelfde hoogte als de WW-uitkering als deze niet zou zijn geëindigd.
2. De volledige reparatie-uitkering is gebaseerd op 36 uur per week werkloosheid. Als sprake is van minder dan 36 uur per week werkloosheid, wordt het bedrag van de reparatie-uitkering berekend naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkloos is.

Artikel 10c:6 Sancties reparatie-uitkering

1. Het college maakt een sanctieregeling op grond waarvan sancties kunnen worden toegepast op de uitbetaling van de reparatie-uitkering. Onderdeel van de sanctieregeling is de plicht die de ambtenaar heeft om het college te informeren over alles wat van invloed kan zijn op de duur en hoogte van de reparatie-uitkering.

Artikel 10c:7 Premie reparatie-uitkering

1. Het college heft vanaf 1 januari 2018 maandelijks een werknemerspremie op het bruto salaris van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.
2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het bruto salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld.
3. De heffingsgrondslag is gemaximeerd tot het maximum-premieloon bedoeld in artikel van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Artikel 10c:8 Einde reparatie-uitkering

1. De reparatie-uitkering eindigt na het verstrijken van de uitkeringsduur.
2. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de werkloosheid eindigt.
3. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
4. De reparatie-uitkering eindigt na een periode van 13 weken van voortdurende arbeidsongeschiktheid door ziekte.

Artikel 10c:9 Herleving reparatie-uitkering

1. Als het recht op een reparatie-uitkering gedeeltelijk of geheel is geëindigd en vervolgens de (ex)-ambtenaar na aanvaarding van een nieuw dienstverband wederom werkloos is geworden, herleeft op verzoek het recht op een reparatie-uitkering voor zover bij de beëindiging van het nieuwe dienstverband geen nieuw recht op een WW-uitkering op grond van de WW is ontstaan.
2. De duur en de hoogte van de herleeft reparatie-uitkering zijn gelijk aan de duur en hoogte van de reparatie-uitkering waarop de (ex) ambtenaar nog recht zou hebben gehad indien hij onafgebroken werkloos zou zijn geweest.
3. De reparatie-uitkering kan niet meer herleven als de maximale uitkeringsduur van de reparatie-uitkering is volgemaakt.

Artikel 10c:10 Afkoop reparatie-uitkering

1. Het college kan eenmalig, aan het begin van de uitkeringsperiode, op verzoek van de ambtenaar, toestemming geven voor afkoop van de reparatie-uitkering.
 2. Het college bepaalt de hoogte van het afkoopbedrag en de voorwaarden waaronder de afkoop verstrekt wordt.
- B. In artikel 10d:2 wordt sub g gewijzigd en sub h en sub i worden toegevoegd. Ze komen te luiden:
- g. reparatie-uitkering: uitkering die de WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015;
 - h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen;
 - i. WW-uitkering: uitkering op grond van Werkloosheidswet.
- C. In artikel 10d:25 lid 1 wordt sub c gewijzigd en komt te luiden:
- c. recht heeft op een werkloosheidsuitkering en deze werkloosheidsuitkering ontvangt.

Bijlage 4. Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling De Ronde Venen als gevolg van de circulaire van 18 december 2017 (TAZ/U201700977) per 1 januari 2018

CAR-tekst per 1 januari 2018

- A. Artikel 10c:1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of van wie de uitkering op grond van de Werkloosheidswet is geëindigd, maar die op grond van de Werkloosheidswet zoals die gold op 31 december 2015 nog recht op een uitkering zou hebben gehad.
 2. In afwijking van lid 1 van dit artikel, is artikel 10c:7 van toepassing op de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1, onderdeel a.
- B. Artikel 10c:7 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. Het college heft vanaf 1 januari 2018 maandelijks een werknemerspremie op het bruto salaris van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.
 2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld.
 3. De heffingsgrondslag is gemaximeerd tot het maximum-premieloon bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.