

Vaststelling Beleidsregel Loonkostensubsidie

Burgemeester en Wethouders van de gemeente Gennepe,

- Gezien de wijzigingen in de Participatiewet die in 2017 van kracht worden;
- Gelezen het voorstel tot gewijzigde vaststelling van de beleidsregel Loonkostensubsidie en de beleidsregel Beschut Werk;
- gehoord het positieve advies van de Adviesraad Sociaal Domein;

besluiten:

1. De beleidsregel Loonkostensubsidie hernieuwd vast te stellen conform de bijgevoegde bijlage;
2. De voorafgaande beleidsregel loonkostensubsidie, vastgesteld op 31 maart 2015, in te trekken .

258316

Beleidsregel loonkostensubsidie gemeente Gennepe



Doel van deze maatregel

Doel van loonkostensubsidie is het compenseren van productieverlies aan de werkgever bij inzet van mensen met een arbeidsbeperking. Hierdoor wordt het aantrekkelijker voor zowel werkgevers als arbeidsbelemmerden om een betaalde baan in te vullen.

Dit moet...

- 1- Alle mensen voor wie de gemeente re-integratieverantwoordelijkheid heeft en die niet in staat zijn het Wettelijk Minimumloon te verdienen behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie.
- 2- De definitieve vaststelling of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort en of een werkgever gebruik kan maken van de loonkostensubsidie, is ter beoordeling aan de gemeente.
- 3- Indien een werkgever een dienstbetrekking aan wilt gaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, stelt de gemeente de loonwaarde van die persoon vast conform de regionaal gekozen Darlux methode. Een opgeslede en gecertificeerde medewerker voert de meting uit.
- 4- Wanneer een persoon voorafgaande aan het gesubsidieerde dienstverband bij betreffende werkgever ten minste een maand onbeloofde werkzaamheden heeft verricht, wordt bij een dienstbetrekking geen proeftijd gehanteerd.

Toelichting...

Dit is wettelijk...

- 5- De loonkostensubsidie is gebaseerd op een loonwaardemeting. De hoogte van de loonkostensubsidie kan in de loop van de tijd worden verlaagd, omdat een werknemer zich mogelijk verder ontwikkelt en dus productiever wordt.
- 6- In principe komt iedere kandidaat, waarbij verminderde loonwaarde is vastgesteld door invoering van de praktijkroute, voor het doelgroepenregister in aanmerking. Dit kan met terugwerkende kracht tot zes maanden na aanvang dienstverband worden toegepast.

Dit is situationeel

- 7- De hoogte van de Loonkostensubsidie kan afwijken van de hoogte van de loonwaardemeting. De reden van afwijking wordt gemotiveerd in het besluit van de gemeente.
- 8- Loonwaarde hermeting kan op elk moment na de eerste meting plaatsvinden. De gemeente maakt bij voorkeur een afspraak met de inwoner en de werkgever over de beoogde termijn voor de hermeting.

Afwegingen...

- Bij het vaststellen van de loonkostensubsidie kunnen de volgende vragen van belang:
- Is vastgesteld dat er géén sprake is van verdringing van arbeid?
 - Zorg dat de ontwikkelruimte voor de cliënt optimaal benut wordt;
 - Is zeker gesteld, dat de persoon bij de werkgever een 'natuurlijke' begeleider krijgt toegewezen?
 - Wijzig op korte termijn de vestigingsplaats van de werkgever of de woonplaats van de persoon in kwestie?
 - Is vastgesteld, dat de subsidie niet wordt aangewend om de exploitatie van werkgever sluitend te krijgen?

De loonkostensubsidie is onder andere gebaseerd op het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten. Als het cao loon hoger is dan het wettelijk minimumloon zijn die meerkosten voor rekening van de werkgever. De loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

In 2015 is in de arbeidsmarktregio Noord-Limburg gekozen voor een uniforme loonwaardemethode (Darlux).

In verband met uniforme werkgeversdienstverlening vanuit het Werkgeversservicepunt (WSP), dienen aanvraagformulier voor de werkgever en beschikkingen inzake LKS regio-breed zo uniform mogelijk toegepast worden.

Met ingang van 2017 is de praktijkroute wettelijk ingevoerd. Deze maakt het voor ex-scholieren uit VSO, PRO en Entree onderwijs mogelijk om een loonwaardemeting aan te vragen als ze al aan het werk zijn. Onder voorwaarden is het daardoor mogelijk om alsnog subsidie aan te vragen voor een reeds gestart dienstverband.

Gennepe, 29 augustus 2017,
Burgemeester en Wethouders van Gennepe,
De secretaris, Mevrouw J.M. Nijland
De burgemeester, De heer P.J.H.M. de Koning