

Cafetarieregeling vakbondscontributie; treedt de dag na bekendmaking in werking, zulks met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2016.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hulst; gelet op hoofdstuk 4a van de "Verordening tot vaststelling van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) van de gemeente Hulst"; gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet; gehoord de commissie voor georganiseerd overleg; besluiten vast te stellen de navolgende regeling: 'Cafetarieregeling gemeente Hulst tot het uitwisselen van arbeidsvoorwaarden voor een onbelaste vergoeding van de werkgever voor de vakbondscontributie'.

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Medewerker

De ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR.

Cafetarieregeling met betrekking tot vakbondscontributie

Medewerkers kunnen op verzoek de in dit artikel met name genoemde arbeidsvoorwaarden inzetten als ruilmiddel in het kader van hoofdstuk 4a van de CAR-UWO, zodat medewerkers hun belaste salaris kunnen ruilen voor een onbelaste vergoeding van de werkgever voor de vakbondscontributie.

Het is ook mogelijk een deel van de eindejaarsuitkering, vakantietoelage of verlof- en adv-uren in te zetten als ruilmiddel voor een onbelaste vergoeding van de werkgever ten behoeve van de vakbondscontributie.

Artikel 2 Deelname aan de regeling

Lid 1

Via een daartoe bestemd formulier kan de medewerker een aanvraag indienen voor deelname aan de cafetarieregeling met betrekking tot de vakbondscontributie.

Lid 2

De medewerker dient uiterlijk vóór 1 oktober van het desbetreffende kalenderjaar een aanvraag via het daartoe bestemde formulier in te dienen voor deelname aan deze regeling.

Lid 3

De medewerker moet daarbij aantonen dat er daadwerkelijk sprake is van lidmaatschap van een vakbond en betaling van contributie binnen het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 3 Toetsing aanvraag

Lid 1

De werkgever willigt een verzoek in, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.

Lid 2

Er is in ieder geval sprake van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang indien toekenning van de aanvraag leidt tot ernstige problemen van financiële of organisatorische aard.

Lid 3

Toepassing van deze regeling dient te passen binnen de (fiscale) wet- en regelgeving.

Lid 4

De werkgever bepaalt of een aanvraag in overeenstemming is met de gestelde voorwaarden.

Lid 5

Na ondertekening door de werkgever heeft het formulier het karakter van een overeenkomst.

Artikel 4 Gevolgen van de keuze

Lid 1

Indien aan de belastingvrije uitbetaling van dit bestedingsdoel door de belastingdienst bijzondere voorwaarden worden verbonden, is de medewerker gehouden aan deze voorwaarden te voldoen en dit desgewenst aan te tonen. Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan deze voorwaarden, komt voor rekening van de medewerker.

Lid 2

Verlaging van bruto salaris als gevolg van de inzet als bron kan gevolgen hebben voor de pensioengrondslag, salaris tijdens ziekte of zwangerschap, het bruto salaris sociale verzekeringen, de grondslag voor inkomensafhankelijke voorzieningen, de inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekering en andere loongerelateerde uitkeringen zoals de vakantietoelage. Deze gevolgen zijn voor rekening van de medewerker.

Artikel 5 Inzet van adv/-verlofuren en salaris

Lid 1

Bij het ruilen van verlof- en adv-uren worden de voor dit doel ingezette vakantie-uren in de maand november van het desbetreffende jaar afgeschreven.

Lid 2

Het ruilen van salaris is mogelijk, als het salaris niet lager wordt dan het maandbedrag van het minimumloon dat krachtens de artikelen 7, 8 en 14 van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag geldt voor werknemers van dezelfde leeftijd als de medewerker.

Lid 3

Bij de salarisuitbetaling van november in het desbetreffende kalenderjaar zal de uitruil worden geëffectueerd.

Artikel 6 Onrechtmatig gebruik

Wanneer de medewerker onjuiste gegevens verstrekt en/of onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, worden de totale kosten die de werkgever maakt met terugwerkende kracht op de medewerker verhaald.

Artikel 7 Onvoorzienne gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, treffen burgemeester en wethouders een bijzondere regeling.

Artikel 8 Slotbepalingen en inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Cafetariaregeling gemeente Hulst tot het uitwisselen van arbeidsvoorwaarden voor een onbelaste vergoeding van de werkgever voor de vakbondscontributie'.

Lid 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2016 onder intrekking van de 'Cafetariaregeling gemeente Hulst tot het uitwisselen van arbeidsvoorwaarden voor een onbelaste vergoeding van de werkgever voor de vakbondscontributie 2006'

Aldus vastgesteld in de vergadering van 1 februari 2016.

Burgemeester en wethouders van Hulst,

De secretaris, De burgemeester,