

## Wijziging rechtspositieregeling van gemeente Noordoostpolder

No. 399564

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Noordoostpolder,

Gelet op de artikel 160, lid 1 onder c van de Gemeentewet,

Gezien de LOGA-ledenbrief van 29 januari 2016, kenmerk ECWGO/U201600078, de LOGA-ledenbrief van 19 februari 2016, kenmerk ECWGO/U201600259, de LOGA-ledenbrief van 22 februari 2016, kenmerk ECWGO/U201600266, de LOGA-ledenbrief van 23 maart 2016, kenmerk ECWGO/U201600450, de LOGA-ledenbrief van 7 april 2016 en de LOGA-ledenbrief van 21 april 2016, kenmerk ECWGO/U201600573.

### BESLUIT:

De rechtspositieregeling van gemeente Noordoostpolder als volgt te wijzigen

### Artikel 1 De CAR-UWO wordt gewijzigd als volgt:

#### A. Artikel 18:1:5, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
  - a. Een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder de begrepen kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
  - b. Een bedrag voor dubbel woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 310,51 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
  - c. Een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 6.209,70.

#### B. Artikel 18:1:7, lid 2 en lid 3, worden gewijzigd en komen te luiden:

2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.984 per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in de plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 103,78 op jaarbasis.
4. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,17 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.

#### C. Aan artikel 2.4 wordt een nieuw vijfde en zesde lid toegevoegd:

5. Voor de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, geldt de aanstelling als aanstelling voor onbepaalde tijd vanaf de dag waarop:
  - a. de aanstellingen in tijdelijke dienst elkaar met tussenpozen van niet meer dan zes maanden hebben opgevolgd en een periode van 48 maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden;
  - b. meer dan zes aanstellingen in tijdelijke dienst elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan zes maanden.
6. Voor de vaststelling of de bedoelde periode of het aantal opvolgende aanstellingen is overschreden, worden alleen de aanstellingen in tijdelijke dienst in aanmerking genomen die zijn aangegaan na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

#### D. Artikel 2:7 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. Overeenkomstig de Wet flexibel werken heeft een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan, het recht de formele arbeidsduur per week te

- vermindern of de formele arbeidsduur per week uit te breiden tot het aantal uur van een volledige betrekking, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.
2. Overeenkomstig de Wet flexibel werken heeft een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan, het recht de werktijden aan te passen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich hiertegen verzetten.
  3. Overeenkomstig de Wet flexibel werken kan een persoon die is aangesteld als ambtenaar of met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan het college verzoeken tot aanpassing van zijn arbeidsplaats.
  4. De bepaling in lid 1 geldt niet voor de ambtenaar of de persoon met wie een arbeidsovereenkomst is aangegaan die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

De toelichting op artikel 2:7 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De Wet flexibel werken (Stb. 2015, 245 en latere wijzigingen in Stb. 2015, 376 en Stb. 2015,274) is de opvolger van de Wet aanpassing arbeidsduur. De wet is direct van toepassing op medewerkers (ambtenaren en arbeidscontractanten) van de gemeente. Als de ambtenaar een verzoek indient zal dit verzoek moeten worden afgehandeld met inachtneming van de (procedurele) bepalingen uit de Wet flexibel werken.

Lid 1 en 2

Als een medewerker verzoekt om aanpassing van de arbeidsduur of werktijden moet de werkgever dit verzoek honoreren, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten. De Wet flexibel werken geeft voorbeelden van situaties die – afhankelijk van het soort verzoek – vallen onder de noemer zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.

Lid 3

Als een ambtenaar een verzoek doet tot aanpassing van de werkplaats (thuiswerken/plaats onafhankelijk werken), moet dit verzoek worden overwogen door het college. Voor het afwijzen van het verzoek tot wijziging van de arbeidsplaats is niet vereist dat er sprake is van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.

Lid 4

In de Wet flexibel werken is opgenomen dat de wet niet van toepassing is ten aanzien van de aanpassing van de arbeidsduur van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Een medewerker die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, heeft daarom op grond van de Wet flexibel werken geen recht op vermindering of uitbreiding van zijn uren, maar hij kan op grond van deze wet wel een verzoek doen tot aanpassing van de arbeidsplaats of (spreiding van de) werktijden.

#### **E Aan de toelichting op artikel 7:3 lid 1, 2, 3 en 4 wordt toegevoegd:**

Op grond van de Ambtenarenwet is de loondoorbetalingsverplichting bij een zieke ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, korter. Tot 2018 is deze termijn 13 weken waarna ontslag kan volgen. Wordt de ambtenaar niet ontslagen, dan loopt de loondoorbetalingsperiode ook langer door. In 2018 wordt de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd geëvalueerd en wordt de loondoorbetalingstermijn mogelijk verkort.

**F In de tabel in de toelichting op artikel 8.2 lid 3 wordt de rij 'Premie FPU ja nee' vervangen door: 'Premie voor de voorwaardelijke inkoop ja ja'.**

#### **G Aan artikel 8:2a wordt een nieuw tweede lid toegevoegd, onder vernummering van de huidige tekst tot lid 1. Het nieuwe artikel 8:2a komt daarmee als volgt te luiden:**

Artikel 8:2a

1. De aanstelling of arbeidsovereenkomst van de medewerker die na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst is getreden van de gemeente, alsmede de aanstelling of arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 8:2 lid 3 wordt beëindigd wanneer een van de partijen dat wenselijk acht. Hierbij wordt een opzegtermijn van één maand in acht genomen.
2. In afwijking van lid 1 geldt in geval van ziekte een opzegtermijn van 13 weken.

De huidige toelichting op artikel 8:2a wordt vernummerd naar lid 1 en er wordt een toelichting op lid 2 toegevoegd. De toelichting op artikel 8:2a komt daarmee als volgt te luiden:

Lid 1

Op twee manieren kunnen mensen na de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst zijn van de gemeente. De eerste mogelijkheid is dat iemand na de AOW-gerechtigde leeftijd jaar in dienst treedt van de gemeente. Dit is mogelijk op grond van artikel 2:4. De tweede mogelijkheid is dat iemand al in dienst is, maar dat

zijn aanstelling of arbeidsovereenkomst door toepassing van artikel 8:2, lid 3, na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is voortgezet.

Bij dit soort aanstellingen is de wens van een van de partijen voldoende om de aanstelling te beëindigen.

Lid 2

In verband met de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd geldt tot 2018 dat de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt bij ziekte kan worden ontslagen na 13 weken. In 2018 wordt de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd geëvalueerd en wordt deze termijn mogelijk verkort. De termijn van 13 weken is in artikel 127ca van de Ambtenarenwet vastgelegd.

**H Aan de toelichting op artikel 8.3 lid 3 wordt toegevoegd:**

In het kader van de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd wordt in artikel 127b van de Ambtenarenwet geregeld dat bij reorganisatieontslag als eerst afscheid wordt genomen van de ambtenaren die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Zijn er meer ambtenaren die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, dan wordt als eerste afscheid genomen van de ambtenaren met de kortste diensttijd. Welke jaren meetellen als diensttijd is onderdeel van het reorganisatieplan.

**I. In artikel 1:2:1 lid 1 worden de woorden " 7:24a, 7:25a, 7:25b," vervangen door: "3:25, 3:26".**

**J. In de toelichting op artikel 1:2a en 1:2b worden de woorden: "kan worden betaald. Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld." vervangen door: "wordt betaald.**

Wat een redelijke onkostenvergoeding is voor stagiaires en wep-ers wordt lokaal in overleg met het bevoegde medezeggenschapsorgaan vastgesteld."

**K. In de toelichting op artikel 1:6 lid 1 worden de woorden "Dit betekent....uniek karakter" vervangen door: "Dit betekent onder andere dat de termijn van 24 maanden niet van toepassing is."**

**L. In artikel 2:7a lid 2, onderdeel 5 worden de woorden ", sub a," geschrapt.**

**M. Aan hoofdstuk 3 wordt artikel 3:27 toegevoegd en hierin wordt heel paragraaf 6 met het overgangsrecht opgenomen.**

**N. In artikel 4:9 lid 5 worden de woorden "artikelen 8:3, 8:6, 8:7, 8:8, 8:10 of 8:11" vervangen door: "artikel 8:3, 8:6, 8:7, 8:8 of 8:10".**

**O. Hoofdstuk 5a vervalt.**

De toelichting op hoofdstuk 5a vervalt.

**P. Artikel 6:2:1 lid 6 vervalt.**

**Q. In artikel 6:2:6 lid 3 worden de woorden "artikel 6:2:1" vervangen door: "artikel 6:2 lid 1".**

**R. In artikel 6:4 lid 4 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".**

**S. In artikel 6:4:5a lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door "premie voor de voorwaardelijke inkoop".**

**T. Artikel 6:5:4 lid 2 en lid 4 vervallen, onder vernummering van lid 3 in lid 2.**

De toelichting op artikel 6:5:4 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 1

De korting van vakantieverlof vindt gedurende het ouderschapsverlof plaats overeenkomstig de omvang en de duur van dit verlof. Geniet de ambtenaar bijvoorbeeld ouderschapsverlof gedurende zes maanden voor de helft van zijn arbeidsduur en loopt het verlof van 1 mei tot 1 november, dan heeft betrokkene tot en met april recht op volledig verlof (4/12 x verlofaanspraak op jaarbasis), van mei tot november een halve verlofopbouw (6/12 x verlofaanspraak op jaarbasis x 0,5) en in november en december weer een gehele verlofopbouw (2/12 x verlofaanspraak op jaarbasis).

Lid 2

De opbouw van de vakantietoelage tijdens ouderschapsverlof vindt plaats op basis van de bezoldiging, die tijdens het ouderschapsverlof wordt doorbetaald. Bij betaald ouderschapsverlof wordt dus gedeeltelijk vakantietoelage opgebouwd. Bij onbetaald ouderschapsverlof wordt geen vakantietoelage opgebouwd.

**U. In de algemene toelichting op artikel 6:7 worden de woorden "Verder kan het bevallingsverlof vanaf de 6e week" vervangen door: "Verder kan het bevallingsverlof na de 6e week".**

**V. In artikel 6:10 lid 4 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".**

**W. In artikel 6a:7 lid 1 worden de woorden " met uitzondering van de ambtenaar die in 2005 55 jaar is geworden en die in deeltijd met FPU is gegaan," geschrapt.**

**X. In artikel 7:1 lid 1, onderdeel h wordt het woord "FPU-uitkering," geschrapt.**

**Y. In artikel 7:2:6 lid 1 worden de woorden "in artikel 7:2:4 of" geschrapt.**

**Z. Boven artikel 7:3 wordt de koptekst gewijzigd in: "Recht op salaris en de toegekende salaristoelagen".**

**AA. Artikel 7:24a vervalt.**

De toelichting op artikel 7:24a vervalt.

**AB. Artikel 7:25 vervalt.**

De toelichting op artikel 7:25 vervalt.

**AD. Artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.**

De toelichting op artikel 8:2 lid 2 vervalt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.

In de tabel in de toelichting worden de woorden " derde lid" vervangen door: "lid 2".

**AE. De toelichting op artikel 8:4 lid 10 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

10. In lid 10 is geregeld dat de termijn van de verplichte loondoorbetaling van twee jaar wordt verlengd met de verlenging van de wachttijd voor een uitkering ingevolge de WIA.

De ontslagtermijn wordt verlengd in de volgende gevallen:

- a. In artikel 24 lid 1 van de WIA is bepaald dat de wachttijd op verzoek van werkgever en werknemer gezamenlijk verlengd kan worden.
- b. Bij de aanvraag van een uitkering ingevolge de WIA moet een reïntegratieverslag worden ingediend. Als het UWV van mening is dat de werkgever zonder deugdelijke grond zijn verplichtingen niet is nagekomen of onvoldoende reïntegratie-inspanningen heeft verricht, kan het UWV de termijn gedurende de werkgever het loon moet doorbetalen verlengen. De termijn van de verlenging is maximaal 52 weken en wordt afhankelijk gesteld van de aard en ernst van het verzuim. Deze sanctiebevoegdheid is neergelegd in artikel 25, negende lid, van de WIA.

De medewerker merkt financieel niets van de verlenging van de ontslagtermijn op grond van de hiervoor genoemde redenen. Op grond van artikel 7:3 heeft de medewerker na 24 maanden ziekte recht op 70% van zijn bezoldiging.

**AF. Artikel 8:11 verval.**

De toelichting op artikel 8:11 verval.

**AG. Artikel 8:11:1 verval.**

**AH. In de toelichting op artikel 8:12 wordt in de eerste en in de vierde alinea het getal "36" vervangen door: "24".**

**AI. Hoofdstuk 9 verval**

De toelichting op hoofdstuk 9 verval.

**AJ. Artikel 9b:2 onderdeel e verval, onder verlettering van de onderdelen f tot en met h in e tot en met g.**

In de toelichting op artikel 9b:2 worden de woorden "Onderdeel b en f" vervangen door: "Onderdeel b en e".

**AK. In artikel 9b:12 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".**

**AL. In artikel 9b:36 lid 1 en lid 2 worden de woorden "de Vut-fonds bijdrage als bedoeld in artikel 21 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering" vervangen door: "premie voor de voorwaardelijke inkoop".**

**AM. Paragraaf 4 van hoofdstuk 9b verval, inclusief titel.**

De toelichting op paragraaf 4 van hoofdstuk 9b verval.

**AN. Artikel 9b:52 verval, inclusief koptekst.**

De toelichting op artikel 9b:52 verval.

**AO. Artikel 9b:52a verval, inclusief koptekst.**

De toelichting op artikel 9b:52a verval.

**AP. Artikel 9b:53 verval, inclusief koptekst.**

De toelichting op artikel 9b:53 verval.

**AQ. In artikel 10d:39 wordt "10d:31" vervangen door: "10d:32".**

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "De overgangsuitkering eindigt op de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden (artikel 10d:33)." vervangen door: "De overgangsuitkering eindigt op de eerste van de maand volgend op die waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt (artikel 10d:33)."

In de toelichting op artikel 10d:39 worden de woorden "Vanwege deze beëindiging ..... boven de leeftijd van 62 jaar en 9 maanden uit." geschrapt.

**AR. Artikel 18:1:1 lid 1, onderdeel f, sub 2 verval, onder vernumming van sub 3 in sub 2.**

In de toelichting op artikel 18:1:1 lid 1 worden de woorden "De drie inkomsten die.... worden genoten: vervangen door: "De twee inkomsten die bij sub f vermeld worden, worden slechts meegenomen bij de berekeningsbasis voorzover zij naast de bezoldiging worden genoten.

**AS. In artikel 1:1 lid 1 vervallen de onderdelen s, t, kk en ll.**

**AT. In artikel 1:1 lid 1 onderdeel rr worden de woorden "toegekend en die tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging werden gerekend" vervangen door: "toegekend. Deze werden tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging gerekend."**

**AU. In de toelichting bij punt 5 van artikel 3:27 (overgangsrecht hoofdstuk 3), wordt de laatste zin vervangen door :**

“De TOR is een nominaal bedrag. De TOR telt mee in de pensioengrondslag maar is geen salaristoelage en geen grondslag voor eindejaarsuitkering, vakantietoelage of levensloopbijdrage.”

**AV. Artikel 10d:2 (begripsbepalingen) onderdeel b, komt te luiden:**

“b: grondslag: het gemiddelde van het salaris, de toegekende salaristoelage(n) en de toelage overgangsrecht (TOR) hoofdstuk 3, berekend over een periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de start van de re-integratiefase of de start van het Van werk naar werk-traject, vermeerderd met de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering. Deze wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector;”

**AW. Aan de toelichting bij artikel 10d:2 wordt de volgende tekst toegevoegd:**

“Ad b: Vóór 1 januari 2016 werd hier het voor hoofdstuk 10d afwijkende bezoldigingsbegrip gedefinieerd. Met de inwerkingtreding van het gewijzigde hoofdstuk 3 per 1 januari 2016 is dit gewijzigd in ‘grondslag’ en is daar voor de medewerkers die toen in dienst waren de toelage overgangsrecht hoofdstuk 3 (TOR) aan toegevoegd.”

**AX. In artikel 10d:26 worden de woorden “het salaris en de toegekende salaristoelage(n)” vervangen door: “de grondslag zoals gedefinieerd in artikel 10d:2 onderdeel b,”**

**AZ. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:**

Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,0%.

**BA. Bijlage 2, Salaristabel gemeenteambtenaren, oude structuur, komt te vervallen.**

**BB. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:**

Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.

**BC Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door**

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,277	33	0,432	48	0,673
19	0,286	34	0,445	49	0,693
20	0,294	35	0,458	50	0,714
21	0,303	36	0,472	51	0,735
22	0,312	37	0,486	52	0,757
23	0,321	38	0,501	53	0,780
24	0,331	39	0,516	54	0,804
25	0,341	40	0,531	55	0,828
26	0,351	41	0,547	56	0,852
27	0,362	42	0,564	57	0,878
28	0,373	43	0,580	58	0,904
29	0,384	44	0,598	59	0,931
30	0,395	45	0,616	60	0,959
31	0,407	46	0,634	61	0,988
32	0,419	47	0,653	62	1,018

In de toelichting wordt de passage ‘Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.’ vervangen door ‘Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.800 gestort worden (€ 10.000 x 0,780). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.’

**BD Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door**

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt



leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,277	33	0,432	48	0,673
19	0,286	34	0,445	49	0,693
20	0,294	35	0,458	50	0,714
21	0,303	36	0,472	51	0,735
22	0,312	37	0,486	52	0,757
23	0,321	38	0,501	53	0,780
24	0,331	39	0,516	54	0,804
25	0,341	40	0,531	55	0,828
26	0,351	41	0,547	56	0,852
27	0,362	42	0,564	57	0,878
28	0,373	43	0,580	58	0,904
29	0,384	44	0,598	59	0,931
30	0,395	45	0,616	60	0,959
31	0,407	46	0,634	61	0,988
32	0,419	47	0,653	62	1,018

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.800 gestort worden (€ 10.000 x 0,780). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.

#### **Artikel II Inwerkingtreding**

De wijzigingen genoemd in onder A t/m AS, AZ t/m BA, BC & BD treden in werking met ingang van de dag na bekendmaking en werken terug tot 1 januari 2016.

De wijzigingen genoemd onder AX t/m AY treden in werking met ingang van de dag na bekendmaking en werken terug tot 1 april 2016.

De wijziging genoemd onder BB treedt in werking met ingang 1 januari 2017

*Aldus vastgesteld op 17 mei 2016,*

*Het college van burgemeester en wethouders,*

*de secretaris,*

*de burgemeester*

## Bijlage 1 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Noordoostpolder als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159) CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2016, nieuwe structuur

perio- died	Schaal									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
0	1492	1526	1565	1610	1656	1766	1982	2268	2517	2715
1	1526	1578	1630	1682	1736	1847	2065	2360	2625	2842
2	1564	1629	1694	1754	1814	1927	2149	2452	2732	2967
3	1601	1680	1759	1825	1893	2008	2232	2544	2839	3094
4	1638	1732	1823	1897	1973	2089	2316	2636	2946	3221
5	1676	1783	1888	1969	2051	2169	2399	2728	3053	3347
6	1713	1833	1953	2041	2130	2249	2483	2820	3161	3473
7	1750	1885	2017	2112	2209	2330	2567	2912	3268	3599
8	1788	1936	2082	2184	2288	2410	2651	3004	3376	3726
9	1825	1987	2146	2256	2368	2491	2734	3096	3483	3852
10	1862	2039	2211	2328	2446	2571	2818	3188	3590	3978
11	1899	2090	2276	2399	2525	2652	2901	3280	3697	4105

perio- died	Schaal									
10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18	
0	2993	3253	3580	3908	4363	4635	4984	5337	5905	6546
1	3123	3387	3715	4042	4495	4794	5168	5551	6136	6795
2	3252	3522	3849	4175	4627	4954	5352	5765	6368	7043
3	3382	3656	3983	4307	4758	5112	5536	5980	6599	7292
4	3511	3791	4117	4439	4890	5272	5720	6195	6830	7540
5	3641	3925	4249	4571	5022	5431	5904	6409	7062	7789
6	3770	4060	4381	4703	5154	5591	6089	6623	7293	8037
7	3900	4193	4513	4835	5286	5750	6273	6838	7524	8286
8	4029	4325	4645	4967	5418	5910	6457	7052	7756	8535
9	4158	4457	4777	5099	5550	6068	6641	7267	7987	8784
10	4284	4589	4909	5231	5382	6228	6825	7481	8218	9032
11	4412	4721	5041	5363	5814	6387	7010	7696	8450	9281

### CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2017, nieuwe structuur

perio- died	Schaal									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
0	1498	1533	1571	1616	1663	1773	1990	2277	2527	2726
1	1533	1584	1636	1688	1743	1854	2073	2370	2635	2853
2	1570	1636	1701	1791	1821	1935	2158	2462	2743	2979
3	1607	1687	1766	1832	1901	2016	2241	2554	2850	3106
4	1645	1739	1831	1904	1981	2097	2326	2646	2958	3233
5	1682	1790	1896	1977	2059	2178	2409	2739	3066	3360
6	1720	1841	1960	2049	2139	2258	2493	2832	3174	3487
7	1757	1892	2025	2121	2218	2339	2577	2924	3282	3614
8	1795	1944	2090	2193	2297	2420	2661	3016	3389	3741
9	1832	1995	2155	2265	2377	2501	2745	3108	3497	3868
10	1870	2047	2220	2337	2456	2582	2829	3201	3604	3994
11	1907	2098	2285	2409	2535	2662	2913	3293	3712	4121

perio- died	Schaal									
10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18	
0	3005	3266	3594	3923	4380	4653	5004	5358	5929	6572
1	3135	3401	3730	4058	4513	4813	5189	5573	6161	6822



2	3265	3536	3865	4192	4645	4973	5374	5788	6396	7071
3	3395	3671	3999	4325	4777	5133	5558	6004	6626	7321
4	3525	3806	4134	4457	4910	5293	5743	6219	6858	7570
5	3655	3941	4266	4590	5042	5453	5828	6435	7090	7820
6	3785	4076	4399	4722	5175	5613	6113	6650	7322	8070
7	3915	4210	4531	4854	5307	5773	6298	6865	7555	8320
8	4045	4342	4664	4987	5440	5933	6483	7080	7787	8569
9	4174	4475	4796	5119	5572	6093	6668	7296	8019	8819
10	4302	4607	4928	5252	5704	6253	6853	7511	8251	9068
11	4430	4740	5061	5384	5837	6413	7038	7726	8484	9318

## CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2016

Regelnummer	Garantieschalen
33	3377
35	3501
37	3623
39	3733
41	3849
43	3970
45	4098
47	4222
49	4341
51	4461
53	4576
57	4818
59	4933
61	5053
63	5188
67	5487
69	5637
73	5935
75	6086
77	6258
79	6427
81	6595
83	6779
85	6977
87	7176
89	7375
91	7574
93	7772
95	7974

## CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2017

Regelnummer	Garantieschalen
33	3391
35	3515
37	3637
39	3748
41	3864
43	3985
45	4114
47	4239
49	4359
51	4479
53	4594

57	4837
59	4953
61	5073
63	5209
67	5509
69	5660
73	5959
75	6111
77	6283
79	6452
81	6622
83	6807
85	7005
87	7204
89	7405
91	7604
93	7803
95	8006

#### CAR: bijlage IV

##### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2016

ervaringsjaar/ perio- diek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1793	1830	1869	1918	2173	2541
aanloopbedrag 2	0	1918	1975	2043	2298	2660
aanloopbedrag 3	0	0	0	2173	2420	2787
0	1869	2043	2110	2298	2541	2854
1	1918	2110	2173	2359	2602	2929
2	1975	2173	2237	2420	2660	2999
3	2043	2237	2298	2479	2723	3058
4	2110	2298	2359	2541	2787	3124
5	2173	2359	2420	2602	2854	3191
6	2237	2420	2479	2660	2929	3253
7	2298	2479	2541	2723	2999	3311
8	2359	2541	2602	2787	3058	3369
9	2420	2602	2660	2854	3124	3427
10	2479	2660	2723	2929	3191	3487
11	0	2723	2787	2999	3253	3552
12	0	0	2854	3058	3311	3317
13	0	0	2929	3124	3369	3676
14	0	0	2999	3191	3427	3733
15	0	0	3058	3253	3487	3788
uitloopbedrag 1	2602	2854	3191	3427	3617	3906
uitloopbedrag 2	0	2999	3311	3617	3733	4028
uitloopbedrag 3	0	0	0	3733	3849	4158

#### CAR: bijlage IV

##### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2017

ervaringsjaar/ perio- diek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1800	1838	1876	1926	2182	2552
aanloopbedrag 2	0	1926	1983	2051	2307	2671
aanloopbedrag 3	0	0	0	2182	2429	2798
0	1876	2051	2118	2307	2552	2865
1	1926	2118	2182	2369	2613	2941
2	1983	2182	2246	2429	2671	3011
3	2051	2246	2307	2489	2734	3071
4	2118	2307	2369	2552	2798	3136

5	2182	2369	2429	2613	2865	3203
6	2246	2429	2489	2671	2941	3266
7	2307	2489	2552	2734	3011	3324
8	2369	2552	2613	2798	3071	3382
9	2429	2613	2671	2865	3136	3441
10	2489	2671	2734	2941	3203	3501
11	0	2734	2798	3011	3266	3567
12	0	0	2865	3071	3324	3631
13	0	0	2941	3136	3382	3691
14	0	0	3011	3203	3441	3748
15	0	0	3071	3266	3501	3804
uitloopbedrag 1	2613	2865	3203	3441	3631	3922
uitloopbedrag 2	0	3011	3324	3631	3748	4045
uitloopbedrag 3	0	0	0	3748	3865	4175

### CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap a	340	10,51	19,64	13,09
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen	340	12,07	22,69	15,12
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	340	13,39	25,11	16,74
4. Bevelvoerder	510	16,77	31,53	21,02
5. Officier van dienst	4019	0,00	40,19	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5771	0,00	57,71	0,00
7. Commandant van dienst	8585	0,00	64,40	0,00

### CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap a	341	10,55	19,72	13,14
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen	341	12,12	22,78	15,18
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	341	13,44	25,21	16,81
4. Bevelvoerder	512	16,84	31,66	21,10
5. Officier van dienst	4035	0,00	40,35	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5794	0,00	57,94	0,00



7. Commandant van dienst	8619	0,00	64,66	0,00
--------------------------	------	------	-------	------

### CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	344	10,65	19,98	13,31
	344	12,30	23,15	15,43
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdrukker, Verkenner gevaarlijke stoffen	344	13,63	25,51	17,02
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2				
4. Bevelvoerder	518	17,06	32,01	21,34
5. Officier van dienst	4096	0,00	40,96	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5875	0,00	58,75	0,00
7. Commandant van dienst	8746	0,00	65,55	0,00

### CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	345	10,69	20,06	13,36
	345	12,35	23,24	15,49
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdrukker, Verkenner gevaarlijke stoffen	345	13,68	25,61	17,09
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2				
4. Bevelvoerder	520	17,13	32,14	21,43
5. Officier van dienst	4112	0,00	41,12	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5899	0,00	58,99	0,00
7. Commandant van dienst	8781	0,00	65,81	0,00