

## Tijdelijke regeling Individueel Keuzebudget gemeente Berg en Dal 2016

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groesbeek besluit:

- gelezen de circulaire van het LOGA van 1 mei 2015, kenmerk ECWGO/U201500750;
- overwegende dat de gemeente Groesbeek zich heeft laten registreren als 'Pilotgemeente IKB';
- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
- gelet op de CAR/UWO zoals die per 1-1-2016 geldt voor de gemeente Berg en Dal;
- na overleg met het Georganiseerd Overleg;

tot het vaststellen van de navolgende wijziging van de CAR/UWO

### Artikel 1

Aan het nieuwe hoofdstuk 3, dat in werking treedt per 1 januari 2016, wordt een nieuwe § 5 toegevoegd met de titel 'Tijdelijke regeling individueel keuzebudget' luidende:

### § 5 Individueel Keuzebudget

#### Artikel 3:27 Werkingssfeer

Deze paragraaf geldt van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016, en is uitsluitend van toepassing op de ambtenaar in dienst van een gemeente die bij het LOGA geregistreerd staat als 'Pilotgemeente IKB'.

#### Artikel 3:28 Algemeen

1. De ambtenaar heeft recht op een Individueel Keuzebudget, hierna te noemen: IKB.
2. Het college is beheerder van het IKB.
3. Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de ambtenaar naar keuze kan gebruiken voor de doelen, genoemd in artikel 3:30, op de wijze zoals vastgelegd in deze paragraaf.

#### Artikel 3:29 Opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
  - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in §3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledige betrekking, en
  - b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledige betrekking, en
  - c. 1,5% van het door de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledige betrekking, en
  - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
3. Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt 0,8 % van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
4. Indien in een maand het salaris of de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelagen. Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.
5. Indien in een maand het salaris en de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3 leden 2 tot en met 4, dan wordt, in afwijking van het vierde lid van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en de volledige salaristoelagen.
6. Het college kan bronnen toevoegen aan het IKB.

#### Artikel 3:30 Doelen IKB

1. De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor:
  - a. Het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar.
  - b. Extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB.

- c. Het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en de geldende fiscale regelgeving de besteding van het IKB aan dit doel belastingvrij mogelijk maakt.
2. Het college kan de bestedingsdoelen zoals omschreven in het eerste lid aanvullen.

### **Artikel 3:31 Gebruik IKB**

1. De ambtenaar kan elke maand een keuze maken om zijn IKB te gebruiken voor één of meerdere van de in artikel 3:30 genoemde doelen. Hij heeft voor deze keuze geen toestemming nodig.
2. Het college wijst in verband met de salarisverwerking voor elke maand een uiterste datum aan waarop de ambtenaar zijn keuze kenbaar moet maken.
3. Als de ambtenaar geen keuze maakt, of bij zijn keuze slechts een deel van zijn IKB gebruikt, dan wordt het IKB over die maand, of het resterende deel daarvan, gereserveerd. De ambtenaar kan het gereserveerde IKB op een later moment in het lopende kalenderjaar besteden.
4. Heeft de ambtenaar na de sluitingsdatum van de salarisverwerking in december nog een resterend IKB dan wordt dit bij de salarisbetaling van die maand uitbetaald.
5. Besteding van het IKB kan alleen binnen het op het moment van keuze beschikbare budget. De keuze voor een doel heeft uitsluitend betrekking op hetzelfde kalenderjaar.
6. Bedragen die uit het IKB zijn gebruikt, kunnen niet meer worden teruggestort in het IKB.

### **Artikel 3:32 Waarde van een vakantie-uur**

Als de ambtenaar kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt het IKB per vakantie-uur verlaagd met het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

### **Artikel 3:33 Uitbetaling IKB bij einde dienstverband**

1. Bij beëindiging van het dienstverband wordt het resterende IKB bij de laatste salarisbetaling aan de ambtenaar uitbetaald.
2. Bij overlijden van de ambtenaar wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering het resterende IKB uitbetaald aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 3:23, tweede en derde lid.

### **Artikel 3:34 Wet- en regelgeving**

1. Het gebruiken van het IKB voor doelen kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De ambtenaar wordt geacht deze gevolgen te kennen.
2. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de ambtenaar onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt het college de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de ambtenaar.
3. Als een netto voordeel voor de ambtenaar vervalt door wijzigingen in wet- en regelgeving, dan wordt dat niet gecompenseerd door het college.
4. Alle transacties in het IKB moeten passen in de geldende wet- en regelgeving.

### **Artikel 3:35 Overgangsrecht**

1. De vakantietoelage die de ambtenaar heeft opgebouwd in de periode van juni 2015 tot en met december 2015 op grond van artikel 6:3 zoals dat gold op 31 december 2015, wordt uitbetaald bij de salarisbetaling van mei 2016. Dit bedrag maakt geen onderdeel uit van het IKB.
2. Indien de ambtenaar ontslag verleend wordt voor 1 mei 2016 dan wordt de opgebouwde vakantietoelage over 2015 uitbetaald bij de laatste salarisbetaling.
3. In 2016 wordt, in afwijking van 3:31 lid 4, in de maanden mei en december het gereserveerde IKB uitbetaald voor zover geen keuze gemaakt is voor besteding daarvan.

### **Artikel 3:36 Overige bepalingen**

1. Voor de ambtenaar die valt onder de werking van deze paragraaf zijn de artikelen 3:18a, 6:3 en 6:3:1, en 6a:7 niet van toepassing.
2. Voor de ambtenaar die valt onder de werking van deze paragraaf zijn de artikelen 4a:2 en 4a:3 niet van toepassing.
3. Voor de ambtenaar die valt onder de werking van deze paragraaf wordt in artikel 6:2, eerste lid, het getal 158,4 vervangen door: 144

### **Artikel 2 Inwerkingtreding**

Deze wijziging treedt in werking, op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2016 met dien verstande dat de integrale CAR/UWO zoals vastgesteld voor de gemeente Berg en Dal per 1 januari 2016 in werking is getreden.

*Groesbeek, 15 december 2015*

*Burgemeester en wethouders van Groesbeek,  
De secretaris,*

*De burgemeester,*