

Regeling deeltijdontslag gemeente Dalfsen 2016–2018

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen;

gelezen het voorstel van eenheid Bedrijfsvoering, team HR d.d. 09-12-2015, nummer 1656;

gelet op:

- de wens om vanuit goed werkgeverschap bij te dragen aan de werkgelegenheid voor jongeren, het bevorderen van mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers, uitgaande van een budgettair neutrale situatie;
- artikel 5a:7 van de CAR/UWO en het bepaalde in titel 4.3 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 160 van de Gemeentewet;
- artikel 10a lid 4 van Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965;
- de instemming van de Ondernemingsraad d.d. 03-12-2015.

besluit:

vast te stellen '**Regeling deeltijdontslag gemeente Dalfsen 2016–2018**'

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. medewerker:

de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR met een vaste aanstelling.

2. werkgever:

de eenheidsmanager namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen.

3. ontslag:

ontslag in het kader van deze regeling met specifieke voorwaarden.

4. oudsalaris:

het bruto maandsalaris voor ingang van het deeltijdontslag.

5. nieuw salaris:

het bruto maandsalaris per ingangsdatum van het deeltijdontslag, inclusief de periodieke salarisverhogingen en cao-loonontwikkeling.

Artikel 2 Verzoekregeling deeltijdontslag

1. De medewerker met een vaste aanstelling kan de werkgever vragen vrijwillig ontslag te verlenen voor minimaal 2 uur tot maximaal 16 uur per week bij een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt een berekening gemaakt naar rato.
2. De werkgever verleent het ontslag, tenzij dit vanwege zwaarwegend dienstbelang niet mogelijk is.

Artikel 3 Toekenning

1. Per ingangsdatum van het ontslag krijgt de medewerker een maandelijkse salaristoelage van 25% van het verschil tussen het nieuwe en het oude salaris, en
2. Voor medewerkers die maximaal 10 jaar verwijderd zijn van hun AOW-gerechtigde leeftijd geldt daarnaast dat zij 100% pensioenopbouw behouden over het oude salaris.
3. Zowel de salaristoelage als de 100% pensioenopbouw geldt voor de periode van maximaal 7 jaar, gerekend vanaf de ingangsdatum van het ontslag. Na het verlenen van deeltijdontslag heeft de werknemer geen recht op terugkeer naar de uren waarvoor ontslag is verleend.
4. De eindejaarsuitkering, het vakantiegeld en de werkgeversbijdrage worden toegekend op basis van het nieuwe salaris inclusief de maandelijkse salaristoelage(en).
5. Overige personele rechten worden berekend naar rato op basis van de nieuwe aanstellingsuren van de medewerker, die gelden na het verlenen van het deeltijdontslag.

Artikel 4 Voorbehoud fiscale e.a. wijzigingen

Het college van burgemeester en wethouders kan deze regeling in ieder geval in verband met fiscale wijzigingen en/of wijzigingen in de economische of organisatorische situatie van de gemeente Dalfsen

de regeling aanpassen of intrekken. In geval van een aanpassing of intrekking van deze regeling behouden de medewerkers die voor de wijzigingsdatum zijn gaan deelnemen de toekenning als bedoeld in artikel 3 van deze regeling.

Artikel 5 Uitvoering van de regeling

Het directieteam is bevoegd om in de uitvoering van de regeling deeltijdontslag 2016-2018 af te wijken van deze regeling.

Artikel 6 Slotbepaling

1. Deze regeling wordt aangehaald als 'Regeling deeltijdontslag 2016-2018'.
2. Deze regeling treedt na publicatie op 01-01-2016 in werking.
3. Deze regeling eindigt van rechtswege op 01-01-2018.

Aldus besloten door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dalfsen in haar vergadering van 15-12-2015.

*Het college voornoemd,
de burgemeester,
drs. H.C.P. Noten*

*de gemeentesecretaris/algemeen directeur,
drs. J.H.J. Berends*