

Regeling Individueel Keuzebudget

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente De Ronde Venen;

Gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;

Gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

Gelet op Wet op de loonbelasting 1964;

Gelet op de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011;

Gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;

Gelet op hoofdstuk 3, paragraaf 5, Individueel Keuzebudget van de CAR-UWO;

Na overeenstemming van het georganiseerd overleg d.d. 9 november 2016;

Besluit:

Vast te stellen de volgende:

regeling Individueel Keuzebudget en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente De Ronde Venen

Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Ambtenaar:

de ambtenaar die op grond van een aanstelling of een arbeidsovereenkomst ingevolge van de CAR/UWO, werkzaamheden verricht voor de gemeente.

2. CAR/UWO:

de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en de Uitwerkingsovereenkomst.

3. Fiscale ruimte:

het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een ambtenaar en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed.

4. Individueel Keuzebudget:

in geldwaarde uitgedrukte aanspraken die de ambtenaar kan aanwenden voor de landelijke en lokaal aangewezen doelen.

Artikel 2

Op grond van artikel 3:28, lid 6 van de CAR/UWO de volgende bron toe te voegen aan het Individueel Keuzebudget:

1. Jaarlijks € 500,- bruto bij een volledige betrekking aan het Individueel Keuzebudget toe te voegen;
2. Het jaarlijks toe te voegen geldbedrag zoals genoemd in lid 1 bij een deeltijdbetrekking is naar evenredigheid van de betrekkingsomvang;
3. De extra storting in het Individueel Keuzebudget ontvangt de ambtenaar in maandelijkse termijnen;
4. De ambtenaar heeft recht op het geldbedrag zoals genoemd in lid 1 naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in het jaar waarin het geldbedrag wordt betaald naar boven afgerond in hele maanden.

Artikel 3

1. Op grond van artikel 3:29, lid 2 van de CAR/UWO de bestedingsdoelen aan te vullen met:
 - a. Vakbondscontributie;
 - b. Contributie beroepsvereniging;
 - c. Contributie personeelsvereniging gemeente De Ronde Venen;
 - d. Verplichte eigen bijdrage ziektekosten;

- e. Bedrijfsfitness;
 - f. ABP ExtraPensioen.
2. Het maximale bedrag dat jaarlijks kan worden besteed aan de bestedingsdoelen zoals genoemd in lid 1 is € 210,- bruto bij een volledige betrekking en naar evenredigheid van de duur van het dienstverband in het betreffende jaar;
 3. Bij een deeltijdbetrekking is het maximaal te besteden bedrag zoals genoemd in lid 2 naar evenredigheid van de betrekkingssomvang.

Artikel 4 Vakbondscontributie

1. Indien de ambtenaar lid is van een erkende vakbond, dan kan één keer per jaar het Individueel Keuzebudget worden aangewend voor het doel vakbondscontributie;
2. De ambtenaar dient bij de keuze de jaaropgave van de vakbond te overleggen. Dit dient de ambtenaar elektronisch te doen via het daartoe bestemde systeem.

Artikel 5 Contributie beroepsvereniging

1. Indien de ambtenaar lid is van een beroepsvereniging, dan kan één keer per jaar het Individueel Keuzebudget worden aangewend voor het doel contributie beroepsvereniging;
2. De ambtenaar dient bij de keuze de brief van inschrijving beroepsvereniging te overleggen. Dit dient de ambtenaar elektronisch te doen via het daartoe bestemde systeem.

Artikel 6 Contributie personeelsvereniging gemeente De Ronde Venen

Indien de ambtenaar lid is van de personeelsvereniging van de gemeente De Ronde Venen, dan kan één keer per jaar het Individueel Keuzebudget worden aangewend voor het doel contributie personeelsvereniging gemeente De Ronde Venen.

Artikel 7 Verplichte eigen bijdrage ziektekosten

1. Indien de ambtenaar de verplichte eigen bijdrage voor ziektekosten zelf heeft betaald, dan kan één keer per jaar het Individueel Keuzebudget worden aangewend voor het doel verplichte eigen bijdrage ziektekosten;
2. De ambtenaar dient bij de keuze het uitkeringsbesluit van de zorgverzekering, waaruit blijkt dat de ambtenaar de verplichte eigen bijdrage verschuldigd is en het betalingsbewijs te overleggen. Dit dient de ambtenaar elektronisch te doen via het daartoe bestemde systeem.

Artikel 8 Bedrijfsfitness

1. Indien de ambtenaar lid is van een sportschool, dan kan één keer per jaar het Individueel Keuzebudget worden aangewend voor het doel bedrijfsfitness;
2. Iedere sportschool in Nederland valt onder de definitie bedrijfsfitness zoals genoemd in lid 1;
3. De ambtenaar dient bij de keuze het betalingsbewijs van het fitnessabonnement te overleggen. Dit dient de ambtenaar elektronisch te doen via het daartoe bestemde systeem.

Artikel 9 ABP ExtraPensioen

1. De ambtenaar kan indien hier fiscale ruimte toe is, zijn Individueel Keuzebudget gebruiken om maandelijks een extra storting te doen in ABP ExtraPensioen;
2. De stortingen kunnen plaatsvinden totdat de fiscale ruimte die de ambtenaar hiertoe heeft, is bereikt;
3. De ambtenaar dient bij de keuze de aanmelding voor ABP ExtraPensioen en de stukken van de fiscale pensioenruimte van het ABP te overleggen. Dit dient de ambtenaar elektronisch te doen via het daartoe bestemde systeem;
4. Indien de ambtenaar de maandelijks besteding wil stoppen dan dient de ambtenaar dit elektronisch in het daartoe bestemde systeem te bepalen.

Artikel 10 Slotbepalingen

De regeling treedt in werking per 1 januari 2017.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders op 1 november 2016,

Lilian Schreurs
secretaris

Maarten Divendal
burgemeester