

Beloningsbeleid gemeente Tholen

Burgemeester en Wethouders van de gemeente Tholen;

gelet op de gewijzigde regelgeving in de CAR/UWO;
gelet op het instemmingsadvies van de commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 14 december 2015;
gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet;

b e s l u i t e n :

vast te stellen het navolgende '**Beloningsbeleid gemeente Tholen**' als aanvulling op het vigerend hoofdstuk 3 van de CAR/UWO

HOOFDSTUK 1 – Periodieke verhoging

Artikel 1 – Vaste verhogingsdatum

De periodieke verhogingen worden jaarlijks per 1 januari toegekend aan de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt.

Artikel 2 – Extra periodieke verhoging

Aan de ambtenaar die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, kan een extra periodieke salarisverhoging tot een in de salarisschaal genoemd bedrag, niet uitgaande boven het maximumsalaris, worden toegekend op grond van zeer goede of uitstekende vervulling van de betrekking.

Artikel 3 – Aanvullende voorwaarden periodieke salarisverhoging

1. Indien een ambtenaar onvoldoende functioneert, kan worden bepaald dat voor hem de in artikel 3.4 lid 1 CAR/UWO bedoelde salarisverhoging achterwege wordt gelaten.
2. Nadien kan worden bepaald dat de salarisverhoging, welke met toepassing van het eerste lid achterwege is gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht alsnog wordt toegekend.

HOOFDSTUK 2 – Aanstelling/plaatsing in functie

Artikel 4 – Salaris bij aanstelling/plaatsing in een functie met een hogere functieschaal

1. Aanstelling in een functie met een hogere functieschaal vindt plaats in de bij de functie behorende aanloopschaal.
2. Bij aanstelling bedoeld in lid 1 vindt horizontale inpassing in de nieuwe aanloopschaal plaats. Komt in de aanloopschaal geen zelfde salarisbedrag voor dan vindt inpassing naar het naasthogere bedrag plaats.
3. Ingeval de functieschaal ten gevolge van een herwaardering van de functie in een hogere functieschaal wijzigt, is lid 2 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
4. Indien als gevolg van een herwaardering van de functie de functieschaal in een lagere functieschaal wijzigt, behoudt de ambtenaar zijn huidige schaal.
5. Op grond van bijzondere omstandigheden kan van het bepaalde in de leden 1 en 2 worden afgeweken.

HOOFDSTUK 3 – Bevordering

Artikel 5 – Bevordering van aanloop- naar functieschaal

1. Bevordering van de aanloop-naar de functieschaal vindt plaats als de ambtenaar:
 - a. voldoet aan de eisen, die aan de functie zijn verbonden;
 - b. de functie volledig vervult;
 - c. ten minste functioneert volgens de gestelde functie-eisen;
 - d. een bepaald aantal jaren in de aanloopschaal dienst heeft gedaan afhankelijk van indeling van de functie in de hoofdgroep zoals bedoeld is in de Regeling organieke functiebeschrijving -en waardering.
2. Het in lid 1 sub d bedoelde aantal jaren bedraagt:
 - a. voor functies ingedeeld in de hoofdgroepen I en II: 1 jaar;

- b. voor functies ingedeeld in hoofdgroep III: 2 jaar;
 - c. voor functies ingedeeld in hoofdgroep IV: 3 jaar;
 - d. voor functies ingedeeld in hoofdgroep V: 4 jaar.
3. In geval van benoeming van de ambtenaar in of bevordering van de ambtenaar naar een hogere functieschaal, telt het aantal jaren doorgebracht in de aanloopschaal- dan wel functieschaal van de vorige functie mee voor de bevordering naar de functieschaal, indien de oude en nieuwe functie dezelfde hoofdgroep hebben.
 4. In bijzondere gevallen kan het college afwijken van de termijnen genoemd in lid 2.

Artikel 6 – Salaris toekenning bij bevordering

Wanneer de ambtenaar wordt bevorderd naar een salarisschaal met een hoger maximumsalaris, wordt:

- a. Voor de ambtenaar het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op het eerste hogere bedrag in die schaal, waarmee gerealiseerd wordt dat het verschil tussen het nieuwe salaris en het oude salaris van de ambtenaar ten minste 75% bedraagt van het verschil tussen het bedrag dat de ambtenaar laatstelijk genoot en het naasthogere bedrag in die oude schaal, dan wel het naastlagere bedrag in die oude schaal, indien het salaris in de oude schaal reeds overeenkwam met het hoogste bedrag uit die schaal.
- b. Voor zover nodig zal de vooruitgang in salaris ten gevolge van de indeling in de schaal met een hoger maximumsalaris nimmer minder bedragen dan het geval zou zijn bij verhoging ingevolge artikel 3.4 lid 3 CAR/UWO in de schaal waarin de ambtenaar wordt ingedeeld.

HOOFDSTUK 4 – Flexibele beloning

Artikel 7 – Functioneringstoelage

1. Het college kan aan een ambtenaar die meerdere jaren zeer goed of uitstekend heeft gefunctioneerd en/of bijzondere prestaties heeft geleverd, en die het maximum van zijn functieschaal heeft bereikt, een functioneringstoelage toekennen.
2. De toelage wordt voor maximaal een jaar toegekend. Bij het voortduren van de gronden waarop de toelage is toegekend, kan deze opnieuw worden toegekend.
3. De toelage bedraagt ten hoogste 10% van het salaris.
4. De functioneringstoelage wordt toegekend conform een nader vast te stellen regeling.

Artikel 8 – Beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties

Het college verstrekt aan een ambtenaar of een groep ambtenaren eenmalig een geldbedrag voor uitstekend functioneren, jarenlange inzet en/of geleverde bijzondere prestaties. Deze beloning wordt toegekend conform de regeling Schouderklopjespot en de Attentieregeling bij ambtsjubileum/afscheid.

HOOFDSTUK 5 – Toelagen en vergoedingen

Artikel 9 – Inconveniëntentoeelage

Het college wijst in een nadere regeling functies aan waarin arbeidsomstandigheden voorkomen die als zwaar, onaangenaam of gevaarlijk aangemerkt moeten worden.

Artikel 10 – Garantietoelage

Het college kan aan een ambtenaar die wordt geconfronteerd met een lager salaris en/of salaristoelagen, een garantietoelage toekennen.

Artikel 11 – Overwerkvergoeding

Bij collectief aangewezen brugdagen of vastgestelde ADV dagen wordt geen overwerk toegekend, maar vindt een compensatie plaats van de gewerkte uren.

Artikel 12 – Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

De vergoeding reis- en verblijfkosten wordt toegekend conform een nader vast te stellen regeling.

Artikel 13 – Salaris beiaardier

De ambtenaar die de functie van beiaardier bekleedt, ontvangt salaris volgens de salarisschaal die is aangegeven in de richtlijnen van de Nederlandse Klokkenspelvereniging.

Artikel 14 – Salaris vlaggen

Degene die zorg draagt voor het vlaggen, waarbij geen sprake is van een dienstverband, ontvangt daarvoor een vergoeding per dag. Die dagvergoeding bedraagt 2 maal het uurloon dat behoort bij het maximum van schaal 4.

HOOFDSTUK 6 – Overige bepalingen

Artikel 15 – Slotbepalingen

1. Dit beleid treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2016 en kan worden aangehaald als het 'Beloningsbeleid gemeente Tholen'.
2. De Bezoldigingsverordening gemeente Tholen, vastgesteld op 4 april 2006 wordt met ingang van 1 januari 2016 ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 26 april 2016.

*Burgemeester en wethouders van Tholen,
De secretaris,
w.g. P.C.M. van den Kieboom, eerste locosecretaris
De burgemeester,
w.g. G.J. van de Velde-de Wilde*