

Wijziging Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en wijziging Uitwerkingsregeling rechtspositie gemeente Delft

Het college van burgemeester en wethouders van Delft;

gelezen de brief van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 7 juni 2017 kenmerk ECCVA/U201700464 inzake technische wijzigingen van de CAR-UWO,

gelet op de bepalingen van de Gemeentewet, van de Ambtenarenwet en van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling;

gelet op de resultaten van het overleg in de commissie voor het georganiseerd overleg;

b e s l u i t:

- I. vast te stellen de 112^e wijziging van de

COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING

en de 90^e wijziging van de

UITWERKINGSREGELING RECHTSPOSITIE

A. In artikel 1:1 lid 1, sub rr wordt de laatste volzin geschrapt.

B. In artikel 1:2 lid 1, sub c worden de haakjes geschrapt.

C. In artikel 2:7 lid 1 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door: “volledig dienstverband”.

D. Artikel 2:7a lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd
5. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd;
6. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub b evenredig wordt verhoogd;
7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
8. - de koop van vakantieuren op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

De toelichting op artikel 2:7a lid 2 wordt geschrapt.

E. In artikel 3:3 lid 1 worden tussen de woorden “zijn functieschaal” en “; op grond van” de woorden “zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa” toegevoegd.

F. In artikel 3:25 lid 1, 2 en 3 wordt het woord “ziektekosten” vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.

G. In artikel 3:26 lid 1, 2 en 3 wordt het woord “ziektekosten” vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.

In de toelichting op artikel 3:26 wordt het woord “ziektekosten” twee maal vervangen door: “kosten van de zorgverzekering”.

H. In de toelichting op artikel 3:37 punt 3 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.

In de toelichting op artikel 3:37 punt 4 wordt de afkorting “ORT” vervangen door: “toelage onregelmatige dienst”.

In de toelichting op artikel 3:37 punt 5 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".

I. In artikel 4:4 lid 4, sub b wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".

J. In artikel 6:2 lid 1 en 2 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".

K. In de toelichting op artikel 6:2:1 wordt het getal "158,4" op twee plaatsen gewijzigd in: "144" en het getal "105,6" wordt gewijzigd in: "96".

L. In artikel 6:4:2 lid 3 en 5 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".

M. Artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden: 1. De ambtenaar met een volledig dienstverband kan voor maximaal 72 uur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden aanspraak maken op het kortdurend zorgverlof op grond van de Wazo.

In artikel 6:4:3 lid 2 wordt het woord "betrekkingsomvang" vervangen door: "arbeidsduur".
De toelichting op artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 1

Dit betekent dat ook de ambtenaar van wie de aanstelling verruimd is op grond van artikel 2:7a is in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden voor maximaal 72 uur aanspraak kan maken op het kortdurend zorgverlof.

N. In artikel 6:5:2 lid 2 worden de artikelen: "6:5:1, 6:5:3," geschrapt.

De laatste zin van de toelichting op artikel 6:5:2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Voor ouderschapsverlof van de overige kinderen zijn de bepalingen uit artikel 6:5:4 en 6:5:7 van overeenkomstige toepassing.

O. In artikel 6:10 lid 3 wordt het artikel "7:24a" gewijzigd in: "3:26".

P. In artikel 6:11 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door: "dienstverband".

Q. In artikel 6a:10 worden de woorden "9 en" geschrapt.

In de toelichting op artikel 6a:10 wordt de eerste alinea gewijzigd en komt te luiden:

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaren die vallen onder hoofdstuk 9b, met uitzondering van de ambtenaren die vallen onder paragraaf 5 van hoofdstuk 9b.

R. In artikel 7:1 lid 1, sub b wordt het woord "toonvormende" vervangen door: "loonvormende".

S. In artikel 7:8:1 worden de woorden "toelage.....prestatiebeloning" vervangen door: "toegekende salaristoelage(n)".

In de toelichting op artikel 7:8:1 worden de woorden "toelage.....prestatiebeloning" vervangen door: "toegekende salaristoelage(n)".

T. In artikel 7:20 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

U. In artikel 7:21 lid 2 wordt het woord "dienstbetrekkingen" vervangen door: "dienstverbanden" en het woord "dienstbetrekking" wordt vervangen door: "dienstverband".

V. De titel boven artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt te luiden:

§ 6. Tegemoetkoming kosten zorgverzekering

W. De toelichting op artikel 7:24a vervalt, inclusief titel en inclusief § 6. Ziektekosten

X. De toelichting op artikel 7:25b vervalt, inclusief titel.

Y. In artikel 7:27 lid 3 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

Z. In artikel 8:2a lid 1 worden de woorden "derde lid," vervangen door: "lid 2".

In de toelichting op 8:2a lid 1 worden de woorden "lid 3," vervangen door: "lid 2".

AA. In de toelichting op artikel 8:4 worden de woorden "artikel 30 SUWI" vervangen door: "artikel 32 SUWI".

AB. De toelichting op artikel 8:5a komt te luiden:

Lid 1

Artikel 8:5a betekent dat een ambtenaar, die wegens ziekte ongeschikt is zijn functie te vervullen, ook binnen 24 maanden na de eerste ziektedag kan worden ontslagen, wanneer hij niet meewerkt aan zijn re-integratie. Concreet uitgewerkt gaat het erom dat zowel binnen als na 24 maanden ontslag gegeven kan worden, indien de ambtenaar:

- zich zonder goede reden niet houdt aan redelijke voorschriften en maatregelen (zoals het verrichten van werkzaamheden in het kader van de re-integratie en het volgen van scholing in het kader van de re-integratie als bedoeld in artikel 7:1, eerste lid, onderdeel b en c) die hem in het kader van zijn re-integratie worden opgedragen;
- zonder goede reden passende arbeid bij de eigen werkgever dan wel een andere werkgever weigert te aanvaarden;
- zonder goede reden niet meewerkt aan de opstelling, evaluatie en bijstelling van het plan van aanpak;
- zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient.

Deze - ultieme - sanctie is gelijk aan de sanctie die sinds de inwerkingtreding van de Wet verbetering poortwachter in artikel 670b, boek 7, titel 10, van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen.

Als de ambtenaar zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient, kan de claimbeoordeling voor de WIA niet plaatsvinden en kan de werkgever het resultaat van deze claimbeoordeling niet bij het ontslagbesluit betrekken, terwijl dit verplicht is op grond van lid 2 van artikel 8:5. Als dit de reden is dat geen ontslag op grond van artikel 8:5 kan plaatsvinden, mag het college de ambtenaar ontslag verlenen op grond van artikel 8:5a.

Lid 2

Alvorens tot ontslag over te gaan, moet het UWV toetsen of van de situatie als hiervoor bedoeld sprake is.

AC. In artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in letters.

In de toelichting op artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in sub a, sub b, sub c, sub d, sub e en sub f.

AD. In artikel 8:15:3 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door: "functie".

AE. Artikel 17:3 vervalt.

De toelichting op artikel 17:3 vervalt.

II

te bepalen dat deze wijzigingen in werking treden met ingang van 1 oktober 2017, met uitzondering van de wijziging D. De daarin opgenomen wijzigingen van artikel 2:7a treden met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2017.

Delft, 4 juli 2017,

Het college van burgemeester en wethouders voornoemd,

, burgemeester.

, secretaris.