

Uitvoeringsprogramma Re-integratiebeleid 2018 Gemeente Bloemendaal

Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken Bloemendaal, Heemstede, Haarlemmerliede en Spaarnwoude

1. Inleiding

In het uitvoeringsprogramma re-integratiebeleid presenteren wij onze plannen voor de re-integratie en participatie van onze klanten in 2018. Het uitvoeringsprogramma is een uitwerking vanuit de re-integratieverordening waarbij zowel uitkeringsgerechtigden als niet-uitkeringsgerechtigden een beroep kunnen doen op ondersteuning vanuit de gemeente.

Het belangrijkste doel is dat uitkeringsgerechtigden zo snel als mogelijk in de samenleving gaan participeren, bij voorkeur door middel van werk. De gemeente heeft hierbij de taak om te ondersteunen bij arbeidsinschakeling en zo nodig voorzieningen aan te bieden die de stap naar werk mogelijk maken. Deze voorzieningen zijn beschreven in de Re-integratieverordening.

Re-integratiepartners

Om deze voorzieningen uit te voeren maakt de IASZ gebruik van re-integratiepartners. Argonaut verricht voor ons medisch onderzoek naar de arbeidsmogelijkheden van klanten die medische belemmeringen hebben. Klanten die niet zelf slagen om aan het werk te komen worden door Agros en Pasmach door persoonlijke begeleiding geïntroduceerd bij hun werkgeversnetwerk. Deze re-integratiepartners hebben wij deze werkzaamheden gegund als gevolg van een aanbestedingsprocedure. Voor Pasmach loopt de duur van het contract tot 31-12-2019. Voor Agros en Argonaut eindigt het contract op 31-12-2018. Voor Agros en Argonaut eindigt het contract op 31-12-2018. Op dit moment zijn we ons aan het oriënteren op onze inkoopbehoefte voor 2019 en volgende jaren en hoe dit in de markt te zetten. In hoofdstuk 2 wordt beschreven dat vooral de doelgroepen statushouders en personen die ondersteuning bij de arbeidsinschakeling nodig hebben in de vorm van loonkostensubsidie en begeleiding op de werkplek (jobcoaching) aanzienlijk meer begeleiding van de medewerkers van de IASZ nodig hebben dan de andere doelgroepen. Ook is er meer kennis nodig van cultuurverschillen en het omgaan met diverse (psychische) beperkingen. Dit maakt dat het behalen van een resultaat, het realiseren van een (parttime-) baan, ook langer duurt. Op dit moment zijn we samen met de huidige re-integratiepartners bezig om de eigen ervaringen –en de ervaringen uit den lande- in de huidige werkwijze te implementeren. De ervaringen die we hiermee opdoen zullen de basis zijn voor het vaststellen van onze inkoopbehoefte voor de komende jaren.

2. Uitgangspunten voor het uitvoeringsprogramma re-integratiebeleid 2018

De volgende uitgangspunten vormen de basis voor ons re-integratiebeleid 2018.

Budget

De gemeente Bloemendaal gaat bij het formuleren van de uitgangspunten en het maken van de beleidskeuzes uit van de budgetten voor re-integratie. Doelstelling is om iedereen binnen de budgetten te bedienen. Hierbij moeten verantwoorde keuzes worden gemaakt en dient het re-integratiebudget efficiënt te worden ingezet. Omdat we de noodzakelijke dienstverlening aan specifieke doelgroepen (statushouders en arbeidsgehandicapten) niet ten laste willen laten komen van de reguliere doelgroepen moet worden bezien of ook uit andere budgetten kan worden geput. De begroting 2018 bevat éénmalige budgetuitbreiding ten behoeve van de doelgroep statushouders.

Regionale arbeidsmarktagenda

In 2017 hebben gemeenten en UWV in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond een regionale arbeidsmarktanalyse opgesteld. Naar aanleiding daarvan zijn ambities geformuleerd voor een regionale arbeidsmarktagenda. In 2018 worden de ambities van de regionale arbeidsmarktagenda in samenwerking met de regionale partners en werkgevers verder uitgewerkt. Hierbij worden bestaande initiatieven en projecten in de regio geïnventariseerd en op elkaar afgestemd. Vervolgens wordt onderzocht op welke vlakken versterking nodig is voor het realiseren van de ambities en hoe dit ingevuld kan worden. Nieuwe initiatieven zullen lopende het jaar als Pilot onder maatwerk worden uitgevoerd. Op regionaal niveau lopen er acties met betrekking tot betere matching en versterking van contacten tussen scholen/opleidingen en bedrijven/werk.

Uitstroom naar betaald werk

Het doel van het beleid is om zoveel mogelijk klanten uit te laten stromen naar betaald werk. Betaald werk biedt de klant namelijk economische zelfstandigheid en participatie in de samenleving en beperkt de afhankelijkheid van de overheid. Het stimuleert de eigenwaarde en de zelfontplooiing. Van een klant



wordt verwacht dat deze actief meedoet in de maatschappij, bij voorkeur door werk. 'Meedoen' is belangrijk, maar betaald werk staat voorop. Parttime arbeid wordt ook gestimuleerd.

Participeren naar vermogen

De gemeente Bloemendaal ziet graag dat iedereen actief meedoet in de maatschappij. Blijkt betaald werk (nog) niet haalbaar, dan moet iemand toch participeren naar vermogen. Dat kan betekenen onbetaald werk, vrijwilligerswerk of mantelzorg of -in het algemeen- het verrichten van een tegenprestatie. Dit betekent echter niet dat niet meer gekeken wordt naar de mogelijkheden op de reguliere arbeidsmarkt. Regelmatig wordt door de consultants van de IASZ in overleg met de klanten gekeken of het vrijwilligerswerk dat wordt verricht, mogelijkheden biedt om een re-integratietraject te starten richting betaald werk.

Integratie en participatie van statushouders

De statushouders die afgelopen jaren in de GVA locatie op Dennenheuvel zijn gehuisvest, zijn per 1 januari 2018 opgenomen in de bijstandpopulatie van de gemeente Bloemendaal. Op 31 maart 2018 ontvangen 30 huishoudens die op Dennenheuvel wonen een uitkering. In het afgelopen jaar is er op Dennenheuvel aandacht besteed aan de inburgeringslessen, gezondheidsaspecten, het participatieverklaringstraject en participatie in de samenleving. Nu wordt het tijd voor een volgende stap richting onderwijs of werk. Het betreft hier uitsluitend dames van Eritrese afkomst die achtergebleven zijn op deze locatie en bijstandsafhankelijk zijn. De verwachting is ook dat zij in de gemeente Bloemendaal geherhuisvest zullen worden.

Integratie van Eritrese statushouders vraagt een speciale aanpak waar wij dit jaar met extra financiële middelen specifieke projecten op inzetten. De consultants zullen vaker en intensiever contact hebben met deze klanten. Zij zijn de afgelopen periode bijgeschoold over de problematiek rond met name Syriërs en Eritreeërs en hebben handvatten gekregen over hoe hier mee om te gaan. Deze handvatten richten zich met name op een gerichte persoonlijke begeleiding, het ontwikkelen van taal en het opdoen van werkervaring. Duidelijk is wel dat personen uit deze doelgroep veel arbeidsintensiever zijn voor de medewerkers van de IASZ dan voorheen het geval was.

Om de klanten goed te leren kennen, gaan we starten met empowermenttrainingen en leerstages. We monitoren het inburgeringstraject in nauwe samenwerking met de taalaanbieder en proberen de motivatie en ambitie van deze groep vrouwen boven tafel te krijgen.

We verliezen degenen die zich verder ontwikkeld hebben niet uit het oog en zullen hen maatwerk bieden met gebruikmaking van onze reguliere partners. Voor de bemiddeling van o.a. de statushouders van Dennenheuvel is extra € 65.000 beschikbaar gesteld. Hiervan zal € 50.000 worden besteed aan re-integratie. € 15.000 zal apart worden gehouden voor onderdelen van maatschappelijke begeleiding zoals de Participatieverklaringstrajecten van de statushouders van 2018 en de trainingen Eurowijzer waar de doelgroep geleerd worden om te gaan met geld en preventie van schulden te voorkomen.

De statushouders die al eerder regulier zijn gehuisvest, zijn in het algemeen zo gevorderd met inburgeren dat de IASZ hen vanaf 2018 actief zal bemiddelen naar betaald werk of scholing. Scholing kan bij de doelgroep onder de 30 jaar. Ter voorbereiding hierop is met het Nova college een contract gesloten voor voorschakeltrajecten die voorbereiden op het MBO onderwijs. De statushouders die niet naar school kunnen willen we bij onze bestaande partners, Startbaan, Agros en Pasmatch plaatsen. Startbaan is met haar jobcoaches sterk in maatwerk voor de hoger opgeleide statushouders die moeite hebben met acceptatie van hun niveau in Nederland en richt zich op duurzame uitstroom. Zij gaan voor jongeren onder de 30 jaar op zoek naar passende beroepsopleidingen zo nodig met gebruik van de voorschakeltrajecten van Nova Collecte. Agros kan de statushouders plaatsen bij reguliere werkgevers en Pasmatch werkt middels taalstages en werkstages aan taal -en werknemersvaardigheden met de groep die hier nog moeite mee heeft.

Meedoen met een arbeidsbeperking

Sinds de invoering van de Participatiewet ondersteunt de IASZ mensen die arbeidsvermogen hebben maar tegelijk beperkingen ondervinden van medische aard. De IASZ streeft naar maatwerk voor alle klanten en verdiept zich daarbij in de specifieke problematiek van deze mensen. Ook voor deze groep geldt dat dit een arbeidsintensieve aanpak vereist.

Door de invoering van de banenafspraken¹ en het verplicht stellen van beschut werk komt er betaald werk beschikbaar voor deze doelgroep, maar daar is wel ondersteuning en begeleiding bij nodig. Instrumenten voor ondersteuning en begeleiding voor klanten met een arbeidsbeperking zijn, naast de loonkostensubsidie die wordt betaald uit het uitkeringsbudget, bijvoorbeeld een loonwaardemeting,

1) In het sociaal akkoord van 2013, een akkoord van werkgevers, werknemers en het kabinet, is afgesproken dat werkgevers tot 2026 garantiebanen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. De gemeente Bloemendaal heeft als werkgever eind 2017 1,5 FTE aan garantiebanen; in 2018 wordt aanvulling verwacht van 3 (deeltijd)banen.

begeleiding op de werkvloer, aanpassing van werkplek etc. Deze instrumenten zijn opgenomen in de Participatiewet en de re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ 2017 en worden betaald uit de middelen die beschikbaar zijn voor re-integratie.

Het vinden en behouden van werk met ondersteuning is het eerste doel maar als dat niet mogelijk is dan wordt er gezocht naar andere mogelijkheden voor participatie, zoals vrijwilligerswerk of dagbesteding.

3. Uitvoering re-integratiebeleid

Voor wie?

De instrumenten die de IASZ inzet om mensen te bemiddelen naar arbeid zijn divers. Deze worden afgestemd op de doelgroep die een uitkering heeft en bemiddelbaar is naar werk. Niet alle cliënten die een uitkering voor levensonderhoud ontvangen zijn bemiddelbaar naar werk. In onderstaand overzicht kunt u zien wat de potentiële doelgroep is voor re-integratie in 2018.

Doelgroep	2018
Aantal bijstandsontvangers (31-3-2018)	238
Tijdelijke ontheffing arbeidsverplichting	37
Verblijvend in een WLZ instelling	18
Ontheffing volledig en duurzaam	9
Ontheffing alleenstaande ouder kind < 5	2
Te bemiddelen personen met arbeidsverplichting	178
Personen met een niet Nederlandse nationaliteit	88
Personen < 27 jaar (jongeren)	23
Personen > 5 jaar in de bijstand	45

Werkwijze IASZ

Snelle activering en uitstroom naar werk

Klanten die afhankelijk worden van een bijstandsuitkering worden zo vroeg mogelijk geactiveerd richting werk. Op het Werkplein kan de klant zich melden voor een uitkering en daar vinden ook de gesprekken plaats tussen de consulenten van de IASZ en de klant. Als iemand 'job ready' is worden direct de contacten gelegd met het werkgeversservicepunt of onze re-integratiepartners.

Aparte aanpak voor jongeren tot 27 jaar

Voor jongeren tot 27 jaar geldt een wettelijke zoektijd van vier weken. Deze jongeren worden tijdens de zoekperiode begeleid door het Leerplein. Binnen het Leerplein Zuid-Kennemerland is het Regionaal Meld-en Coördinatiepunt (RMC) werkzaam. Zij onderzoeken of scholing mogelijk is. Jongeren die na vier weken nog geen baan hebben gevonden en niet in aanmerking komen voor scholing kunnen een aanvraag voor een uitkering indienen.

Als er bij een jongere sprake is van een arbeidsbeperking wordt er tijdens de wettelijke zoektijd van 4 weken een aanvraag 'beoordeling arbeidsvermogen' aangevraagd bij het UWV.

Statushouders, klanten met ernstige psychische klachten en personen woonachtig in een instelling worden niet verwezen naar het Werkplein. Een intakegesprek vindt plaats op het raadhuis in het bijzijn van begeleiders van Vluchtelingenwerk en vanuit de WLZ instelling.

Regierol consulenten

De consulenten van de IASZ hebben de regie op de begeleiding van de klant naar werk. De consulenten vormen zich een beeld van de klant op basis van scholing, werkervaring, medische situatie of andere omstandigheden die mogelijk de toegang tot de arbeidsmarkt belemmeren, maar vooral de mogelijkheden van de klant. Op basis van de beschikbare informatie wordt een 'plan van aanpak gericht op arbeidsinschakeling' gemaakt. Als de verwachting is dat een klant snel weer aan het werk kan, ligt het voor de hand dat de consulent zelf de voortgang op de re-integratie bewaakt. Is de verwachting dat de klant op weg naar werk meer ondersteuning nodig heeft, dan maakt de consulent een inschatting van de benodigde re-integratievoorziening. Bij klanten die weinig tot geen uitzicht hebben op betaald werk, zoekt de consulent naar andere vormen van maatschappelijke participatie en biedt de consulent ondersteuning op het gebied van inkomensondersteunende regelingen.

Doelgroepenbeleid

Omdat niet alle klanten direct bemiddelbaar zijn, maakt de IASZ onderscheid tussen verschillende groepen werkzoekenden en de re-integratieactiviteiten die de IASZ in 2018 voor deze groepen wil inzetten.

Werkzoekenden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt

Deze groep klanten is in principe voldoende geschoold, heeft werkervaring en wordt daarom als kansrijk en direct bemiddelbaar op de arbeidsmarkt gezien.

Eigen bemiddeling door consulenten

Indien de verwachting is dat een klant snel weer aan het werk kan, neemt de consulent zelf de bemiddeling naar werk ter hand en bewaakt de voortgang van het traject. De werkzaamheden van de consulent zijn dan het voeren van motiveringsgesprekken, het praten over de redenen van afwijzingen door werkgevers, het aanpassen/bijwerken van een curriculum vitae, het geven van tips inzake de regionale werkgelegenheid en het controleren of de klant de gemaakte afspraken houdt.

Als er meer ondersteuning nodig is, dan kunnen de consulenten voor bovengenoemde groep klanten de volgende voorzieningen inzetten.

Bemiddeling naar werk door Agros

Als bij aanvang van de procedure op het Werkplein geen snelle match naar werk heeft kunnen plaatsvinden, wordt gekeken hoe dit wel kan worden gerealiseerd. Dit gebeurt in samenwerking met de re-integratiepartner Agros. Er zijn met Agros afspraken gemaakt voor deze bemiddeling. In de praktijk blijkt dat Agros vaak over een concreet aanbod van banen beschikt die zij de klant kan aanbieden. Voor 2017 waren de resultaten van deze aanpak goed. Agros heeft van de in traject genomen klanten meer dan 55% naar een baan weten te bemiddelen. In 2018 wordt de samenwerking voortgezet.

Bemiddeling naar werk door Pasmatch

De IASZ heeft ook een samenwerkingsovereenkomst met Pasmatch. Dit traject is geschikt voor personen die beschikken over een voldoende opleidingsniveau en werkervaring, maar toch nog extra persoonlijke begeleiding nodig hebben. Pasmatch brengt door middel van een assessment de kwaliteiten van de klant in beeld en beschikt over diverse instrumenten die kunnen worden ingezet om de arbeidsmarkt-situatie van de klant te verbeteren. Voorbeelden hiervan zijn: empowermenttraining, sollicitatietrainingen en de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Met inzet van al deze middelen wordt een klant geschikt gemaakt voor een matching op bestaande vacatures maar ook voor specifieke banen die Pasmatch zelf werft.

Voor deze klanten is voor 2017 een uitstroomdoelstelling afgesproken van tenminste 30%. Deze afspraak is gehaald. In 2018 wordt de samenwerking voort gezet met eenzelfde uitstroomdoelstelling ondanks de moeilijker doelgroep. Echter door een aantrekkelijke arbeidsmarkt moet dit haalbaar zijn.

Werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

Deze groep is -op de korte termijn- nog niet bemiddelbaar naar een baan of heeft blijvende ondersteuning nodig. De competenties van de klant, zoals opleiding en werkervaring sluiten over het algemeen niet aan op het reguliere banenaanbod. Steeds vaker is een gebrek aan taalvaardigheid of Post Traumatisch Stress Syndroom (PTSS) een reden waarom klanten niet direct bemiddelbaar zijn op de arbeidsmarkt.

Voor deze personen kunnen de volgende activiteiten en instrumenten worden ingezet:

Werkstages

Pasmatch heeft voor deze groep (die vaak scholing en begeleiding nodig heeft) een werkstage ontwikkeld. De werkstage is bedoeld om klanten binnen een periode van maximaal acht maanden klaar te stomen voor 'bemiddeling naar werk'. Het traject start met een assessment en een uitgebreide aan werk gerelateerde diagnose. Als het assessment voldoende aanknopingspunten geeft, wordt een trajectplan gemaakt, waarbij empowerment, vitaliteitstraining, job coaching, workshops en zelfs gerichte vakscholing worden verzorgd om de aansluiting te vinden bij 'bemiddeling naar werk'.

Pasmatch gaat de werkstage ook inzetten als re-integratiemiddel voor statushouders die door de taalachterstand nog niet aan het werk kunnen. Deze werkstage met veel aandacht voor taaltraining op de werkvloer is een goede aanvulling op de taal cursus die de klant in het kader van de inburgering volgt. Deze stage kan naast het volgen van de inburgering opgestart worden.

Bemiddelingstrajecten Startbaan

Vluchtelingenwerk heeft afgelopen jaar als pilot statushouders bemiddeld waarbij een individueel maatwerktraject wordt ingezet, afgestemd op de situatie van de statushouder en gericht op de Neder-



landse taal, cultuur en scholing. Gedurende maximaal één jaar wordt via persoonlijk maatwerk doelgericht gewerkt aan werk, opleiding of vrijwilligerswerk. Van de 11 aanmeldingen in 2017 zijn er 4 uitgestroomd naar fulltime arbeid, 1 parttime arbeid, 1 werkervaringsplaats, 1 geplaatst op vrijwilligerswerk en 2 geplaatst op een opleiding. 2 zijn nog in traject. Op basis van deze resultaten willen we graag voor 2018 doorgaan met dit traject.

Bemiddeling door Agros voor schoolverlaters uit het speciaal onderwijs

Agros heeft een speciaal programma voor schoolverlaters uit het speciaal onderwijs. Zij begeleiden en bemiddelen jongeren door afstemming van de kwaliteiten van deze jongeren op beschikbaar werk. Werkgevers worden benaderd om deze jongeren een baan aan te bieden, zonder dat loonkostensubsidie noodzakelijk is. De begeleiding is zeer effectief gebleken. Daarom wil de IASZ ondanks dat dit een kleine doelgroep is, doorgaan met dit traject.

Het is Netwerken

Het is Netwerken is opgericht dóór en vóór werkzoekende 45-plussers in de regio Haarlem. Via twee wekelijkse workshops helpen de deelnemers elkaar om werk te vinden en zijn er sprekers voor verschillende onderwerpen. Eind 2017 is gestart met het project de Werkestafette. In groepen van 4 tot 6 personen gaat men zeven weken voor en met elkaar aan de slag om werk te vinden. Dat kan een baan zijn maar ook werk als zelfstandige. De groepen worden begeleid door een coach die door de stichting Werken voor elkaar is getraind. Dit is een landelijk succesvol project voor werklozen vanaf 45 jaar. Aan de deelname zijn geringe kosten verbonden die we vanuit het maatwerkbudget aan de deelnemers willen vergoeden.

Individuele Plaatsing en Steun (IPS)

In 2018 gaan we een pilot doen met IPS. IPS is een vorm van begeleid werken voor mensen met ernstig psychiatrische aandoeningen. Iedereen die in behandeling is bij een multidisciplinair GGZ behandelteam (een FACT team) met een wens tot betaald werk, komt in aanmerking voor IPS. Uit onderzoek blijkt dat via IPS tweemaal meer werkzoekenden met ernstige psychische aandoeningen regulier betaald werk vinden en houden dan via andere methodieken. IPS wordt in onze regio aangeboden door GGZ inGeest.

Voorzieningen voor de doelgroep banenafpraak

Bijstandsklanten en niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers) met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn om het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen en opgenomen zijn in het doelgroepenregister, kunnen in aanmerking komen voor de banenafpraak (garantiebanen). Voor werkgevers die inwoners uit de doelgroep banenafpraak aan een baan helpen bestaan specifieke ondersteuningsinstrumenten. In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond is de ondersteuning voor deze doelgroep op elkaar afgestemd. Het gaat om de volgende instrumenten:

1. Proefplaatsing
2. Loonwaardebepaling
3. Loonkostensubsidie: regulier of forfaitair
4. Job coaching
5. Werkplekaanpassingen
6. Uniforme no-risk polis
7. Mobiliteitsbonus

De plaatsing van inwoners uit de doelgroep baangarantie bij een werkgever brengt voor de gemeente kosten met zich mee. Uit het inkomensdeel (BUIG) worden de kosten voor de loonkostensubsidies betaald. De kosten voor loonwaardebepaling, job coaching en werkplekaanpassingen komen ten laste van het re-integratiebudget. Aan de proefplaatsing, uniforme no-risk polis en mobiliteitsbonus zijn voor de gemeente geen extra kosten verbonden.

Beschut werk

Beschut werk is bedoeld voor mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking niet in een reguliere baan kunnen werken en uitsluitend mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden.

Wettelijke verplichting

Het realiseren van beschut werk is voor gemeenten verplicht. Hierbij moet sprake zijn van loonvormende arbeid en een dienstbetrekking. Landelijk wordt geraamd hoeveel beschutte werkplekken gemeenten moeten realiseren. Voor Bloemendaal zijn dit in 2018 4 plekken. De verplichting geldt alleen als er voldoende indicaties zijn. Tot op heden zijn er nog geen indicaties afgegeven door het UWV.

Procedure

Inwoners mogen zelf een indicatie beschut werk aanvragen bij het UWV. Ook het college kan inwoners voordragen voor een indicatie. In de re-integratieverordening is vastgelegd wat de werkwijze is bij meer positieve adviezen dan de landelijke raming. In dit geval wordt een alternatief ingezet, zoals een maatwerk traject ter voorbereiding op beschut werk.

De kosten van een beschermd werken plaats moeten ook betaald worden uit het budget voor re-integratie.

Overige re-integratie instrumenten en keuringen

- **Vrijlating van inkomsten bij deeltijd arbeid**
In het re-integratiebeleid is ook de mogelijkheid van vrijlating van inkomsten uit deeltijdarbeid opgenomen. Op grond van de re-integratieverordening wordt gedurende 6 maanden een deel van de inkomsten vrijgelaten, met daarna jaarlijks een premie die ambtshalve wordt toegekend, zodat ook parttime werk blijft lonen en niet het volledige verdiende salaris in mindering wordt gebracht op de uitkering.
- **Tijdelijke loonkostensubsidie**
Tijdelijke loonkostensubsidie is een instrument voor de werkgevers met als doel de werkgever te stimuleren de kandidaat-werknemer in dienst te nemen. De tijdelijke loonkostensubsidie wordt voor maximaal 3 maanden toegekend. Bij werk op minimaal MBO niveau kan dit met maximaal 3 maanden worden verlengd indien daartoe in het individuele geval aanleiding bestaat. De hoogte wordt met de werkgever afgestemd, maar bedraagt maximaal € 500 per maand. Subsidie wordt verleend bij een dienstverband voor minimaal 6 maanden en minimaal 24 uur per week. Betaling vindt achteraf plaats. Ook dit moet worden betaald uit het beschikbare budget voor re-integratie.
- **Sociaal medische keuringen**
In het kader van het re-integratietraject van de klant kan een sociaal-medische keuring noodzakelijk zijn om te bepalen wat de belastbaarheid van iemand is voor werk. Ook dit moet worden betaald uit het beschikbare budget voor re-integratie.

Sociale activering door Juttersgeluk

Bloemendaal biedt speciaal voor klanten met multi-problematiek (psychiatrie, verslaving) die al geruime tijd uit het arbeidsproces zijn, een programma sociale activering bij Juttersgeluk aan. Het programma biedt mensen de mogelijkheid om actief en zinvol bezig te zijn, mee te doen in de maatschappij en indien mogelijk de eerste stappen te zetten naar een werkzaam leven. In 2017 hebben 2 personen deelgenomen aan het programma. Duidelijk is dat de groep veel begeleiding nodig heeft, maar mensen wel activeert daar waar nodig. Voorgesteld wordt dit traject ook in te zetten in 2018 met een bijdrage vanuit de WMO.

Overige kosten

Voor het slagen van een traject kunnen ook overige kosten gedeclareerd worden zoals reiskosten (> 10 km enkele reis), kosten voor kinderopvang en kosten van diplomawaardering.

4. Financiën

4.1. Participatiebudget en de rijksmiddelen voor de sociale werkvoorziening

Het Participatiebudget en het rijksbudget voor de sociale werkvoorziening zijn toegevoegd aan de integratie-uitkering sociaal domein. Deze integratie-uitkering omvat ook de budgetten Wmo en Jeugdzorg. Het rijksbudget voor de sociale werkvoorziening loopt jaarlijks terug. Om de tekorten terug te dringen is in 2015 het strategische verbeterplan van Paswerk 'Roadmap 2015-2018' ingezet. In 2017 is daarnaast de rapportage 'toekomst sociale werkvoorziening (rapport Schreuders) vastgesteld. Dit heeft tot gevolg dat Paswerk diverse kostenbesparingen en verbeteringen heeft gerealiseerd. Desondanks wordt in de begroting 2018 van Paswerk voorzien dat de uitgaven voor de sociale werkvoorziening hoger liggen dan de beschikbare rijksmiddelen SW. In 2018 blijft aandacht voor het terugdringen van het tekort daarom voorop staan.

In het te besteden re-integratiebudget is ook een budget opgenomen vanuit de middelen voor de bestrijding van armoede. Deze gelden zijn toegevoegd aan de re-integratiemiddelen vanuit de gedachte dat een eigen inkomen boven de bijstandsnorm de beste vorm van armoedebestrijding is.

Europees Sociaal Fonds

Het Europees Sociaal Fonds (ESF) stelt middelen ter beschikking rond het thema 'Actieve Inclusie'. Het gaat om subsidie voor re-integratie van verschillende doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met ingang van 2017 is de doelgroep statushouders hier vanuit het ESF voor het eerst expliciet aan toegevoegd. Als centrumgemeente is Haarlem verantwoordelijk voor het aanvragen en verdelen van de subsidie binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland/IJmond. In Zuid-Kennemerland is Pasmatch aangewezen als uitvoeringsorganisatie voor de ESF subsidie. De subsidie wordt toegekend onder voorwaarde van cofinanciering. De verwachte baten uit het ESF budget zijn ook in het volgende overzicht meegenomen.



Beschikbare middelen Bloemendaal	2018
Integratie-uitkering Participatiewet (re-integratiedeel)	108.000
Extra middelen voor integratie van statushouders	50.000
Extra middelen WMO voor Juttersgeluk	10.000
Extra middelen vanuit minimabeleid	29.000
ESF subsidie	12.000
Totaal te besteden aan re-integratie	209.000

4.2. Begrote kosten re-integratiebeleid 2018

In hoofdstuk 3 is beschreven hoe in 2018 het re-integratiebeleid wordt vormgegeven. In bijgaand overzicht treft u de genoemde activiteiten met de bijbehorende kosten aan. De kosten voor re-integratie zijn geschat op basis van aantallen uitkeringsgerechtigden en prognoses voor de nieuwe doelgroepen (garantiebanen en beschut werken) zoals die zijn bepaald door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Producten en voorzieningen Bloemendaal	2018
Producten Agros	35.000
Producten Pasmatch	45.000
Startbaan door Vluchtelingenwerk	10.000
Empowerment Stichting Lemat	13.000
Voorziening doelgroep banenafpraak	10.000
Jobcoaches arbeidsgehandicapten	10.000
Beschut werken	12.000
Alternatief voorafgaand aan beschut werken	0
IPS	4.500
Juttersgeluk sociale activering	10.000
Medische keuringen	15.000
Overige instrumenten	19.000
Budget voor maatwerk door consultants	25.500
Totaal begroot voor re-integratie	209.000