

Gemeente Rhenen – Uitvoeringsregeling beloningsbeleid gemeente Rhenen

Het college van de gemeente Rhenen,

gelet op het gestelde in artikel 160 Gemeentewet,

gelet op hoofdstuk 3 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst;

gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg in de vergadering van 21 januari 2016.

besluit:

vast te stellen de navolgende:

“Uitvoeringsregeling beloningsbeleid gemeente Rhenen 2016”

Artikel 1 Extra periodieke verhoging

De toekenning van een extra periodieke verhoging op grond van artikel 3:4, lid 3 CAR-UWO moet gebaseerd zijn op een over de voorliggende periode opgemaakte beoordeling.

Artikel 2 Functioneringstoelage

Lid 1

Het college kan een medewerker een functioneringstoelage toekennen wanneer de medewerker gedurende ten minste twee jaar uitstekend is beoordeeld, blijkend uit over die periode opgemaakte beoordelingen.

Lid 2

Een nieuwe beoordeling met de kwalificatie ‘uitstekend functioneren’ is vereist, voordat de functioneringstoelage kan worden voortgezet.

Artikel 3 Salarisverhoging bij bevordering naar een hogere schaal

Wanneer voor de medewerker een schaal gaat gelden met een hoger maximumsalaris, wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op een bedrag gelegen onmiddellijk boven het salaris dat de medewerker in de oude schaal zou hebben genoten. Wanneer de salarisverhoging gelijktijdig met de reguliere periodieke verhoging plaatsvindt, wordt eerst de hogere inschaling toegepast en daarna de periodieke verhoging.

Artikel 4 Inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2016 en kan worden aangehaald als Uitvoeringsregeling beloningsbeleid gemeente Rhenen 2016.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Rhenen op 21 januari 2016.

P.Bonthuis
Gemeentesecretaris

drs. J.A. van der Pas
Burgemeester