

ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MIDDELBURG: WIJZIGINGEN SALARISBEDRAGEN, WML EN IKB CAO GEMEENTEN 2017-2019 (deel 1)

Burgemeester en wethouders van Middelburg maken bekend dat zij in de vergadering van 7 november 2017 hebben besloten tot wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg (105e wijziging).

Deze wijziging betreft onder meer het wijzigen van de salarisbedragen voor bij de gemeente werkzame ambtenaren in het kader van de Cao Gemeenten 2017 - 2019.

Het gaat om de volgende wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg **per 1 augustus 2017**:

Bijlage I Salarisverhoging

In de bijlage van de in artikel 3:1, eerste lid, bedoelde bezoldigingsregeling worden met ingang van 1 april 1993 de daarin opgenomen schaalbedragen verhoogd met 2%.

Met ingang van 1 januari 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5%.

Met ingang van 1 augustus 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,25%, behoudens de schaalbedragen van personeel werkzaam bij gemeentelijke zorginstellingen. Ten aanzien van personeel dat op of na 1 augustus 1995 werkzaam is bij gemeentelijke ziekenhuizen, gemeentelijke verpleegtehuizen of gemeentelijke psychiatrische ziekenhuizen, geldt dat zij in januari 1996 een eenmalige uitkering ontvangen ter grootte van 1,25% van de grondslag. De grondslag bestaat uit de over de maanden augustus tot en met december 1995 genoten bezoldiging, vermeerderd met 8% vakantietoeslag. Deze uitkering wordt niet verstrekt aan personeel dat voor 1 januari 1996 uit dienst is getreden en in de periode van 1 augustus tot en met 31 december 1995 minder dan 100 uur bij één instelling heeft gewerkt.

Met ingang van 1 januari 1996 is de gemeentelijke salarismutatie ook op personeel van zorginstellingen van toepassing.

Met ingang van 1 augustus 1996 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,25%.

Vanaf 1997 wordt een structurele eindejaarsuitkering uitgekeerd van 0,3% van het jaarsalaris.

Per 1 juni 1997 worden de schaalbedragen met 3,0% verhoogd.

In december 1997 wordt, naast de al bestaande eindejaarsuitkering van 0,3%, een eenmalige uitkering verstrekt van 0,7% van het jaarsalaris met dien verstande dat die uitkering minimaal f 350,- bedraagt. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Met ingang van 1 april 1998 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,25%.

In december 1998 wordt de bestaande eindejaarsuitkering van 0,3% met 0,5% van het jaarsalaris verhoogd tot 0,8% met dien verstande dat uitkering minimaal f 400,- bedraagt. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Met ingang van 1 april 1999 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,0%.

Met ingang van 1 oktober 1999 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

In december 1999 wordt de bestaande eindejaarsuitkering van 0,3% structureel met 0,5% van het jaarsalaris verhoogd tot 0,8% structureel van het jaarsalaris, met dien verstande dat de uitkering minimaal f 400,- bedraagt. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Degenen die op 1 december 1999 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van f 350,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Degenen die op 1 april 2000 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van f 350,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Met ingang van 1 augustus 2000 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

Met ingang van 1 oktober 2000 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

In 2000 wordt de structurele eindejaarsuitkering van 0,8% eenmalig verhoogd met 0,5% onder een gelijktijdige eenmalige verhoging van het minimale bedrag met f 250,--. Dit resulteert voor 2000 in een eindejaarsuitkering van 1,3% met een minimaal bedrag van f 650,--.

Met ingang van 1 januari 2001 worden de schaalbedragen gebruteerd met 1,9% met een maximum van f 1.745,--.

Met ingang van 1 mei 2001 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,3%.

Vanaf 2001 wordt de eindejaarsuitkering met 0,95% (0,2%+0,75%) structureel verhoogd naar 1,75%. Tevens wordt vanaf 2001 het minimale bedrag verhoogd van f 400,-- naar f 1.125,-- bruto. In 2001 wordt deze minimale uitkering eenmalig opgehoogd met f 50,-- naar f 1.175,-- bruto.

Vanaf 2002 bedraagt de eindejaarsuitkering 1,75% met een minimaal bedrag van € 511,-.

Met ingang van 1 februari 2002 worden de schaalbedragen verhoogd met 3 %.

Met ingang van 1 oktober 2002 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5 %.

Vanaf 2002 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 1 procentpunt verhoogd naar 2,75%. Tevens wordt vanaf 2002 het minimale bedrag verhoogd van € 511,-- naar € 611,-- bruto. Vanaf 2002 is de grondslag van de eindejaarsuitkering het jaarsalaris.

Met ingang van 1 april 2003 worden de schaalbedragen verhoogd met 2%.

Vanaf 2003 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 0,25 procentpunt verhoogd naar 3%. Tevens wordt vanaf 2003 het minimale bedrag verhoogd van € 611,-- naar € 836,-- bruto.

Degenen die op 1 oktober 2003 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 200 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Met ingang van 1 juni 2005 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%.

Met ingang van 1 februari 2006 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,6 %.

Met ingang van 1 februari 2007 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,8%.

Met ingang van 1 juni 2007 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,2%.

In 2007 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 3,5%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 836,=.

Met ingang van 1 juni 2008 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,2%.

In 2008 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 1,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 836,=.

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5,5%. De bodem in de eindejaarsuitkering wordt verhoogd van € 836, - naar € 1.750, -. Degenen die (een deel van) de maand april 2010 in dienst zijn van de gemeente ontvangen een eenmalige uitkering van 1% en een eenmalige uitkering van 0,5%. Beide eenmalige uitkeringen worden berekend over het salaris dat de medewerker ontvangen heeft in de maand april 2010 vermenigvuldigd met de factor 12. Voor medewerkers met een deeltijdbetrekking worden de twee eenmalige uitkeringen vastgesteld naar rato van de betrekkingsomvang. De eenmalige uitkeringen zijn pensioengevend en hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR).

Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5% en wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 6,0%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 1.750, -.

Met ingang van 1 januari 2012 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Met ingang van 1 april 2012 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Met ingang van 1 oktober 2014 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%.
 Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met 50 euro.

Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3%.

Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.

Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

BIJLAGE II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

Regelnummer	Garantieschalen
33	3425
35	3550
37	3673
39	3785
41	3903
43	4025
45	4155
47	4281
49	4402
51	4524
53	4640
57	4886
59	5002
61	5124
63	5261
67	5564
69	5717
73	6019
75	6172
77	6346
79	6517
81	6688
83	6875
85	7075
87	7276
89	7479
91	7680
93	7881
95	8086

Bijlage IIa (inclusief toelichting)

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017

periodiek	schaal									
-	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1513	1548	1587	1632	1680	1791	2010	2300	2553	2753
1	1548	1600	1653	1705	1760	1873	2094	2393	2661	2882
2	1586	1652	1718	1778	1840	1954	2179	2487	2770	3009
3	1624	1704	1784	1850	1920	2036	2264	2580	2879	3137
4	1661	1756	1849	1923	2000	2118	2349	2673	2988	3266

5	1699	1808	1915	1996	2080	2200	2433	2766	3096	3394
6	1737	1859	1980	2069	2160	2281	2518	2860	3206	3522
7	1775	1911	2046	2142	2240	2362	2603	2953	3314	3650
8	1813	1963	2111	2215	2320	2444	2688	3046	3423	3778
9	1850	2015	2177	2287	2401	2526	2772	3139	3532	3907
10	1888	2067	2242	2360	2480	2607	2857	3233	3641	4034
11	1926	2119	2308	2433	2561	2689	2942	3326	3749	4162

periodiek	schaal									
-	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3035	3298	3630	3963	4424	4700	5054	5412	5988	6637
1	3166	3435	3767	4099	4558	4861	5241	5629	6223	6890
2	3297	3571	3903	4234	4692	5023	5427	5846	6457	7142
3	3429	3707	4039	4368	4825	5184	5614	6064	6692	7394
4	3560	3844	4175	4502	4959	5346	5800	6282	6926	7646
5	3692	3980	4309	4636	5093	5508	5987	6499	7161	7898
6	3823	4117	4443	4769	5227	5669	6174	6716	7396	8150
7	3955	4252	4577	4903	5360	5831	6361	6934	7630	8403
8	4086	4386	4710	5036	5494	5993	6548	7151	7865	8655
9	4216	4520	4844	5170	5628	6154	6734	7369	8099	8907
10	4345	4653	4977	5304	5761	6315	6921	7586	8334	9159
11	4474	4787	5111	5438	5895	6477	7108	7804	8568	9411

Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

BIJLAGE IIb

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	344	10,66	19,92	13,27
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen	344	12,24	23,01	15,33
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	344	13,57	25,46	16,98
4. Bevelvoerder	517	17,01	31,98	21,31
5. Officier van dienst	4075	0,00	40,75	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5852	0,00	58,52	0,00
7. Commandant van dienst	8705	0,00	65,31	0,00

BIJLAGE IIc

Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	348	10,80	20,26	13,49
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen	348	12,47	23,47	15,64
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	348	13,82	25,87	17,26
4. Bevelvoerder	525	17,30	32,46	21,64
5. Officier van dienst	4153	0,00	41,53	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5958	0,00	59,58	0,00
7. Commandant van dienst	8869	0,00	66,47	0,00

BIJLAGE IV a1 Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 augustus 2017

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1818	1856	1895	1945	2204	2577
aanloopbedrag 2	0	1945	2003	2072	2330	2698
aanloopbedrag 3	0	0	0	2204	2454	2826
0	1895	2072	2139	2330	2577	2894
1	1945	2139	2204	2393	2639	2970
2	2003	2204	2269	2454	2698	3041
3	2072	2269	2330	2514	2762	3101
4	2139	2330	2393	2577	2826	3168
5	2204	2393	2454	2639	2894	3235
6	2269	2454	2514	2698	2970	3299
7	2330	2514	2577	2762	3041	3357
8	2393	2577	2639	2826	3101	3416
9	2454	2639	2698	2894	3168	3476
10	2514	2698	2762	2970	3235	3536
11	0	2762	2826	3041	3299	3602
12	0	0	2894	3101	3357	3668
13	0	0	2970	3168	3416	3728
14	0	0	3041	3235	3476	3785
15	0	0	3101	3299	3536	3842
uitloopbedrag 1	2639	2894	3235	3476	3668	3961
uitloopbedrag 2	0	3041	3357	3668	3785	4085
uitloopbedrag 3	0	0	0	3785	3903	4217

Middelburg, 20 december 2017
 Burgemeester en wethouders van Middelburg,
 De secretaris, de burgemeester,
 mr. A. van den Brink mr. H.M. Bergmann