

## Beleidsregels Jobcoaching Participatiewet Katwijk

### Tekstplaatsing

#### 1. Wettelijke grondslagen waarop de beleidsregels zijn gebaseerd

Artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht

Artikel 7, eerste lid, onderdeel a van de Participatiewet

Artikel 10da van de Participatiewet

Artikel 15 van de Verordening re-integratie en loonkostensubsidie Participatiewet Katwijk

#### 2. Definities

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels en uitvoeringsinstructies worden gebruikt en die niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet (PW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
  - a. uitkering: de uitvoering ingevolge de PW, de IOAW en IOAZ
  - b. werknemer: de persoon met een uitkering zoals omschreven onder a, alsmede 'nuggers' (niet-uitkeringsgerechtigden)
  - c. college: het college van burgemeester en wethouders van Katwijk
  - d. proefplaatsing: het tijdelijk verrichten van (reguliere) werkzaamheden met behoud van uitkering
  - e. jobcoaching: de begeleiding van de kandidaat en werkgever op de werkvloer.

#### 3. Doel jobcoaching

Jobcoaching heeft tot doel een werknemer te begeleiden naar een situatie waarin hij of zij uiteindelijk zonder begeleiding bij een reguliere werkgever werkzaam kan zijn.

#### 4. Doelgroep jobcoaching

Jobcoaching kan worden ingezet voor personen die, op grond van artikel 6, eerste lid, onderdeel e, van de Participatiewet, tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren.

#### 5. Voorwaarden met betrekking tot de inzet van jobcoaching

Wanneer een persoon tot de doelgroep behoort en jobcoaching door het college noodzakelijk wordt geacht, kan jobcoaching worden ingezet:

1. indien de duur van de afgesloten arbeidsovereenkomst tenminste zes maanden bedraagt en er sprake is van een dienstbetrekking van minimaal (gemiddeld) twaalf uur per week. Wanneer hiervan bij aanvang van het dienstverband nog geen sprake is, moet de mogelijkheid bestaan dat de werknemer binnen de eerste drie maanden van het dienstverband toegroeit naar een dienstbetrekking van minimaal (gemiddeld) twaalf uur per week; of
2. indien er sprake is van een proefplaatsing en de werkgever de intentie heeft om de werknemer na de periode van proefplaatsing een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor tenminste zes maanden, waarbij de werknemer minimaal (gemiddeld) twaalf uur per week werkt.

#### 6. Aanvraag jobcoaching

De aanvraag kan bij het college worden gedaan door zowel de werknemer als de werkgever. Beide partijen worden bij het aanvraagproces betrokken en ondertekenen in dat kader de aanvraag.

#### 7. Soorten jobcoaching

Jobcoaching kan worden verricht door een:

1. externe jobcoach: een zelfstandige of een jobcoach die in dienst is bij een erkende jobcoachorganisatie;
2. gemeentelijke jobcoach: een jobcoach die door het college wordt aangewezen en vanuit deze positie klanten begeleidt; of
3. interne jobcoach: een jobcoach die onder de verantwoordelijkheid van de werkgever functioneert.

## 8. Kerntaken en verantwoordelijkheden van de jobcoach

Een jobcoach begeleidt de werknemer gedurende een door het college te bepalen maximale periode bij het verrichten van zijn taken op het werkveld. De jobcoach begeleidt de werknemer en treedt zo nodig in die hoedanigheid in overleg met de werkgever.

### 9a. Eisen aan kennis en kunde van de jobcoach

1. Voor een externe en gemeentelijke jobcoach gelden de volgende eisen:
  - a. de jobcoach heeft een HBO-opleiding met succes afgerond of beschikt over (tenminste) HBO werk- en denkniveau;
  - b. de jobcoach heeft een opleidingsmodule voor jobcoach gevolgd, een diploma of certificaat behaald of is in de praktijk binnen een organisatie opgeleid tot jobcoach door middel van incompany training; en
  - c. indien de jobcoach in dienst is van een jobcoachorganisatie, moet deze organisatie tenminste voldoen aan de eisen, genoemd in artikel 9b van deze beleidsregels.
2. Voor een interne jobcoach gelden de volgende eisen:
  - a. de jobcoach heeft een training gevolgd om werknemers met een arbeidsbeperking te begeleiden op de werkplek;
  - b. de jobcoach heeft aantoonbaar ervaring met het geven van werkinstructies;
  - c. de jobcoach heeft (in zijn/haar hoedanigheid als jobcoach) aantoonbaar ervaring met de werkzaamheden die de persoon dient uit te voeren; en
  - d. de jobcoach is voor een deel van zijn/haar werkuren vrijgesteld om de begeleiding op zich te kunnen nemen.

### 9b. Eisen aan de jobcoachorganisatie

Gedurende de gehele periode van jobcoaching moet de organisatie, die de externe jobcoach levert, aan het erkenningskader van het UWV<sup>1</sup> of aan vergelijkbare eisen voldoen. Dit dient naar het oordeel van het college voldoende te worden aangetoond met bewijsstukken.

## 10. Duur jobcoaching

Jobcoaching kan voor minimaal zes maanden en voor maximaal twaalf maanden worden toegekend.

### 11. Intensiteit jobcoaching

1. De intensiteit van de jobcoaching is gebaseerd op het begeleidingsregime 'licht' van het UWV<sup>2</sup> en bedraagt maximaal 69,12 uur per jaar bij een werkweek van tenminste 24 uur. Indien een werknemer minder dan 24 uur werkt, wordt het aantal begeleidingsuren naar rato naar beneden bijgesteld.
2. Het aantal begeleidingsuren, genoemd onder 1, kan veranderen indien de van toepassing zijnde beleidsregels van het UWV worden bijgesteld.

### 12. Tarieven jobcoaching

De tarieven van jobcoaching zijn afhankelijk van de soort jobcoaching die wordt ingezet. Deze tarieven zijn gebaseerd op de normtarieven van het UWV<sup>3</sup> volgens het begeleidingsregime 'licht'.

1. Voor jobcoaching via een externe of gemeentelijke jobcoach wordt het geldende uurtarief van het UWV gehanteerd.
2. Voor jobcoaching via een interne jobcoach wordt een vast bedrag aan de werkgever toegekend. Dit bedrag komt overeen met het bedrag dat UWV hanteert voor de interne begeleiding bij een werkweek van 24 uur of meer. Indien een werknemer minder dan 24 uur werkt, wordt het bedrag naar rato naar beneden bijgesteld.
3. Voor jobcoaching via proefplaatsing (ongeacht de duur van de jobcoaching en de soort jobcoach die wordt ingezet) geldt een vast bedrag dat overeenkomt het bedrag dat UWV hanteert voor proefplaatsing.

## Artikel 13. Verantwoording inzet jobcoaching

Op advies en in overleg met de werknemer, werkgever en jobcoach wordt (door het college) vastgesteld wat de ontwikkeldoelen zijn en wat de verwachte ureninvestering is om het doel te realiseren. Na een

1) Volgens de meest recente toepasselijke beleidsregels van het UWV. In januari 2017 is de 'Beleidsregel Erkennings- en intrekingskader uitvoering persoonlijke ondersteuning UWV 2016' nog van toepassing.

2) 'Beleidsregel Protocol Jobcoach UWV 2016' en 'Beleidsregel UWV Protocol Interne Jobcoach 2015'

3) 'Beleidsregel UWV normbedragen voorzieningen 2015'.

termijn van maximaal zes maanden worden de behaalde resultaten geëvalueerd. Op basis hiervan bepaalt het college of jobcoaching nog langer noodzakelijk is.

**Artikel 14. Hardheidsclausule**

Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van deze beleidsregels indien toepassing van de beleidsregels leidt tot ongekende hardheid.

**Artikel 15. Inwerkintreding**

Deze beleidsregels treden in werking vanaf de dag na publicatie.

**Artikel 16. Citeertitel**

Deze beleidsregels worden aangehaald als: "Beleidsregels Jobcoaching Participatiewet Katwijk"