

## Regeling Individueel Keuzebudget griffie Rijssen-Holten 2017

De werkgeverscommissie van de gemeente Rijssen-Holten overwegingen:

- gelezen het voorstel van het team SPO (nu team FMF) van 12 december 2016;
- gelet op artikel 107e van de Gemeentewet;
- gelet op de Wet op de loonbelasting 1964 en het handboek loonheffingen;
- gelet op paragraaf 5 van hoofdstuk 3 Arbeidsvoorwaardenregeling Rijssen-Holten (ARH);
- gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 23 november 2016;

b e s l u i t:

de regeling 'Individueel Keuzebudget griffie Rijssen-Holten 2017' als volgt vast te stellen:

### Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

1.	werkgever:	het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rijssen-Holten;
2.	medewerker:	de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, lid 1, onderdeel a ARH;
3.	bronnen:	arbeidsvoorwaarden waarmee de doelen gefinancierd worden;
4.	doelen:	arbeidsvoorwaarden die de medewerker onbelast terugontvangt;
5.	standplaats:	plaats van tewerkstelling;
6.	IKB:	het individueel keuzebudget zoals gedefinieerd in artikel 3:27, lid 3 ARH.

### Artikel 2 Doelen

In aanvulling op artikel 3:29 ARH kan de medewerker bronnen, als bedoeld in artikel 3, uitruilen voor de volgende doelen:

- Reiskosten woon-werkverkeer, zoals bedoeld in artikel 4;
- Storting ten behoeve van extra pensioenopbouw bij het ABP, zoals bedoeld in artikel 5;
- Individueel werkkostenbudget, zoals bedoeld in artikel 6.

### Artikel 3 Bronnen

1. Het salaris, zoals gedefinieerd in artikel 3:3 ARH, waarbij de uitruil niet mag leiden tot een salaris lager dan het minimumloon.
2. Het IKB, zoals bedoeld in artikel 3:28 ARH;

### Artikel 4 Reiskosten woon-werkverkeer

1. Bronnen kunnen door de medewerker worden uitgeruild voor een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer (met eigen auto, motor, (brom)fiets of lopend) per kilometer á € 0,19<sup>1</sup>.
2. De reisafstand woon-werkverkeer wordt berekend tussen de postcode van de standplaats en de postcode van het woonadres volgens een routeplanner, met als maximum 75 kilometer voor een enkele reis.
3. De uitruil wordt berekend over maximaal 214 reisdagen per jaar bij een werkweek van 5 dagen<sup>2</sup>;
4. Bij afwezigheid langer dan 6 weken (bijvoorbeeld door ziekte), wordt de termijn beperkt waarover uitgeruild kan worden<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Reiskosten woon-werkverkeer openbaar vervoer 2<sup>de</sup> klasse worden door de medewerker teruggevorderd via de inkomstenbelasting.

<sup>2</sup> Bijvoorbeeld: als je 3 dagen per week naar je standplaats reist, dan geldt  $214 \times 3/5 = 128,4$  reisdagen.

<sup>3</sup> Bij afwezigheid langer dan zes weken neemt de medewerker contact op met het Team Salaris en E-HRM van de gemeente Wierden (salaris@wierden.nl) om de uitruil stop te zetten.

### Artikel 5 Extra pensioenopbouw

1. Bronnen kunnen door de medewerker worden uitgeruild voor een aanvulling op het ABP Extra Pensioen, conform het ABP-reglement.

2. Deze aanvulling voor ABP Extra Pensioen bedraagt maximaal de fiscale ruimte voor pensioenopbouw, blijkend uit een bij de aanvraag gevoegde berekening van het ABP.

#### **Artikel 6 Individueel werkkostenbudget**

1. De bron salaris van de maand december kan door de medewerker worden uitgeruild tegen een fiscaal voordeel.
2. De hoogte van het bedrag waarover de medewerker fiscaal voordeel geniet (als bedoeld in het eerste lid) bedraagt, voor de medewerker in dienst op peildatum 1 november en naar rato van het deeltijdpercentage, gegarandeerd € 245,-<sup>4</sup> bij een formele arbeidsduur van 36 uur per week.

<sup>4</sup>Bij inwerkingtreding van deze regeling is uitgegaan van de gemiddelde bedragen die omgingen in het voormalige keuzemodel arbeidsvoorwaarden m.b.t. fiets, vakbondscontributie en bedrijfsfitness en de formatie in de afgelopen 3 jaar (€ 60.000 / 244,9 fte). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd conform uitgangspunten begroting. De hoogte van het fiscale voordeel is afhankelijk van de budgettaire ruimte en wordt na afloop van het jaar berekend. De eventuele resterende forfaitaire ruimte wordt verdeeld onder de aanvragende medewerkers.

#### **Artikel 7 Gevolgen van uitruilen**

1. Uitruil via het salaris heeft geen gevolgen voor de opbouw van het IKB.
2. Uitruil via het salaris en IKB kan gevolgen voor de premies sociale verzekeringen, uitkeringsgrondslagen en eventuele uitkeringen als gevolg van werknemersverzekeringen (WW, WIA en ZW) hebben.
3. Uitruil heeft geen invloed op de pensioengrondslag als het uit te ruilen bedrag minder is dan 30% van het oorspronkelijke pensioengevend salaris.

#### **Artikel 8 Uitvoering**

1. De medewerker die bronnen wil uitruilen moet vóór de 1e van de maand waarin uitruil plaatsvindt, een aanvraag indienen in het digitale systeem met vermelding van het doel.
2. De salarisadministratie verwerkt keuzes uitsluitend in nog komende berekeningen. Er vindt geen correctie met terugwerkende kracht plaats.
3. Verwerkte keuzes in de salarisadministratie, kunnen door de medewerker niet worden herzien.

#### **Artikel 9 Eindheffingsbestanddeel**

Als eindheffingsbestanddeel, als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel f van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de vergoeding individueel werkkostenbudget op grond van artikel 6 aangewezen.

#### **Artikel 10 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin de regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college in afwijking hiervan andere afspraken maken met een individuele medewerker.

#### **Artikel 11 Citeertitel en inwerkingtreding**

1. Deze regeling kan worden aangehaald als Regeling Individueel Keuzebudget griffie Rijssen-Holten 2017 en treedt in werking op 1 januari 2017.
2. Vanaf de inwerkingtredingsdatum van deze regeling vervalt de regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden gemeente Rijssen-Holten, vastgesteld op 4 maart 2011.

*Aldus besloten door de werkgeverscommissie van de gemeente Rijssen-Holten op 27 maart 2017  
G.H. Veerman, G. Kreijkes,  
griffier, voorzitter.*