

Regeling BHV-vergoeding gemeente Brunssum 2017

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Brunssum;

Gelet op artikel 160 van de Gemeentewet, artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet, de CAR/UWO, het besluit van het college van burgemeester en wethouders d.d. 19 februari 2008 met nummer 899 en de Overgangsregeling vergoeding BHV 2015

Stellend dat waar in deze regeling personen in de mannelijke vorm worden geduid ook de vrouwelijke vorm aan de orde kan zijn;

Besluit

vast te stellen de navolgende "Regeling BHV-vergoeding 2017",

Artikel 1 Begripsbepalingen

CAR/UWO:	de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst;
Ambtenaar:	de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 van de CAR/UWO;
Werkgever:	het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Brunssum;
Bedrijfs hulperlening:	het uitvoeren van doeltreffende maatregelen op het gebied van eerste hulp bij ongevallen, brandbestrijding en evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en het onderhouden van doeltreffende verbindingen met externe hulpverleningsorganisaties;
Bedrijfs hulperleningstaken:	de taken zoals bedoeld in artikel 15 lid 2 van de Arbeidsomstandighedenwet;
Bedrijfs hulperlener:	de ambtenaar die door de werkgever is aangewezen tot het verrichten van bedrijfs hulperleningstaken;
Hoofd bedrijfs hulperlener:	de bedrijfs hulperlener die als zodanig door de werkgever is aangewezen om, tijdens operationele inzet in ploegverband, leiding te geven aan andere bedrijfs hulperleners dan wel de ambtenaar die op grond van zijn functie als zodanig is aangewezen;
BHV-(herhalings)cursus:	de voor bedrijfs hulperlening samengestelde cursus waarmee de bedrijfs hulperlener kennis en vaardigheden opdoet teneinde de aan hem toebedeelde bedrijfs hulperleningstaken naar behoren te kunnen uitvoeren;
BHV-vergoeding:	de vergoeding zoals bedoeld in artikel 3:17 van de CAR/UWO.

Artikel 2 Bedrijfs hulperlening

1. De bedrijfs hulperlener wordt schriftelijk door de werkgever aangewezen.
2. De bedrijfs hulperlener dient te beschikken over een geldig BHV-certificaat.
3. De bedrijfs hulperlener voert de bedrijfs hulperleningstaken binnen de reguliere werktijd naast de eigen werkzaamheden uit.
4. De bedrijfs hulperlener dient de bedrijfs hulperleningstaken naar behoren uit te voeren.
5. De bedrijfs hulperlener neemt per jaar deel aan ten minste één BHV-(herhalings)cursus.
6. De kosten van de BHV-(herhalings)cursus alsmede de kosten van het examen ter verkrijging van het BHV-certificaat worden door de werkgever betaald.
7. De BHV-(herhalings)cursus en het examen vinden zoveel mogelijk binnen de voor de bedrijfs hulperlener vastgestelde werktijd plaats.
8. Het hoofd bedrijfs hulperlening evalueert ten minste één keer per jaar de wijze waarop de bedrijfs hulperleningstaken worden uitgevoerd.

Artikel 3 Vergoeding

1. De bedrijfs hulperlener ontvangt jaarlijks een vergoeding ter hoogte van € 220,- bruto.
2. De BHV-vergoeding wordt in de maand december uitbetaald.
3. Indien op de bedrijfs hulperlener de Overgangsregeling vergoeding BHV 2015 van toepassing is, geldt de daarin opgenomen BHV-vergoeding van € 25,- netto per maand of in het geval van de ploegleider € 40,- netto per maand.

Artikel 4 Beëindiging

1. De aanwijzing als bedrijfs hulperlener vervalt indien:
 - a. de bedrijfs hulperlener niet langer de bedrijfs hulperleningstaken wil uitvoeren;

- b. de bedrijfshulpverlener meer dan zes maanden geen bedrijfshulpverleningstaken heeft kunnen uitvoeren wegens ziekte, zwangerschaps- en bevallingsverlof of overig verlof;
- c. de bedrijfshulpverlener niet beschikt over een geldig BHV-certificaat;
- d. de werkgever aan de bedrijfshulpverlener een disciplinaire maatregel als bedoeld in artikel 16:1:2 van de CAR/UWO heeft opgelegd.

2. In alle bovengenoemde gevallen wordt de uitbetaling van de BHV-vergoeding per direct beëindigd.

Artikel 5 Overige bepalingen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 6 Slotbepaling

Deze regeling, welke kan worden aangehaald als "Regeling BHV-vergoeding 2017", treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Het college van burgemeester en wethouders van Brunssum,

burgemeester

secretaris