

Regeling Individueel Keuzebudget gemeente Hoorn 2017

Zaaknummer: 1407715

Gelezen het voorstel van Advies en Control Personeel en Organisatie

• Invoering Individueel Keuzebudget per 1 januari 2017

d.d. 14 februari 2017

en gelet op:

- hoofdstuk 3, paragraaf 5 van de CAR/UWO;
- de fiscale wetgeving;
- het gestelde in artikel 160 Gemeentewet;
- het instemmende advies van de Ondernemingsraad;

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hoorn besluit:

tot het vaststellen van de Regeling Individueel Keuzebudget gemeente Hoorn 2017

Artikel 1 Begripsomschrijving

Medewerker: De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO.

Individueel Keuzebudget: een vrij besteedbaar budget dat de medewerker maandelijks in kan zetten voor doelen, zoals vastgelegd in hoofdstuk 3, paragraaf 5 CAR/UWO.

Bronnen: Arbeidsvoorwaarden die ingeruild worden voor andere arbeidsvoorwaarden, ofwel de doelen.

Doelen: Arbeidsvoorwaarden die de medewerker voor de bronnen terugkrijgt.

Artikel 2 Lokale doelen

Lid 1

In aansluiting op art. 3:29 lid 2 CAR/UWO voegt de gemeente Hoorn de volgende doelen toe aan het individueel keuzebudget:

- bedrijfssporten: actief sporten bij een sportschool,- club of –vereniging;
- fietsregeling;
- vakbondscontributie;
- uitrail reiskosten woon- werkverkeer;
- aanschaf van een ICT-tool;
- aanschaf NS Dal Voordeel abonnement;
- aanschaf van een museumjaarkaart;

Lid 2

De voorwaarden om deel te nemen aan de doelen die benoemd zijn in lid 1, staan in bijlage 1 van deze regeling.

Artikel 3 Toetsen van de aanvraag

Lid 1

Het college van burgemeester en wethouders willicht een verzoek in, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich daar tegen verzetten. In deze situatie ontvangt de medewerker een gemotiveerde afwijzing van het verzoek.

Lid 2

Het college van burgemeester en wethouders bepaalt of een aanvraag in overeenstemming is met de gestelde voorwaarden zoals die in de bij artikel 2 genoemde regelingen staan. Ook moet toepassing van deze regeling passen binnen de (fiscale) wet- en regelgeving.

Lid 3

In aanvulling op artikel 3:30, lid 2 CAR/UWO moet de medewerker uiterlijk de 3e dag van een kalendermaand de keuze voor besteding uit het Individueel Keuzebudget kenbaar maken. Dan wordt de aanvraag in dezelfde kalendermaand verwerkt.

Artikel 4 Gevolgen van de keuze

De belastingdienst kan bijzondere voorwaarden stellen aan de belastingvrije uitbetaling van een doel. De medewerker moet aan deze voorwaarden voldoen en dit zo nodig aantonen. Een eventuele naheffing door het niet voldoen aan deze voorwaarden, komt voor rekening van de medewerker.

Artikel 5 Onrechtmatig gebruik

Wanneer de medewerker onjuiste gegevens geeft en/of onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, worden de kosten die het college van burgemeester en wethouders maakt met terugwerkende kracht op de medewerker verhaald.

Artikel 6 Onvoorzienne gevallen

Het college van burgemeester en wethouders kan een bijzondere voorziening treffen als deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Deze regeling gaat met ingang van 1 januari 2017 in. te bepalen dat bovenstaand wordt bekendgemaakt:

- door opname in het Gemeentebblad
- publicatie op overheid.nl
- intranet en nieuwsbrief voor medewerkers

Bijlage 1 – Voorwaarden voor deelname aan doelen

Doelen	Voorwaarden	Fiscale gevolgen	Voordelen/voor wie
Fietsregeling	- Deelname 1x in de 6 jaar - Maximaal € 1.000,-- - Plaats voor max. 50 deelnemers per jaar - Betaalbewijs aanleveren	Bruto-netto voordeel: de kosten van de fiets worden uitgeruild met het bruto IKB	Voor medewerkers die willen fietsen (recreatie of sport)
Vakbondscontributie	- Lidmaatschap vakbond aantonen - Betaalbewijs aanleveren	Bruto-netto voordeel: de vakbondscontributie wordt uitgeruild met het bruto IKB	Voor alle medewerkers die lid zijn van een vakbond.
Bedrijfssporten	- Lidmaatschap van een sport-scholen, -bedrijf, -club of -vereniging aantonen - Deelnemer moet minimaal 1 jaar lid zijn - Maximaal € 300,-- per jaar - Betaalbewijs aanleveren	Bruto-netto voordeel: de sportcontributie wordt uitgeruild met het bruto IKB	Fiscaal voordeel voor elke medewerker die actief sport, tenminste 1 jaar lid is en daar contributie voor betaalt.
Uitruil reiskosten woon-werkverkeer	- Deelname is mogelijk binnen de geldende fiscale kaders - Uitruilen kan tot een enkele reisafstand van max. 75 km	Bruto-netto voordeel: de reiskosten woon-werkverkeer worden uitgeruild met het bruto IKB	Voor elke medewerker die reiskosten voor het woon-werkverkeer maakt.
ICT-tools	- Bedoeld voor aanschaf van de volgende middelen: PC, laptop, tablet, e-reader, randapparatuur, software - Maximaal € 500,-- pp. - Plaats voor max. 60 deelnemers per jaar - Betaalbewijs aanleveren	Bruto-netto voordeel: de kosten van de ICT-tool wordt uitgeruild met het bruto IKB	Voor medewerkers die slimmer en professioneler wil werken (zowel voor werk als privé)
NS Dal Voordeelabonnement	- Abonnement aantonen - Betaalbewijs aanleveren	Bruto-netto voordeel: de kosten van het NS Dal Voordeel abonnement wordt uitgeruild met het bruto IKB	Voor medewerkers die voor privédoeleinden in de daluren voordelig met de trein willen reizen
Museumjaarkaart	- Abonnement aantonen - Betaalbewijs aanleveren	Bruto-netto voordeel: de kosten van de museumjaarkaart worden uitgeruild met het bruto IKB	Voor medewerkers die voor privédoeleinden musea willen bezoeken