



## Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Oegstgeest houdende regels omtrent reiskosten van medewerkers van de gemeente Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Oegstgeest 2017

Burgemeester en wethouders van de Gemeente Oegstgeest;

gelet artikel 160, eerste lid, sub c, van de Gemeentewet;  
gelet op de bereikte overeenstemming in het Georganiseerd Overleg op 26 oktober 2016;  
gelet op het bepaalde in Hoofdstuk 3 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) voor de sector gemeenten;

### BESLUITEN:

vast te stellen de navolgende Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Oegstgeest 2017.

#### 1. Relatie met CAR/overige regelingen

Deze regeling is een nadere uitwerking van hetgeen is bepaald in artikel 3:22 CAR.

#### 2. Doelgroep regeling

Ambtenaren werkzaam bij de Gemeente Oegstgeest die werkzaam zijn op een standplaats niet zijnde hun eigen huisadres en voor het bereiken van deze standplaats gebruikmaken van eigen vervoer danwel het openbaar vervoer.

#### 3. Doel van de regeling

Het bieden van een tegemoetkoming in door medewerkers noodzakelijk gemaakte onkosten in verband met de uitvoering van hun werkzaamheden.

Het bevorderen van het gebruik van het openbaar vervoer ten behoeve van het woon-werkverkeer.

Het bevorderen van het gebruik van de fiets als vervoersmiddel t.b.v. woon-werkverkeer.

Het bieden van een arbeidsvoorwaarde welke concurrerend is ten opzichte van vergelijkbare werkgevers.

#### 4. Inhoud regeling

##### 4.1. Eigen vervoer

- Rechthebbenden ontvangen een tegemoetkoming in de gemaakte reiskosten woon-werkverkeer. Uitgangspunt is dat de hoogte van de tegemoetkoming wordt vastgesteld aan de hand van werkelijk gereisde kilometers. Vanuit praktische overwegingen wordt echter gebruik gemaakt van de door de Belastingdienst toegestane praktische regeling danwel nieuw vast te stellen opvolgers daarvan:

Als een werknemer op jaarbasis doorgaans naar één of meer vaste arbeidsplaatsen reist, kan een werkgever aan de hand van de volgende factoren een vaste vrije vergoeding van reiskosten bepalen:

a. aantal reguliere werkdagen per jaar: 260;

b. gemiddeld aantal dagen in verband met kortstondige afwezigheid (vakantie, verlof en ziekte): 46;

c. de totale reisafstand, dat wil zeggen heen en terug, bedraagt maximaal 150 kilometer per dag. (voor Oegstgeest 40)

De toegestane vrije vaste vergoeding voor reiskosten is dan op jaarbasis:  $(260 - 46) \times \text{factor c} \times \text{€ } 0,19$ .

De toegestane vaste vrije vergoeding per maand is het bedrag op jaarbasis, gedeeld door 12.

\*Doorgaans reizen naar een vaste arbeidsplaats

Een werknemer reist op jaarbasis doorgaans naar een vaste arbeidsplaats als hij de desbetreffende arbeidsplaats op jaarbasis vermoedelijk tenminste 36 weken (70% x 52 weken) zal bezoeken. Als de dienstbetrekking gaandeweg het kalenderjaar eindigt, mag worden uitgegaan van 70% van het aantal volle weken dat het dienstverband vermoedelijk duurt. Een werknemer die bijvoorbeeld in oktober (week 41) met pensioen gaat, heeft in dat jaar een dienstverband van 40 weken. Als hij in die 40 weken vermoedelijk minimaal 28 weken naar dezelfde arbeidsplaats zal reizen, reist hij op jaarbasis doorgaans naar een vaste arbeidsplaats.

Deeltijd

Voor een werknemer die in deeltijd werkt of een aantal dagen per week naar een vaste arbeidsplaats reist, kan deze praktische regeling naar evenredigheid worden toegepast. Als een werknemer in deeltijd bijvoorbeeld doorgaans drie dagen per week naar een vaste arbeidsplaats reist, dient de uitkomst van de berekening met factor 0,6 (3/5) te worden vermenigvuldigd.



- Rechthebbende dient de gereisde kilometers woon-werkverkeer aantoonbaar te kunnen maken.
- Tegemoetkomingen worden alleen betaalbaar gesteld aan die rechthebbenden voor wie geldt dat de reisafstand woon-werkverkeer groter is dan 10 kilometer enkele reis.
- Tegemoetkomingen worden alleen betaalbaar gesteld voor zover de reisafstand woon-werkverkeer gelijk of kleiner is dan 20 kilometer enkele reis.
- Voor de bepaling van de afstand woon-werkverkeer wordt gebruik gemaakt van de ANWB afstandentabellen adressen, snelste route.
- De hoogte van de tegemoetkoming wordt vastgesteld op **€ 0,19** per afgelegde kilometer en wordt maandelijks bij voorschot uitbetaald.
- Op de tegemoetkoming wordt een eigen bijdrage vervoer ingehouden van **€58,25** (peildatum: 1 januari 2016),. uitgaande van 5 reisdagen per werkweek.
- De eigen bijdrage wordt naar rato van het aantal reisdagen per week vastgesteld en worden jaarlijks verhoogd met toepassing van het indexcijfer voor de gezinsconsumptie, vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

#### 4.2. Openbaar vervoer

- Rechthebbenden ontvangen een vergoeding voor de gemaakte reiskosten woon-werkverkeer.
- De hoogte van de vergoeding wordt vastgesteld overeenkomstig de kosten van het openbaar vervoer 2e klasse waarbij wordt uitgegaan van het laagste mogelijke tarief.
- Rechthebbende dient de gereisde kilometers woon-werkverkeer aantoonbaar te maken door overlegging van de aangeschafte vervoersbewijzen.
- Vergoedingen worden alleen betaalbaar gesteld aan die rechthebbenden voor wie geldt dat de reisafstand woon-werkverkeer groter is dan 10 kilometer enkele reis.
- De vergoeding wordt maandelijks bij voorschot uitbetaald.

#### 4.3. Vervoer per fiets

Vervallen

### 5. Fiscale uitruil reiskosten woon-werkverkeer of dienstreis

Vervallen

### 6. Uitzonderingen

Combinaties van de in artikel 4 genoemde vergoedingsregelingen behoren niet tot de mogelijkheden. In geval van afwezigheid door ziekte/kortstondige afwezigheid worden de vergoedingen doorbetaald voor zover deze afwezigheid niet meer dan zes weken duurt.

Wanneer rechthebbenden de kosten van het eigen vervoer gezamenlijk dragen komt slechts een van de rechthebbenden voor de in deze regeling bedoelde tegemoetkoming in aanmerking.

### 7. Uitvoering regeling

Service-eenheid HRM.

### 8. Onvoorziene gevallen

Het college kan daar waar de regeling niet in voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt afwijkend besluiten.

### 9. Citeertitel en inwerkingtreding

1. De Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Oegstgeest wordt ingetrokken.
2. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2017 en kan worden aangehaald als 'Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer gemeente Oegstgeest 2017'.

*Aldus vastgesteld te Oegstgeest, op  
Burgemeester en wethouders van Oegstgeest,  
H.A. Leegstra  
secretaris  
E.R. Jaensch  
burgemeester*