

## Nadere regels Werkvoucher

Burgemeester en wethouders van de gemeente Heerenveen;

Overwegende dat:

- de doelstelling van het regionale projectplan 'Brug naar werk II, Arbeidsmarktregio Fryslân zoveel mogelijk werkzoekende jongeren, werkzoekenden ouder dan 50 jaar, statushouders en uitkeringsgerechtigden met een afstand tot de arbeidsmarkt toe te leiden naar regulier werk;
- de Werkvoucher een stimulans geeft aan de werkgever om een persoon, behorende tot de doelgroep zoals beschreven in artikel 4, in dienst te nemen;
- er subsidie uit het Europees Sociaal Fonds beschikbaar is gesteld voor de arbeidsmarktregio Fryslân.

gelet op artikelen 2 en 3 van de Algemene subsidieverordening Heerenveen 2017

### BESLUIT:

Vast te stellen de navolgende **Nadere regels Werkvoucher 2017–2018**.

#### Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze nadere regels wordt verstaan onder:

*a. Aanvrager:*

natuurlijk of rechtspersoon die optreedt als werkgever en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, niet zijnde een werkgever die participeert in het regionale ESF project 'Brug naar werk II';

*b. Deelnemer:*

vermeld bij artikel 4 doelgroep;

*c. Werkvoucher:*

bewijs van aanspraak op een subsidiebedrag van maximaal € 3.000,-, welke een aanvrager middels een declaratieformulier (lees aanvraag) kan verzilveren bij de gemeente voor het in dienst nemen van een deelnemer voor minimaal 6 maanden.

#### Artikel 2. Toepassingsbereik

Het bepaalde in deze nadere regels is enkel van toepassing op de verstrekking van subsidies door burgemeester en wethouders voor de in artikel 3 bedoelde activiteiten.

#### Artikel 3. Activiteiten

De Werkvoucher kan uitsluitend worden verstrekt als zijnde stimulans aan de werkgever (Aanvrager) om een persoon (Deelnemer) welke onder de doelgroep (artikel 4) valt in dienst te nemen voor een periode van 6 maanden met de intentie om bij goed functioneren het arbeidscontract te verlengen. De activiteiten vallen onder de doelstelling van het regionale projectplan 'Brug naar werk II, Arbeidsmarktregio Fryslân 2016–2018' om binnen de arbeidsmarkt regio Fryslân zoveel mogelijk werkzoekende jongeren, werkzoekenden ouder dan 50 jaar, statushouders en uitkeringsgerechtigden met een afstand tot de arbeidsmarkt toe te leiden naar regulier werk.

#### Artikel 4. Doelgroep

De Werkvoucher wordt uitsluitend verstrekt aan Aanvrager welke de volgende Deelnemer in dienst neemt:

- jongeren in de leeftijd vanaf 17 jaar tot en met 27 jaar die een uitkering hebben van de gemeente op grond van de Participatiewet;
- personen in de leeftijd van 50 jaar of ouder die een uitkering hebben van de gemeente op grond van de Participatiewet of de IOAW;
- statushouders met een uitkering van de gemeente op grond van de Participatiewet;
- personen die tenminste 6 maanden een uitkering hebben van de gemeente op grond van de Participatiewet;
- leerlingen, woonachtig in de gemeente, die vijftien jaar of ouder zijn en die geïndiceerd zijn voor, en ingeschreven staan bij een school voor voortgezet speciaal onderwijs dan wel praktijkonderwijs, alsmede leerlingen die vijftien jaar of ouder zijn en die in de periode 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de start van hun deelname aan het project, ingeschreven hebben gestaan bij een dergelijke school, en die na het verlaten van de school begeleiding nodig hebben ten behoeve

van arbeidsintegratie die niet in aanmerking komen voor een Indicatie banenafpraak' zoals bedoeld in de Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (BQA).

#### **Artikel 5. Voorwaarden**

1. Aan dezelfde Aanvrager kan voor maximaal vijf werknemers een Werkvoucher worden ingediend;
2. De Aanvrager dient de Werkvoucher uiterlijk 4 weken na indiensttreding van de deelnemer in;
3. Een Aanvrager kan uiterlijk tot 30 augustus 2018 een Werkvoucher indienen;
4. Geen Werkvoucher wordt verleend voor het in dienst nemen van een Deelnemer die in het voorgaande half jaar al eens een dienstbetrekking bij Aanvrager heeft gehad.
5. Om in aanmerking te komen voor een Werkvoucher moet de Aanvrager met de Deelnemer een arbeidscontract aangaan voor ten minste zes maanden, met een zodanige omvang in uren en salaris dat de Deelnemer geen (aanvullende) uitkering (meer) nodig heeft;
6. De aanvraag tot uitbetaling van de Werkvoucher geschiedt middels tenminste het ondertekende en volledig ingevulde declaratieformulier, vergezeld van een door Aanvrager en Deelnemer getekende kopie van het arbeidscontract;
7. De Werkvoucher kan niet in combinatie met andere plaatsingssubsidies of loonkostensubsidies worden verleend.

#### **Artikel 6. Hoogte van het subsidieplafond**

Het subsidieplafond wordt door burgemeester en wethouders vastgesteld. Voor de periode 1 februari 2017 tot 1 december 2018 bedraagt het subsidieplafond maximaal € 105.000,- wat gelijk staat aan maximaal 35 te verlenen Werkvouchers.

#### **Artikel 7. Wijze van verdeling**

1. Verstreking van subsidie vindt plaats op volgorde van ontvangst van complete Werkvouchers (aanvragen), totdat het voor de betrokken subsidie vastgestelde subsidieplafond is bereikt;
2. Als de Aanvrager krachtens artikel 4:5 van de Algemene wet bestuursrecht de gelegenheid heeft gehad de Werkvoucher (aanvraag) aan te vullen, geldt als datum van ontvangst van de aangevulde Werkvoucher (aanvraag) de datum waarop de aanvraag is ontvangen;
3. Indien het vastgestelde subsidieplafond dreigt te worden overschreden of wordt overschreden als gevolg van het aantal Werkvouchers (aanvragen) dat op dezelfde dag wordt ontvangen, worden de Werkvouchers (aanvragen) die op die dag ontvangen zijn, door middel van loting gerangschikt.

#### **Artikel 8. Aanvraag**

In afwijking van artikel 6, lid 1 en lid 2 van de ASV wordt de Werkvoucher gezien als zijnde subsidieaanvraag. Bij deze aanvraag dienen de volgende gegevens te worden overlegd:

1. Een getekende kopie van het arbeidscontract;
2. Een loonstrook van de tweede maand van het arbeidscontract.

#### **Artikel 9. Aanvraagtermijn**

De Werkvoucher wordt, in afwijking van artikel 7, tweede lid, van de ASV, ingediend uiterlijk vier weken na indiensttreding van de Deelnemer.

#### **Artikel 10. Betaling**

Het bedrag van de Werkvoucher wordt 13 weken na de ingangsdatum van het arbeidscontract aan de Aanvrager ineens uitbetaald, mits de Deelnemer nog bij de Aanvrager in dienst is. Dit wordt geverifieerd door de gemeente door het opvragen van een loonstrook van de 2e maand van het arbeidscontract.

#### **Artikel 11. Slotbepalingen**

1. Deze nadere regels treden in werking op de dag na bekendmaking en werken terug tot 1 februari 2017.
2. Deze nadere regels vervallen op 1 december 2018.
3. Deze nadere regels worden aangehaald als: Nadere regels Werkvoucher.

*Aldus besloten in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders d.d. 7 maart 2017.*

*Burgemeester en wethouders van Heerenveen.*

*De gemeentesecretaris,  
de heer J. van Leeuwestijn*

*De burgemeester,  
de heer T.J. van der Zwan*