

## Wijziging Ambtenarenreglement en Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rotterdam,

gelezen het voorstel van de wethouder Financiën, Organisatie, Haven, Binnenstad en Sport van 24 oktober 2017 met kenmerk: 2833812;

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;

**besluit vast te stellen:**

### Wijziging Ambtenarenreglement en Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

#### Artikel I

Het Ambtenarenreglement wordt als volgt gewijzigd.

A

Artikel 2c komt als volgt te luiden:

#### Artikel 2c Aanstellingen op grond van de banenafpraak

1. In afwijking van artikel 1 van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 kan het college van burgemeester en wethouders voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen.
2. Het college van burgemeester en wethouders kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3 van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A.
3. Het college van burgemeester en wethouders kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3 van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage A van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016.
4. Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college van burgemeester en wethouders het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajong-aanvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon.
5. Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college van burgemeester en wethouders het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college van burgemeester en wethouders het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon.
6. Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt, gelden niet de in artikel 28, tweede lid, onderdelen a, b en c, van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 genoemde minimumbedragen.
7. Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 28, tweede lid, onderdelen a, b en c, van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.

B

Na artikel 2c wordt een toelichting ingevoegd, luidende:

#### TOELICHTING

##### Algemeen

Gemeenten kunnen ambtenaren aanstellen vanwege de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeprekten. Het gaat hierbij om mensen met een verminderde arbeidsprestatie die niet in een reguliere functieschaal kunnen worden geplaatst.

De doelgroepen van de Wet Banenafpraak zijn gedefinieerd in artikel 38b, eerste lid, onderdeel a, Wet financiering sociale verzekeringen.

Om de instroom van deze doelgroepen te bevorderen, maakt het Ambtenarenreglement het mogelijk om het salaris af te stemmen op de verdien capaciteit of de loonwaarde. Voor deze doelgroep is salarisschaal A in het leven geroepen.

In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de cao gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld.

Op basis van afspraken in de cao gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 is artikel 2c Ambtenarenreglement zodanig geformuleerd dat de gehele doelgroep van de banenafpraak ingeschaald kan worden in salarisschaal A. Inschaling in salarisschaal A geldt voor zover deze medewerkers niet alle taken van een reguliere functie kunnen vervullen en zij niet in een reguliere functieschaal vallen.

## Artikel II

Het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 wordt als volgt gewijzigd.

### A

Bijlage A komt als volgt te luiden:

#### Bijlage A

Bevattende de salarisschalen voor de ambtenaren, bedoeld in artikel 1, vierde lid, van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016.

(maandbedragen in EURO's m.i.v. 1 augustus 2017)

##### SCHAAL

PN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	PN
0	1513	1548	1587	1632	1680	1791	2010	2300	2553	2753	0
1	1548	1600	1653	1705	1760	1873	2094	2393	2661	2882	1
2	1586	1652	1718	1778	1840	1954	2179	2487	2770	3009	2
3	1624	1704	1784	1850	1920	2036	2264	2580	2879	3137	3
4	1661	1756	1849	1923	2000	2118	2349	2673	2988	3266	4
5	1699	1808	1915	1996	2080	2200	2433	2766	3096	3394	5
6	1737	1859	1980	2069	2160	2281	2518	2860	3206	3522	6
7	1775	1911	2046	2142	2240	2362	2603	2953	3314	3650	7
8	1813	1963	2111	2215	2320	2444	2688	3046	3423	3778	8
9	1850	2015	2177	2287	2401	2526	2772	3139	3532	3907	9
10	1888	2067	2242	2360	2480	2607	2857	3233	3641	4034	10
11	1926	2119	2308	2433	2561	2689	2942	3326	3749	4162	11

(maandbedragen in EURO's m.i.v. 1 augustus 2017)

##### SCHAAL

PN	11	12	13	14	15	16	17	18	19	PN
0	3298	3963	4424	4700	5054	5412	5988	6637	10030	0
1	3435	4099	4558	4861	5241	5629	6223	6890		1
2	3571	4234	4692	5023	5427	5846	6457	7142		2
3	3707	4368	4825	5184	5614	6064	6692	7394		3
4	3844	4502	4959	5346	5800	6282	6926	7646		4
5	3980	4636	5093	5508	5987	6499	7161	7898		5
6	4117	4769	5227	5669	6174	6716	7396	8150		6
7	4252	4903	5360	5831	6361	6934	7630	8403		7
8	4386	5036	5494	5993	6548	7151	7865	8655		8
9	4520	5170	5628	6154	6734	7369	8099	8907		9
10	4653	5304	5761	6315	6921	7586	8334	9159		10
11	4787	5438	5895	6477	7108	7804	8568	9411		11

### B

In artikel 28, tweede lid, onderdeel b, wordt "6%" vervangen door: 6,5%.

### C

Bijlage A komt als volgt te luiden:

#### Bijlage A

Bevattende de salarisschalen voor de ambtenaren, bedoeld in artikel 1, vierde lid, van het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016.

(maandbedragen in EURO's m.i.v. 1 januari 2018)

SCHAAL

PN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	PN
0	1535	1571	1611	1657	1705	1818	2040	2335	2591	2795	0
1	1571	1624	1677	1731	1786	1901	2126	2429	2701	2925	1
2	1610	1677	1744	1805	1867	1984	2212	2524	2812	3054	2
3	1648	1729	1810	1878	1949	2067	2298	2618	2922	3185	3
4	1686	1782	1877	1952	2030	2150	2384	2713	3032	3315	4
5	1725	1835	1943	2026	2111	2233	2470	2808	3143	3445	5
6	1763	1887	2010	2100	2193	2315	2556	2903	3254	3575	6
7	1801	1940	2076	2174	2274	2398	2642	2997	3364	3705	7
8	1840	1993	2143	2248	2355	2481	2728	3092	3474	3835	8
9	1878	2045	2209	2322	2437	2564	2814	3187	3585	3965	9
10	1917	2098	2276	2396	2518	2646	2900	3281	3695	4095	10
11	1955	2151	2342	2470	2599	2729	2986	3376	3805	4225	11

(maandbedragen in EURO's m.i.v. 1 januari 2018)

SCHAAL

PN	11	12	13	14	15	16	17	18	19	PN
0	3348	4022	4490	4770	5129	5493	6078	6737	10180	0
1	3486	4161	4626	4934	5319	5713	6316	6993		1
2	3625	4297	4762	5099	5509	5934	6554	7249		2
3	3763	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505		3
4	3901	4569	5033	5426	5887	6376	7030	7761		4
5	4040	4705	5169	5590	6077	6596	7268	8017		5
6	4179	4840	5305	5754	6267	6817	7506	8273		6
7	4316	4976	5441	5918	6457	7038	7745	8529		7
8	4451	5112	5577	6083	6646	7258	7983	8784		8
9	4587	5248	5712	6246	6835	7480	8221	9041		9
10	4723	5384	5848	6410	7025	7700	8459	9296		10
11	4859	5520	5984	6574	7215	7921	8697	9553		11

**D**

In artikel 28, tweede lid, onderdeel b, wordt "6,5%" vervangen door: 6,75%.

**Artikel III**

De Verordening Van werk naar werk-aanpak en voorzieningen bij werkloosheid wordt als volgt gewijzigd.

**A**

Artikel 24, derde lid, komt als volgt te luiden:

3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in het tweede lid.

**B**

Na artikel 24 wordt een toelichting ingevoegd, luidende:

**TOELICHTING**

Lid 3

De paritaire commissie brengt een zwaarwegend advies uit. Het college van burgemeester en wethouders is op grond van de Algemene wet bestuursrecht niet gebonden door dit advies, maar kan er slechts van afwijken als het op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen en/of het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Na inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren is het advies weer bindend van aard vanwege de toepasselijkheid van het Burgerlijk Wetboek.

**Artikel IV**

1. Dit besluit wordt geplaatst in het gemeenteblad.
2. Artikel II, onderdeel A, treedt in werking op de dag na bekendmaking in het gemeenteblad en werkt terug tot en met 1 augustus 2017.
3. Artikel II, onderdeel B, treedt in werking op 1 december 2017.
4. Artikel I, artikel II, onderdeel C, en artikel III treden in werking op 1 januari 2018.
5. Artikel II, onderdeel D, treedt in werking op 1 juli 2018.

*Aldus vastgesteld in de vergadering van 24 oktober 2017.*

*De secretaris,  
C.M. Sjerps*

*De burgemeester,  
A. Aboutaleb*

---

### **Toelichting**

De in dit besluit opgenomen wijzigingen vloeien voort uit de CAO Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019. Hierin zijn onder meer afspraken gemaakt over de toepasbaarheid van de salarisschaal A voor mensen die op basis van de Wet banenafpraak worden aangesteld en die vallen onder de Participatiewet. Voor een betere in- en doorstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is de toepasbaarheid van salarisschaal A uitgebreid. Nu kan de gehele doelgroep van de banenafpraak ingeschaald kan worden in salarisschaal A. Inschaling in salarisschaal A geldt voor zover deze medewerkers niet alle taken van een reguliere functie kunnen vervullen en zij niet in een reguliere functieschaal vallen.

Ook is afgesproken dat de gemeentelijke schaalbedragen met ingang van 1 augustus 2017 met 1% worden verhoogd en met ingang van 1 januari 2018 met 1,5% en dat het Individueel Keuzebudget per 1 december 2017 met 0,5 procentpunt stijgt en per 1 juli 2018 met 0,25 procentpunt.

Tot slot is onderkend dat de paritaire toetsingscommissie uit de Verordening Van werk naar werk-aanpak en voorzieningen bij werkloosheid bij een geschil over de uitvoering van het van-werk-naar-werk-contract geen bindend advies kan uitbrengen, maar (slechts) een zwaarwegend advies.

Dit gemeentebblad 2017, nummer 143, is uitgegeven op 25 oktober 2017 en ligt op dins-, woens- en donderdagen van 9.00 tot 13.00 uur ter inzage bij het Bestuurlijk Informatiecentrum Rotterdam (BIR), locatie Wachtruimte Timmerhuis, Halve Maanpassage 1 (trap op, melden bij Informatiebalie) (Zie ook: [www.bis.rotterdam.nl](http://www.bis.rotterdam.nl) – Regelgeving of Gemeentebbladen chronologisch)