



Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leek;

gelezen het advies met registratienummer 2016009119;

gelet op overeenstemming met het Georganiseerd Overleg d.d. 16 december 2016;

B E S L U I T :

vast te stellen de Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017.

Artikel 1 Wie kan deelnemen

1. De medewerker aangesteld op grond van hoofdstuk 2 van de CAR-UWO 2016 gemeente Leek kan van deze regeling gebruikmaken, indien hij gemiddeld minimaal één dag per week heen en weer reist tussen zijn woning en een vaste standplaats.

Artikel 2 Bronnen/inhouding

1. De medewerker kan door inlevering van (een deel van) het IKB-budget een belastingvrije vergoeding voor reiskosten woon/werkverkeer ontvangen.
2. Inhouding via het bruto maandsalaris kan plaatsvinden tot het niveau van het IKB-budget voor zover dit uitstijgt boven het wettelijk minimumloon.
3. De belastingvrije vergoeding wordt, gelijktijdig met de salarisbetaling, afhankelijk van de gemaakte keuze één keer per jaar of verspreidt over het jaar overgemaakt.

Artikel 3 Vergoeding reiskosten woon/werkverkeer

1. Het aantal afgelegde kilometers wordt bepaald aan de hand van de ANWB routeplanner Europa op basis van de postcode van het woonadres en de postcode van de vaste standplaats, uitgaande van de meest gangbare route.
2. Het aantal kilometers per dag wordt bepaald door de enkele reisafstand van de eigen woning naar de aangewezen standplaats (gemeentehuis Leek, postcode 9351 BJ). Deze berekende kilometers worden naar boven op hele kilometers afgerond (voorbeeld: 14,2 wordt 15) en vermenigvuldigd met 2.
3. Het maximale vergoedingsbedrag per jaar wordt berekend volgens de formule:
$$(\text{aantal kilometers woon/werkverkeer per dag heen en terug}) \times \text{€ } 0,19 \times (\text{gemiddeld aantal werkdagen per week gedeeld door } 5) \times 214 \text{ dagen per jaar} - \text{zie } *$$

** De belastingdienst gaat ervan uit dat iemand die fulltime werkt, jaarlijks 260 dagen werkt en gemiddeld 5 dagen per week heen en weer reist. Van die 260 dagen worden 46 dagen afgetrokken voor kortstondige afwezigheid wegens vakantie, ziekte en verlof. Zodoende resteert 214 dagen voor iemand die fulltime werkt. Dit moet gecorrigeerd worden bij de medewerkers die gemiddeld minder dan 5 dagen per week op en neer reizen, zoals bij parttimers, maar ook fulltimers die bijvoorbeeld 4 x 9 uur werken.*
4. Eventuele aanpassingen in wet- en regelgeving (relevant is vooral de Wet op de Loonbelasting 1964 en eventueel ministeriële beschikkingen, de CAO sector Gemeenten) zullen automatisch worden doorgevoerd in de uitvoering van deze fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek.

Artikel 4 Aanpassen vergoeding

1. In het geval minder dan 214 dagen (voor parttimers naar rato) is gewerkt als gevolg van langdurige, onafgebroken afwezigheid van langer dan 6 weken wordt de fiscale vergoeding aangepast.
2. De fiscale vergoeding wordt eveneens aangepast bij:
 - a. in- en uitdiensttreding in de loop van het kalenderjaar
 - b. adreswijziging
 - c. (tijdelijke) wijziging in het aantal reisdagen



- d. wijziging standplaats
 - e. overlijden
 - f. wijziging in wet- en regelgeving
3. De aanpassing vindt plaats door de salarisadministratie.

Artikel 5 Deelname

1. Een medewerker die wil deelnemen aan de Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017 moet schriftelijk verklaren hoeveel kilometer per dag en op hoeveel dagen per week hij gemiddeld heen en weer reist van zijn woonadres naar de vaste standplaats en dit gedurende ten minste 36 weken van het jaar.
2. Dit schriftelijk bewijs van deelname wordt bewaard bij de salarisadministratie.
3. Bij wijziging in het woonadres of in de standplaats moet een nieuwe verklaring worden ingevuld en ingeleverd.

Artikel 6 Andere fiscale aspecten

1. Indien bij een controle door de inspecteur der belastingen blijkt dat alsnog een naheffing aan de werkgever wordt opgelegd als gevolg van een onjuiste gegevensverstrekking door de medewerker in het kader van de Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017, dan zal deze naheffing (inclusief eventuele rente en boete) verhaald worden op de medewerker.
2. Voorts aanvaardt de werkgever geen enkele verantwoordelijkheid voor de mogelijk in andere (wettelijke) regelingen opkomende gevolgen van de verlaging van het loon bij gebruikmaking van de Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017.

Artikel 7 Inwerkingtreding, citeertitel en toepassing bestaande regeling

1. De Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017 treedt in werking op 1 januari 2017.
2. Deze regeling kan aangehaald worden als Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017.
3. Gelijktijdig met de inwerkingtreding van deze regeling wordt de Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer Gemeente Leek, zoals vastgesteld op 15 juni 2010, ingetrokken.
4. De bestaande regeling voor woon/werkverkeer en de fiscale regeling worden niet tegelijkertijd bij een medewerker toegepast.
5. Wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving kunnen aanleiding zijn de Fiscale reiskostenregeling woon/werkverkeer bestuursdienst gemeente Leek 2017 te wijzigen of in te trekken.

*Aldus besloten in de vergadering
van burgemeester en wethouders
van de gemeente Leek,
d.d. 20 december 2016.*

B.C. Hoekstra, burgemeester M. Schomper, secretaris