

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Súdwest-Fryslân 2017

De raad van de gemeente Súdwest-Fryslân;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 3 april 2018;

gelet op artikel 6, tweede lid, Participatiewet;

b e s l u i t :

vast te stellen de

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet gemeente Súdwest-Fryslân 2017.

Artikel 1 Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
 - a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet;
 - b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en
 - c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
3. Het college bepaalt of de aanvrager tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. Het college kan daarbij advies inwinnen en neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.

Artikel 2 Vaststelling loonwaarde

Het college stelt bij beschikking de loonwaarde van een persoon uit de doelgroep vast overeenkomstig de in artikel 3 omschreven wijze. Het kan college kan daarbij advies inwinnen.

Artikel 3 Wijze bepalen loonwaarde

1. Het college maakt gebruik van de loonwaarde-methode om de loonwaarde van een persoon te bepalen en bepaalt welke methode wordt gehanteerd.
2. De loonwaarde-methode is – voorzover niet forfaitair vastgesteld overeenkomstig artikel 10d van de Participatiewet - een objectieve meting van competenties gebaseerd op kennis van werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt. De definitieve bepaling van de loonwaarde vindt eerst plaats na bedrijfsbezoek. De bepaling van loonwaarde wordt vastgelegd in een schriftelijk rapport met advies.
3. Een loonwaarde wordt individueel bepaald als iemand aan 2 criteria voldoet:
 - a. de persoon behoort tot de doelgroep;
 - b. er is een werkgever die werk tegen een bepaald cao salaris aanbiedt.
4. De loonwaarde wordt bepaald aan de hand van het inkomen dat ter beschikking wordt gesteld op basis van de cao van de werkgever, afgezet tegen de prestatiemogelijkheid van de klant om een arbeidsprestatie te leveren.

Artikel 4 Inwerkingtreding

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2017.
2. De Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015, wordt ingetrokken.
3. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2017 gemeente Súdwest-Fryslân.

*Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 mei 2018,
M.A. Berndsens-Jansen, voorzitter
G.W. Stegenga, griffier*

