

Wijziging Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst gemeente Almere (CAR-UWO)

Het college heeft op 12 december 2017 besloten de in het Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) gemaakte afspraken op te nemen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst gemeente Almere (CAR-UWO). De arbeidsvoorwaarden voor het gemeentepersoneel komen tot stand in het LOGA waarin de vakcentrales en het College van Arbeidszaken van de Vereniging Nederlands Gemeenten zitting hebben. In 2017 zijn er in het LOGA diverse afspraken gemaakt over aanpassing van de arbeidsvoorwaarden. De gemeente (het college) is gehouden deze afspraken lokaal vast te stellen.

Bijlagen LOGA-ledenbrieven

Nagekomen aanpassingen CAR-UWO als gevolg van IKB Lbr. 17-004 en Lbr. 17-004 bijlage

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren Lbr. 17-015 en Lbr. 17-015 bijlage

Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren [HYPERLINK "https://vng.nl/files/vng/brieven/2017/lbr-17-016.pdf"](https://vng.nl/files/vng/brieven/2017/lbr-17-016.pdf) Lbr. 17-016

Technische wijzigingen CAR-UWO Lbr. 17-033 en Lbr. 17-033 bijlage

Wijzigingen salarisbedragen, WML en IKB Cao Gemeenten 2017- 2019 Lbr. 17-057

Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018 Lbr. 17-058 en Lbr. 17-058 bijlage

Wijziging CAR-artikel per 1 januari 2018 (2) Lbr. 17-070 en Lbr. 17-070 bijlage

Derde jaar WW Lbr. 17-071

Arbeidsvoorwaarden