

Lokale IKB-regeling 2016 gemeenten Meppel en Westerveld

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeente Meppel en de gemeente Westerveld

Gelet op:

- Artikel 125 van de Ambtenarenwet, artikel 160 van de Gemeentewet, Wet op de loonbelasting 1964, Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, hoofdstuk 3 van de CAR-UWO;
- Ondernemingsraad van Meppel en Westerveld zijn op 24 oktober 2016 geïnformeerd;

Besluiten

tot het vaststellen van de navolgende regeling:

Lokale IKB-regeling 2016 gemeente n Meppel en Westerveld

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Fiscale ruimte

Het verschil - met betrekking tot de vergoeding voor woon-werkverkeer - tussen het bedrag dat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en het bedrag dat daadwerkelijk door de werkgever voor woon-werkverkeer wordt vergoed.

Individueel KeuzeBudget (IKB)

In geldwaarde uitgedrukte aanspraken resulterend in een saldo dat de medewerker kan aanwenden voor de landelijke in de CAR-UWO neergelegde en lokaal aangewezen doelen.

Medewerker

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO.

Vakbond

Organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO.

Vakbondscontributie

Het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond.

Werkgever

De colleges van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Meppel en de gemeente Westerveld.

Artikel 2 Uitgesloten van deelname

De politieke ambtsdragers van de werkgever kunnen niet deelnemen aan de (lokale) IKB-regeling.

Paragraaf 2 Lokale bronnen

Artikel 3 Lokale bronnen van het IKB

Op basis van artikel 3:28 lid 6 van de CAR-UWO zijn er geen lokale bronnen toegevoegd.

Paragraaf 3 Lokale doelen

Artikel 4 Lokale doelen

Naast de in artikel 3:29 van de CAR-UWO vermelde landelijke doelen (kopen van vakantie-uren, extra inkomen door uitbetaling en financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de werkgever wordt vergoed en met inachtneming van de geldende fiscale regelgeving) gelden de volgende lokale doelen:

- vakbondscontributie;
- fiscale uitruil woon-werkverkeer;
- fiets.

Artikel 5 Vakbondscontributie

1. Indien de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan hij of zij één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel vakbondscontributie, door dit aan te geven via de IKB-module.
2. De medewerker dient bij de keuze de bewijs van lidmaatschap van de vakbond en het betalingsbewijs te overleggen aan de salarisadministratie.

Artikel 6 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

1. De medewerker kan - indien hier fiscale ruimte toe is – het IKB aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer. Het moment van uitruil bepaald de medewerker zelf. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij medewerker.
2. Hiertoe wordt fiscale ruimte bepaald die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild.
3. De medewerker kan via de IKB-module aangeven gebruik te willen van de fiscale uitruil woon-werkverkeer kosten per kilometer a € 0,19.
4. De reisafstand woon-werkverkeer wordt berekend tussen de postcode van de werkplek en de postcode van het woonadres volgens de ANWB-routeplanner, met als maximum 75 km voor een enkele reis;
5. In geval van verhuizing dient de medewerker dit direct aan de werkgever door te geven.
6. De uitruil wordt berekend over maximaal 214 werkdagen per kalenderjaar bij een werkweek van 5 dagen.
7. Bij een aanpassing van het aantal dagen waarop de medewerker werkt, wordt dienovereenkomstig het uit te ruilen bedrag aangepast.
8. De op grond van de Regeling reiskosten gemeente Meppel/Westerveld ontvangen vergoeding van de werkgever voor de reiskosten woon-werkverkeer wordt op het berekende bedrag in mindering gebracht en dit geldt ook voor de ontvangen vergoeding openbaar vervoer 2^e klas.
9. In geval van afwezigheid of ziekte van de medewerker van meer dan zes weken wordt de uitruil stop gezet.
10. Indien de medewerker de maandelijkse uitruil wil stoppen dan dient de medewerker dit in de IKB-module aan te geven. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij medewerker.
11. Uitvoering van deze regeling vindt plaats binnen de wettelijke voorschriften en tot de maximumbedragen zoals die door de minister van Financiën zijn vastgesteld. Indien de bedoelde voorschriften van de minister van Financiën wijzigen, dan zijn de gewijzigde voorschriften vanaf het moment van ingang van overeenkomstige toepassing op deze regeling.

Artikel 7 Fiets medewerkers Westerveld

1. De medewerker kan het IKB gebruiken voor de aanschaf van een fiets, conform de fietsregeling van de gemeente Westerveld "NFP Fietsplan Gemeente Westerveld".
2. De medewerker kan de keuze via de IKB module alleen maken indien hij of zij voldoende IKB heeft.

Artikel 8 Fiets medewerkers Meppel

1. De medewerker kan eenmaal in de vier jaar een verzoek indienen om het IKB te gebruiken voor de aanschaf van één fiets tot een maximum van € 749,00 (excl. accessoires € 82,00 per jaar).
2. Toekenning van het verzoek is afhankelijk van het beschikbare werkkostenregeling budget van € 10.000,- per kalenderjaar.
3. De medewerker schaft de fiets aan en betaalt deze zelf en geeft via de IKB module de verrekening aan.
4. De keuze van het type fiets is in die zin beperkt, dat de medewerker geen kinderfietsen of motorisch aangedreven fietsen mag kiezen. Fietsen met elektrische trapondersteuning, ook wel e-bikes genoemd, zijn toegestaan.
5. De medewerker kan de keuze alleen maken indien hij of zij voldoende IKB heeft.
6. De medewerker dient bij de keuze de factuur van de aanschaf van de fiets te overleggen aan de salarisadministratie.
7. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de medewerker met zich meebrengt.
8. Uitvoering van deze regeling vindt plaats binnen de wettelijke voorschriften zoals die door de minister van Financiën zijn vastgesteld. Indien de bedoelde voorschriften van de minister van Financiën wijzigen, dan zijn de gewijzigde voorschriften vanaf het moment van ingang van overeenkomstige toepassing op deze regeling.

Artikel 9 Gevolgen keuzes

Het bepaalde in artikel 3:33 van de CAR-UWO is van toepassing op deze regeling.

Paragraaf 6 Slotbepalingen

Artikel 10 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 11 Citeertitel en looptijd

Deze regeling kan worden aangehaald als de “Lokale IKB-regeling 2016 gemeenten Meppel en Westerveld” en treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Aldus besloten,

Meppel, 20 december 2016

Het college van burgemeester en wethouders van Meppel,
de secretaris, de burgemeester,

Diever, 20 december 2016

Het college van burgemeester en wethouders van Westerveld,
de secretaris, de burgemeester,