

Gemeente Rhenen - Regeling Lokale IKB gemeente Rhenen 2017

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Het college van de gemeente Rhenen,
Gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwetgemeentewet
gelet op het gestelde in artikel 160 Gemeentewet,
gelet op Wet op de loonbelasting 1964
gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011
gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965
gelet op hoofdstuk 3, paragraaf 5 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst;
na bereikte overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg .
besluit:
vast te stellen de navolgende:
"Regeling Lokale IKB gemeente Rhenen 2017"

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Medewerker	De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO.
Werkgever	Het college van de gemeente Rhenen.
Fiscale ruimte	Het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed.
Individueel Keuze Budget (IKB)	In geldwaarde uitgedrukte aanspraken die de medewerker kan aanwenden voor de landelijke en lokaal aangewezen doelen.
Vakbond	Organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO;
Vakbondscontributie	Het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond

Artikel 2 Uitgesloten van deelname

Politieke ambtsdragers kunnen niet deelnemen aan de (lokale) IKB-regeling.

Paragraaf 2 Lokale doelen

Artikel 3 Lokale doelen

Lid 1

Naast de genoemde landelijke doelen in 3:29 van de CAR-UWO gelden de volgende lokale doelen:

- fiets,
- vakbondscontributie,
- fiscale uitruil woon-werkverkeer.

Artikel 4 Fiets

Lid 1

De medewerker kan 12 maanden na de datum van indiensttreding voor het eerst zijn of haar IKB-saldo gebruiken voor de aanschaf van een fiets .

Lid 2

De medewerker kan eenmaal in de 36 maanden de keuze maken om zijn of haar IKB-saldo te gebruiken voor de aanschaf van één fiets.

Lid 3

De keuze van het type fiets is in die zin beperkt, dat de deelnemer geen kinderfietsen of motorisch aangedreven fietsen mag kiezen. Fietsen met elektrische trapondersteuning, ook wel e-bikes genoemd, zijn daarentegen wel toegestaan.

Lid 4

Het maximale bedrag dat kan worden ingezet in het IKB voor een fiets bedraagt € 749,00 voor de fiets, verhoogd met de waarde van een afgesloten fietsverzekering voor maximaal 3 jaar en een maximum van € 150,00 (moet vermeld staan op de rekening). Daarnaast kan gedurende drie jaar maximaal € 82,00 per kalenderjaar (voor onderhoudsbeurten, regenkleding en dergelijke) worden ingezet.

Lid 5

De medewerker kan de keuze alleen maken wanneer er voldoende IKB-saldo beschikbaar is.

Lid 6

De medewerker moet bij de keuze de factuur van de aanschaf van de fiets overleggen. Dit kan door de factuur te uploaden via YOUPP.

Lid 7

De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de medewerker met zich meebrengt.

Artikel 5 Vakbondscontributie

Lid 1

Wanneer de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan één keer per jaar het IKB worden gebruikt voor de vakbondscontributie .

Lid 2

De medewerker moet bij deze keuze de jaaropgave van de vakbond overleggen. Dit kan door de jaaropgave te uploaden via YOUPP.

Artikel 6 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

Lid 1

De medewerker kan – wanneer er fiscale ruimte is - het IKB uitruilen tegen een netto vergoeding woon-werkverkeer.

Lid 2

Met gebruikmaking van een hiervoor aangewezen routeplanner wordt bepaald wat de ruimte is die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild.

Lid 3

De medewerker kan deze keuze doorgeven via de IKB-module. De uitruil kan maandelijks plaatsvinden.

Lid 4

In geval van verhuizing moet de medewerker dit direct via YOUPP aan de werkgever doorgeven. Dit heeft immers invloed op de uitruilmogelijkheden.

Lid 5

Bij een aanpassing van het aantal dagen dat de medewerker werkt, wordt het uit te ruilen bedrag overeenkomstig aangepast.

Lid 6

In geval van langdurige afwezigheid of ziekte van meer dan zes weken wordt de uitruil stop gezet.

Lid 7

Wanneer de medewerker de maandelijks uitruil wil stoppen dan moet de medewerker dit in de IKB-module te bepalen.

Artikel 5 Gevolgen keuzes

Het gestelde in artikel 3:33 van de CAR-UWO is van toepassing op deze regeling.

Paragraaf 3 Slotbepalingen

Artikel 6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7 Citeertitel en looptijd

Deze regeling kan worden aangehaald als “Regeling Lokale IKB gemeente Rhenen 2017” en treedt in werking met ingang van 1 januari 2017. Vanaf de inwerkingtredingdatum van deze regeling vervallen de Fietsregeling 2007 en de regeling Cafetariamodel gemeente Rhenen 2007.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 20 december 2016.

P.Bonthuis drs. J.A. van der Pas

Gemeentesecretaris Burgemeester