

Vaststelling Beleidsregel Beschut Werk

Burgemeester en Wethouders van de gemeente Gennepe,

- Gezien de wijzigingen in de Participatiewet die in 2017 van kracht worden;
- Gelezen het voorstel tot gewijzigde vaststelling van de beleidsregel Loonkostensubsidie en de beleidsregel Beschut Werk;
- gehoord het positieve advies van de Adviesraad Sociaal Domein;

besluiten:

1. De beleidsregel Beschut Werk hernieuwd vast te stellen conform de bijgevoegde bijlage;
2. De voorafgaande beleidsregel Beschut Werk, vastgesteld op 28 juni 2016, in te trekken.

258316

Beleidsregel Beschut werken gemeente Gennepe

Deze beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2017.



Doel van deze maatregel

Het bieden van beschut werk in een dienstbetrekking voor inwoners die op basis van hun arbeidsbeperking hierop zijn aangewezen.

Dit moet...

1. Tot de doelgroep van beschut werken behoort men als:
 - er sprake is van lichamelijke en/of psychische en/of verstandelijke beperkingen;
 - er wellicht aanpassingen nodig zijn op de werkplek;
 - er structurele begeleiding op de werkplek nodig is.
- 2- De gemeente neemt op basis van het advies van het UWV een formeel besluit tot het wel/niet zijn aangewezen op de voorziening beschut werken. Het advies is bindend, tenzij blijkt dat het niet zorgvuldig tot stand is gekomen..
- 3- De kandidaat wordt een dienstverband beschut werken aangeboden, rekening houdend met de taakstelling van de gemeente en de wachttijd.
- 4- De verminderde loonwaarde van de kandidaat wordt op basis van een meting vastgesteld en krijgt de werkgever gecompenseerd met een loonkostensubsidie.
- 5- De loonwaarde wordt ten minste elke 3 jaar geactualiseerd. De gemeente bepaalt wanneer de volgende loonwaardebepaling moet plaatsvinden.
- 6- De noodzakelijke begeleiding wordt ingezet en bekostigd door de gemeente.

Dit is wenselijk...

- 7- Voldoet men aan de onder 1 genoemde voorwaarden, dan wordt een proefsetting afgesproken van maximaal een jaar, met als doel het arbeidspotentieel en loonwaarde goed in beeld te brengen. De duur van deze proefsetting wordt met de gemeente, de kandidaat en de aanbieder van de proefsetting overeen gekomen en de nodige begeleiding wordt gegarandeerd.
- 8- De proefsetting vindt plaats met behoud van uitering.
- 9- De kandidaat moet tot regelmatige arbeid in staat zijn. Dat betekent dat de kandidaat minimaal 4 dagdelen per week moet kunnen werken.
- 10- De kandidaat dient zelfstandig de locatie van de proefsetting te kunnen bereiken.
- 11- De voorselctie gebeurt zorgvuldig en is gebaseerd op ervaringen die in de praktijk zijn opgedaan met de kandidaat. De officiële toelating tot de voorziening beschut werken (inclusief advies UWV) is vervolgens in de regel een formaliteit.
- 12- Het dienstverband dat op basis van de toelating wordt geboden, is meestal een continuering van de in gang gezette praktijk situatie.
- 13- De voorziening is in de regel voorbehouden aan personen met een bijstandsuitkering en aan personen die vanuit het Praktijkonderwijs of Voortgezet Speciaal Onderwijs zijn aangewezen op een overstap naar beschut werken.

Dit is situationeel

- 14- Na de proefsetting bij de beschut werken plek moet de kandidaat een redelijke loonwaarde vertegenwoordigen. Deze is minimaal 30% van het wettelijk minimumloor. Indien gedurende de proefsetting niet aan de criteria voor beschut werken kan worden voldaan, dan wordt in samenspraak bezien welke andere mogelijkheden er voor participatie zijn (o.a. dagbesteding, vrijwilligerswerk).

Afwegingen...

- 15 - Beschut werken wordt aangeboden conform de wettelijke taakstelling. Daarbij geldt bij toekenning de volgorde van aanvraag, ook uit voorgaande kalenderjaren.
- 16 - Extra plekken, uitgaande boven de taakstelling, kunnen op basis van individuele situaties toegekend worden. Hierbij hoeft de volgorde van aanvraag niet te worden gehanteerd.
- 17- Dubbele uitvoeringskosten (uitkering en dienstverband) worden zoveel mogelijk voorkomen. Dat betekent dat met de inzet van de voorziening beschut werken uitstroom uit de uitkering of preventie van een uitkering wordt gerealiseerd.

Toelichting...

Sinds 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk aan mensen met een arbeidsbeperking. Met ingang van 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht deze voorzieningen aan te bieden en kunnen burgers een beoordeling hiervoor aanvragen bij het UWV. Gemeenten hebben een taakstelling (aantal te plaatsen inwoners per jaar). Zijn er meer aanvragers dan plekken, dan kan de gemeente een wachttijd instellen.

Gennepe, 29 augustus 2017,
 Burgemeester en Wethouders van Gennepe,
 De secretaris, Mevrouw J.M. Nijland
 De burgemeester, De heer P.J.H.M. de Koning