

Arbeidsvoorwaardenregelingen voor het personeel van de griffie

De werkgeverscommissie van de gemeente Eersel;

Overwegende dat de gemeenteraad bevoegd is tot het vaststellen van arbeidsvoorwaardenregelingen voor het personeel van de griffie;

Gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van de gemeenteraad van 1 februari 2016,

gelet op de artikelen 107e, eerste lid, van de Gemeentewet en Titel III van de Ambtenarenwet;

gelet op het raadsbesluit van 31 mei 2012 tot het instellen van een werkgeverscommissie en tot het delegeren van bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie;

Besluit vast te stellen:

Artikel 1

De navolgende door burgemeester en wethouders van de gemeente Eersel vastgestelde regelingen/notities over te nemen en vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie (met uitzondering van de regeling genoemd onder a. De vaststelling van deze regeling is op basis van een besluit van het college van burgemeester en wethouders van Eersel gedelegeerd aan het Dagelijks Bestuur van de GRSK) :

- a. De CAR/UWO tot en met de laatste wijziging, vastgesteld d.d. 15-12-2015 (DB GRSK);
- b. De Bezoldigingsregeling Kempengemeenten 2012, vastgesteld d.d. 20-12-2011
- c. De Regeling commissie bezwaarschriften personele aangelegenheden Kempengemeenten 2012, vastgesteld d.d. 15-11-2011;
- d. De Werkkostenregeling, vastgesteld d.d. 26 mei 2015;
- e. Het Reglement commissie Van werk naar werk, vastgesteld d.d. 19-11-2013;
- f. De Regeling functiewaardering Kempengemeenten, vastgesteld d.d. 09-03-2010;
- g. De Afbouwregeling gemeentebijeenkomsten, vastgesteld d.d. 12-01-2010;
- h. De Notitie Integriteitsbeleid en de daarbij horende regelingen: Regeling nevenwerkzaamheden Kempengemeenten 2013, Regeling ambtseed of belofte Kempengemeenten 2013; Regeling ongewenst gedrag Kempengemeenten 2013; Regeling vermoeden misstanden Kempengemeenten 2013; Gedragscode ambtenaren Kempengemeenten 2013; Beleidsnotitie ongewenst gedrag Kempengemeenten 2013; vastgesteld d.d. 19-02-2013;
- i. Regeling reis- en verblijfkostenvergoeding Kempengemeenten 2011, vastgesteld d.d. 28-09-2011;
- j. Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer, vastgesteld d.d. 12-01-2010;
- k. Studiefaciliteitenregeling Kempengemeenten 2011, vastgesteld d.d. 28-11-2011;
- l. Aanvullende Regeling verlof en werktijd Kempengemeenten, vastgesteld d.d. 12-01-2010.

Artikel 2

Bij de toepassing van de regelingen/notities als bedoeld in artikel 1 worden de in die regelingen/notities genoemde organen en/of functionarissen omgezet naar de situatie bij de griffie. Onder (college van) burgemeester en wethouders moet worden verstaan de werkgeverscommissie; onder gemeentesecretaris en afdelingshoofd de griffier, tenzij het gaat om besluiten die hemzelf betreffen, dan is de werkgeverscommissie het bevoegde orgaan.

Artikel 3

1. Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verzamelbesluit 1 Arbeidsvoorwaardenregelingen griffie gemeente Eersel' en treedt in werking op de dag na de bekendmaking.
2. Met de inwerkingtreding van dit besluit worden alle eerder vastgestelde regelingen en notities die onderwerpen bevatten welke in dit besluit zijn opgenomen, geacht te zijn ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 1 februari 2016
de griffier, H.J. Broekman
de voorzitter, H.M.J. Wijnands