

Inconveniëntenregeling gemeente marum 2016

Burgemeester en wethouders van de gemeente Marum;

gelet op artikel 125, lid 2 van de Ambtenarenwet;

gelet op artikel 3:14 van de CAR-UWO 2016 van de gemeente Marum;

besluiten vast te stellen de volgende
Inconveniëntenregeling gemeente marum 2016

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Ambtenaar: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten/Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) 2016 van de gemeente Marum.
2. Inconveniënt: omstandigheid, voortvloeiende uit het werk, de werkmethode en/of werkomgeving, die afhankelijk van algemeen maatschappelijke factoren als extra bezwarend wordt ervaren, die in redelijkheid niet vermijdbaar is voor de uitvoering van de aan de ambtenaar opgedragen werkzaamheden en die als zodanig een extra beroep doet op de bereidheid onder een dergelijke omstandigheid te werken.

Artikel 2

1. Aan de ambtenaar, voor wie een salarisschaal geldt met een lager maximumsalaris dan dat van schaal 7 en voor wie bij de uitoefening van de functie sprake is van (een) inconveniënt(en), kan een toelage worden toegekend indien die inconveniënt(en) bij de waardering van de betreffende functie buiten beschouwing is/zijn gebleven.
2. De toelage genoemd in het eerste lid bedraagt € 59,98 per maand bruto en stijgt mee met de loonontwikkeling.

Artikel 3

De in artikel 2 bedoelde inconveniënten kunnen als volgt worden omschreven:

1. Dynamische spierbelasting: regelmatig of vaak voorkomende krachtoefening bij het moeten omgaan met zware materialen, onderdelen, werktuigen, gereedschappen en/of goederen.
2. Statische spierbelasting: regelmatig of vaak voorkomende statische belasting van spieren en spiergroepen, in een bepaalde eenzijdige houding, zonder de mogelijkheid van een tussentijdse ontspanning.
3. Bezwarende oplettenheid: het regelmatig of vaak werken in situaties waarin naar gangbare opvattingen en met inachtneming van alle wettelijke en bedrijfsveiligheidsvoorschriften, de ambtenaar blootstaat aan het oplopen van schade aan de gezondheid door lichamelijk letsel of ziekte.
4. Vuil werk: regelmatig of vaak voorkomende verontreiniging van lichaamsdelen en/of kleding door vuil, olie of vet.
5. Werken in afkeer oproepende situaties: regelmatig of vaak werken in situaties die sterke afkeer/walging oproepen of lichamelijke reacties (huidprikkelingen/huidirritaties) teweeg brengen, zoals rook, damp, nevel, stof of onaangenaam aandoende materialen.
6. Werken in onaangename weersomstandigheden: regelmatig of vaak werken in weersomstandigheden die bezwarend zijn bij de werkuitvoering door onaangenaam karakter zoals regen, sneeuw, ijzel, mist, koude, hitte en wind. Regelmatig of vaak werken bij grote hitte of koude of bij sterke temperatuurswisselingen (ook tocht).
7. Werken bij geluidsoverlast: regelmatig of vaak werken in een omgeving waarbij lawaai hinderlijk is dan wel onaangenaam is in fysieke zin.
8. Werken met trillingen: regelmatig of vaak werken met apparatuur die sterke trillingen veroorzaakt.
9. Werken met (hinderlijke) beschermingsmiddelen: regelmatig of vaak werken met knellende of anderszins hinderlijke beschermingsmiddelen die nodig zijn voor de uitvoering van het werk.
10. Werken buiten de normale werkuren: regelmatig of vaak werken buiten de normale werkuren aan werken die onuitstelbaar zijn.

Artikel 4

In die gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid of billijkheid voorziet, kan het college van burgemeester en wethouders nadere voorzieningen treffen.

Artikel 5

Deze regeling, die kan worden aangehaald als Inconveniëntenregeling gemeente Marum 2016, treedt in werking op de dag na bekendmaking ervan en werkt terug tot 1 januari 2016.

Marum, 2 mei 2017

*Burgemeester en wethouders van de gemeente Marum,
de secretaris, de burgemeester,
(J.A. Jellema) (H. Kosmeijer)*