

Wijziging Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Sittard-Geleen

Als gevolg van de invoering van de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd.

Het college van Burgemeester en Wethouders, d.d. 22 maart 2016

Besluit

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Sittard-Geleen te wijzigen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016, als gevolg van de invoering van de Wet flexibel werken en de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd.

1. De Wet flexibel werken is de opvolger van de 'Wet aanpassing arbeidsduur' en heeft tot doel om flexibel werken te bevorderen. Naast de – al onder de Wet aanpassing arbeidsduur – bestaande mogelijkheid om een verzoek te doen tot aanpassing van de arbeidsduur, is het onder de Wet flexibel werken ook mogelijk geworden om een verzoek te doen tot aanpassing van de werktijden en de arbeidsplaats. In de Wet flexibel werken is opgenomen hoe dergelijke verzoeken (procedureel) dienen te worden behandeld.
Deze wet is rechtstreeks van toepassing op medewerkers van de gemeente, zodat in het nieuwe artikel 2:7 kan worden volstaan met de melding dat de Wet flexibel werken van toepassing is, zonder dat de inhoud van de wet nader uiteen wordt gezet.
Daarnaast vervalt het derde lid van artikel 2:7 waarin aan het college de mogelijkheid werd geboden tot vermeerdering van de arbeidsduur te weigeren ten aanzien van personen die werkzaam zijn in het kader van het Besluit in- en doorstroombanen, indien dit zou leiden tot een verlies van subsidie. Dit artikel vervalt, omdat de grondslag (het Besluit in- en doorstroombanen en de daaruit voortvloeiende subsidie) is vervallen (per 1-1-2004).
2. De Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd
Het doel van de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd is het wegnemen van belemmeringen voor het in dienst houden of in dienst nemen van AOW-ers. Ook zijn maatregelen genomen die voorkomen dat jongeren door oudere werknemers worden verdrongen. Voor de overheidswerkgevers zijn hiervoor bepalingen opgenomen in de Ambtenarenwet.

In de gemeentelijke sector was het al mogelijk om na de AOW-leeftijd in dienst te blijven of na de AOW-leeftijd in dienst te treden.

Om de gevolgen hiervan te regelen zijn wijzigingen doorgevoerd in artikel 8:2 en 8:3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Sittard-Geleen.

Burgemeester en wethouders van Sittard-Geleen
G.J.M. Cox,
burgemeester

J.H.J. Höppener,
secretaris